GELECEĞİNİZ İÇİN ÇALIŞIYORUZ

Para ile satılmaz. 2021 Yıl: 3 Sayı: 8

EOSB DERGİ

ESKİŞEHİR ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

GÖRÜŞ
Doç. Dr. Oytun Meçik
İş Gücü Piyasasındaki
Dönüşüme Hazır mıyız?

SÖYLEŞİ
Mehmet Ali Karasu
960 Kişiyi İstihdam Etmeyi
Planıyoruz

GÖRÜŞ
Avukat Alp Emre Varol
İşletme ve Kişisel
Verilerin Korunması

ESBEM SINAV VE BELGELENDİRME MERKEZİ SANAYİMİZİN HİZMETİNDE





GURURLUYUZ!

Türkiye'nin ihtiyaçlarına uygun* %100 yerli OSB ahşap paneli "Westboard"u ülkemizin hizmetine sunduk.

*Panel boyutlarını, ülkemiz şartlarına göre uyarlayıp yüksek teknolojimizle daha yoğunluklu, daha sağlam ürettik. Elde ettiğimiz üstünlükleri de müşterilerimize yansıttık.

Westboard

Tel: 0.222.217 17 17

www.kupeliler.com.tr

MODERNITY
HOTEL

Eskişehir'in modern yüzü **Modernity Hotel** ile
geleceğin hizmet ve tasarımıyla tanışın...



Yenibağlar Mahallesi İsmet İnönü 1 Caddesi Güzide Sokak No: 1 Tepebaşı - ESKİŞEHİR
İletişim ve Rezervasyon: 0 222 400 0 700 /paletteeskisehir /modernityhotel

www.modernityhotel.com.tr

ESKİŞEHİR'DE PAKETİNİZİ BİR NOKTADAN BİR NOKTAYA GÖNDERMENİN EN VERİMLİ YOLU.



Osmangazi Mah. Adanır Sok. No: 17 Odunpazarı / Eskişehir | 0 222 225 42 17



eskişehirkurye

İÇİNDEKİLER

2021 - Yıl: 3 Sayı: 8

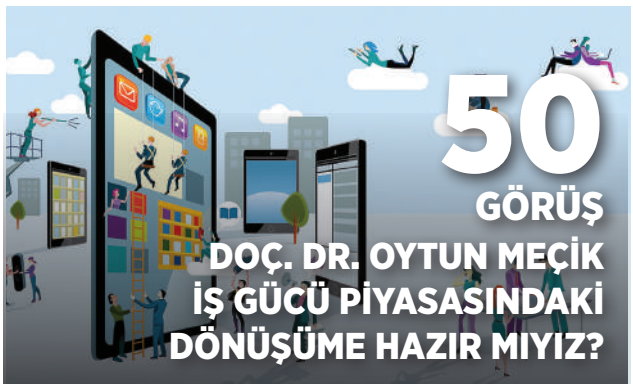
7
BAŞKAN'IN MESAJI



8
HABERLER


47
KAPAK
ESBEM SINAV VE BELGELENDİRME MERKEZİ ESKİŞEHİR SANAYİSİNİN HİZMETİNDE


53
SÖYLEŞİ
MEHMET ALİ KARASU
960 KİŞİYİ İSTİHDAM ETMEYİ PLANIYORUZ


50
GÖRÜŞ
DOÇ. DR. OYTUN MEÇİK
İŞ GÜCÜ PİYASASINDAKİ DÖNÜŞÜME HAZIR MIYIZ?



56
GÖRÜŞ
AVUKAT ALP EMRE VAROL
İŞLETME VE KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI



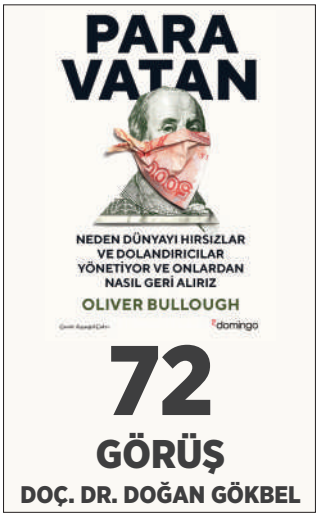
















KÜNYE
EOSB DERGİ
2021
Yıl : 3 Sayı : 8
Yerel Süreli Yayın

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi İmtiyaz Sahibi
Nadir Küpeli
Yönetim Kurulu Başkanı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan Tatar

Editör
Mustafa Özenç

Haber Sorumlusu
Gökhan Koçal

İdare Yeri
Organize Sanayi Bölgesi ESKİŞEHİR

İletişim
Tel: 0 222 236 10 80
info@eosb.org.tr / www.eosb.org.tr

Grafik Tasarım / Reklam / Baskı
Oya Sönmez Grafik Atölyesi
Tel: 0 222 225 42 17
info@osga.com.tr

Yayın Türü
Yerel, Süreli. Dergimiz 3 ayda bir yayınlanır. Dergide yayımlanan yazılar yazarların kişisel görüşlerini yansıtmaktadır. Yazılarla ilgili her türlü hukuki ve etik sorumluluk yazarlara aittir. Yazılar kaynak gösterilerek kullanılabilir.



Heykel Sanatçısı Serdar Tekebaşoğlu bu eserinde Selka Beton kullanmıştır.

Estetik yapılar için, sağlam çözümler...



Türkiye Hazır Beton Birliği
MAVİ BARET ödülü

info@osga.com.tr

SELKA GRUP

SELKA İNŞAAT | SELKA BETON | SELKA PREFABRİK | SELKA MADENCİLİK | SELKA PETROL | SELKA YAZILIM

Alpu Yolu 2.km Eskişehir / TÜRKİYE T: +90 (222) 237 62 62 F: +90 (222) 237 74 30 www.selka.com

SÖZ VERDİĞİMİZ GİBİ...

Nadir KÜPELİ
EOSB Yönetim Kurulu Başkanı



Değerli okurlarımız, Eskişehir OSB'nin değerli sanayicileri ve yöneticileri, göreve geldiğimiz günden bu yana, sizlere söz verdiğimiz projeleri, dile getirdiğimiz tüm yatırımları Eskişehir OSB'de sırayla hayata geçirmeye devam ediyoruz.

Dünyada herkesin hayatını alt üst eden, Covid-19 pandemisinde 1 yılı geride bıraktık, ama Eskişehir OSB Yönetimi olarak tüm arkadaşlarımla birlikte gece gündüz demeden, mesaimize hiç ara vermeden Eskişehir sanayimizi daha ileriye taşımak için çalışmaya hep devam ettik. Bir yılın sonunda ortaya çıkan sonuçlarda bir kere daha gösterdi ki, Eskişehir ekonomisinin tek ana itici gücü sanayi sektörüdür. Sanayinin ve üretimin önemi bir kere daha, bu dönemde net bir şekilde anlaşılmıştır.

Göreve gelirken sizlere söz verdiğimiz konulardan biri olan ve Eskişehir sanayisine büyük hizmetler sağlayacak olan "ESBEM Sınav ve Belgelendirme Merkezini" biliyorsunuz 2020 yılında hayata geçirdik. Geçen yıl içinde zorunlu olan, yasal TÜRKAK ve MYK süreçlerini başarıyla tamamladık.

Ocak ayı itibariyle de ESBEM şirketimiz, 4 ana sektörde ve 12 meslek dalında sizlere hizmet vermeye başladı. Kısa sürede sizlerin de teveccühleriyle 1,5 aylık gibi kısa bir sürede merkezimizdeki uzman kadromuz tarafından OSB'deki firmalarımızda çalışan 150'den fazla kişinin sınavlarını yaparak, belgelendirmelerini gerçekleştirdik. Artık bizim yetkili olduğumuz meslek dalları için, şehir dışından günlerce bekleyerek hizmet almanıza gerek kalmadı. ESBEM şirketimiz her zaman yanınızda ve sizlerin hizmetinde. Yıl sonuna doğru sizlerden ve sahadan gelen geri dönüşler doğrultusunda hem ana sektör sayımızı hem de meslek dalı sayımızı ciddi oranda genişleterek, sanayimizin birçok alanında çalışanlarınızın sınav ve belgelendirmeleri hizmetlerini vermeye devam edeceğiz. Biz her zaman yanınızdayız.

Diğer yandan, size verdiğimiz sözler arasında yer alan "Eskişehir OSB Yaşam Merkezi" projemizde hızla sona doğru yaklaşıyor. Eskişehir OSB'ye çok farklı bir değer ve işlev katacak bu merkezimiz, ülkemizde bu alanda yapılan, kendi içindeki tek örnek proje diyebiliriz. Merkezde yer alacak binalarımızın birçoğu tamamlandı. Bir kısım binalarda ise ince detay inşaat işleri sürmekte. Aynı şekilde bu merkezin bazı alt yapı çalışmalarıyla, çevre düzenleme işleri de büyük bir hızla yapılmaya devam ediyor. Kısmet olursa, yaşam merkezini de yaz ayları içinde sizlerin kullanımına açmayı planlıyoruz. Hizmete girdiğinde bu merkezimizden çok memnun kalacağınızı şimdiden belirtmek isterim.

İnşallah önümüzdeki dönemde yeni yatırım projelerimizle sizlerin karşısında olmaya ve Eskişehir OSB'yi ve sanayimizi geliştirmeye devam edeceğiz.

Sözlerimi tamamlarken, söz verdiğimiz gibi göreve gelirken sloganımız olan "Geleceğiniz İçin Çalışıyoruz".

Hepinize güzel ve bereket dolu günler diliyorum.
Saygılarımla

ESKİŞEHİR SANAYİNİN EĞİTİM MERKEZİ "EOSB MESLEK LİSESİ" BAŞKANLARI AĞIRLADI

Başkanlar buluşmasının ev sahipliğini yapan Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, ESO Başkanı Celalettin Kesikbaş, ETO Başkanı Metin Güler ve ETB Başkanı Ömer Zeydan'ı, Özel Eskişehir OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde ağırlayarak okul hakkında bilgiler verdi.



Eskişehir Ticaret Odası (ETO) Başkanı Metin Güler, Eskişehir Sanayi Odası Başkanı (ESO) Celalettin Kesikbaş ve Eskişehir Ticaret Borsası (ETB) Başkanı Ömer Zeydan, Eskişehir sanayisinin nitelikli ve kalifiye eleman ihtiyacını karşılamak için Eskişehir OSB tarafından hizmete sunulan Özel Eskişehir OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni ziyaret ettiler. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Başkanı Nadir Küpeli, Eskişehir OSB Başkan Vekili ve Okul Kurucu Temsilcisi Metin Saraç, Yönetim Kurulu Üyeleri Rıza Zeydan, Yavuz Ayva, Hamza Tınas, Denetim Kurulu Üyesi Okul Müdürü Rahmi Özyiğit ve okul idarecilerinin yer aldığı ziyarette başkanlar okulu gezerek incelemelerde bulundular ve okul hakkında bilgiler aldılar.

ESO Başkanı Celalettin Kesikbaş, ETO Başkanı Metin Güler ve ETB Başkanı Ömer Zeydan'ı, sınıfları ve atölyeleri gezdirerek detaylı bilgiler veren Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, "Geçtiğimiz yıl 100 öğrencimizle geçici binamızda eğitime başlamıştık, bu eğitim döneminde yeni okul binamızın tamamlanmasıyla birlikte 273 yeni öğrenci daha alarak, toplam 373 öğrenciyle yeni eğitim yılına başladık. Okulumuz ana kampüsü toplam 26 bin metrekareden oluşuyor ve içerisinde 30 derslik, spor salonu, konferans salonu, kütüphane, atölyeler, sergi alanı, laboratuvarlar, yemekhane bulunmakta. Okulumuzda metal teknolojisi, endüstriyel otomasyon teknolojileri, plastik teknolojisi, makine teknolojisi ve elektrik ve elektronik teknolojileri bölümleri var ve bu yıl 3 bölümle eğitim vermeye başladık" dedi.

Sanayimizin İnovatif Gelişimine Katkı Sağlayacaklar

Okuldan mezun olacak gençlerin Eskişehir sanayisinin inovatif gelişimine ciddi katkı sunacağını söyleyen Başkan Küpeli, "Buradan yetişecek gençler, il sanayimizin yetişmiş insan gücü ihtiyacını karşılamada çok büyük rol oynayacaklar. Onlara burada her yönüyle eksiksiz bir eğitim vermek için çaba gösteriyoruz. Buradan yetişen gençlerimiz sanayimizin inovatif gelişim ve dönüşümüne çok büyük katkı sağlayacaklar" ifadelerinde bulundu.

Başkan Nadir Küpeli, Eskişehir sanayisinin 25 yıllık hayalini gerçeğe





dönüştürdükleri için mutlu olduklarını ifade ederek, "Eskişehir sanayisinin 25 yıllık hayalini bu okul ile gerçekleştirdik. Üzerinde çok uzun süre şekilde çalıştığımız okulumuzun, inşası sırasında da her detayıyla başta başkan vekilimiz ve okul kurucu temsilcimiz Metin Bey olmak üzere tüm mesai arkadaşlarımız ve ekibimiz çok yakından ilgilendi. Her yönüyle öğrencilerimize ve öğretmenlerimize layık olacak, dört dörtlük bir okul yaptık ve il sanayimizin hizmetine sunduk" diye konuştu.

Eskişehir Sanayisinin Nitelikli İnsan Gücünü Karşılayacak

Eskişehir Sanayi Odası Başkanı Celalettin Kesikbaş, sanayicinin aradığı tüm nitelikleri Özel Eskişehir OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin barındırdığını belirterek, "Buradan yetişen çocuklarımız birer altın bilezik ile mezun olacaklar. İlimize ve sanayimize hizmet edecekler. Bu okulda gördüğüm derslik ve atölyelerdeki imkanlarla yetişen öğrencilerin, kendilerine sağlanan bu olağanüstü eğitim ortamıyla ilerleyen yıllarda, sanayimizin teknolojik gelişimine çok ciddi katkılar sağlayacaklarına canı gönülden inanıyorum. Emeği geçen herkesi kutluyorum" diye konuştu.

Türkiye'ye Örnek Modern Bir Okul

Eskişehir Ticaret Odası Başkanı Metin Güler, okulun ilk mezunlarını vermeye başlamasıyla Eskişehir sanayisindeki nitelikli iş gücü ihtiyacının büyük oranda karşılanacağını söyledi. Başkan Güler, Eskişehir sanayisinin hayalini gerçekleştirdikleri Eskişehir OSB Yönetimine şükranlarını sundu. Eskişehir Ticaret Borsası Başkanı Ömer Zeydan ise Eskişehir OSB yönetiminin büyük bir iş çıkardığını, çağın gereklerine uygun, modern ve Eskişehir sanayisinin ihtiyacı olan bir okulun kente kazandırıldığını belirterek, OSB Yönetiminin Türkiye'ye örnek okul inşa ettiğini dile getirdi.



ÖZEL EOSB MESLEKİ VE TEKNİK LİSESİ ÖRNEK OLUYOR



Özel Antalya OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ramazan Katkıcı beraberindeki heyetle birlikte Özel Eskişehir OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni ziyaret ederek okul hakkında bilgi aldılar.

Son teknolojik sistemler kullanılarak Eskişehir sanayisinin nitelikli ve kalifiye eleman ihtiyacını karşılamak için hizmete sunulan Özel Eskişehir OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi kurulalı kısa süre olmasına karşın, Türkiye'ye örnek olmaya devam ediyor. Özel Antalya OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Ramazan Katkıcı, okul idarecileri Ömer Bacanak ve Aydın Topuz ile birlikte Özel EOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni ziyaret ederek, Eskişehir OSB Başkan Vekili Metin Saraç, okul müdürü Rahmi Özyiğit'ten okul hakkında bilgiler aldılar.

25 Yıllık Hayali Gerçekleştirdik

Eskişehir OSB Meslek Lisesi kurulması, ders programları ve işleyişi konusunda bilgi almak üzere Antalya'dan gelen heyet üyelerini ağırlayan Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, "Eskişehir sanayisinin 25 yıllık hayalini bu okul ile gerçekleştirdik. Üzerinde çok uzun süre şekilde çalıştığımız okulumuzun, inşası sırasında da her detayıyla başta Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Metin Bey olmak üzere tüm mesai arkadaşlarımız ve ekibimiz çok yakından ilgilendi. Her yönüyle öğrencilerimize ve öğretmenlerimize layık olacak, dört dörtlük bir okul yaptık ve il sanayimizin hizmetine sunduk. Buradan yetişecek il sanayimizin yetişmiş insan gücü ihtiyacını karşılamada çok büyük rol oynayacaklar" dedi.





Adeta Bir Fabrika Gibi Hizmet Verecek

Eskişehir OSB Başkan Vekili Metin Saraç, Eskişehir sanayisinin yıllardır özlemi olan nitelikli ve donanımlı ara eleman ve insan gücünü karşıladıklarını aktararak, "Eskişehir OSB yönetimi olarak il sanayimizin çok uzun yıllardır hayalini kurduğu bir projeyi hayata geçirmek için çıktığımız yolda bugün geldiğimiz noktada o hayallerin gerçeğe nasıl dönüştüğünü hep birlikte görüyor ve yaşıyoruz. Mesleki ve Teknik Anadolu Lisemiz son teknolojik sistemler kullanılarak verilen eğitimle Eskişehir Organize Sanayi Bölgemizdeki işletmelerin nitelikli personel ihtiyacını büyük ölçüde karşılayacak. Bu okul adeta bir fabrika gibi hizmet verecek. Buradan mezun olan çocuklarımızın birer altın bilezikleri olacak. Her bir öğrencimiz bizim göz bebeğimiz. Onlara burada her yönüyle tam bir eğitim vermek için çaba gösteriyoruz. Buradan yetişen gençlerimiz sanayimizin inovatif gelişim ve dönüşümüne çok büyük katkı sağlayacaklar" diye konuştu.

26 Bin Metrekareden Oluşmakta

Özel EOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdür Rahmi Özyiğit okul hakkında bilgi vererek, "Geçtiğimiz yıl 100 öğrencimizle geçici binamızda eğitime başlamıştık, bu eğitim döneminde yeni okul binamızın tamamlanmasıyla birlikte 270 yeni öğrenci daha alarak, yeni eğitim yılına başladık. Okulumuz ana kampüsü toplam 26 bin metrekareden oluşmakta olup içerisinde 30 derslik, spor salonu, konferans salonu, kütüphane, atölyeler, sergi alanı, laboratuvarlar, yemekhane bulunmakta. Okulumuz metal teknolojisi, endüstriyel otomasyon teknolojileri, plastik teknolojisi, makine teknolojisi ve elektrik ve elektronik teknolojileri bölümünden oluşmakta olup bu yıl 3 bölümle eğitim vermekte" şeklinde konuştu.

Türkiye'ye Örnek Bir Okul

Özel Antalya OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ramazan Katkıcı ise, "Özel Antalya OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi biz de yeni bir ana kampüs yapıyoruz. Bugün buraya gerçekleştirdiğimiz ziyarette yeni açacağımız okul öncesi bir ön bilgi oluşturmak istedik. Gördüklerimiz bizi son derece etkiledi. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi büyük bir iş çıkarmış. Eğitime dev bir katkı sunmuş. Türkiye'ye örnek bir okul inşa etmiş. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi yönetimini kutluyorum. Buradan edindiğimiz bilgileri biz de yeni okulumuzda uygulamak istiyoruz" ifadelerinde bulundu.



ESKİŞEHİR'DE TEŞVİKLİ YATIRIM TUTARI 1,1 MİLYAR TL'Yİ GEÇTİ



Eskişehir'de yılın ilk 9 ayındaki teşvik belgeli yeni yatırım tutarı 1,1 milyar TL'ye ulaştı. EOSB Başkanı Küpeli,"Pandemiye rağmen sanayimiz yatırımlarına devam ediyor. Sanayi sektörü olarak, insanlarımıza yeni aş ve iş imkânı yaratırken, ülkemiz ekonomisine güç vermeyi sürdürüyoruz" dedi.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından açıklanan teşvik belgeli yatırım istatistiklerine göre, 2020 yılının ilk 9 aylık döneminde Eskişehir'de 1 milyar 106 milyon TL'lik yeni yatırım için yatırım teşvik belgesi alındı. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Başkanı Nadir Küpeli teşvik belgeli yatırımlar konusunda yaptığı açıklamada, "Bu yılın ilk 9 aylık döneminde Eskişehir'de yapılacak 50 yeni yatırım için 1,1 milyar TL'lik yatırım teşvik belgesi alınmış olup, bu yatırımlar 1000 kişiye yeni iş imkânı sağlayacaktır. Alınan teşvik belgelerinin sektörel dağılımına baktığımızda 38 yeni yatırım ve toplam 948 milyon TL'lik yatırım tutarıyla imalat sanayi yatırımları ilk sırada yer aldığını görüyoruz. Diğer sektörlerde ise dağılıma baktığımızda, madencilik sektöründe ise 60 milyon TL'lik 4 yeni yatırım, enerji sektöründe 34 milyon TL'lik 3 yeni yatırım ve hizmetler sektöründe 41 milyon TL'lik 4 yeni yatırım ile tarım sektöründeki 22 milyon TL'lik bir yeni yatırım için yatırım teşvik belgesi alınmış durumda. Yaşadığımız bu zor pandemi dönemine karşın, başta sanayimiz olmak üzere tüm iş dünyamız yatırım yapmaya devam ediyor. Eskişehir OSB'de arsa tahsislerimizde son 10 yılın yıllık rekorunu kırmış durumdayız. Yılbaşından bugüne kadar OSB'de 40 yeni yatırımcımıza 834 bin metrekarelik yeni alan tahsis ettik. Büyük ve güçlü Türkiye ekonomisi ancak yeni yatırımlarla ve yüksek katma değerli üretim ile mümkün olabilir. Bizde bu amaç doğrultusunda, Eskişehir OSB yönetimi olarak göreve gediğimiz günden bugüne kadar yeni yatırımları bölgemize kazandırmak için sürekli çalışıyoruz. Sanayi sektörü olarak, insanlarımıza yeni aş ve iş imkânı yaratırken, ülkemiz ekonomisine güç vermeyi sürdüreceğiz" dedi.

Alternatif Bank

Dış Ticaret Danışmanlarımız **Size Bir Telefon Kadar Yakın**

Aklınızda dış ticaret süreçleriyle ilgili soru varsa Alternatif Bank yanınızda.





Müşterimiz olun ya da olmayın, **Dış Ticaret Danışman Hattı** ile uzman danışmanlarımız size bir telefon kadar yakın.

Size özel çözümlerimizi dinlemek için **444 00 55**'i arayarak **7**'yi tuşlayabilirsiniz.



ETGB'DEN ESTÜ'YE YENİ TEKNOPARK YATIRIMI

Resmi Gazetede yayınlanan Cumhurbaşkanlığı Kararıyla, Eskişehir Teknik Üniversitesinin 2 Eylül Kampüsü'ndeki 23 bin 338 metrekarelik alan Eskişehir Teknoloji Geliştirme Bölgesine (ETGB) ilave alan olarak ilan edildi. Bu alanda yeni bir Teknopark Binası inşa edilecek.

Eskişehir Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nin (ETGB) alanı genişletiliyor. Bugünkü Resmî Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararıyla Eskişehir Teknik Üniversitesinin 2 Eylül Kampüsü'ndeki 23 bin 338 metrekarelik alan Eskişehir Teknoloji Geliştirme Bölgesi için geliştirme bölgesi ek alanı olarak ilan edildi.

Yüksek Teknoloji Ürün İhracatımıza Katkı Sağlayacak

Konu hakkında açıklamada bulunan Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Başkanı Nadir Küpeli, "Bizim için çok önemli bir yatırımı daha hayata geçiriyoruz. Eskişehir'in ve bölgenin üretim alt yapısının geliştirilmesi, özellikle de daha yüksek katma değerli teknolojik ürünler üretilmesi ve geliştirilmesine yönelik altyapı kapasitemizin artırılması adına çok önem verdiğimiz bir yatırım. Eskişehir Teknik Üniversitesinde yapılan bilimsel çalışmalardan, geliştirilen yeni teknoloji ve ürünlerin bir kısmı hem hocalarımızın hem de yetişen gençlerimizin kuracakları yeni girişimler yoluyla ticarileşecek ve Eskişehir ekonomisine ve sanayisine büyük katkı sağlayacak" dedi.

ETGB'nin Yerleşke Sayısı 5'e Çıkacak

Karara ilişkin konuşan Eskişehir OSB Başkan Vekili ve ATAP Yönetim Kurulu Üyesi Metin Saraç ise, "Resmî Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanı Kararı ile Eskişehir Teknik Üniversitesi 2 Eylül Kampüsü'ndeki 23 bin 338 metrekarelik alan Eskişehir Teknoloji Geliştirme Bölgesi için ek gelişme alanı olarak tespit ve tescil edilmiş oldu. Alınan karar Eskişehir'imiz için hayırlı olsun. Böylece yerleşke sayımız 5'e çıkmış olacak. Eskişehir OSB ve ATAP Yönetimi olarak işbirliği içinde söylediğimiz ve söz verdiğimiz tüm yatırımları tek tek hayata geçiriyoruz. Teknolojik yönden rekabetçi ve güçlü bir Eskişehir Sanayisi için bu tür Teknopark merkezleri büyük önem taşıyor. Bir yenisini da Eskişehir'imize kazandırdığımız için çok mutluyuz" ifadelerinde bulundu.



2022'de Hizmete Girecek

Resmî Gazetede yayınlanan karar sonrası çalışmaları hızlandıracaklarını aktaran Saraç, "Üniversite-sanayi iş birliğini hayata geçirmek, bilimsel temelli ticarileşebili üretimi teşvik etmek, sanayiye yeni ve teknoloji tabanlı ürünler kazandırmak, katma değeri yüksek ürünler üretmek amacıyla kurulacak olan teknopark binasının 2022 yılı sonunda tamamlamayı hedefliyoruz" diye konuştu. Metin Saraç, teknopark yatırım bedelinin ise 18 milyon 500 bin TL olduğunu açıkladı.



5 Kasım 2020 PERŞEMBE — Resmî Gazete — Sayı : 31295

CUMHURBAŞKANI KARARI

Karar Sayısı: 3178

Ekli kroki ile listede sınır ve koordinatları gösterilen alanın Eskişehir Teknoloji Geliştirme Bölgesi ek alanı olarak tespit edilmesine, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 4 üncü maddesi gereğince karar verilmiştir.

4 Kasım 2020

Recep Tayyip ERDOĞAN
CUMHURBAŞKANI



YENİ YATIRIMLAR ŞEHRİN GELECEĞİ AÇISINDAN SEVİNDİRİCİ



Demokrasi ve Atılım Partisi (DEVA) İl Başkanı İsmail Haşim Ateş, yönetim kurulu üyeleri ile birlikte Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'yi ziyaret etti. Ziyarette Eskişehir sanayisinde yaşanan gelişmeler ve Eskişehir OSB'de yürütülen çalışmalar görüşüldü.

Ziyarete ilişkin açıklama yapan DEVA Partisi İl Başkanı İsmail Haşim Ateş, Eskişehir'in güçlü bir sanayi altyapısının olduğunu söyledi. Pandemi süresince sanayiciler büyük fedakarlıklar yaparak çarkların durmaması için yoğun gayret gösterdiklerini aktaran Ateş, Başkan Küpeli ve ekibine süreci doğru yürütmeleri adına teşekkür etti. Başkan Ateş, Eskişehir OSB'nin başarılı bir yönetim anlayışı gösterdiğini yürütülen çalışmalar, projeler ve yeni yatırımlar kazandırılması noktasında ortaya konan performansın şehrin geleceği açısından sevindirici olduğunu aktardı. Başkan Ateş, parti olarak sanayide üretimin devam etmesi için gerekli tüm desteği vermeye hazır olduklarını belirtti.

Sanayicilerimizin ve şehrimizin menfaatini düşünüyoruz

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli ise yürütülen çalışmalar hakkında bilgi verdi. Eskişehir OSB olarak sanayicilerin ve şehrin menfaati doğrultusunda çalışmalarını sürdürdüklerini söyleyen Başkan Küpeli, "OSB yönetimi olarak şehrimizin kalkınması, sanayimizin büyümesi için çalışıyoruz. Pandemi döneminde de çarkların durmaması adına önemli kararlar alarak uyguladık. Haziran ayından sonraki süreçte ise toparlanma hızla devam etti. Elektrik ve doğalgaz tüketiminde son 2 ayda eski yılların üzerine çıkmış durumdayız. Üretim ve ihracat ayağında pandeminin ilk ve yoğun olduğu dönemde yaşanan kayıplar yavaş yavaş yerine koyuluyor. Sanayimiz bu zorlu pandemi döneminde var gücüyle üretimini devam ettiriyor. Diğer yandan yatırımcılarımızın bölgemize yoğun bir ilgisi var" şeklinde konuştu.



MÜSİAD ÜST YÖNETİMİNDEN ESKİŞEHİR OSB'YE ZİYARET

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Yönetim Kurulu Üyesi ve Diplomatik İlişkiler Kümesi Başkanı Zeki Güvercin ve MÜSİAD üyesi Yahya Kemal Yılmaz, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'ni (EOSB) ziyaret ederek Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ile görüştüler.



Gerçekleşen ziyarette MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Diplomatik İlişkiler Kümesi Başkanı Zeki Güvercin, Eskişehir'in güçlü bir sanayi altyapısının olduğunu söyleyerek, "Burada güçlü bir sanayi altyapısı var. Güçlü bir ihracat yapınız var. Eskişehir sanayisi katma değer üreten bir ilimiz. Eskişehir OSB'nin daha da gelişmesi ve yeni yatırımlar alması konusunda iş birliğine her zaman hazırız. Eskişehir OSB yönetiminin son yıllarda gerçekleştirdiği birbirinden önemli yatırımları burada görme imkanına kavuştuk. Önümüzdeki dönemde her iki kurum arasında ortaklaşa çalışmalarımızı arttırmak arzusundayız" dedi. Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli'de OSB'nin mevcut durumu, pandemi döneminde yapılan çalışmalar ile OSB tarafından gerçekleştirilen yatırımlar konusunda MÜSİAD heyetine bilgiler verdi. Küpeli, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinin yüksek teknolojili ürünler üreten ve ihraç eden bir OSB olduğunu ifade ederek, bu oranın yüzde 15 seviyesinde olduğunu yapılan yeni yatırımların devreye girmesiyle bu oranı önümüzdeki yıllarda yüzde 20'ye çıkarmayı hedeflediklerini belirtti. Küpeli ayrıca, Eskişehir OSB'ye yeni yatırım noktasında son 10 yılın en yüksek rakamlarına ulaştıklarını, bölgeye yeni yatırımcıları kazandırma noktasında OSB Yönetiminin yoğun bir çalışma sarf ettiğini söyledi. EOSB Başkanı Nadir Küpeli, son 4 yıllık dönemde OSB'den 87 yatırımcıya toplam 1 milyon 638 bin metrekare yeni yer tahsisi yapıldığını, bu yatırımların tamamlanıp devreye girdiğinde toplamda en az 5 bin kişiye yeni iş imkanı ortaya çıkaracağını ve şehir ekonomisine çok ciddi bir katma değer sağladıklarını aktardı.

Eskişehir OSB Bölge Müdürlüğü ziyaretinin ardından Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Diplomatik İlişkiler Kümesi Başkanı Zeki Güvercin ve MÜSİAD üyesi Yahya Kemal Yılmaz ile birlikte bölgedeki bazı firmalarda incelemelerde bulundular.

ESKİŞEHİR'İN AÇIK HAVA CAZİBE MERKEZİ

CASSABA MODERN

Eskişehir'de ilk olan restoran ve kafeler, şehrin en yeni eğlence konseptleri, seçkin markalarda alışveriş, koruya komşu keyifli mekanlar ve çok daha fazlası

Eskişehir'in ilk ve tek alışveriş - ofis karma projesi Cassaba Modern'de!



cassaba modern

ABRA · ASMADAN · BEYOND · BITTE · BIG CHEFS · ÇAYTAZE · Dusty's · STOP · GORILL BURGER HOUSE · HO SETE · IF · KOCABEY · İTALYAN · KHOFI · MINTY · Paşabahçe MAĞAZALARI · PIZZA IL FORNO · playbowling · Playland · RUPA · SALT & PEPPER · SCHÖN · sushico · the Hunger

0(222) 230 00 00 | cassabamodern | cassabamodern.com.tr

ESO-ES.NET PANDEMİ DÖNEMİNDE OSB'DEKİ SANAYİCİYE DESTEK OLMAYA DEVAM EDİYOR



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nin (EOSB) internet servis sağlayıcısı olan Eskişehir Bilişim İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (eso-es.net), 2021 yılında da fiyatlarını arttırmayarak OSB'de faaliyet gösteren kuruluşlara pandemi süresinde destek olmaya devam ediyor.

Covid-19 salgını ile dijital iletişim altyapısının sağlam ve gelişmiş olması gerektiği bir dönemde Eskişehir'in ve OSB'nin ilk ve tek internet servis sağlayıcısı olan eso-es.net gelişmiş fiber optik internet altyapısıyla artan internet kullanım talebini sorunsuz bir şekilde karşılamaya devam ederken, 2021 yılında fiyatlarında da bir artışa gitmeyerek Eskişehir OSB'de faaliyet gösteren kuruluşlara destek olmaya devam ediyor.

Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Üyesi ve eso-es.net Yönetim Kurulu Başkanı Riza Zeydan yaptığı açıklamada, eso-es.net'in 2021 yılında internet kapasitesini yüzde 33 arttırarak Eskişehir OSB'de faaliyet gösteren kuruluşlara metro ethernet teknolojisini 2019 fiyatlarıyla sunmaya devam ettiğini söyledi. Riza Zeydan, eso-es.net olarak pandemi süresince özellikle uzaktan çalışma yapan kuruluşların artan internet ve hız ihtiyacını sorunsuz bir şekilde karşıladıklarını aktararak, "Abonelerimizin geçen yıla oranla internet kullanımının yüzde 13,25, noktadan noktaya bağlantı kapasitesinin ise yüzde 42,73 arttı" diye konuştu.

2021 yılında da sorunsuz internet hizmeti sunmaya devam edeceğiz

"eso-es.net olarak verdiğimiz hizmetlerden abonelerimizin memnun olduklarını görmek bizi mutlu ediyor" diyen Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Üyesi Riza Zeydan, "eso-es.net 2021 yılında da pandemi koşullarında gerekli tüm tedbirleri alarak sorunsuz bir şekilde internet hizmetlerini sunmaya devam edecek. Yatırımlarımızla birlikte abonelerimize bilişim konusunda her türlü altyapı ihtiyacını karşılayabilecek kapasitedeyiz. Kuruluşların eso-es.net'e talepte bulunmaları durumunda ihtiyaçlarını en kısa sürede karşılayabileceğiz ve istemiş oldukları teknolojik altyapıya sahip olabilecekler" şeklinde konuştu.

Riza Zeydan son olarak, pandeminin en kısa sürede bitmesi ve iş hayatının normale dönmesi için yeni açıklanan kurallara uyumun çok önemli olduğunu, aşılama çalışmalarıyla birlikte pandemi sürecinde tüm vatandaşların kurallara uymasının çok büyük önem taşıdığını belirtti.

MHP'DEN ESKİŞEHİR OSB'YE ZİYARET

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Milliyetçi Hareket Partisi (MHP) Eskişehir İl Başkanı İsmail Candemir ve yönetim kurulu üyelerini kabul etti.



Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli'yi ve OSB Denetim Kurulu Üyesi Hikmet Çetin'i ziyaret eden MHP Eskişehir İl Başkanı İsmail Candemir, ülke olarak pandemiyle mücadele edildiği bu dönemde üretimin durmaması ve çarkların dönmesi için Eskişehirli sanayicilerin ve çalışanların fedakârca mücadele ettiğini söyledi. Başkan Candemir, MHP olarak sanayide üretimin devam etmesi için gerekli tüm desteği vermeye hazır olduklarını, Eskişehir OSB'nin bu yıl pandemiye rağmen yeni yatırımlar bakımından son 10 yılın üzerine çıkan bir başarı ortaya koyduğunu, bu performansın geleceğimiz açısından sevindirici olduğunu aktardı. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli ise yürütülen çalışmalar hakkında bilgi verdi. Başkan Küpeli, yönetim olarak çalışmalarını sanayicilerin ve şehrin menfaati doğrultusunda sürdürdüklerini aktararak, "Biz, OSB yönetimi olarak şehrimizin kalkınması, sanayimizin büyümesi için çalışıyoruz. Pandemi döneminde de çarkların durmaması adına önemli kararlar alarak uyguladık. Haziran ayından sonraki süreçte ise toparlanma hızla devam etti. Elektrik ve doğalgaz tüketiminde eski yılların üzerine çıkmış durumdayız. Üretim ve ihracat ayağında pandeminin ilk ve yoğun olduğu dönemde yaşanan kayıplar yavaş yavaş yerine koyuluyor. Diğer yandan yatırımcılarımızın bölgemize yoğun bir ilgisi var. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde yeni arsa tahsisleri bakımından bu sene son 10 yılın yatırım rekorunu kırdık. Yine teşvikli yatırımlarda iyi düzeyde seyrediyor. Piyasalarda normalleşmeyle ve dengelerin tekrar sağlanmasıyla işlerin daha iyi gitmesi için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz" şeklinde konuştu.

ESKİŞEHİR OSB'DEN GELECEĞE 15 BİN NEFES



Türkiye'nin en yeşil OSB'si olduğu daha önce resmi olarak tescillenen Eskişehir OSB'ye 15 bin adet daha yeni ağaç fidanı dikilecek. Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nün koordinasyonunda 11 Kasım Millî Ağaçlandırma Günü Geleceğe Nefes kampanyasına Eskişehir OSB Müdürlüğü büyük bir destek verdi. Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Yönetim ve Denetim Kurulu Üyeleriyle Eskişehir Orman Bölge Müdürlüğünden Baş Mühendis Ender Tuncer'in katıldığı törenle OSB içinde belirlenen alanlarda ağaç fidanlarının dikimleri gerçekleştirildi. Törende bir açıklama yapan Başkan Nadir Küpeli, "EOSB yönetimi olarak yeşile ve ağaçlandırmaya çok büyük önem veriyoruz. Peygamber Efendimiz Hazreti Muhammed'in, "Kıyametin kopacağını bilseniz bile elinizdeki fidanı dikiniz" hadis-i şerifini kendimize şiar edinerek, göreve geldiğimiz günden bu yana on binlerce yeni ağaç fidanını bölgemiz içinde dikiyor ve sürekli bakımlarını yapıyoruz. Türkiye'nin en yeşil OSB'si ünvanına sahibiz, diktiğimiz yeni ağaçlarla bu ünvanımızı daha da güçlendiriyoruz. OSB içinde yatırımcılara arsa tahsisleri yaptığımız yeni bölgelerdeki alt ve üst yapı işleri bittikten hemen sonra, ağaçlandırma ve çevre düzenlemesine geçiyoruz. Eskişehir Orman Bölge Müdürlüğümüzün çok değerli destekleriyle 11 Kasım Millî Ağaçlandırma Günü Geleceğe Nefes kampanyası kapsamında Eskişehir OSB içindeki yeni alanlarımızda bu yıl 15 bin adet yeni ağaç fidanı dikeceğiz" dedi.

ESKİŞEHİR OSB'NİN TECRÜBESİNDEN YARARLANMAK İSTİYORUZ

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'yi ziyaret eden Balıkesir OSB Başkan Vekili Hüseyin Bekki, "Balıkesir OSB olarak Türkiye'nin en köklü ve en donanımlı organize sanayi bölgesi olan Eskişehir OSB'nin bilgi ve tecrübelerinden yararlanmak istiyoruz" dedi.



> **Eskişehir OSB, Türkiye'nin en köklü ve en donanımlı organize sanayi bölgelerinden bir tanesi**

Balıkesir OSB Başkan Vekili Hüseyin Bekki beraberindeki heyetle birlikte Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli'yi ziyaret etti. Gerçekleşen ziyarette Eskişehir OSB Başkan Vekili Metin Saraç, Yönetim Kurulu Üyesi Yavuz Ayva, Bölge Müdürü Erhan Tatar, Balıkesir OSB Yönetim Kurulu Üyesi Nazmi Yarış, Bölge Müdürü Mesut Eray yer aldı. Ziyarete ilişkin konuşan Balıkesir OSB Başkanı Vekili Hüseyin Bekki, Eskişehir OSB'nin Türkiye'nin en köklü sanayi bölgelerinden biri olduğunu aktararak, "Eskişehir OSB, Türkiye'nin en köklü ve en donanımlı organize sanayi bölgelerinden bir tanesi. Balıkesir OSB olarak bölgemizde yapacağımız çalışmalarda bilgi ve tecrübelerinizden yararlanmak için arkadaşlarımızla birlikte sizleri ziyaret etmek istedik. Bu ziyaretten edindiğimiz bilgilerle Balıkesirli sanayicilerimize ve bölgemizdeki yatırımcılara daha verimli katkı sağlamayı planlıyoruz" dedi.

Balıkesir OSB Hakkında Bilgi Verdi

Başkan Vekili Bekki, Balıkesir OSB hakkında da bilgi vererek, "Organize sanayi bölgemizde 125 firmamız bulunmakta. Toplam çalışan sayımız ise 11 bin kişi. Bölgemizde yer alan firmaların sektörlere göre dağılımına bakıldığında, makine ve teçhizat sektörünün önde geldiği görülmektedir.



Bu sektörü gıda, tekstil ve tekstil ürünleri ile kimya, plastik ve deri sektörü takip etmektedir. Lojistik anlamda iyi bir konumda olan sanayi bölgemize daha çok yatırımcı çekme noktasında çalışmalarımızı sürdürüyoruz" diye konuştu.

Türkiye Ekonomisine Güç Katmaya Devam Ediyoruz

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli ise yürütülen çalışmalar hakkında bir sunum yaptı. Başkan Küpeli, "Eskişehir 126 yıllık sanayi geçmişi ve 95 yıllık havacılık sanayi tarihiyle ülkemizin en köklü sanayi tarihine ve bilgi birikimine sahip illerin başında gelmektedir. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi ise 51 yıllık geçmişi, bugün ortaya çıkardığı büyük ekonomik potansiyel ile Eskişehir ve Türkiye ekonomisine her geçen yıl daha fazla güç katmaya devam etmektedir. Organize Sanayi Bölgemizde toplam 642 firma bulunuyor. Bunlardan 550 tanesi üretimde halinde, kalan 92 tanesi ise inşaat ve proje aşamasında. Toplam çalışan sayımız 45 bin kişi. Çalışan sayımızın üç sene içinde 50 bin kişiye, 2030 yılına kadar ise 75 bin kişiye ulaşmasını hedefliyoruz" ifadelerinde bulundu.

Bu Sene Son 10 Yılın Yatırım Rekorunu Kırdık

Eskişehir'e yatırım noktasında son yılın en yüksek rakamlarına ulaştıklarını aktaran Küpeli, "OSB yönetimi olarak şehrimizin kalkınması, sanayimizin büyümesi için çalışıyoruz. Yatırımcılarımızın da bölgemize yoğun bir ilgisi var. Özellikle 1. Gelişme Bölgemizden arsa tahsislerimiz tüm hızıyla devam ediyor. Bu yılın ilk 11 ayında OSB'den 42 yeni yatırımcıya 879 bin metrekare yeni yer tahsis etmiş durumdayız. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde yeni arsa tahsisleri bakımından bu sene son 10 yılın yatırım rekorunu kırdık. İşlerin daha iyi gitmesi için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz" şeklinde konuştu. İki OSB arasındaki iş birliği noktalarına da değinen Başkan Küpeli, Eskişehir OSB'nin bilgi birikim ve tecrübelerini Balıkesir OSB yönetimine aktarmak noktasında her zaman hazır olduklarını belirtti. Daha sonra heyetler arasında OSB'lerin işleyişi, yapılan işlemler ve diğer teknik konularda detaylı görüşmeler gerçekleştirildi. Ziyaretin ardından Balıkesir OSB Başkan Vekili Hüseyin Bekki ve beraberindeki heyet üyeleri, Eskişehir Başkan Vekili Metin Saraç ve Yönetim Kurulu Üyesi Yavuz Ayva, Bölge Müdürü Erhan Tatar ile birlikte bölgeyi ve bazı tesisleri gezerek; Gümrük Müdürlüğü, Özel EOSB Mesleki ve Teknik Lisesi, MEGEM ve ESART A.Ş.'de teknik incelemelerde bulundular.



ESKİŞEHİR OSB'NİN, GELECEK 50 YILINI PLANLADIK



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Milliyetçi Hareket Partisi (MHP) Eskişehir İl Başkanı İsmail Candemir'i ziyaret etti. Gerçekleşen ziyarette Eskişehir OSB Başkan Vekili Metin Saraç, Yönetim Kurulu Üyesi Yavuz Ayva ve MHP Odunpazarı İlçe Başkanı Mustafa Komar yer aldı. Ziyarete ilişkin konuşan Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, Eskişehir OSB'nin gelecek 50 yılını planladıklarını ve bu doğrultuda proje geliştirdiklerini aktararak, "Eskişehir OSB olarak amacımız eser bırakmak, devraldığımız bayrağı çok daha yukarılara taşımak. Bu düşünce doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Göreve geldiğimiz günden bugüne önemli yatırımları ekip arkadaşlarımla birlikte çalışarak hayata geçirdik, bunlardan en önemlisi ise 25 yıldır sanayimizin hayalini kurduğu Özel EOSB mesleki ve teknik lisesini hayata geçirdik. OSB'mizi büyütmek, yeni yatırımcı çekmek adına 4 milyon 840 bin metrekarelik bir alandan oluşan 1. Gelişme Bölgemizde çalışmalarımız tüm hızıyla sürüyor. Eskişehir OSB yönetimi olarak bütün projelerimizi gelecek 50 yıllık dönemi göz önüne alarak planlıyoruz. Organize Sanayi Bölgesinin önümüzdeki 50 yıl içerisinde neye ihtiyacı olacak hep bu amaçla düşünüyor ve tüm yatırımlarımızı buna göre planlıyor ve yapıyoruz" diye konuştu. MHP İl Başkanı İsmail Candemir ise, Başkan Küpeli ve ekibinin Eskişehir Organize Sanayi Bölgesini büyütmek ve yeni yatırımcı kazandırma noktasında yoğun bir gayret gösterdiğini belirtti. MHP Eskişehir İl Teşkilatı olarak, gayelerinin Eskişehir'in her yönden özellikle de sanayi ve ticaret yönünden daha da gelişmesinin önünü açmak olduğunu aktaran Candemir, "Biz siyasetçiler olarak Eskişehir'imizin önünü açmak ve gelişimine olanak sağlamak durumundayız. Eskişehir'imize nasıl yeni yatırımlar kazandırırız derdindeyiz. Şehrimize faydası olan her işte bizde varız ve size yardımcı olmaktan büyük mutluluk duyarız" diye konuştu.



UMUTLARIMIZIN TÜKENDİĞİ YERDE BİZLERE UMUT OLUYORSUNUZ



Eskişehir İl Ambulans Servisi Komuta Kontrol Merkezi'ni ziyaret ederek, Başhekim Dr. Veli Görkem Pala ve sağlık çalışanlarının 112 Acil Sağlık Hizmetleri Haftasını kutlayan Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, "Umutlarımızın tükendiği yerde bizlere umut oluyorsunuz" dedi.

Eskişehir İl Ambulans Servisi Komuta Kontrol Merkezi'ni ziyaret eden Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Başhekim Dr. Veli Görkem Pala ve sağlık çalışanlarının "112 Acil Sağlık Hizmetleri Haftası"nı kutladı. "Umutlarımız tükendiği yerde bizlere umut oluyorsunuz" diyen Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, "Zor ancak çok onurlu bir görev ifa ediyorsunuz. Canınızı ortaya koyarak ailelerinizden ve sevdiklerinizden feragat ederek sadece ve sadece görev aşkıyla çalışıyorsunuz. Hele ki salgın döneminde bunu çok daha net gördük. Toplumumuzun da trafikte yol vermekten, gereksiz çağrılara kadar birçok konuda bilinçlenmesi, yardım ordusu olan sizlere destek olması gerekiyor. Toplumun her kesiminin sizin işinizi kolaylaştırması lazım" dedi. Başkan Küpeli, sağlık çalışanlarının her zaman yanlarında olduklarını aktararak, "Görevini fedakarlıkla yerine getiren; zorlu koşullarda çalışan, ihtiyacımız olduğu anlarda bizlere umut ve destek olan 112 acil sağlık çalışanlarına teşekkürlerimizi sunarız. Her zaman sizlerin yanınızdayız. Haftanız kutlu olsun, sizler iyi ki varsınız" diye konuştu. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Başhekim Dr. Veli Görkem Pala, merkezin çalışmaları, acil sağlık hizmetleri ve projeler hakkında bilgi verdi.



BAŞKAN KÜPELİ: İYİ Kİ VARSINIZ



Engelliler Montaj Atölyesi'nin Eskişehir sanayisine güç kattığını aktaran Başkan Küpeli, "İyi ki varsınız. İyi ki Tepebaşı Belediyemizden böyle bir talep geldi ve bu merkezi birlikte açmışız. Sizlerle beraber organize sanayi bölgesi daha da güçlü.

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Başkan Vekili Metin Saraç ve Denetim Kurulu Üyesi Samet Özkaya ve Bölge Müdürü Erhan Tatar ile birlikte 3 Aralık Dünya Engelliler Günü dolayısıyla OSB'deki Engelliler Montaj Atölyesi'ni ziyaret etti. Başkan Küpeli ve beraberindekiler, gerçekleştirilen çalışmalar hakkında yetkililerden bilgi aldı. Özel bireylerle birlikte montaj yapan Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, Tepebaşı Belediyesi ile Organize Sanayi Bölgesi iş birliği sonucu ortaya çok güzel bir iş çıktığını söyledi. Engelliler Montaj Atölyesi'nin Eskişehir sanayisine güç kattığını aktaran Başkan Küpeli, "İyi ki varsınız. İyi ki Tepebaşı Belediyemizden böyle bir talep geldi ve bu merkezi birlikte açmışız. Sizlerle beraber organize sanayi bölgesi daha da güçlü. Daha verimli çalışıyoruz. Yaşam sevincimiz arttı, hayata bakış açımız değişti. Sizleri burada çalışma hayatının içine kattığımız için bizlerde çok mutluyuz. Bu merkezimiz herkese örnek oluyor. Sizlerin yaptıklarından çok etkileniyorlar. Engelliler Montaj Atölyesi her anlamda gerçekten farkındalık yaratan bir merkez oldu" diye konuştu. Engelliler Montaj Atölyesi Öğretmeni Fatma Kırkses ise ziyaretlerinden dolayı Başkan Nadir Küpeli, Başkan Vekili Metin Saraç ve Denetim Kurulu Üyesi Samet Özkaya'ya teşekkür etti. Ziyaretin sonunda pasta kesilerek, 3 Aralık Dünya Engelliler Günü kutlandı.



OSB MESLEKİ VE TEKNİK LİSESİNDE FİDAN DİKİMİ GERÇEKLEŞTİ

Özel EOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde ağaç fidan dikimi etkinliği gerçekleşti. Etkinliğe Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Başkan Vekili Metin Saraç, Denetim Kurulu Üyesi Samet Özkaya, Okul Müdürü Rahmi Özyiğit, okul idarecileri ve öğretmenleri katıldı.Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, bölge olarak yeşile büyük önem verdiklerini aktararak, "EOSB yönetimi olarak yeşile ve ağaçlandırmaya çok büyük önem veriyoruz. Türkiye'nin en yeşil OSB'si ünvanına sahibiz, diktiğimiz yeni ağaçlarla bu ünvanımızı daha da güçlendiriyoruz. OSB içinde yatırımcılara arsa tahsisleri yaptığımız yeni bölgelerdeki alt ve üst yapı işleri bittikten hemen sonra, ağaçlandırma ve çevre düzenlemesine geçiyoruz. Bugün de yeni eğitim öğretim sezonunda hizmete sunduğumuz okulumuzun bahçelerine fidan dikimi gerçekleştirdik. En kısa zaman okulumuzun tüm çevresini yeşile bürüdüreceğiz" diye konuştu.



AKUT'TAN ESKİŞEHİR OSB'YE ZİYARET



Türkiye'nin İlk Gönüllü Arama Kurtarma Derneği olan AKUT, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'ni (EOSB) ziyaret etti.

AKUT Genel Başkanı Recep Şalcı, Eskişehir Ekip Lideri Mete Kızıl ve beraberindeki AKUT yetkilileri, Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli'yi ziyaret etti. Gerçekleşen ziyarette Başkan Şalcı, AKUT'un çalışmaları hakkında bilgi verdi. Eskişehir'in desteğini her zaman yanlarında gördüklerini aktaran Şalcı, şehirdeki kurumlarla koordineli hareket ettiklerini ifade etti.

Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, AKUT'un Türkiye'nin önemli bir sivil toplum kuruluşlarından biri olduğunu ve üstlendiği misyon gereği çok önemli bir yerde olduğunu söyledi. Kurum olarak sağlık çalışanları, arama kurtarma ekiplerinin her zaman yanında olduklarını aktararak Başkan Küpeli, AKUT ile çeşitli konularda iş birliğine hazır olduklarını belirtti. Başkan Küpeli, ziyaretlerinden dolayı AKUT Genel Başkanı Recep Şalcı, Eskişehir Ekip Lideri Mete Kızıl ve beraberindeki AKUT yetkililerine teşekkür etti.

SARAÇ: ÇALIŞMALARIMIZIN HAYAT BULMASINI ARZU EDİYORUZ



Eskişehir ekonomisine önemli katkılar sağlayacak olan "Yaratıcı Endüstriler Serbest Bölgesi" kurulması konusunda Ticaret Bakanlığı Serbest Bölgeler, Yurtdışı Yatırım ve Hizmetler Genel Müdürlüğü ile ATAP A.Ş. arasında bir toplantı gerçekleştirildi.

Telekonferans yöntemiyle gerçekleşen toplantıya Serbest Bölgeler, Yurtdışı Yatırım Hizmetleri Genel Müdürü Emel Emiroğlu, Genel Müdür Yardımcıları Mukaddes Nur Yılmaz ve Hacim Kosaoğlu, Daire Başkanı Ali Bayraktar ile Eskişehir OSB Başkan Vekili ve ATAP A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Metin Saraç, ATAP A.Ş. Genel Müdürü Ali İhsan Karamanlı, Yönetim Kurulu Danışmanı Dr. Sedat Telçeken, Proje Danışmanları Atila Akkaş ve Zübeyde Solak katıldı. Gerçekleşen toplantıya ilişkin konuşan EOSB Başkan Vekili ve ATAP A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Metin Saraç, "Yaratıcı Endüstriler Serbest Bölgesi" ile Eskişehir'de bir ekosistem oluşturarak yerli firmaların bu alana yatırım yapmalarını sağlamayı, en önemlisi ise bu alanda dünyanın önde gelen büyük dış yatırımcıları Eskişehir'e çekmeyi planladıklarını aktardı.

> **Bu alanda dünyanın önde gelen büyük dış yatırımcılarını Eskişehir'e çekmeyi planlıyoruz.**

"Şehir Olarak Sektöre Yatırım Yapmak Mecburiyetindeyiz"

Saraç, Eskişehir olarak yaratıcı dünyadaki endüstri sektöründe daha fazla yer almak istediklerini belirterek şunları söyledi: "Eskişehir ve ülkemize yapılacak olan İhtisas Serbest Bölgesi için, Eskişehir OSB ve ATAP olarak çalışmalarımızın bakanlığın yönlen-

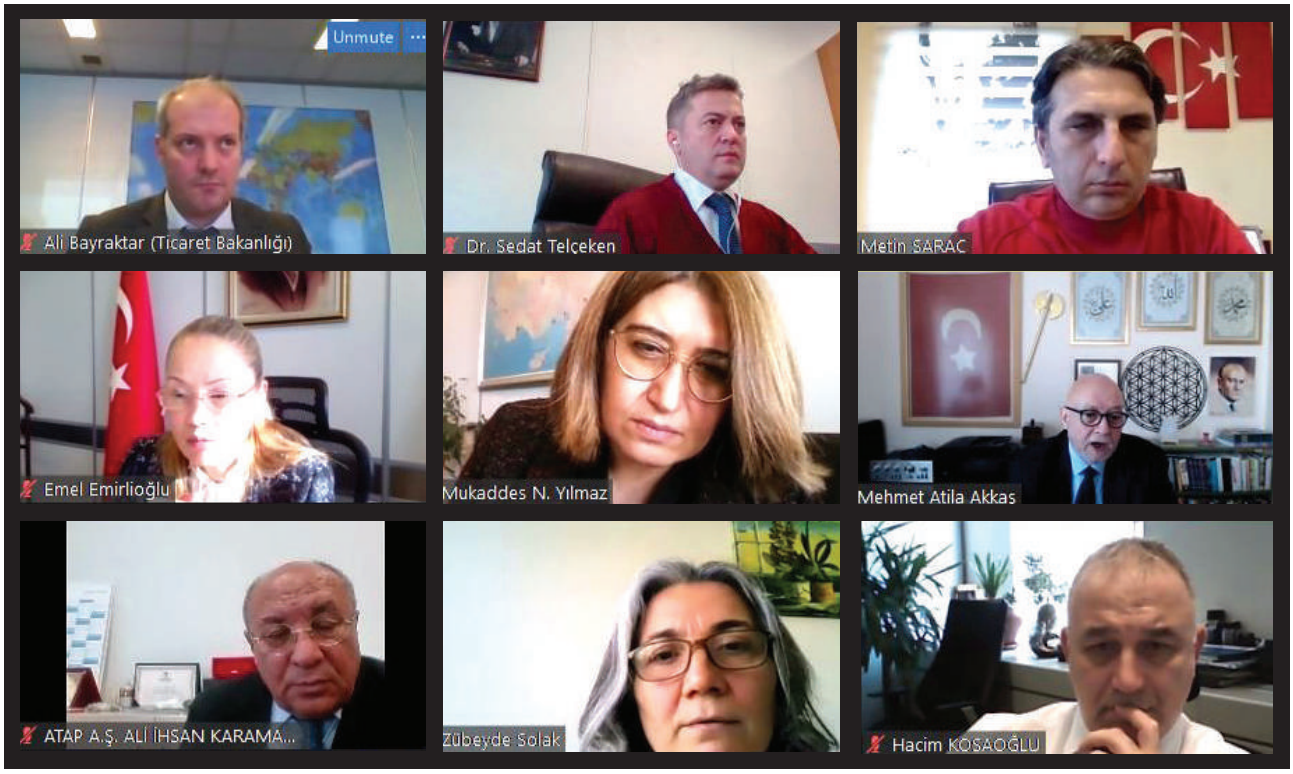


dirmesi ve görüşüyle hayat bulmasını arzu ediyoruz. Özellikle, animasyon, oyun, grafik, sinema, yazılım gibi yaratıcı endüstriler ile ülkemizin ihracat kapasitesinin arttırılması konusunda önümüzde güzel fırsatlar var. Son yıllarda yaratıcı endüstriler sektörü zenginlik ve katma değer anlamında geleneksel sektörlerin önüne geçti. Sektöre yatırım yapan şirketler, ülkeler genişleyen pastadan ciddi anlamda pay alıyor. Bu noktada biz şehir ve ülke olarak sektöre yatırım yapmak mecburiyetindeyiz. Yakın bir zamanda Zynga'nın ülkemizde Peak ve Rollic firmalarının 2 milyar dolara satın alması bizleri heyecanlandırarak, bu noktada Eskişehir'e böyle bir ihtisas serbest bölgesinin açılması konusundaki inancımızı doğrular niteliktedir." Saraç, "Yaratıcı Endüstriler Serbest Bölgesi" kurulması konusunda inceleme ve çalışmalar yapmak üzere bakanlık yetkililerini Eskişehir'e davet ettiklerini aktardı.

"Eskişehir Bizim İçin Önemli Bir Kent"

Serbest Bölgeler, Yurtdışı Yatırım Hizmetleri Genel Müdürü Emel Emiroğlu ise, "Eskişehir 3 üniversiteye sahip bir şehir. Bir eğitim kenti olmasının yanı sıra sosyal, kültürel ve ekonomik yapısı çok güçlü. Bakanlık olarak Eskişehir'i çok önemsiyoruz. Eskişehir, yüksek nitelikli teknoloji amaçlayan üretim çiftliklerini barındıran ihtisas serbest bölgesi adayı olabilir. Geçmişte yapılan fizibilite raporunda belirtilen aday serbest bölge alanlarını yerinde görmek ve çalışmayı detaylandırmak için bir ATAP A.Ş. Ziyaretini önemsiyoruz" dedi.

"Eskişehir 3 üniversiteye sahip bir şehir. Bir eğitim kenti olmasının yanı sıra sosyal, kültürel ve ekonomik yapısı çok güçlü. Eskişehir, yüksek nitelikli teknoloji amaçlayan üretim çiftliklerini barındıran ihtisas serbest bölgesi adayı olabilir.



ORMAN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜNDEN BAŞKAN KÜPELİ'YE ZİYARET



Eskişehir Orman Bölge Müdürü Recep Temel, Ormanspor Başantrenörü Fatih Işık ve beraberindeki heyetle birlikte Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'yi ziyaret etti. Gerçekleşen ziyarette Eskişehir OSB Bölge Müdürü Erhan Tatar da yer aldı.

Eskişehir Orman Bölge Müdürü Recep Temel, daha yeşil bir Eskişehir oluşturmak adına kurumlar arası iş birliğini çok önemsediklerini belirtti. Eskişehir OSB ile her zaman iyi ilişkiler kurduklarını aktaran Temel, bölgenin yeşillendirilmesi adına vermiş oldukları katkıların artarak devam edeceğini söyledi. Bölge Müdürü Temel bu sezon ilk defa Hentbol Erkekler 1. Liginde mücadele eden Eskişehir Ormanspor'un başarılı bir grafik çizdiğini belirterek, "Hentbol branşında yarışmacı ve mücadeleci bir ekip oluşturmak için kolları sıvayarak sezon başında, Rize Gençlik Spor Kulübü ile bir anlaşma yaparak Hentbol 1.Ligi Erkekler branşında liglere katılma hakkını elde ettik. Başantrenörlüğü ise tecrübeli isim Fatih Işık'ı getirdik. Ligde yeni bir takım olmamıza rağmen başarılı bir grafik çiziyoruz. Şehrimizi hentbolda en iyi şekilde temsil etmek istiyoruz" dedi.

Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, Orman Bölge Müdürlüğü ile koordineli bir çalışma yürüttüklerini söyledi. Bölge Müdürlüğünün katkılarıyla organize sanayi bölgesinde ciddi bir ağaçlandırma çalışması yaptıklarını aktaran Küpeli, "Yeşile ve ağaca önem veren bir bölgeyiz. Bunu aldığımız ödüller ve pilot bölge seçilerek kanıtladık. Geçmiş yıllarda olduğu gibi bu yıl da Orman Bölge

> **Bölge müdürlüğümüzde ciddi bir ağaçlandırma çalışması yaptık**

Müdürlüğümüz ile birlikte ciddi çalışmalar yapıyoruz. OSB içinde çok sayıda noktaya ilave olarak, Atıksu Arıtma Merkezimiz ile Yaşam Merkezi ve OSB mesleki ve teknik lisemizin çevresinin yeşillendirilmesi noktasında bize önemli katkılarınız oldu. Ayrıca bölge müdürlüğü olarak bu yıl 15 bin fidanımızı toprakla buluşturuyoruz" dedi. Başkan Küpeli ziyaretlerinden dolayı Eskişehir Orman Bölge Müdürü Recep Temel, Ormanspor Başantrenörü Fatih Işık ve beraberindeki heyet teşekkürlerini sunarak, Ormanspor'a ligde başarılar diledi.

ESKİŞEHİR OSB'DEN ODUNPAZARI VE TEPEBAŞI KAYMAKAMLARINA ZİYARET

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Başkanı Nadir Küpeli, Başkan Vekili Metin Saraç, Yönetim Kurulu Üyeleri Yavuz Ayva ve Hamza Tınas, Denetim Kurulu Üyeleri Hikmet Çetin ve Samet Özkaya ile birlikte Odunpazarı Kaymakamı Turgay Hakan Bilgin ve Tepebaşı Kaymakamı Ahmet Önal'ı makamlarında ziyaret etti.

İlk olarak Odunpazarı Kaymakamlığına gerçekleşen ziyarette Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinin, Odunpazarı bölgesinde olması nedeniyle sokağa çıkma kısıtlamalarında üretimin durmaması için alınan ve alınacak tedbirler görüşülerek, ekonominin kalbi olan sanayide bu konuda azami kolaylığın gösterilmesi hususu dile getirildi. Ziyarette Başkan Nadir Küpeli, Eskişehir OSB'de yürütülen çalışmalar hakkında Kaymakam Bilgin'e bilgiler verdi. Küpeli, OSB yönetimi olarak şehrin kalkınması, sanayinin büyümesi için yoğun gayret gösterdiklerini ifade ederek, bu yıl yeni yatırımlar açısından son 10 yılın en yüksek rakamlarına ulaştıklarını aktardı.



Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli ve yönetiminin ziyaretinden dolayı duyduğu memnuniyeti dile getiren Kaymakam Turgay Hakan Bilgin, hem salgın tedbirlerinin hassasiyetle uygulanması, hem de sanayideki üretimin devamlılığının sağlanması konusunda her zaman iş birliğine hazır olduklarını belirtti. Bilgin, Eskişehir ekonomisinin en önemli gücü olan sanayi sektörünün bölgede daha da gelişmesi ve sorunların çözümü noktasında, bundan sonraki süreçte de Eskişehir OSB yönetimi ile iş birliği ve istişareye devam edeceklerini belirtti.

Odunpazarı Kaymakamlığı ziyaretinden sonra Başkan Küpeli, Başkan Vekili Saraç, yönetim ve denetim kurulu üyeleriyle ile beraber Tepebaşı Kaymakamı Ahmet Önal'ı makamında ziyaret ettiler. Kaymakam Önal, ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade ederek, Eskişehir'in çok güçlü bir sanayi alt yapısına sahip olduğunu dile getirdi. İlçe sınırlarında bulunan Anadolu Üniversitesi ile Eskişehir Teknik Üniversitesi'nin, Eskişehir Tren İstasyonu'nun, TEI (TUSAŞ) ve TÜRASAŞ Eskişehir Bölge Müdürlüğü gibi önemli kuruluşların bölgeye canlılık kattığını söyleyen Kaymakam Önal, Tepebaşı'nın hızla gelişen bir ilçe olduğunu sözlerine ekledi.



Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, Önal'a gösterdiği misafirperverlikten dolayı teşekkür ederek, "Öncelikle yeni görevinizde sizlere başarılar diliyoruz. Eskişehir OSB olarak kurumlar arası iş birliğini çok önemsiyoruz. Tepebaşı Kaymakamlığımız ile birlikte hareket etmeye, ilçemizin ve şehrimizin gelişimine katkı sunma noktasında iş birliği yapmaya her zaman hazırız. Ekonomi ve sanayi yönünden güçlü bir Eskişehir için bundan sonrada el birliğiyle çalışmaya devam edeceğiz" dedi.

YARATICI ENDÜSTRİLER SERBEST BÖLGESİ'NİN ESKİŞEHİR'E KATKISI BÜYÜK OLACAK



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, İYİ Parti Eskişehir Milletvekili Dr. Arslan Kabukcuoğlu'nu ağırladı.

Ziyarette İYİ Parti Eskişehir Milletvekili Dr. Arslan Kabukcuoğlu, 27. dönem 3. Yasama Yılı meclis çalışmaları ve faaliyetleri hakkında Başkan Küpeli'ye bilgi verdi. Milletvekili Kabukcuoğlu, Ticaret Bakanlığı'nın 2021 bütçesi görüşmelerinde Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nin serbest bölge talebini Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan'a ilettiğini aktararak, "Yaratıcı Endüstriler Serbest Bölgesi kurulması noktasında sizin hükümet nezdinde girişimleriniz var. Ticaret Bakanlığı'nın 2021 Bütçesi görüşmelerinde konuyu sayın bakana bizzat ilettim. Animasyon, dijital oyun, sinema ve tasarım sektörlerini odak alan bir serbest bölge kesinlikle Eskişehir'de kurulmalıdır. İnşallah iyi bir netice alınacaktır" dedi.

Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, Yaratıcı Endüstriler Serbest Bölgesini çok önemsediklerini belirterek, "Yaratıcı Endüstriler Serbest Bölgesi Eskişehir'de bir ekosistem oluşturacak. Firmalarımızın animasyon, dijital oyun, sinema ve tasarım alanında yatırım yapmasını sağlayacak ve dış yatırımcıyı Eskişehir'e çekecektir. Başkan Vekilimiz ve ATAP A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Metin Saraç'ın ciddi girişimleriyle çalışmalarımız devam ediyor. Geçtiğimiz cuma günü serbest bölge kurulması konusunda Serbest Bölgeler, Yurtdışı Yatırım ve Hizmetler Genel Müdürlüğü ile ATAP A.Ş. arasında bir toplantı gerçekleşerek, genel müdür Eskişehir'e davet edilmiştir" diye konuştu. Başkan Küpeli, İYİ Parti Eskişehir Milletvekili Dr. Arslan Kabukcuoğlu'na Eskişehir sanayisine olan katkısı ve Yaratıcı Endüstriler Serbest Bölgesi kurulması noktasındaki girişimlerinden dolayı teşekkürlerini iletti.

> **"Animasyon, dijital oyun, sinema ve tasarım sektörlerini odak alan bir serbest bölge kesinlikle Eskişehir'de kurulmalıdır.**

ESART A.Ş.'YE ENERJİ TEŞVİKİ



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) bünyesindeki ESART A.Ş. enerji teşviki almayı hak kazandı. Başkan Küpeli, "Verimliliği yüksek, tasarruf sağlayan ve çevrenin korunması alanında hayata geçirdiğimiz projelerimiz karşılığını buluyor, Eskişehir sanayisine güç veriyor" dedi.

Eskişehir Su Atıksu Arıtma Tesisleri Katı Atık ve Tehlikeli Atık Bertaraf ve Depolama Hizmetleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (ESART A.Ş.), Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilen enerji teşviki almaya hak kazandı. Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli çevreci bir OSB olarak çevreye yaptıkları yatırımlarım karşılığını aldıklarını belirterek, "Çevreci bir anlayış ile hayata geçirilen ve bunun sürdürülebilirliği için çalışan OSB'mizin arıtma tesisi, önemli bir teşvikten faydalandı. Bu kapsamda yeni teşviklerden faydalanmak için çevreci yatırımlarımız devam edecek. Verimliliği yüksek, tasarruf sağlayan ve çevrenin korunması alanında hayata geçirdiğimiz projelerimiz karşılığını buluyor. Bu kapsamda Çevre ve Şehircilik Bakanlığımızdan teşvik aldık. En Yeşil OSB ödülü bulunan Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi ve Atıksu Arıtma Tesisi, kimyasal, biyolojik ve ileri arıtma üniteleriyle her yıl hızla büyüyen Eskişehir OSB bölgesinin artan ihtiyaçlarına cevap vermek üzere, planlanan yeni yatırımlarını gerçekleştirmeye devam edecek. Eskişehir OSB Yönetimi olarak iş birliği içinde il sanayimizin her alanda gelişip büyümesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz" şeklinde konuştu.

Ayva: Her Yönüyle Örnek ve Modern Bu Tesis

Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Üyesi ve ESART A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Yavuz Ayva 2010 yılından bu yana her yıl enerji teşviki aldıklarını aktararak, "2009 yılında kurulan ESART A.Ş. bünyesinde Çevre Laboratuvarı ve Atıksu Arıtma Tesisi işletilmesi faaliyetlerini sürdürmektedir. Organize Sanayi Bölgesinde faaliyette bulunan 550 adet sanayi kuruluşunun evsel ve endüstriyel atık sularının arıtılarak alıcı ortam kalitesinde, standartlara uygun deşarjını sağlayan merkezimiz; fiziksel, kimyasal, biyolojik ve ileri arıtma ve çamur proseslerini deneyimli personeliyle doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamaktadır. Arıtma Tesisimizin kapasitesi 24 bin m3/gün olup, her yönüyle örnek ve modern bu tesistir. Bu hayati tesisimiz ortaya koyduğu standartlar OSB yönetimi olarak çevreye verdiğimiz önemin en güzel bir örneği olduğunu düşünüyoruz. Çevre ve Şehircilik Bakanlığımızdan 2010 yılından bu yana aldığımız teşvikler bunu kanıtlar niteliktedir" dedi.

OSB TEKNİK KOLEJİ GELECEĞİN OKULU OLMA YOLUNDA EMİN ADIMLARLA İLERLİYOR



Eskişehir sanayisinin nitelikli eleman ihtiyacını karşılamak amacıyla 2019-2020 eğitim öğretim döneminde açılan ve Eskişehir sanayisinin 25 yıllık hayalini sonlandıran "Özel Eskişehir OSB Mesleki ve Teknik Lisesi" geleceğin okulu olma yolunda emin adımlarla ilerliyor. EYUDER ile yapılan "Geleceğin Okulu Akreditasyon Programı" protokolü ile öğrencilerin sadece akademik yönden değil, sosyal, kültürel, sanatsal, sportif birçok alanda, gelişimlerini perçinleyerek donanımlı olmaları, milli ve kültürel değerlerinden kopmadan, köklerinden güç alarak, geleceği uzanan nesillerin yetiştirilmesine katkı sağlanacak. Protokol imza törenine Eskişehir OSB Başkan Vekili Metin Saraç, EYUDER Başkanı Dr. Adem Çilek, Okul Müdürü Rahmi Özyiğit yanı sıra EYUDER Başkan Vekili Murat Koçali, Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Üyesi Yavuz Ayva, Denetim Kurulu Üyeleri Hikmet Çetin ve Samet Özkaya, Bölge Müdürü Erhan Tatar, EYUDER Proje Uzmanı Sercan Varkan, ULEDEF Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Fatma Nur Çoban, EYUDER Eskişehir İl Başkanı Ersen Yoldaç, EYUDER Tepebaşı İlçe Temsilcisi Dr. Gökhan Kayır, okul yöneticileri ve öğretmenler katıldı.

Vizyoner Olan Her Adımda Beraber Çalışmak İstiyoruz

İmza töreninde konuşan Eskişehir OSB Başkan Vekili Metin Saraç, Türkiye'de ilk olan bir okula imza attıklarını belirterek, "Okulumuz modern ve eğitimli kentimizin çok önemli bir eseri ve değeri olacak. Bu okul adeta bir fabrika olacak. Buradan yetişen gençlerimiz sanayimizin inovatif gelişim ve dönüşümüne büyük katkı sağlayacaklar. Mesleki ve Teknik Anadolu Lisemiz son teknolojik sistemler kullanılarak verilen eğitimle firmalarımızın nitelikli personel ihtiyacını yani Eskişehir Organize Sanayi Bölgemizdeki işletmelerin iş gücünü büyük ölçüde karşılayacak" dedi. Saraç, geleceğin okulu olma yolunda EYUDER ile yapılan iş birliğini çok önemsediklerini aktararak, "Attığımız taşın ürküttüğümüz kurbağaya değmesini istiyoruz. Vizyoner olan her adımda sizlerle beraber çalışmak



istiyoruz. Avrupa Birliği Projesi gibi projeler yanı sıra suyun kaynağı olan eğiticilerin eğitimi bizim için olmazsa olmazlardan. Dünya değişiyor, teknoloji değişiyor biz de arayışlar içerisindeyiz. Belirlediğimiz 5 bölümün üzerine yenilerini eklemeliyiz. İlave bölümler açmalıyız. Bu konuda sizlerin desteğini bekliyoruz" diye konuştu.

Bu Okul Bizim Gücümüzü Gösteriyor

EYUDER Başkanı Dr. Adem Çilek, gerçekleşen protokolün ülkenin geleceği için atılan bir değerli adım olduğunu belirterek, "Eskişehir çocuklarımızın istihdamını sağlayabileceğimiz, üretim yapabilecek, marka patent tescili yapacak ve katma değeri yüksek ürünlere odaklanmamız gerekiyor. Bunları altyapısını kurduğumuz bu okullarda yapacağız. Bizim aslında bu gücümüz var. Eskişehir'de kurulan bu okul aslında bizim gücümüzü gösteriyor. Bu tür çalışmaları çok önemsiyoruz. Bu kapsamda yapılan bu protokolü çok önemsiyoruz" ifadelerinde bulundu. Konuşmaların ardından ilgili protokol imzalandı. Başkan Vekili Saraç, EYUDER Başkanı Dr. Adem Çilek ve beraberindekiler atölyeleri gezerek bilgi aldılar.




TEPE®
ASANSÖR
35 yıldır
GÜVENLE
TAŞIYORUZ
• Güvenli
• Modern
• Teknolojik
• Şık Tasarımlar
Merkez: Arifiye Mh. Yalbı Sk. Arifbey Apt.No: 13/5 Odunpazarı / Eskişehir
0222 231 48 71 0222 221 47 79 info@tepeasansor.com.tr
Fabrika: Organize Sanayi Bölgesi 33. Cd. No: 12 Odunpazarı / Eskişehir
0222 236 12 75 0222 236 12 77 info@tepeasansor.com.tr
www.tepeasansor.com.tr

ESKİŞEHİR HAVACILIK SANAYİNİN KALBİ



Cumhurbaşkanı Recep Tayip Erdoğan'ın canlı bağlantıyla katıldığı, Türkiye'nin ilk milli helikopter motoru TEİ-TS1400'ün teslim töreninin ardından TUSAŞ Motor Sanayii AŞ (TEİ) tarafından il protokol üyelerinin katılımıyla hatıra günü etkinliği düzenlendi.

TEİ'de gerçekleşen etkinliğe katılan Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Başkan Vekili Metin Saraç, TEİ Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Mahmut Akşit'ten ilk milli helikopter motoru TEİ-TS1400'ün özellikleri hakkında bilgi aldı. Başkan Vekili Saraç, ilk milli motorun Eskişehir'de üretilmiş olmasının kendilerini gururlandırdığını belirterek, "İlimizde üretilen ilk milli helikopter motoru olan TEİ-TS1400, ilk yerli genel maksat helikopteri Gökbey ile Türk mühendislerinin imzasını gökyüzüne taşıyacak olması bizleri son derece gururlandırmıştır" dedi. Türkiye'nin ilk milli helikopter motorunun Eskişehir'de üretilmiş olmasının Eskişehir'in havacılık sanayinde ne kadar güçlü olduğunun kanıtı olduğunu aktaran Saraç, "Üretilen motor Eskişehir'deki havacılık sanayinin ne kadar güçlü olduğunu bir kere daha kanıtlamış oldu. Türkiye'nin havacılık sanayinin merkezi ve kalbinin Eskişehir olduğu bu motorla bir kez daha tescil edilmiştir. Ayrıca bu motor Türk sanayinin ulaşmış olduğu üretim gücü ve kabiliyetinin, mühendislik becerisinin, imalat kabiliyetinin dünya ile boy ölçüşebilecek bir yapıda olduğunu göstermesi açısından da çok anlamlıdır. Motorun üretilmesinde emeği geçen başta Genel Müdürümüz Sayın Mahmut Akşit olmak üzere, TEİ üst yönetimini, mühendis ve işçi arkadaşlarımız yanı sıra bu motorun yapımına katkıları olan Eskişehirli firmalarımız ve diğer sanayi kuruluşlarımızı başarılarından dolayı tebrik ediyor, şükranlarımızı sunuyoruz" diye konuştu.



VERGİ DAİRESİ BAŞKANI ÇELİK'TEN ESKİŞEHİR OSB'YE ZİYARET



Eskişehir Vergi Dairesi Başkanı Ahmet Çelik ve beraberindeki heyeti ağırlayan Eskişehir OSB Başkanı Küpeli, şehrin kalkınması ve sanayinin büyümesi için yoğun gayret gösterdiklerini aktardı.

Eskişehir Vergi Dairesi Başkanı Ahmet Çelik, beraberindeki heyetle birlikte Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'yi ziyaret etti. Gerçekleşen ziyarette Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Üyesi Riza Zeydan, Denetim Kurulu Üyesi Samet Özkaya ve Bölge Müdürü Erhan Tatar yer aldı. Eskişehir Vergi Dairesi Başkanı Ahmet Çelik, istihdama katkı sağlayanlara saygısının büyük olduğunu söyledi. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nin önemli işlere imza attığını belirten Çelik, "Eskişehir'in güçlü bir altyapısı var. OSB yönetimi olarak sanayinin büyümesi, yeni yatırımcı çekme, istihdam oluşturma ve şehrin kalkınması adına önemli işlere imza atıyorsunuz. Sizlerin nezdinde personel çalıştıran, istihdam sağlayan, ülkemizin gelişmesi için canla başla çalışan tüm sanayicilerimize şükranlarımı sunuyorum" dedi. Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, 2020 yılında yatırım rekorunun kırıldığını aktararak, "OSB yönetimi olarak şehrin kalkınması, sanayinin büyümesi için yoğun gayret gösteriyoruz. Ülke olarak bu yıl zor bir süreçten geçmemize rağmen yeni yatırımlar açısından son 10 yılın en yüksek rakamlarına ulaştık. Bu şehrimizin ve sanayimizin geleceği açısından sevindirici bir gelişme" diye konuştu. Küpeli ayrıca Özel EOSB Mesleki ve Teknik Lisesi, Yaşam Merkezi, MEGEM ve ESBEM ile sürmekte olan yatırımlar ve bölgenin durumu hakkında Vergi Dairesi Başkanı Ahmet Çelik'e bilgiler verdi. Başkan Küpeli, ziyaretlerinden dolayı Eskişehir Vergi Dairesi Başkanı Ahmet Çelik ve vergi dairesi yetkililerine teşekkür etti.

MEGEM, MESLEK VE İŞ SAHİBİ YAPMAYA DEVAM EDİYOR



Eskişehir sanayisinin yüksek teknolojiye dayalı yetişmiş teknik ve kalifiye eleman ihtiyacını karşılamak amacıyla kurulan, Eskişehir'de ilk ve tek merkez olan Mesleki Edindirme ve Geliştirme Merkezi (MEGEM) istihdama sunduğu büyük katkı ile Türkiye'ye örnek olmaya devam ediyor.

Yüksek teknolojiye dayalı yetişmiş teknik ve kalifiye eleman ihtiyacını karşılamak, istihdama katkı sunmak amacıyla 2009 yılında kurulan Mesleki Edindirme ve Geliştirme Merkezi (MEGEM), Eskişehir sanayisine eğitimli, alanında donanımlı insanlar yetiştirmeye devam ediyor. İlk olarak 2009 yılında CNC Eğitim Merkezi ile Eskişehir sanayisine hizmet vermeye başlayan merkez, 2011 yılında Endüstriyel Otomasyon Merkezi ve 2013 yılında ise Kaynak Teknolojileri Eğitim Merkezi, Kaynak Teknolojileri Tahribatlı ve Tahribatsız Test Merkezi yanı sıra Üç Boyutlu Koordinat Ölçüm Merkezi ile sanayi sektörünün gelecekteki değişimini de dikkate alarak mesleki eğitim ve gelişim programları sunmaya, Eskişehir OSB'nin paydaşı olan tüm sektörlerdeki sanayicilere uyumlu mesleki eğitim, öğretim ve gelişim programları ile çözüm ortağı olmaya devam ediyor.

Eskişehir'den Türkiye'ye Örnek Merkez

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinin maddi katkılarıyla BEBKA ve AB fonlarından sağlanan mali yardımlarla kurulup, sürekli geliştirilen MEGEM'in ve içindeki tüm merkezlerin tüm kontrolü 2014 yılında Eskişehir OSB Müdürlüğüne geçmiştir. 4 yıl boyunca iştirakleriyle beraber hizmet veren MEGEM, Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanlığına Nadir Küpeli'nin seçilmesinin ardından yepyeni bir vizyona bürünerek Anonim Şirket statüsüne kavuşturulmuş, böylece daha işlevsel bir şekilde çalışması sağlanarak, alanın da Türkiye'ye örnek olmaya devam etmektedir.



Sanayicinin Nitelikli İş Gücü İhtiyacı MEGEM İle Kapanıyor

Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, MEGEM'in büyüyen Eskişehir sanayisinin yüksek teknolojiye dayalı yetişmiş teknik ve kalifiye eleman ihtiyacını karşılamak amacıyla uzun yıllardır aralıksız hizmet verdiğini aktararak, "MEGEM herhangi bir alanda uzmanlığı ve mesleği olmayan kişilere eğitim veren bu kişileri sanayiye nitelikli iş gücü olarak kazandıran bir kuruluş. Mesleği olmayan gençlerimizin kollarına burada bir altın bilezik takıyor ve onları meslek sahibi yapıyoruz. Eskişehir'de bu alanda kurulan ilk ve tek merkeziz. Şehrimizde ve ülkemizde sanayicilerimizin mesleki eğitim almış

ve yetişmiş insan gücü açığımız sürekli artıyor, burada verdiğimiz eğitimlerle biz bu açığı kapatıyoruz. Yıllardır Eskişehir'e büyük bir gayretle hizmet veriyoruz. Eskişehir'de bu alandaki boşluğu başarıyla dolduruyoruz. Verilen her eğitimin ardından kursa katılan herkesin bir altın bileziği ve birer mesleği oluyor. Buradan mezun olanları yapmış olduğumuz yönlendirmelerle organize sanayi bölgemizdeki ve ilimizi genelindeki sanayi kuruluşlarında istihdam ediyoruz" dedi.



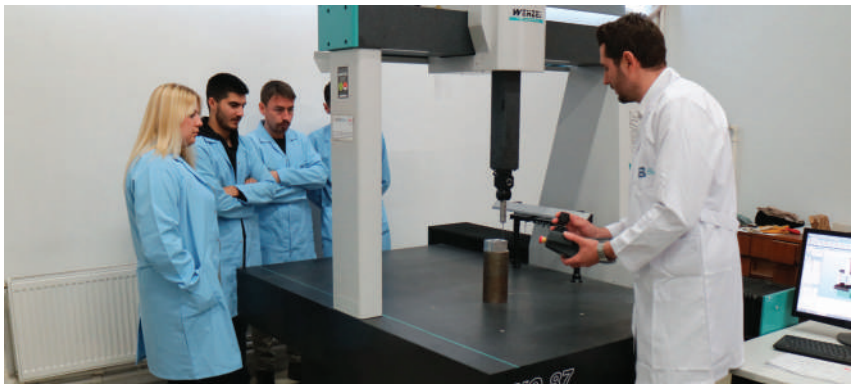


MEGEM'den İstihdama Önemli Katkı

MEGEM'in 2009 yılından bu yana istihdama büyük katkı sağladığını aktaran Başkan Küpeli, "Eskişehir Organize Sanayi Bölge yönetimi olarak, her yaştan ve her toplumsal katmandan insanın katma değer üretmesini sağlamak bizim temel görevlerimizden biri. Bu doğrultuda mesleklerdeki gelişim ve değişmelere çağın koşullarına uygun eğitimlerle çözüm sunmaya gayret gösteriyoruz. Önemli kuruluşlarımızdan biri olan MEGEM, kurulduğu ilk günden bu yana şehrimizin sanayisine büyük güç katmakta, şehrin sanayisine eğitimli, alanında donanımlı insanlar yetiştirmeye devam etmektedir. 2009 yılından bu yana Eskişehir sanayisine hizmet veren merkezimizde bugüne kadar 980 kursiyer eğitim görmüş, bunlardan 650 kursiyerimiz hemen sertifikasını alır almaz çeşitli fabrikalarda istihdam edilirken, diğer kursiyerlerimiz ise mezun oldukları dönemler içerisinde çok kısa bir sürede iş bulmuşlardır. Eğitim verdiğimiz nerdeyse herkes birer iş sahibi oldu" diye konuştu.

Yeni Yönetimle MEGEM'in Hizmetleri Hızlandı

Başkan Küpeli, "Yönetime gelmemiz ve MEGEM'in yeni yüzüyle hizmet vermeye başlamasıyla, Merkezimize o kadar yoğun bir talep oldu ki, 2019 yılında açtığımız 3 farklı kurs programı için toplam 695 kişi başvuruda bulundu. Yapılan sınav ve testleri geçen 165 kişiye 4 dönem halinde eğitim verdik ve meslek sahibi yaptık" dedi. Başkan Küpeli pandemiden dolayı bu yıl sınırlı sayıda kursiyer almalarına karşın eğitim gören kursiyerlerin yaklaşık yüzde 90'ının işe yerleştirildiğini aktardı. Küpeli ayrıca, gelişmiş eğitim alt yapısı sayesinde ve bilgi birikimiyle 2015 yılında MEGEM'de Nijerya'dan gelen 20 kişilik bir ekibe de kaynak eğitimi verildiğini ifade etti.



Test ve Ölçüm Yaparak Belgelendirme Hizmeti De Veriyor

Merkezin istihdama sağladığı katkı yanı sıra bölgedeki çok sayıda firmanın test ve ölçümlerini yaptığını ifade eden Başkan Küpeli, "Merkezimiz bünyesinde bulunan test laboratuvarlarıyla bölgedeki çok sayıda firmanın önemli test ve ölçümleri yapılarak, belgelendirmektedir. Bu sayede firmalara ciddi boyutta maliyet ve zaman avantajı sağlanmaktadır. Son iki yılda 40 farklı firmaya toplam 527 adet çeşitli konularda test hizmeti verilmiştir. Merkezin laboratuvar kabiliyetleri önümüzdeki dönemde yapılacak yeni yatırımlarla daha da geliştirilmeyi planlıyoruz" şeklinde konuştu.

ESKİŞEHİR OSB "TSE COVİD-19 GÜVENLİ HİZMET BELGESİ" ALDI

"Covid-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Kılavuzu" yükümlülüklerini yerine getiren ve Türk Standardları Enstitüsü (TSE) denetimlerini başarıyla tamamlayan Eskişehir Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü (EOSB) "TSE Covid-19 Güvenli Hizmet Belgesi" almaya hak kazandı.



Covid-19 salgınına karşı üretimin ve hizmetin aksamadan yürütülebilmesi için ilk günden itibaren çok sayıda önlemi uygulamaya koyan Eskişehir OSB Müdürlüğü, TSE denetimini de başarıyla tamamlayarak, "TSE Covid-19 Güvenli Hizmet Belgesi"ni aldı. Eskişehir OSB'de düzenlenen törenle TSE Eskişehir Ürün Belgelendirme Müdürü İsmail Kaynarca belgeyi, Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli'ye takdim etti. Başkan Küpeli, "Bilimsel bir temele oturan bu önlemlerimizin TSE denetiminden de geçerek Güvenli Hizmet Belgesi'ne dönüşmesinden çok mutluyuz" ifadelerini kullandı.



Başkan Küpeli, sözlerini şöyle sürdürdü: "Pandeminin etkisi ülkemizde gösterdiği ilk günden bu yana kurum olarak hem çalışma arkadaşlarımızı hem de hizmet verdiğimiz sanayicilerimizi düşünerek süreci hassasiyetle yürütüyoruz. Pandemi döneminde COVID-19 ile mücadelede hem çalışanlarımızın hem de müdürlüğümüze hizmet almak için gelen sanayicilerimizin ve misafirlerimizin sağlığını korumak ve hizmette devamlılığı sağlamak için hizmet binamızda COVID-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol çalışmalarını büyük bir titizlikle standartlara uygun olarak yürüttük. Yaşadığımız salgın sürecinin ilk gününden bu yana da bölge müdürlüğü olarak hassasiyetle aldığımız tedbirler neticesinde "TSE COVID-19 Güvenli Hizmet Belgesini" almaya hak kazandık. Bu tedbirleri alırken bizlere destek veren tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyorum."

TSE Eskişehir Ürün Belgelendirme Müdürü İsmail Kaynarca ise Enstitünün hazırladığı kılavuzlar ve standartlarla üretimin, hizmetin, eğitimin, hijyenik ve güvenli olarak sürdürülmesine rehberlik ettiğini belirtti. Müdür Kaynarca, "Enstitümüz sanayi kuruluşlarında salgının üretime etkisini azaltmak, pandemi öncesindeki kazanımlarına geri dönmesini sağlamak üzere güvenli üretim belgelendirme programını başlattı. Eskişehir Organize Sanayi Bölge Müdürlüğümüz de Covid-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Kılavuzu yükümlülüklerini yerine getirerek, Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi ile belgelendirdi. Kendilerini kutluyorum" ifadelerinde bulundu.

Eskişehir OSB'deki törene Başkan Vekili Metin Saraç, Yönetim Kurulu Üyesi Yavuz Ayva, Denetim Kurulu Üyesi Hikmet Çetin, Bölge Müdürü Erhan Tatar ve yetkililer katıldı.



ESART A.Ş.'YE "TSE COVİD-19 GÜVENLİ HİZMET BELGESİ"

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) bünyesindeki ESART A.Ş., Türk Standardları Enstitüsü (TSE) denetimlerini başarıyla tamamlayarak "TSE Covid-19 Güvenli Hizmet Belgesi" almaya hak kazanan Türkiye'deki ilk arıtma tesisi oldu.

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) iştiraklerinden olan Eskişehir Su Atıksu Arıtma Tesisleri Anonim Şirketi (ESART A.Ş.) pandemi sürecinde aldığı önlemler, hayata geçirdiği uygulamalar ve düzenlemeler sayesinde Türkiye'de ilk "TSE Covid-19 Güvenli Hizmet Belgesi" almaya hak kazanan arıtma tesisi ünvanına sahip oldu. Eskişehir OSB'de düzenlenen törenle Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Muhammet Taha Güven, belgeyi Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Üyesi ve ESART A.Ş. Başkanı Yavuz Ayva ile ESART A.Ş. Genel Müdür Vekili ve OSB Çevre Birim Sorumlusu Suzan Eroğlu Önpeker'e takdim etti.

Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, koronavirüsün etkisini gösterdiği ilk günden beri Eskişehir Su Atıksu Arıtma Tesisleri A.Ş.'de gerekli tüm önlemleri aldıklarını aktararak, "Güvenilir ve hijyen ortamında hizmet sunmak amacıyla ilk günden beri tedbirlerin alındığı kurumumuzda TSE'nin Covid-19 Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Belgelendirme Programı şartlarını yerine getirilerek, Covid-19 Güvenli Hizmet Belgesi alabilmek için başvuru yapıldı. Yapılan denetimler sonucunda merkezimiz belgeyi almaya hak kazandı. Bölge Müdürlüğümüzden sonra Eskişehir Su Atıksu Arıtma Tesisleri A.Ş.'nin de denetimleri başarıyla geçerek belgeyi hak etmesi bizi son derece mutlu etti. Başta Yavuz Bey olmak üzere tüm çalışma arkadaşlarımızı tebrik ediyorum" dedi.

Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Üyesi ve ESART A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Yavuz Ayva ise, "TSE Ankara merkezden gelerek, merkezimizin faaliyetleri incelendi ve bu inceleme sonucunda arıtma tesisleri içinde bu belgeyi alan ilk tesis ESART A.Ş. oldu. Organize Sanayi Bölgesinde faaliyette bulunan 550 adet sanayi kuruluşunun evsel ve endüstriyel atık sularının arıtılarak standartlara uygun deşarjını sağlayan merkezimiz; fiziksel, kimyasal, biyolojik, ileri arıtma ve çamur proseslerini deneyimli personeliyle doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamaktadır. Her yönüyle örnek olan kurumumuz, "TSE Covid-19 Güvenli Hizmet Belgesi'ni alarak çevreye, insan sağlığına verdiği önemi bir kez daha kanıtlamış oldu" diye konuştu.

KOMUTAN ATASOY'DAN ESKİŞEHİR OSB'YE ZİYARET



Eskişehir İl Jandarma Komutanı Albay Ercan Atasoy, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'yi ziyaret etti. Ziyarette, Başkan Vekili Metin Saraç, Denetim Kurulu Üyeleri Hikmet Çetin, Samet Özkaya yer aldı.

Ziyarete ilişkin Başkan Nadir Küpeli, Komutan Atasoy'a yürütülen çalışmalar hakkında bilgiler vererek, "2019 yılında bu hayalini gerçekleştirdiğimiz Özel EOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ana kampüsü inşaatımızı tamamladık. Yine bir diğer önemli yatırımımız olan Yaşam Merkezi projemiz de son sürat inşaat çalışmalarımız sürüyor. 'Yaşam Merkezi'mizi tamamlanan bölümlerini sırayla 2021 yılında hizmete sunmuş olacağız. Yatırımların tüm hızıyla sürdüğü 1. Gelişme Bölgemizde de yine 2021 yılında altyapı çalışmalarını yapmayı ve yatırımcılarımıza arsa üretmeyi sürdüreceğiz. Bunun yanında 2021 yılı içinde Eskişehir OSB'nin içinde yerleşim büyüdüğü ve talep arttığı için planlamasını yaptığımız üçüncü yeni Camimizin inşa ederek, ibadete açacağız. Yine OSB 1. Gelişme Bölgesindeki yatırımcı firmalarımızın basit ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri küçük bir ticari merkezide 2021 yılı içinde kullanıma sunacağız" dedi. Eskişehir İl Jandarma Komutanı Albay Ercan Atasoy ise, "Daha önceki ziyaretimde belirttiğim gibi Eskişehir'in güçlü bir sanayi altyapısı var. OSB'de yapılan işler ve projeler çok etkileyici, OSB yönetimi gerçekten önemli yatırımlar gerçekleştiriyor. Zor dönemlerden geçtiğimiz bu günlerde bölgeye yeni yatırımcı kazandırılması, şehrimiz adına önemli bir kazanç. Özel EOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin sanayiye güç kattığı aşikar. Ve diğer yatırımlar da tamamlandığında, Eskişehir sanayinin çok daha güçleneceğini görüyorum" diye konuştu. Komutan Atasoy ayrıca, Eskişehir OSB ile iyi bir iş birliği içerisinde olduklarını bunun artarak devam edeceğini sözlerine ekledi.

www.megaroncati.com.tr

☎ 444 26 11

ESKİŞEHİR'DE GARANTİLİ ANAHTAR TESLİM ÇATI UYGULAMASI

MEGARON
çatı teknolojileri



Bireysel Villa - Karabayır Bağları/Eskişehir

Kılıçoğlu

UZMAN BAYİ
RS YAPI
0.222 330 33 15



ÖZEL BİREYLER AZİMLE ÇALIŞMANIN KARŞILIĞINI ALIYOR

Tepebaşı Belediyesi ile Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) işbirliğiyle hayata geçirilen ve Türkiye'de ilk olma özelliğini taşıyan Engelliler Montaj Atölyesi'ndeki 13 özel birey, "Ön İmalat Elemanı" Ara İnsan Gücü Yetiştirme Mesleki Eğitim Programı'nı başarıyla tamamladı. 520 saat eğitim alan bireyler, yazılı ve uygulama sınavını geçerek sertifika almaya hak kazandı. Tepebaşı Belediyesi'nin engelli bireylerin sosyalleşmesine ve iş ortamlarına katılmalarına yönelik hayata geçirdiği örnek projeler, tüm kesimler tarafından büyük beğeni ve takdir topluyor. Bu kapsamda Tepebaşı Belediyesi, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Anadolu Üniversitesi (eğitim ortağı) iş birliğinde özel bireylerin çalışma hayatına katılmalarını sağlamak amacıyla "Ön İmalat Elemanı" Ara İnsan Gücü Yetiştirme Programı, tamamlandı. Eylül 2020'de imzalanan protokol ile başlayan programa katılan 18 yaş üzeri 13 özel birey, "Ön İmalat Elemanı" Ara İnsan Gücü Yetiştirme Mesleki Eğitim Programı'nı başarı ile tamamladı. 72 saat teori, 448 saat de uygulama olmak üzere 520 saat süren ve 21 haftada tamamlanan eğitimlerin ardından özel bireyler, Anadolu Üniversitesi iş birliğinde gerçekleştirilen yazılı ve uygulama sınavından da başarıyla geçti.

> **EOSB desteği ile OSB'de yer alan fabrikalarda en az yüzde 25 oranında istihdam edilmesi hedefleniyor**





> **İŞKUR tarafından desteklenen projeler kapsamında bugüne kadar eğitim alan 45 kişiden 22'si iş hayatına katıldı**

Ülke Genelinde Geçerli Sertifika Alacaklar

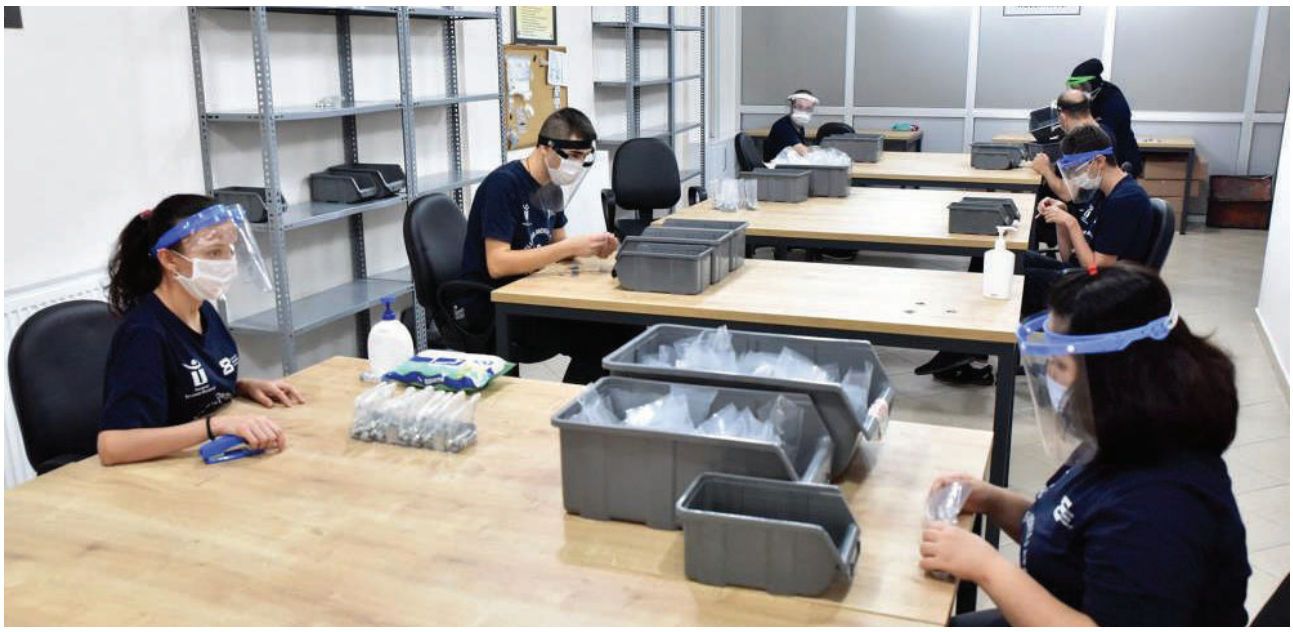
Eğitim programı ile 18 yaş üzeri özel bireylerin ara insan gücü olarak üretime katılması hedeflenirken, programa katılan bireylerin özgüvenlerinin artırılarak tüketiciyken üretici konuma getirilmesi ve toplumun bir parçası olduklarının hissettirilmesi de amaçlandı. Tepebaşı Belediyesi ile Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) iş birliğiyle hayata geçirilen, Türkiye'de ilk ve tek olma özelliği ile hizmet veren Engelliler Montaj Atölyesi'nde gerçekleştirilen kurs bitiminde katılımcı bireyler, ülke genelinde geçerli olan bir sertifika almaya da hak kazandı. Bireyler ayrıca kazandıkları mesleki bilgileri ile işgücü piyasasında istihdam edilerek gelir de elde etmiş olacak.

Yüzde 25 İstihdam Hedefleniyor

Program ile zihinsel yetersizliği olan bireylerin istihdam edilebilmeleri için gerekli olan beceriler, sorumluluk, teknolojik uyum, kendini yönetme, ekip çalışması, akademik beceriler, iletişim becerileri gibi kazanımlar elde etmiş oldu. Anadolu Üniversitesi Eğitim Fakültesi Özel Eğitim Bölümü ve Türkiye İş Kurumu Eskişehir İl Müdürlüğü ile iş birliği halinde uygulanan programa, ilk aşamada 13 kişilik öğrenci grubu dahil edildi. Kurs aşamasını başarı ile tamamlayan kursiyerlerin, EOSB desteği ile OSB'de yer alan fabrikalarda en az yüzde 25 oranında istihdam edilmesi hedefleniyor. Eğitimlerini tamamlayarak başarı ile sınavları da geçen özel bireylerin sertifikaları, önümüzdeki günlerde takdim edilecek.

Bugüne Kadar 22 Özel Birey İstihdam Edildi

Tepebaşı Belediyesi tarafından gerçekleştirilen ve İŞKUR tarafından desteklenen projeler kapsamında bugüne kadar eğitim alan 45 kişiden 22'si iş hayatına katıldı. Servis elemanı yetiştirme projesine katılan 15 bireyden 4'ü, Aşçı Yardımcılığı Meslek Edinme Projesi'ne katılan 15 bireyden 10'u, Montaj İşçiliği Meslek Edinme Projesi'ne katılan 15 bireyden 8'i işbaşı yaparak çalışma hayatına katıldı.



DAYANIŞMA'NIN GÜZEL ÖRNEĞİ "HALK MARKET"



Odunpazarı Belediyesi uygulamaya geçirdiği Halk Market ile kendi alanında örnek bir çalışmayı ortaya koymakta. Bu projede Odunpazarı Belediyesi ihtiyaç sahibi vatandaşlara erzak kolisi göndermek, yerine vatandaşların ihtiyaç duydukları ürünleri kendileri seçebilmesine olanak sağlamakta

Odunpazarı Belediyesi tarafından hayata geçirilen ve sosyal belediyecilik uygulamaları açısından örnek bir çalışma olan "Halk Market", kurulduğu günden bugüne kadar geçen sürede binlerce ihtiyaç sahibine el uzattı. Pandemi döneminde de çalışmalarını aksatmadan sürdüren Halk Market, daha çok ihtiyaç sahibine ulaşabilmek için yardım sever vatandaşların da maddi katkılarını ve yardımlarını da her zaman kabul etmektedir. Odunpazarı Belediyesi uygulamaya geçirdiği Halk Market ile kendi alanında örnek bir çalışmayı ortaya koymakta. Bu projede Odunpazarı Belediyesi ihtiyaç sahibi vatandaşlara erzak kolisi göndermek, yerine vatandaşların ihtiyaç duydukları ürünleri kendileri seçebilmesine olanak sağlamaktadır. Market formatında olan Halk Market, belediyeye bağış olarak verilen gıda, temizlik ve giyim maddelerini niteliklerine uygun koşullarda depolamakta, daha sonra Halk Kart sahibi ihtiyaç sahipleri de Halk Market'e giderek ücretsiz olarak kendilerinin veya ailelerinin ihtiyaçlarını karşılamaktalar.



Bugüne kadar 2,5 Milyon Türk Lirasının Üzerinde Yardımda Bulundu

İlk olarak "Yoksullukla Mücadele Günü" olan 17 Ekim 2015 tarihinde açılan Halk Market, kurulduğu günden bugüne kadar 2,5 milyon Türk Lirasının üzerinde yardımda bulunmuştur. Bugüne kadar Halk Market'e 2.980 hane başvurmuş olup, yapılan değerlendirme ve tespit çalışmalarının ardından durumu uygun görülen 1.748 hane her ay düzenli olarak Halk Market'ten yararlanmak-







tadır. Yapılan bu yardımların yüzde 40'nı bağışlar oluşturmaktadır. Halk Markette 82 farklı kalemde gıda ürünü, 53 farklı kalemde ise temizlik ürünü bulunmaktadır. Halk Marketten bugüne kadar 19 bin 190 parça kıyafet yardımı yapılmıştır. Yardımı yapılan bu kıyafetlerin yüzde 100'ünü ise halk markete yapılan bağışlar oluşturmuştur. Pandemi döneminde de her ay 2.250 kişi bu merkezden gıda, temizlik ve dezenfektan ihtiyacını karşılamaya devam etmektedir.

Pandemi döneminde her ay 2.250 kişinin gıda, temizlik ve dezenfektan ihtiyacı karşılanmaktadır

Alışveriş Halk Kart ile Yapılıyor

İhtiyaç sahiplerinin Halk Market'ten faydalanabilmeleri için en önemli kural, Halk Kart sahibi olmaları germektedir. Halk Kart ise yine kurum yetkililerinin yaptığı inceleme ve kriterlere göre belirlenen kişilere verilmektedir. Alışveriş limitleri "Halk Kart"a tanımlanırken, ihtiyaç sahibi vatandaşlar kartlarına yüklenen miktar doğrultusunda piyasadan çok düşük fiyatlara alışveriş yapabilmektedir. COVİD-19 (koronavirüs) salgını ile mücadele edildiği bu günlerde, çalışmalarını aksatmadan sürdüren Halk Market, Odunpazarı Bölgesinde ihtiyaç sahibi kişilere destek olmaya devam etmektedir. Toplumsal iş birliği kapsamında önemli bir çalışma olan Halk Market'e maddi destekte veya bağışta bulunmak isteyen hayırseverler veya ihtiyaç sahiplerini bildirmek isteyen vatandaşlarımız Halk Market'in 0222 240 48 43 ve 33 numaralı telefonu arayabilir ya da Kurtuluş Mahallesi Vatan Caddesi No: 25/A (Kurtuluş Mahalle Muhtarlığı yanı) adresinde bulunan Halk Market'e başvuruda bulunabilirler. Diğer yandan, hayırseverler ve iş dünyası tarafından yapılan Halk Markete yapılan bağışların tamamı, yıl sonunda ödenen kurumlar vergisi ve gelir vergisinden düşülme imkânı da bulunmaktadır.







ESKİŞEHİR OSB MÜDÜRLÜĞÜNDEN, REHABİLİTASYON MERKEZİ

Eskişehir Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü, OSB sınırları içerisinde yaşamını sürdüren sokak hayvanları için rehabilitasyon merkezi kuruyor. Çalışmalarına başlanan ve kısa sürede tamamlanması planlanan merkezde sahipsiz, yaralı, hasta, engelli ya da bakıma muhtaç hayvanların tedavileri yapılacak.

Eskişehir Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü, OSB sınırları içerisinde yaşayan sokak köpeklerinin yaralarına merhem olacak rehabilitasyon merkezi kuruyor. Temeli atılan ve çalışmaları devam eden merkez tamamlandığında sahipsiz, yaralı, hasta, engelli ya da bakıma muhtaç hayvanların yeni yuvası olacak.

Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, Başkan Vekili Metin Saraç ve Bölge Müdürü Erhan Tatar rehabilitasyon merkezinin yapıldığı bölgeye giderek çalışmaları yerinde incelediler. Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, kurulacak olan merkez ile sokaktaki canların yaralarına merhem olacaklarını aktararak, "Eskişehir OSB Müdürlüğü olarak sokaktaki canlarımızın yanında olmak, beslenme ve barınma ihtiyaçlarını karşılamak için çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz. Bu kapsamda bölge müdürlüğümüz bünyesinde "Organize Patiler" olarak bilinen Sokak Hayvanlarını Koruma ve Yaşatma Komisyon kurduk. Tamamen gönüllü üyelerden oluşan komisyonumuz kurulduğu günden bu yana önemli çalışmalara imza attılar. Şimdi de kuracağımız bu merkez de yaralı, hasta, engelli ya da bakıma muhtaç hayvanların tedavileri yapılacak" dedi.

Eskişehir OSB Başkan Vekili Metin Saraç ise, "Organize Patiler" olarak bilinen gönüllü üyelerden oluşan Sokak Hayvanlarını Koruma ve Yaşatma Komisyonu ile birlikte OSB sınırları içerisinde bulunan sokak hayvanlarına şefkat eli uzattıklarını aktardı. Saraç sokaktaki canlar için mama, araç desteğinden sonra şimdi de bir rehabilitasyon merkezi kurduklarını ifade ederek, "2019 yılında bölge müdürlüğümüz çatısı altında kurduğumuz Sokak Hayvanlarını Koruma ve Yaşatma Komisyonu ile birlikte bölge sınırları içerisinde yaşayan sokak köpeklerinin tüm barınma, beslenme, sağlık ve kısırlaştırma çalışmalarını sürdürmekteyiz. Bölge müdürlüğü olarak mama, kısırlaştırma ve veterinerlik hizmetleri için araç alımından sonra sokaktaki canlarımızın daha sağlıklı ortamda yaşamaları, tedavilerini yapmak için bir rehabilitasyon merkezi kurma kararı aldık. Merkezimiz tamamladığında OSB'deki yaralı, hasta, engelli tüm sokak köpeklerinin bakımı ve tedavisi burada yapılacak" diye konuştu.

ESBEM SINAV VE BELGELENDİRME MERKEZİ ESKİŞEHİR SANAYİSİNİN HİZMETİNDE



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi tarafından 2019 yılı içerisinde lansmanı yapılan ESBEM Sınav ve Belgelendirme Merkezi A.Ş., ISO 17024 TÜRKAK akreditasyon sürecinin ardından, aralık ayı içinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) yetkilendirme sürecini de başarıyla tamamladı.

TÜRKAK ve MYK sürecini tamamlayan ESBEM Sınav ve Belgelendirme Merkezi A.Ş. böylece Eskişehir'deki tek yetkili kurum olarak belgelendirme faaliyetlerine başlamış oldu.

Metal, makine, lojistik ve plastik-kimya olmak üzere; 4 ana sektör, 12 meslek dalında ve 26 alt meslek biriminde işgücünün mesleki belgelendirmesini yapacak olan merkez, bu alanda büyük bir ihtiyaca cevap verecek.

ESBEM Sınav ve Belgelendirme Merkezi A.Ş. sadece Eskişehir'e değil, çevre iller başta olmak üzere Türkiye'nin tamamında hizmet verebilecek, iş gücü piyasasının gelişimine, niteliğinin artırılmasına ve istihdam kolaylığına da ciddi katkı sağlayacak.

Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, MYK yetki belgesinin alınmasının ardından, ESBEM'in sadece Eskişehir'e değil, çevre illerle birlikte tüm Türkiye'ye hizmet verecek önemli bir merkez olacağını dile getirdi. Başkan Küpeli, "2019 yılı içerisinde lansmanını yaparak kamuoyuna duyurduğumuz merkezimiz yönetim kurulu arkadaşlarımız ve çalışanlarımızın üstün gayretleriyle kısa sürede büyük yol kat etti. ISO 17024 TÜRKAK Akreditasyon sürecinin ardından MYK sürecini de başarıyla tamamlayan merkezimiz personel belgelendirme hizmeti vermeye hak kazandı. ESBEM'in Eskişehir'deki tek yetkili merkez olmasında emeği geçen tüm arkadaşlarımızı canı gönülden kutluyorum. Eskişehir sanayimiz için hayırlı uğurlu olsun. Sanayicimize ve halkımıza söz verdiğimiz bir yatırımı daha böylece hayata geçirmiş olduk" dedi.

Eskişehir Sanayisinin İhtiyacını Karşılayacak

Sanayicinin ihtiyaç duyduğu sektörlerde hizmet vereceklerini aktaran Başkan Küpeli, "Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) yetkilendirme sürecinin de başarıyla tamamlanmasıyla birlikte Eskişehir'deki iş dünyasının ihtiyaç duyduğu çelik kaynakçısı, direnç kaynak ayarcısı, metal kesimci ve metal kesim operatörü, metal levha işleme tezgah işçisi ve operatörü, CNC tezgah işçisi ve operatörü, plastik enjeksiyon işçisi ve operatörü ile köprülü vinç operatörü alanlarda çalışanların belgelendirilmesini, artık ESBEM Sınav ve Belgelendirme Merkezimiz tarafından yapılacak. Sanayimizdeki çalışanların mesleki bilgi kalitesinin arttırılmasına önemli katkı sağlayacak olan merkezimizde ilerleyen dönemde yeni meslek dalları da ilave edilerek çok sayıda meslek dalında belgelendirme hizmeti verilmeye devam edilecek" şeklinde konuştu.





İstihdam Kolaylığına Katkı Sağlayacak

Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Üyesi ve ESBEM Başkan Vekili Yavuz Ayva ise ESBEM'in Eskişehir sanayisinin önemli bir açığını kapatacağını belirterek, "Merkezimiz TÜRKAK ISO 17024 Akreditasyonu ve Mesleki Yeterlilik Kurumundan (MYK) yetkilendirme işlemlerini tamamlayarak Eskişehir'de sanayicinin ihtiyacına cevap verebilecek tek personel belgelendirme kuruluşu olarak faaliyetlerine başladı. Merkezimiz metal, makine, lojistik ve plastik-kimya olmak üzere 4 ana sektörü kapsayacak şekilde, bu sektörlerle ilişkili 12 meslek dalında ve 26 alt mesleki uzmanlık alanında belgelendirme hizmeti verecektir. Daha önce ilimizdeki sanayi kuruluşları, bu hizmeti Bursa, Ankara ve İstanbul gibi çevre şehirlerdeki kuruluşlardan almak zorunda kalıyorlardı. ESBEM sayesinde saydığımız meslek dallarında Eskişehirli sanayicimizin şehir dışından hizmet almasına artık gerek kalmayacak. Ayrıca merkezimiz sadece Eskişehir'e değil, çevre iller başta olmak üzere Türkiye'nin tamamında hizmet verebilecek, iş gücü piyasasının gelişimine, niteliğinin artırılmasına ve istihdam kolaylığına katkı sağlayacaktır. Eskişehir OSB Yönetim ve Denetim Kurulu olarak, il sanayimizin geleceği için çalışmaya devam ediyoruz" ifadelerinde bulundu.

Başkan Vekili Ayva, teknoloji ve akıllı sistemler ile hızlı, tarafsız ve güvenilir sınav ve belgelendirme hizmeti sunulacak olan merkezde sanayicilerden gelecek olan talep doğrultusunda kapsam listesinin genişleteceğini aktardı.

METAL SEKTÖRÜ

Çelik Kaynakçısı (Seviye 3)

- Elektrotla Ark Kaynağı (111)
- Metal-Ark Asal Gaz Kaynağı (MIG Kaynağı) (131)
- Metal-Ark Aktif Gaz Kaynağı (MAG Kaynağı) (135)
- Aktif Koruyucu Gazla Özlü Tel Metal-Ark Kaynağı (136)
- Tungsten Asal Gaz Ark Kaynağı (TIG Kaynağı) (141)
- Oksi-Asetilen Kaynağı (311)

Direnç Kaynak Ayarcısı (Seviye 4)

- Direnç Nokta Kaynağı

Metal Kesimci (Seviye 3)

- Giyotin Makasla Kesim
- Şerit Testere ile Kesim
- Daire Testere ile Kesim
- Kombine Makas ile Kesim
- Plazma Kesim

Metal Levha İşleme Tezgâh İşçisi (Seviye 3)

- Pres

Metal Levha İşleme Tezgâh Operatörü (Seviye 4)

- Abkant Pres
- Pres
- Punch Pres

MAKİNE SEKTÖRÜ

Makine Bakımcı (Seviye 3)

- Önleyici Bakım
- Düzeltici Bakım

NC/CNC Tezgah İşçisi (Seviye 3)

- Tornalama İşlemleri
- Frezeleme İşlemleri

NC/CNC Tezgah İşçisi (Seviye 4)

- Tornalama İşlemleri
- Frezeleme İşlemleri

KİMYA VE PLASTİK SEKTÖRÜ

Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı (Seviye 3)

Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı (Seviye 4)

ULAŞTIRMA VE LOJİSTİK SEKTÖRÜ

Köprülü Vinç Operatörü (seviye 3)

ESBEM 45 GÜNDE 150 ÇALIŞANI BELGELENDİRDİ

Eskişehir'deki tek yetkili kurum olarak belgelendirme faaliyetlerine başlayan ESBEM Sınav ve Belgelendirme Merkezi kısa sürede adından söz ettirmeyi başardı. 45 günde 10'u aşkın firmada çelik kaynakçı, direnç kaynak ayarcısı, köprülü vinç operatörü, CNC tezgâh işçisi, metal kesimci ve makine bakımcısı meslek dallarında belgelendirme çalışması yürüten merkez, sınavlarını başarıyla tamamlayan 150 çalışanı belgelendirdi. Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, "Mesleki yeterlilik belgesi almak için merkezimize başvuran 10'u aşkın firmada ulusal yeterlilikte belirtilen şartlara göre gerçekleştirilen teorik ve performansa dayalı sınavlar gerçekleştirildi. Sınavları başarıyla tamamlayan 150 çalışana belgeleri teslim edildi" dedi. Eskişehir OSB Yönetim Kurulu Üyesi ve ESBEM A.Ş. Başkan Vekili Yavuz Ayva ise ESBEM'in kısa sürede Eskişehir sanayisinin önemli bir açığını kapattığını söyledi. Başkan Vekili Ayva, "Merkezimiz metal, makine, lojistik ve plastik-kimya olmak üzere 4 ana sektörü kapsayacak şekilde, bu sektörlerle ilişkili 12 meslek dalında ve 26 alt mesleki uzmanlık alanında belgelendirme hizmeti vermektedir. Daha önce ilimizdeki sanayi kuruluşları, bu hizmeti Bursa, Ankara ve İstanbul gibi çevre şehirlerdeki kuruluşlardan almak zorunda kalıyorlardı. Sanayi kuruluşları çalışanlarını sınav yaptırmak ve belgelendirmek için uzun süre yetkili firmaları beklemek durumunda kalıyorlardı. ESBEM, sayesinde saydığımız meslek dallarında Eskişehirli sanayicimizin şehir dışından hizmet almasına artık gerek kalmadı. Bir buçuk ay gibi kısa sürede 10'u aşkın firmada belgelendirme çalışması yaptık. 150 çalışana belgelerini teslim ettik. Bizi tercih ettikleri için firmalarımızın her birine ayrı ayrı teşekkürlerimi iletiyorum. Şunu da belirtmekte fayda var merkezimiz sadece Eskişehir'e değil, çevre iller başta olmak üzere Türkiye'nin tamamında hizmet veriyor." diye konuştu.





İŞGÜCÜ PİYASASINDAKİ DÖNÜŞÜME HAZIR MIYIZ?

Doç. Dr. Oytun MEÇİK
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
İİBF – İktisat Bölümü
oytunm@ogu.edu.tr

Dünya son yıllarda toplumsal, kültürel ve teknolojik açılardan önemli değişimlerle karşı karşıya kalıyor. Bu değişimler eski dünyanın mirası olan alışkanlıkları da değişmeye zorluyor. Hayatın her alanında kendini gösteren bu değişimlerin önemli bir kısmı da iş dünyasını ilgilendiriyor. Zira bu değişim dinamiği ile işgücü piyasasının bilinen kuralları, iş modelleri ve daha da önemlisi insanları işgücü piyasasına hazırlayan, biçimlendiren eğitim sistemlerinin yeniden ele alınması, bir zorunluluk olmaktan daha da önemli ve acil bir gündeme dönüşüyor.

2011 yılında Almanya Hannover Fuarında ilk kez kullanılan Endüstri 4.0 (Dördüncü Endüstri Devrimi ya da Dördüncü Sanayi Devrimi) kavramı ile iş ve çalışma koşullarının kurallarının yeniden yazılmaya başlandığı bir dönem başladı. Bu dönemde toplum; yeni kavramlar, yeni uygulamalar veya yeni teknolojiler ile karşı karşıya kalmakta ve işgücü piyasası ve bununla bağlantılı olarak konu edinilen eğitim politikaları da dijitalleşmenin ya da dijital dönüşüm sürecinin etkisi altına girmektedir. Teknolojinin yükselişi işgücü piyasasını dönüştürmenin yanında bazı işlerin ve görevlerin otomasyona bırakılmasına, diğer yandan yeni tür işlerin ortaya çıkmasına neden olmaktadır. İşgücü piyasasının bu yeni gerçekliğe proaktif olarak hazırlanması, bu değişikliklerin ve bunların işler ve istihdam üzerindeki etkilerinin derinlemesine, ayrıntılı bir şekilde anlaşılmasına yönelik bir gereksinim yaratmaktadır.

İşgücü piyasasının koşulları bu gelişmelerle birlikte değişmekte olup günümüzde işgücü piyasasındaki geçerli değer ölçütünün beceriler haline geldiğini söylememiz yanlış olmayacaktır. Beceriler, talep ve arzı, ihtiyaç duyulan uzmanlık ve becerileri gittikçe hızla değişen mesleklerden ve genellikle elde edildiklerinde zaten eskimiş olan derecelerden daha incelikli bir düzeyde gösterir. Mevcut değişim hızı, çok daha dinamik bir değişken olan dereceye dayalı işgücü piyasasından ziyade becerilere dayalı bir işgücü piyasası yönünü takip etmeyi gerektirmektedir. Becerileri bir analiz değişkeni olarak kullanmak, politika yapıcılar açısından her ne kadar günümüzde direnç geliştirilen bir konu olsa da geleceğe hazırlanmalarına yardımcı olmak için güçlü bir araç olanağı sağlayacaktır.

Dünya Ekonomik Forumu tarafından paylaşılan araştırmalara göre, işgücü piyasasında son yıllarda en hızlı büyüyen ve önem kazanan pozisyonların; müşteri hizmetleri, pazarlama, finans, ürünler, operasyonlar ve diğer işlevleri kapsayan orta ve üst düzey yönetim pozisyonları olarak kabul edilmeye başlandığı görülüyor. Bunlara paralel olarak en keskin artışı sergileyen beceriler ise dört kategoriye ayrılabilir: Pazarlama ve müşteri hizmetleri gibi işlevsel beceriler, liderlik gibi güce dayalı beceriler, sosyal medya ve kodlama gibi dijital beceriler ve İngilizce başta olmak üzere yabancı dil yeterliliği gibi katma değerli beceriler.

Her ne kadar bunlar gibi becerilerin iş dünyası için, dijital olanaklarla birleşerek mekânsal sınırlardan kurtularak, araştırmacılar ya da üniversiteler ile bağlantı kurma imkânlarının gündeme gelmesi, yeni fikirlerin yerel ve küresel ekonomi için gerçek değere dönüştürülmesine yönelik güçlü sıçrama noktalarının ortaya çıkması için imkân sunsa ve insanlık her ne kadar Covid-19 pandemisi sonucunda bu imkânlara bir can yeleği gibi sarılsa/sarılmak zorunda kalsa da pandemi sonrası dünyayı biçimlendiren bu koşulların resmin parçalarına ayrı ayrı baktığımızda çok rahatsız edici olmasa da parçalar bir araya gelip de büyük resim ortaya çıktığında ise can sıkıcı özellikler barındırdığını ifade etmemiz gerekir.

Dijital dönüşüm sürecinin; insanlığın bu süreçte karşılaştığı yeni teknolojileri, uygun kurumlar, standartlar ve normlarla birleştirebilmesi halinde daha fazla özgürlük, daha iyi sağlık, daha yüksek eğitim düzeyleri sunmasını ve en değerlisi olan insan yaşamı için fırsatların artmasını, güvensizliğin ve ekonomik belirsizliklerin azalmasını sağlaması beklenir. Bununla birlikte

işgücü piyasası açısından işgücünün ikame edilebilme olanağının fazlalaşması ile işverenler için önemli bir maliyet unsuru olan toplam ücretlerin azalması ve iş güvencesini ortadan kaldıran eğilimler toplum nezdinde gelir adaletsizliğini artıracaktır. Nitekim bu tür adaletsizliklerin beraberinde toplumsal adaletsizlikler getirmesi de muhtemeldir. Bunun yanına Türkiye'deki mesleklere genel olarak baktığımız zaman, bu dönüşümle birlikte işlerini kaybetme olasılığı yüksek olanların toplam istihdamdaki paylarının neredeyse yüzde 60 civarında olduğu bilgisini eklememiz gerekir. Bütün bunlar sosyal alanda adil ve insana yakışır iş ve yaşam koşullarının sağlanması olanaklarını zayıflatıcı dinamiklerdir.

Dijitalleşme ve bugün pandemi sonrası dünyanın yeni normallerinin de buna eklenmesi ile oldukça biçim değiştiren iş ve çalışma koşullarının, işgücü piyasasında radikal sonuçlar doğurması sürpriz olmayacaktır. Bununla birlikte işgücü piyasasındaki temel sorunların kaynağını bulmamız ve gidermeye yönelik adımlar atmamız kaçınılmaz bir öneme sahiptir. Bugün her dört gençten birinin işsiz olduğu Türkiye ekonomisinde en büyük sorunlardan birinin işgücü piyasasındaki eşleşme sorunları olduğu görülmektedir. Zira piyasanın tarafları ortak bir noktada buluşamadıkları zaman ya nitelikli personel arayışı ve beraberinde doldurulamayan açık iş pozisyonları ya da iş arayıp istihdam edilemeyen kişiler karşımıza çıkacaktır. İşte bugün gelinen



noktada piyasanın en temel sorunu ihtiyaç duyulan iş deneyimi veya beceriye sahip çalışanlar bulamamaktır. Bu tür eşleşme sorunları nedeniyle genç işsizliği giderek yükselme eğilimi sergilemektedir.

Bilginin önemli bir faktör haline geldiği, bilinen ezberlerin unutulmaya yüz tuttuğu, becerilerin, yaratıcılığın, yorum yapma kabiliyetinin her zaman olduğundan fazla önem kazandığı bir çağda yaşıyoruz. Günümüz koşulları ve içinde bulunduğumuz dijitalleşme çağı, insanlığın bilgi haznesini ve teknolojik yapabilirliklerini o ölçüde genişletmiştir ki; milyarlarca insanın mobil cihazlara bağlandığı, eşi görülmedik miktarlarda işlem gücünün, depolama yeteneklerinin ve bilgi erişiminin ortaya çıkmasını sağlayan sınırsız imkânlara sahip olunan bir dünyayı karşımıza çıkarmıştır.



Şekil 1. Türkiye'de Genç İşsizlik Oranı (2005-2020)

Kaynak: (TÜİK, 2021) verileri kullanılarak yazar tarafından oluşturulmuştur.

Bu dönüşüm hızla devam etmekte ve her şeyi değiştirdiği gibi meslekleri de değiştirmektedir. Dolayısıyla eğitim süreçlerinde uygulama imkânı barındırmayan, staj faaliyetlerine yer vermeyen programlardan yetişen mezunların işverenler tarafından kabul görmediğini, kimsenin bir sürece kolaylıkla uyum sağlayabilecek alternatifler (bireyler ve bazen de makine ve ekipmanlar) dururken yeni baştan bir süreci anlatmak için çaba göstermek/maliyete katlanmak istemediği bir dönemi deneyimliyoruz. Dolayısıyla meslek sahibi olma açısından bireylerin, kendilerine hitap edecek alanları tespit etmelerinin yanında, bu alanlarda piyasanın koşullarını ve yeni gelişmeleri takip etmeleri, bunlara kolaylıkla uyum sağlayacak özellikler barındırmaları gerekiyor.

İşgücü piyasası nihayetinde işgücünü arz edenler ve bu işgücünü talep edenler tarafından oluşturulmaktadır. Bu noktaya kadar koşulların değiştiğini, aranan özelliklerin farklılaştığını, bireylerin buna uyum sağlaması yoluyla istihdam edilme olasılıklarının güçlendiğini ifade etmeye çalıştık. Ancak piyasanın diğer tarafında yer alan işverenler açısından da bu konuyu değerlendirmek gerekmektedir. Piyasa dinamikleri göstermektedir ki, teknolojik gelişmeler sayesinde birçok iş kolu için üretim süreçlerinde yararlanılabilecek üretim faktörü olanakları genişlemekte ve ayrıca üretim faktörlerinin ikame imkanları da artış göstermektedir. Daha basit bir ifade

ile teknoloji sayesinde bazı işlerde insanların yerini makinelerle doldurmak mümkün olmaktadır.

Teori, piyasa çözümlemelerinde tarafları rasyonel kabul eder ve kendi çıkarlarını sağlamak yoluyla herkes adına en iyi çözümü sağlayacaklarını ifade eder. Ancak son yıllarda kitapta yazılı olanların pratiği açıklayamadığı gerçeğini küresel ekonomik kriz ve bugünlerde de baş etmeye çalıştığımız pandemi süreçleri ile deneyimlemiş bizler, çözümün bu kadar kolay olmadığını biliyor olmalıyız. Nitekim bu gibi durumlarda toplum adına piyasada oluşan aksaklıkları çözmesi için piyasanın kural koyucusu devlete önemli sorumluluklar yüklüyoruz. Gerçekten de işgücü piyasası gibi komplike piyasalar devlet otoritesinin düzenleyici rolüne her şeyden daha fazla ihtiyaç duyduğumuz yerler haline gelebilmektedir. İşte bu noktada, işgücü piyasası uyumsuzlukları açısından işverenlere düşen en büyük sorumluluk, devletin piyasanın gereksinimlerini bilmesini sağlayacak işareti ve mesajı vermeleri olarak ifade edilebilir.

İşverenlerin piyasadaki aktörler arasında yeniliklerle en hızlı temas eden aktör olması, işverenlerin çizeceği çerçeveyi geleceğin neler getireceği ve neler gerektirdiği konusunda izlenecek uzun soluklu politikaların belirlenmesinde önemli bir argüman haline getirmektedir. Bugünlerde duymaya başladığımız mesleklerin bazıları birkaç yıl önce olmayan mesleklerdir. Gelecekte siber güvenlik analistliği, üç boyutlu üretim mühendisliği, robot mühendisliği, dijital pazarlama uzmanlığı, iklim kontrolü mühendisliği, mobil uygulama geliştiriciliği, veri analistliği, nanoteknoloji mühendisliği, veri madenciliği, insansız hava aracı operatörlüğü ve hatta çöp mühendisliği gibi mesleklerin karşımıza çıkacağı düşünülüyor. Bunda insanlığın içinde bulunduğu koşulların ve dünyanın dinamiklerinin artık değişiyor olması rol oynuyor.

Dünyada ve Türkiye'de işgücü piyasası koşulları değişirken, Eskişehir'de de koşulların değiştiği aşikardır. Eskişehir önceden bu yana yükseköğretim kurumları ile iç içe geçmiş bir kenttir ve kent sanayisi ülkedeki öncü olduğu iş kolları ile köklü bir geçmişe sahiptir. Özellikle kent işgücü piyasası açısından son dönemdeki değerlendirmelere bakıldığında, kentte hizmet sektörünün nitelik gerektirmeyen işgücü için kısıtlı bir istihdam olanağı sunmakla birlikte imalat sanayi sektörünün aradığı işgücü profilinin daha nitelikli olduğunu görüyoruz. Ülke genelinde işgücü piyasasındaki temel problemlerden olan nitelik uyumsuzluğunun özellikle sanayi alanında işverenlerin aradıkları profilde işgücü bulma sorunu yaşamalarında karşımıza çıktığını görüyoruz. Bu problemin çözümünün ülkenin eğitim sistemi gibi makro perspektifte ve zamanlar arası bir neden - sonuç ilişkisine dayalı olduğunu biliyoruz. Ancak Eskişehir özelinde bunun işverenlerin üniversitelerle daha etkin iş birlikleri kurmaları yoluyla aşılmasının mümkün olduğu söylenebilir.

Hem özelde hem de genelde mesleki ve uygulamalı eğitimin, eğitim-öğretim programlarına dahil edilebilmesi, aranan işgücü profilinin elde edilmesinde çözüme katkı sağlayacağı söylenebilir.



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi bünyesinde kurulan ve mesleki eğitimler veren Mesleki Edindirme ve Geliştirme Merkezi (MEGEM)'nin bu açıdan çok önemli ve başarılı bir girişim olduğu söylenebilir. Mesleki eğitime kaybettiği itibarın kazandırılması, ülke genelinde kariyer planlaması ve eğitim sistemlerinin yeniden dizayn edilmesi açısından öğretici sonuçlar ortaya koyabilecektir. Eskişehir, bunun gibi vizyon sahibi ve güçlü projelerle ülke gündemine gelmeli ve eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki bağlantı ve koordinasyonun güçlenmesini sağlayacak adımların atılmasında sorumluluk üstlenmelidir.

Sonuç olarak, dünyada yaşanan teknolojik gelişmeler ve değişen yaşam koşulları ile birlikte son dönemde işgücü piyasasında da önemli dönüşümlerin meydana geldiği ortadadır. Bu dönüşümlerin yarattığı dinamikleri biçimlendirebilmemiz için uygun mekanizmaları geliştirmeye, işgücü piyasası uyumsuzlukları ile sistemli biçimde mücadele etmeye ihtiyaç duyuyoruz. Bu çerçevede işgücü piyasasının kural koyucu otoritesi olarak devletin kapsayıcı biçimde eğitim sistemi ve işgücü piyasası politikaları bakımından piyasa aktörlerini daha iyi anlama ve analiz etmeye yönelmesi gerektiğini vurgulamalıyız. Kuşkusuz işgücü piyasası koordine edilmesi ve eğitim sistemi ile zamanlar arası bağlantısı nedeniyle koordine edilmesi pek de kolay olmayan bir piyasadır. Bu piyasanın dönüşümü için bir araya gelmeye ve bir arada olmaya ihtiyaç duyulmaktadır.

Kaynaklar:

KRUGMAN, Paul (2009), Bir Liberalin Vicdanı, Çev.: N. Domaniç, Literatür Yayıncılık, İstanbul.

MEÇİK, Oytun (2020). Eskişehir'de İşgücü Piyasasının Yapısı, Tespitler ve Çözüm Arayışları, ESOGÜ Basımevi, Eskişehir.

PARLAKTUNA, İnci ve Oytun MEÇİK (2019). İşgücü Piyasasında Sosyal Sermayenin Rolü, ESOGÜ Basımevi, Eskişehir.

SCHWAB, Klaus (2016), Dördüncü Sanayi Devrimi, Çev.: Z. Dicleli, Optimist Yayım Dağıtım, İstanbul.

SCHWAB, Klaus and Nicholas DAVIS (2018), Dördüncü Sanayi Devrimini Şekillendirmek, Çev.: N. Özata, Optimist Yayım Dağıtım, İstanbul.

TÜİK (2021) İşgücü İstatistikleri: https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=%C4%B0%C5%9Fg%C3%BCc%C3%BC-%C4%B0statistikleri-Ekim-2020-37485&dil=1 (6.02.2021).



Mehmet Ali Karasu
Haier Europe
Üretim Direktörü

960 KİŞİYİ İSTİHDAM ETMEYİ PLANLIYORUZ

Eskişehir OSB'ye 40 milyon Euroluk fabrika yatırımı yapan Beyaz eşya üreticisi Çinli Haier, yıllık 1 milyon adet kurutma makinesi üretimi ile yaklaşık bine yakın kişinin istihdam etmeyi planlanıyor.

Eskişehir OSB'ye 40 milyon Euroluk fabrika yatırımı yapan Beyaz eşya üreticisi Çinli Haier, yıllık 1 milyon adet kurutma makinesi üretimi ile yaklaşık bine yakın kişinin istihdam etmeyi planlanıyor.

Haier Europe Üretim Direktörü Mehmet Ali Karasu, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde 2019 yılının aralık ayında temelleri atılan tesisin geçtiğimiz haftalarda üretime başladığını belirterek, Eskişehir'deki yerleşkenin toplam alanının 189 bin 500 metrekare, yeni tesise ayrılan alanın ise 42 bin 597 metrekare olduğunu açıkladı. Karasu, 960 kişi istihdam etmeyi planladıklarını aktararak, "800'ü mavi yaka, 100'ü beyaz yaka ve 60'ı destek personeli olmak üzere toplamda 960 kişiyi istihdam etmeyi planlıyoruz. Tesisimizde ilk yıl için kapasitenin 1 milyon adet olması hedeflenmektedir. Gelecek yıllarda maksimum kapasite yılda 1 milyon 500 bin adet olacaktır" ifadelerini kullandı.

> "Gelecek yıllarda maksimum kapasite yılda 1 milyon 500 bin adet olacaktır" ifadelerini kullandı.

Haier Group hakkında genel bir bilgi verebilir misiniz?

Haier Smart Home içerisinde Candy, Hoover veya GE Appliances gibi küresel ölçekte tanınmış markaları ile birlikte büyük **ev aletleri alanında dünyada birinci sıradadır**. Haier, **akıllı ev çözümlerinde müşterilerinin ilk tercihi olmayı** amaçlamaktadır. Haier, şirketin Avrupa'da bu yeni nesnelerin interneti çağında doğrudan kullanıcılara ve onların hizmetine bağlı olan bir ev yaratmak için, müşterilerinin kişiselleştirilmiş akıllı ürünlere yönelik artan taleplerini daha iyi karşılamasına olanak tanıyacak üretim kapasitesi getirmektedir. Şimdi daha ileri bir aşamaya girmiş bulunan **IoT, Yapay Zeka ve bağlanabilirlik, IoT ekosistemlerini geliştirme ve oluşturma stratejimizin merkezinde yer almakta**. Öyle ki, şirket **geleneksel bir üretim firmasından birlikte yaratma ve kazan-kazan IoT topluluğu ekosistemine dönüşüyor.**

Tüketicilere en çok ihtiyaç duydukları hizmetleri ve çözümleri müşterilere sıfır mesafede sağlamak Haier'in felsefesini oluşturmaktadır. İnovasyon İnovasyon yapmış olmak için değil, aksine

daha iyi ve özel çözümler sunmak için yapıyoruz. Haier ürünleri tüketicilerin beklentilerini ve gerçek taleplerini karşılamak üzere tasarlanmıştır. Bunu yapmak için Haier mühendisleri tüketici davranışını yakından gözlemlerler. Soğutma, yıkama, iklimlendirme ve pişirme gibi çeşitli kategorilerde her geçen gün daha fazla bağlantılı premium ürünler sunan Haier, ilerlemede en ön saflarda yer almaktadır.

Haier, yatırım için neden Eskişehir'i tercih etti?

Mevcut kurutucu fabrika kapasitelerini kullanarak, yıkayıcı ürünler platformumuzu genişleterek, **Türkiye'deki çalışanlarımızın olağanüstü becerilerini** ilerletmek istiyoruz.

Bu yatırım, lojistik ve tedarik zincirini ve pazara giriş süremizi kısalttığımız, "**tüketicilere sıfır mesafe**de olma" felsefemize tamamen uygundur. Misyonumuz, 2023 yılına kadar **yüzde 100 akıllı ev bağlanabilirliğinin yanı sıra 10 milyon kullanıcıya ulaşmak** ve böylece Avrupa'da akıllı ev noktasında tüketicilerin birinci tercihi olmaktır. Bu hedefe ulaşmak için bölgede yapay zeka (A.I.), IoT ve yenilikçi tesislere önemli yatırımlar yapmaktayız. **Yıkayıcı platformumuzun Eskişehir'de genişletilmesi bu yolculuğumuzun önemli bir kilometre taşıdır.**

Eskişehir'deki yatırımından bahseder misiniz?

Yatırım amaçlarımızı şöyle listeleyebiliriz:

- **Gelişmiş ürün gamı esnekliği ve ürün performansı**
- Çevrim süresi ve performansı
- **Kalite ve servis kolaylığında sınıfının en iyisi olmak**
- Servis kolaylığını desteklemek için dijital ve veriye dayalı kalite güvencesi ve geliştirilmiş ürün tasarımı
- **HoN** - tüm Haier Europe markalarının ev aletlerini kontrol etmek ve yönetmek için **tek bir merkezi erişim noktası sunan entegre bir dijital çözüm** - tüm gelişmiş bağlanılabilirliklere uyumluluk

> **Çeşitli kategorilerde her geçen gün daha fazla bağlantılı premium ürünler sunan Haier, ilerlemede en ön saflarda yer almaktadır.**

  Uygulama üzerinden 60'ın üzerinde program ve seçenek
- **Mevcut anahtar inovasyon etmenlerine yönelik daha fazla geliştirme** (mevcut yapı inovasyonları)
  - 11KG kapasiteye kadar
  - A+++ Enerji Sınıfına kadar
  - Sessiz Tambur
  - Kolay Muhafaza (kapalı tank çözümü)

Yatırım alanı ne kadardır?

Yerleşkenin toplam alanı 189 bin 500 metrekaredir. Yeni tesise ay-





rılmış toplam alan ise 42 bin 597 metrekaredir.

Yatırım bütçeniz nedir?

40 milyon Euro

Yatırımın ana konusu nedir?

Yıkama platformumuzun Eskişehir'de genişletilmesinin sonuçları şu şekilde listelenebilir:

- Tüm standart boyutlu kurutucu modelleri için yeni platform
- Özellikle HP modellerinde olmak üzere tüm kurutucularda daha iyi performans sağlanması için yeni bir temel
- Önemli ölçüde iyileştirilmiş makine performansı için yeni ve geliştirilmiş ürün özellikleri ve bileşenleri
- Slim ve ankastre kurutma makinelerinin üretim tesisine entegre edilmesi
- Maliyet verimliliği artışı
- Ürün kapasitesi ve ürün bulunurluğunda iyileşme
- Ürün gamı esnekliğinde iyileşme

Haier Avrupa'da en iyi ekipmanlara ve birinci sınıf üretim süreçlerine sahip, kendi sınıfı içerisindeki en iyi fabrikalarından birisi olacak.

Ne kadar adetlik bir üretim planlanmaktadır?

İlk yıl için kapasitenin yılda 1.000.000 adet olması hedeflenmektedir. Gelecek yıllarda maksimum kapasite yılda 1.500.000 adet olacaktır.

Tesis ne zaman hizmete alınacak?

Temeli 11 Aralık 2019 tarihinde atıldı. Üretime 2021'in 3. haftasında başlayacağız.

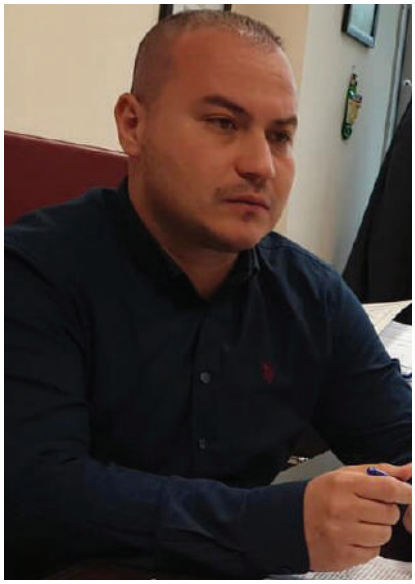
Kaç kişiyi istihdam etmeyi planlıyorsunuz?

Toplam 960 çalışan istihdam etmeyi planlıyoruz, bu istihdamın 800'ü mavi yaka, 100'ü beyaz yaka. 60 destek personeli şeklinde olacak.

Kullanılacak teknoloji hakkında bilgi verebilir misiniz?

Yeni tesis, şirketin gelişmiş Ar-Ge ve üretim yetenekleri ve bilgi birikimi sayesinde Haier'in Avrupa'da en iyi ekipmanlara ve birinci sınıf üretim süreçlerine sahip, kendi sınıfı içerisindeki en iyi fabrikalarından birisi olacak.

Son teknoloji ve tam otomasyonlu bir boyama hattı ve tambur hattının yanı sıra tamamen dijital ve hatasız bir kalite kontrolümüz olacak.



İŞLETME VE KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Avukat Alp Emre Varol
ESOGÜ Hukuk Müşavirliği
aevarol@ogu.edu.tr

Pandemi döneminde, veri aktarımı ve depolanması ile ilgili trafik hızlanmış bu durum kişisel verilerin korunması ile ilgili problemleri daha da ön plana çıkarmıştır. Bu yazı dahilinde artan önemi sebebiyle kişisel verilerin korunması rejimi hakkında genel bilgi vermeyi isabetli gördük.

Dijital çağın petrolü olarak tanımlanan kişisel veri, günümüzde 107 ülkede spesifik mevzuatla korunur hale gelmiştir. Eskiden çok da önemli olmayan ya da takibi, depolanması güç olan veriler artık depolamaya, üzerinde işlem yapmaya, sonuç çıkarmaya ve hatta manipülasyona uygun enstrümanlar haline gelmektedir. Gerçekten eskiye oranla ciddi bir değer teşkil eden kişisel verinin bu konuma gelmesinde makine öğrenmesi, pazarlama stratejileri, bulut teknolojileri etkili olmuştur ve giderek bu önem artmaktadır. Artık internette kişisel verilerin toptan satılıp bunların adeta bir borsa fiyatının oluştuğu alanlar gözükmektedir. Mesela, orta yaşlı beyaz, ailesinde 50'li yaşlarda tansiyon problemi olan, elektronik mühendisi vb. özelliklere sahip şahsın verileri x değerle el değiştirmekte iken başka özellikleri olan kişilerin verileri başka başka fiyatlanmaktadır. Kişisel veri bir değer arz eder hale geldikçe, korunması düzenlenmesi gerekliliğinin de artışı göz ardı edilemez. Ülkemiz ise bu süreçte, daha çok AB mevzuatını takip eder nitelikte ve bununla uyumlu şekilde kanunlaştırma faaliyetlerini sürdürmüştür. Öncelikle Anayasa m.20/3 hükmü ile devlete kişisel verilerin korunması ile ilgili bir ödev yüklenerek, hak anayasal güvenceye kavuşturulmuştur. Paralel şekilde, *Türk Ceza Kanunu* da verilerin hukuka aykırı kaydedilmesini, verilmesini, ele geçirilmesini, yok edilmesini suç olarak düzenlemektedir. Gerçek kişilerce işlenebilen bu suçlar tüzel kişilerce de işlenebilir vaziyettedir. Meseleyi esas düzenleyen yapı ise Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Kanunundur. Yazımızda esas olarak bu kanuna odaklı bir anlatım yapılacak olmakla birlikte, konu ile ilgili başkaca düzenlemelerin olduğuna da dikkat çekmek isteriz. Bunlar hakkında önemli gördüğümüz birkaç örnek vermekle iktifa edeceğiz. Elektronik Haberleşme Kanunu, Kişisel Sağlık Verileri Kapsamında Yönetmelik, Veri Sorumluları Sicili Hakkında Yönetmelik bu cümledendir.



Kişisel Verilerin Korunması Kanunu oldukça geniş kapsamlı bir şekilde kaleme alınmıştır. Bu hem kişisel veri tanımının genişliği hem de kanunun uygulanacağı alan açısından geçerlidir. Gerçekten "kişisel verileri işlenen gerçek kişiler ile bu verileri tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla

> **Türk Ceza Kanununda verilen hukuka aykırı kaydedilmesi suç olarak kabul edilmiştir.**

işleyen gerçek ve tüzel kişiler hakkında uygulanır." diyerek kişisel veriyle alakalı her kişiyi kanun kapsamına almıştır. Bir düşünecek olursak; eczacısından, avukatına, bankasından, hastanesine kamu özel ayrımı yapmaksızın her kişiyi kapsam dahiline almıştır. Kanunda kişisel veri ise *"Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgidir."* şeklinde tanımlanmaktadır. Öyle ise kimliği belirlenir kılan fotoğraf, isim, ses, retina ve parmak izi bunların dışında belli bir toplulukta ismen belirlenmeyi sağlayabilecek nitelikte (örneğin mavi gözlü uzun boylu gözlüklü vb) tanımlamalar kişisel veri kapsamındadır.



Kişisel verilerin işlenmesi ise genellikle veri toplama, organize etme/depolama, kullanma/değiştirme, aktarma, yayma/erişimi sağlama, veriye ulaşımı engelleme/silme şeklinde ortaya çıkar. Üzerine düşünüldüğünde hemen her bir firmanın faaliyetleri dahilinde kişisel verileri işlemek zorunda olduğu ortaya çıkar. Gerçekten hiç olmazsa müşterilerin ve çalışanların bilgileri alınacak, depolanacak, bazen aktarılacak, sipariş geçmiş ve alışkanlıkları işlenecek ve bu şekilde işletme faaliyetleri sürdürülecektir. Öyle ise işletme faaliyetlerinde muhakkak yer alacağını söyleyebileceğimiz bu süreçlerin hukuka uygun devam ettirilmesi için kanunda öngörülen rejimin ne olduğunun bilinmesinde büyük fayda vardır. Aksi takdirde 2021 yılı için takriben 9000 TL ile 2.000.000 TL arasında idari para cezalarının muhatabı olma ihtimali mevcuttur. Bunun yanında kişisel veri işlenmesinden zarar gören kişilerin açacakları hukuka tazminat davaları ve Türk Ceza Kanununda bilhassa m.135 vd. maddelerde öngörülen tipte bir davranışın işlenmesi durumda ortaya çıkabilecek cezai yaptırımlarla da karşılaşılacaktır.

Kanunda, hukuka uygun şekilde kişisel veri işlenmesi için evvela şahsın rızasının alınması gerekir. Bunun için ise verisi işlenecek, kanunun deyimi ile "ilgili kişinin" aydınlatılmış olması şarttır. Aydınlatma ilgili kişinin veriyi; ne için verdiğini, bunun ne şekilde depolanacağını, hangi amaçla kullanılacağını, aktarılıp aktarılmayacağını bilmesi gibi hususları kapsar. Ancak bu aydınlatma ve rıza alma bahsi için kanun istisnalar da öngörmüştür. Bunların varlığı durumunda rıza ve aydınlatmanın varlığı ve belgelendirilmesine ihtiyaç yoktur. Bu istisnalar

Kanunun 5/2. maddesindeki istisnalar

"a*) Kanunlarda açıkça öngörülmesi.*

b) Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması.

c) Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.

ç) Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması.

d) İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması.

e) Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.

f) İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması."

şeklinde sıralanmıştır. İşletmeler bakımında c bendi ile ç bentleri özellikle önemlidir. Bilhassa vergi ile sorumluluklar ç bendinin getirdiği istisnadan faydalanılması için sebeptir. Bu noktada özel nitelikli kişisel veri olarak tespit edilmiş bir alanın daha sıkı kurallarla korunduğunu vurgulamak isteriz. **Özel nitelikli kişisel verilerin işlenme şartları** kanunun m.6 hükmünde şu şekilde düzenlenmiştir.

"*(1) Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veridir.*

(2) Özel nitelikli kişisel verilerin, ilgilinin açık rızası olmaksızın işlenmesi yasaktır.

(3) Birinci fıkrada sayılan sağlık ve cinsel hayat dışındaki kişisel veriler, kanunlarda öngörülen hâllerde ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın işlenebilir. Sağlık ve cinsel hayata ilişkin kişisel veriler ise ancak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar

tarafından ilgilinin açık rızası aranmaksızın işlenebilir."

Özel nitelikte kişisel veri kategorisinde kanun daha da sıkı korunan bir alt alan oluşturmuştur. Bu sağlık ve cinsel hayat ile ilgili verilerdir. Kanun kişisel verilerin işlenmesi bakımından istisnalar tayin ettiği yukarıda metnine yer verdiğimiz m.5/2 hükmünde benimsediği rejimi özel nitelikli kişisel veri söz konusu olduğunda daraltmaktadır. Özel nitelikli kişisel veriler m.5/2 de yer alan istisnalardan sadece kanun hükmü bulunması halinde rıza dışı işlenebilecektir. Öyle ise bu tür veriler bakımından sözleşme, ilgili kişi tarafından alenileştirilmiş olma gibi diğer istisna sebepleri rıza ve aydınlatma yükümlerine uymadan veri işlemenin gerekçesi olamayacaktır.

Özel nitelikli kişisel veri alanında daha da dikkatle korunması gerektiğine inanılan sağlık ve cinsel hayata ilişkin veriler bakımından başkaca şartlar da tespit edilmiştir. Özel nitelikli veriler kanunda öngörülen hallerde rıza ve aydınlatma olmaksızın işlenebilirken, cinsel hayat ve sağlık alanında genel çerçeve çizen kanuni düzenlemeler de yeterli görülmemiştir. Mesela kamu yararı yahut hizmetin gerekleri gibi geniş çerçeveli bir kavram kanunda yer alsa ve veriyi işleyen bu kanunu dayanak göstererek rıza almaktan imtina etse bu tasarruf cinsel hayat ve sağlık ile ilgili bir veri söz konusu ise hukuka uygun olmayacaktır. Bu veriler kanunda düzenlenen şartlarda ve kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amaçları ile sınırlı olarak, sadece sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından şartı ile işlenebilecektir. Bu noktada başka bir görüş cinsel hayat ve sağlıkla ilgili verilerin işlenmesinde özel nitelikli veriden daha sıkı değil aslında daha gevşek bir rejimin öngörüldüğünü, kanuni dayanak olamasa yahut açık olmasa dahi bu verilerin sır saklama yükümlülüğü olan kimselerce ve kanunda yazan teşhis tedavi vb. amaçlarla ilgili ise rıza alınmaksızın işlenmesinin mümkün olması gerektiğini savunmaktadır. Bu görüş taraftarlarına göre buradaki maksat; bilhassa tıbbi hizmetlerin süratle ve sağlıklı işlemesini sağlamak her ne kadar özel nitelikli kişisel veri olsa da sağlık alanındaki kamu yararının veri korunmasındaki yarara göre çok üstün olması sebebiyle daha gevşek bir güvenlik rejimini benimsemektir. Kanaatimizce yargı ve Kişisel Verileri Koruma Kurumunun kararları netleşinceye dek işletmelerin sağlık ve cinsel hayatla ilgili veriler bakımından daha titizlikle davranmaları izah edilen birinci görüş çerçevesinde davranmaları isabetli olacaktır.

> **Veriler sadece sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından işlenebilecek**

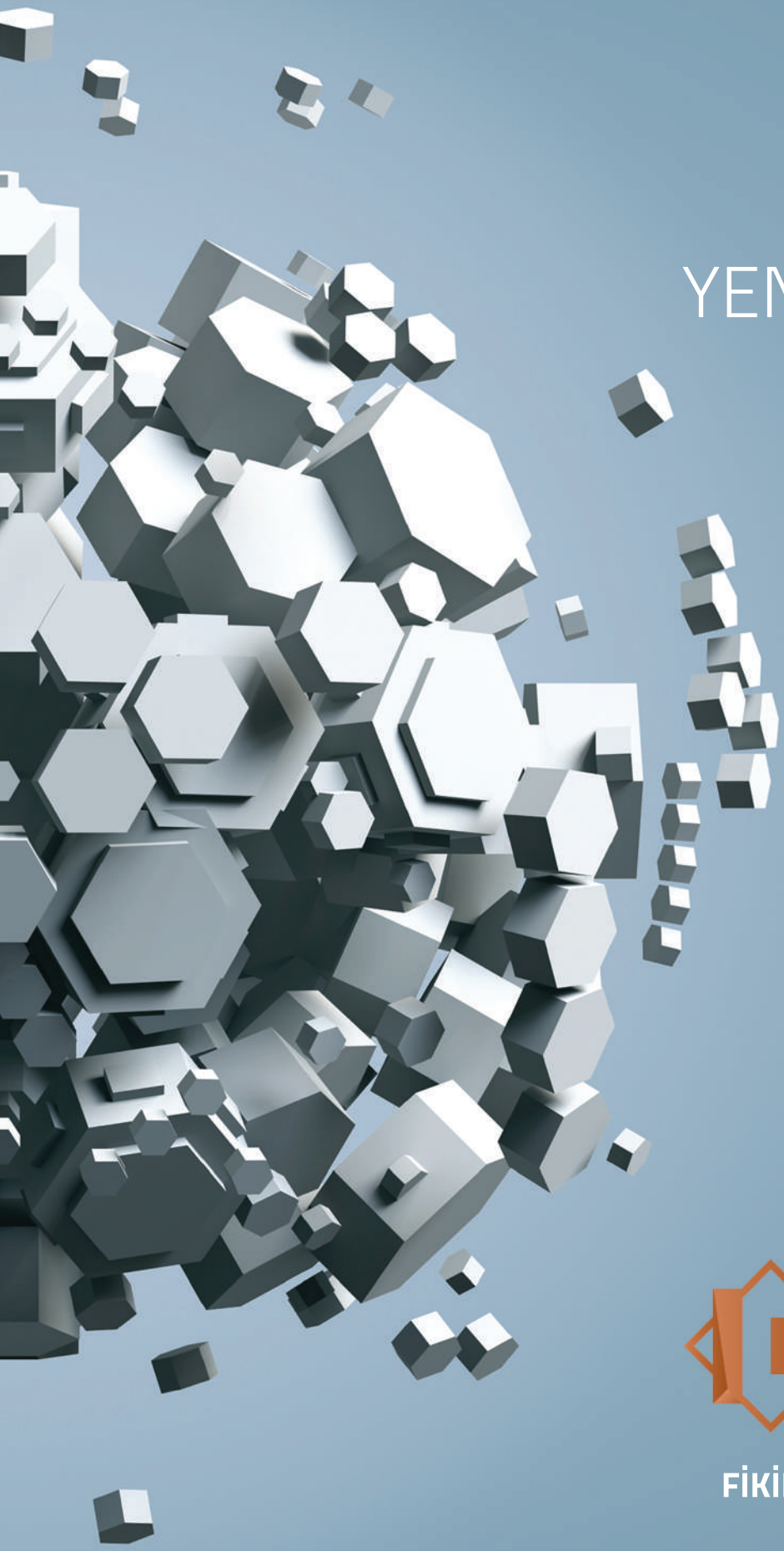
Özel nitelikli kişisel veri kavramı, verinin niteliğinden hareketle oluşturulmuş daha sıkı korunan bir alan iken verinin işlenmesi biçimlerinden aktarma verinin niteliği ile ilgili değil de bu sefer işlemenin niteliği ile ilgili oluşturulmuş daha sıkı kurallara tabi bir alandır. Kanunun m. 8 ve 9 hükmü bu alanı düzenlemektedir. Veri işleme yöntemlerinden veri aktarımda, daha dikkat edilmesi gereken bir alan olduğunu, yurtdışına aktarımda ise sürecin daha da özellik arz ettiğini vurgulamakla yetiniyoruz.

Aydınlatma ve rıza yükümlüğü ve istisnaları hakkında böylece bilgi verdikten sonra, veri işlemede başka bir kuraldan bahsedelim. Bu verilerin işlendiği amaca ve uygun bununla sınırlı şekilde kullanılmasıdır. Bu kural en önemli görünümlerinden biri elde edilen verinin amaçla uygun bir süre için depolanması veya diğer işleme şekillerinden biriyle karşı karşıya bırakılmasıdır. Amaç ortadan kalktığında verilerin silinmesi, yok edilmesi, anonimleştirilmesi de yine bu kuraldan türemiş ve kanunda özel olarak düzenlenmiş bir başka sorumluluktur. Kişisel veriler bir gün zamanı gelir, işe yarar diye tutulamaz bilmesi gereken bilmesi gerektiği kadar anlayışı kişisel veriyle ilgili meselelerde temel bakış açısı olmalıdır.

Veri işlenmesinde amacın öneminden bahsettikten sonra gerek bu amaç kavramıyla ilişkili olan gerekse işletmeler açısından önemli bir başka kavrama veri sorumlusu kavramına geçelim. Kanun veri sorumlusunu m.3/1/ı bendinde

"Veri sorumlusu: Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişiyi ifade eder. şeklinde tanımlamaktadır. Veri sorumlusunun kişisel verileri işleyen bütün gerçek ve tüzel kişiler olduğunu ve kanunda veri sahibinin bir takım taleplerine muhatap kılındığını öncelikle söylemek isteriz. Veri sorumluları kişisel verileri hukuka uygun işlemekle mükelleftir. Bunun denetimini sağlamak için ise her veri sorumlusunun kural olarak veri işlemeye başlamazdan evvel kaydolması gereken bir sicil oluşturulmuştur. Bu sicile kaydolmamak başlı başına idari para cezası sebebidir. Ancak Kişisel Verilerin Korunması Kurumuna sicile kayıt zorunluluğu ile ilgili çeşitli istisnalar getirme imkanı tanınmıştır. Kurul da bu yetkisini bazı meslek gruplarını mesela noterler avukatlar arabulucuları istisna tutarak kullanmıştır. Benzer şekilde çalışanı 50'den az ve yıllık mali bilanço toplamı 25M TL'den az gerçek-tüzel kişi veri sorumlularından ana faaliyet konusu özel nitelikli kişisel veri işleme olmayanlar da başka bir kurum kararı ile sicile kayıt zorunluluğundan ber'idir . Bu istisnalar artabilir azalabilir ancak her işletme faaliyet alanına büyüklüğüne göre sicille ilgili yükümlülüklerini takip etmek mecburiyetindedir. Bu mecburiyete uymayan ve sicile kayıt olmayan eczacılarla ve özel sağlık kuruluşları hakkında ciddi para cezalarını konu alan karaların yakın tarihte kurumca tesis edildiğini okuyucunun dikkatine sunarız.

Kişisel verilerin korunması rejimi ile ilgili işletme odaklı bakış açısı ile ele almaya çalıştığımız bu yazı bir giriş ve genel tanıtım amaçlı kaleme alınmıştır. Daha sonraki yazılarımızda konuyu ayrıntılandırma yoluna gideceğiz.



İNOVASYON VE GİRİŞİMCİLİKTE
YENİ UFUKLAR
YENİ YAKLAŞIMLAR

ICITECHNOLOGY
FROM IDEA TO REALITY

FİKİRLERİN DEĞERE DÖNÜŞTÜĞÜ YER

Organize Sanayi Bölgesi 34. Cad. No: 14 26110 Odunpazarı / ESKİŞEHİR +90 222 **905 01 26** www.**iciteknoloji**.com



Alper Canbaz
Esalba Metal
Fabrika Müdürü

ESALBA METAL'İ DÜNYADA TANINAN BİR MARKA HALİNE GETİRMEK İSTİYORUZ

Esalba Metal Fabrika Müdürü Alper Canbaz, "Biz hem makine parkımızı artırarak hem insan kaynaklarına yaptığımız yatırımlarla Esalba Metal'i olması gereken yere taşıyoruz. Bizim hedeflerimiz dünyaca bilinen iyi bir otomotiv yan sanayisi olmak.

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinde, Türkiye'nin en modern metal parça yardımcı sanayi yatırımı olma iddiasıyla 2007 yılında çalışmalarına başlayan Esalba Metal; otomotiv ve beyaz eşya sektörlerindeki müşterilerine özel çözümler sunuyor. Esalba Metal'i olması gereken yere taşımak istediklerini ifade eden Esalba Metal Fabrika Müdürü Alper Canbaz, "Biz hem makine parkımızı artırarak hem insan kaynaklarına yaptığımız yatırımlarla Esalba Metal'i olması gereken yere taşıyoruz. Bizim hedeflerimiz dünyaca bilinen iyi bir otomotiv yan sanayisi olmak. Ayrıca kendi markamız ya da müşterilerimizin markasıyla ankastre ürünlere yeni modellerde ekleyerek devam etmek. Biz ana müşterilerce bu ürünü en uygun maliyetle, en kaliteli bir şekilde kim üretebilir dedikleri zaman Esalba, akıllara gelsin istiyoruz" dedi.

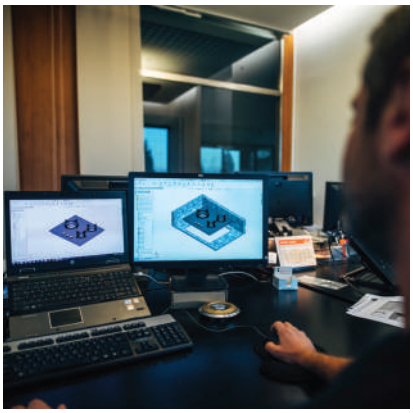
Firmayı tanıyabilir miyiz? Yürüttüğünüz çalışmalara ilişkin bilgi verir misiniz?

Esalba Metal, Cerrahgil Holding'in bir kuruluşudur. 1940'lı yıllardan beri sac, pres işi yapan bir aile şirketidir. Eskişehir tesisi 2007 yılında kuruldu ve 250 kişinin çalıştığı bir firma haline geldi.

Eskişehir'deki kuruluş amacımız otomotiv ve beyaz eşya sektörlerine sac metal parçaları üretmek. İlk başta beyaz eşya sektörüne sac parça üretimi ile başladık. Sonra otomotiv sektörüne hizmet vermeye başladık. Son 6 yıldır da ankastre ürünler üretiyoruz. Ocak, fırın ve davlumbaz üretiyoruz. Türkiye ve dünyaca ünlü bir çok ana firmaların hem ürün tasarımları hem de üretimleri bize ait şekilde çalışıyoruz.

Hangi sektörlere hizmet veriyorsunuz?

Beyaz eşya sektöründeki en bilinen firmaların sac metal parçalarını üretiyoruz. Isıtma, soğutma sistemindeki radyatör parçalarını üretiyoruz.





Vaillant Group bizim en önemli müşterilerimizden. Otomotiv sektöründe ise direkt ana sanayiye değil yan sanayilerine üretim yapıyoruz.

Beyaz eşya sektöründe en büyük müşterimiz Bosch & Siemens. BSH Group'un dünyadaki bütün fabrikalarına sevkiyatlar yapıyoruz. **Çin'e, Hindistan'a sac metal parçaları gönderiyoruz**. İyi bir makine parkımız var. Bu makine parkını her sene yenilerini ekleyerek yatırımlarımıza devam ediyoruz.

2021 yılında otomotiv sektörüne yönelik parça üretecek yaklaşık 1.500.000 Euro'luk roll form hattı kuruyoruz.

İhracat yaptığınız ülkeler nelerdir ? İhracat hedefiniz nedir?

Satışlarımızın yüzde 60'ı ihracata yönelik. Yüzde 40'ı da dolaylı olarak yurt dışına gidiyor. İhracat hedeflerimiz ihraç ettiğimiz parçaların Euro kilogram değerini artırmayı planlıyoruz. Katma değerli işler yapmayı amaçlıyoruz. Kalitemiz diğer firmalara göre daha üst seviyelerde. Kalite sistemi olarak otomotiv sektörünün gereklilikleri neyse ankastrede de onu uyguluyoruz. Güçlü bir kalite altyapı sistemimiz var. **Romanya, Almanya, Fransa ve Çin'de otomotiv müşterilerimiz var**. **Beyaz eşya sektöründe ise Bosch-Siemens'in dünyadaki bütün fabrikalarına sevkiyatlar yapıyoruz.**

Ankastre ve otomotivde dengeli büyüme istiyoruz. **Ciromuzun yüzde 50'si ankastre bölümü, yüzde 50'si ise otomotiv bölümü oluşturmakta.** Bunu değiştirmeyecek şekilde dengeli bir şekilde her iki tarafı artırmak istiyoruz. **Yıllık ciromuz 25 milyon Euro**. Bunu önümüzdeki sene yüzde 50 artırma gibi hedefimiz var.

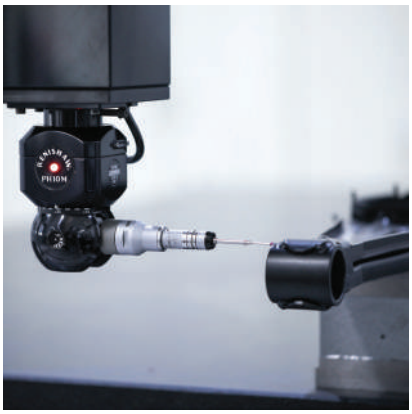
Pandemi süreci sizi nasıl etkiledi?

Şuan yaşadığımız en büyük problem ham madde problemi. Son 4 ayda sacın ham maddesi döviz bazda yüzde 60 arttı. Termin süreleri ise 2 aydan 4 aya çıktı. Tedarikçinin bize uygulamış olduğu zamları müşterimize ne yazık ki yansıtmak zorunda kalıyoruz. Kar marjlarında büyük dalgalanmalar olabiliyor. Beyaz eşya sektöründe ise çok büyük bir cam problemi yaşanıyor. Ürünlerde kullanılacak camı bulmakta zorluk çekiyoruz.

Bu sürede beyaz eşyada anormal bir artış var. İnsanların evde geçirdikleri süre arttığı için harcamalarını ev eşyalarına doğru kaydırdılar. Önümüzdeki 4 ayın siparişleri dolu durumda. Ham madde problemleri çözülürse önümüzdeki aylarda kapasiteyi 2 katına çıkartıp, vardiya artırarak üretimlerimize devam edeceğiz.

Firma olarak hedefleriniz nelerdir?

Biz hem makine parkımızı artırarak hem insan kaynaklarına yaptığımız yatırımlarla Esalba Metal'i olması gereken yere taşıyoruz. Bizim hedeflerimiz dünyaca bilinen iyi bir otomotiv yan sanayisi olmak. Ayrıca







kendi markamız ya da müşterilerimizin markasıyla ankastre ürünlere yeni modellerde ekleyerek devam etmek. Biz ana müşterilerce bu ürünü kim üretebilir dedikleri zaman Esalba Metal akıllara gelsin istiyoruz. Kendimizi öyle konumlandırdık, 2019 yılından bu yana yapmış olduğumuz yatırımların genel amacı otomasyon seviyemizi artırarak verimli bir şekilde çalışmak bu yüzden üretim bandımızda otomatik taşıyıcılar, robotik üretim hatları bulunmakta.

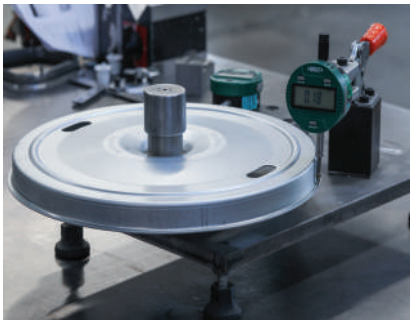
Şuan Eskişehir'de 15 bin metrekare kapalı alanımız var. Bir bu kadar daha boş sahamız var. Verimlilikleri artırarak, yerleşimleri tekrar düzenleyerek üretimi daha verimli hale getirmeyi amaçlıyoruz. İleride yeni bir iş doğarsa yeni bir bina yapıp Eskişehir tesisimizi büyütebiliriz. Ancak şuan ülkece odaklanmamız gereken, kontrollü ve verimli bir şekilde büyümek.

Yeni yatırım ve Ar-Ge'ye yönelik çalışmalarınıza ilişkin bilgi alabilir miyiz?

2017 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan Ar-Ge merkezimiz var. Turquality marka destek programından faydalanıyoruz.

Firma olarak ara eleman bulma konusunda sıkıntılar yaşıyor musunuz?

Ara eleman bulma konusunda ciddi sıkıntılarımız var. Meslek liseleri ve meslek yüksek okullarından mezun olacak personellerin kalifikasyonları ve taleplerinin karşılanması çok önemli. Bizim o tarz gelişime açık, bizim ailemize katılıp ileride bize destek olabilecek uzun dönem çalışabilecek personellere ihtiyacımız var. Eskişehir Organize Sanayi Bölge Müdürlüğümüzün açmış olduğu Özel EOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi son derece yerinde bir karar olarak görüyoruz. Sanayiciler olarak okulun açılmasına çok sevindik. Bu okulumuzun ara eleman ihtiyacını karşılayacağına inancımız tam.







KARDEŞ TEKNİK

CİDDİ İŞLERE UZMAN ÇÖZÜMLER

- VİDANJÖR HİZMETİ VE ARITMA ÇEKİMLERİ
- TEKNİK TEMİZLEME
- FOSEPTİK ÇEKİMİ
- ALT YAPI TEMİZLİĞİ
- ATIK SU ÇEKİMİ



+90 532 548 80 23
+90 222 232 08 00
www.kardesteknik.com.tr
info@kardesteknik.com.tr
75. Yıl Mah. Oto Tamirciler Sit.
11231 Sok. No:90 ESKİŞEHİR

KARDEŞ TEKNİK ALTYAPI - VİDANJÖR - İNŞAAT - TEMİZLİK



ESOGÜ TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ VE FAALİYETLERİ

Şahin Coşkun
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi
sacoskun@ogu.edu.tr

Bilindiği üzere insanlık tarihi sürekli bir değişimin eseridir. Bu değişim günümüz topluluklarının yaşamını geçmiştekinden çok farklı bir noktaya taşımıştır. Özellikle bilginin toplumlar için değişimin bir katalizörü olduğu günümüzde bu değişim gerekliliğini kavrayan, bilgi çağının gerektirdiği yapılanmaları oluşturan, nitelikli insan gücüne sahip ülkelerin dünyada söz sahibi oldukları görülmektedir. Günümüz dünyasında insanlığın sahip olmuş olduğu bilgi her beş yılda bir iki katına çıkmakta ve bu bilgilerin yarısı üç yıl içerisinde eskimiş bilgi olarak kayıtlara geçmektedir. Önceki yıll1234arda bireysel mucit veya araştırmacılar tarafından geliştirilen teknolojiler günümüzde disiplinlerarası yaklaşımlar ve teknoloji transfer faaliyetlerinin tüm dünyada yaygınlaşması ile büyük bir hızla yeni teknolojiler geliştirilerek üretilmeye başlanmıştır.

Üniversiteler dünyadaki değişimlere kuruldukları ilk dönemlerden beri öncülük eden eğitim kurumları olmuşlardır. Bu süreçte yaşanan değişimler ile birlikte insanlığın üniversitelerden beklentileri de hızlı bir biçimde farklılıklar göstermektedir. Üniversiteler ilk kuruldukları dönemlerde doğru bilgiye ulaşılmasını, korunmasını ve yayılmasını amaçlayan kurumlar iken bu gün artık günümüzde üniversitelerden üretilen bilginin toplum hayatına entegrasyonunda da öncülük etmesi beklenmektedir. Bu konuyu bir örnekle açıklamak istersek, yakın geçmişte üniversitede çalışan bir araştırmacıdan beklenenlerden biri bilgiyi üretmesi ve bunu ilgili akademik vasıtalarla (tez, makale, bildiri v.b.) yayımlamasıydı. İhtiyacı olanın bu bilgiyi alıp kullanması beklenmekteydi. Bugün ise bir araştırmacıdan bilgiyi üretmesi, bunu yayınlaması, sanayi ile işbirliği kurarak ilgili teknolojinin hazırlık seviyesini artırması, fikri mülkiyet haklarını koruma altına alması, sanayi desteğiyle ürün veya hizmete dönüşmesi veya kendisi akademik bir girişimle bu teknolojinin ticarileşmesine öncülük etmesi beklenmektedir.

Teknoloji transferi; bir üniversitede, araştırma merkezinde veya bireysel girişimlerle üretilmiş nitelikli bilginin endüstriye aktarılması, yani ekonomik bir değere dönüştürülmesi süreçlerini kapsayan faaliyetlerin tamamı olarak adlandırılabilir. Yukarıda değinilen teknolojiyi bilgi olarak gören yeni yaklaşım da dikkate alındığında bu süreçler bütünü, yani teknoloji transferi; "teknoloji, bilgi, birikim, know-how, tasarım, üretim yöntemleri ve sistemlerinin; faydaya ve ekonomik değere dönüşümünü temin etmek için veya daha da gelişmesini ve yeni ürünler, uygulamalar, malzemeler ve prosesler yaratılmasını sağlamak amacıyla bilimsel ve araştırma kurumları, sanayi, kamu vb. ilgili taraflar arasında paylaşılması" şeklinde de tarif edilmektedir.

> **Teknoloji transferi nitelikli bilginin endüstriye aktarılması, ekonomik değere dönüştürülme sürecidir.**

Üniversitelerde üretilen teknolojinin transfer edilebilmesi amacıyla ülkemizde Yükseköğretim Kurumları Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) yönetmeliği 07.12.2017 tarih 30263 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır. TTO'lar, yönetmelik Madde 6'da belirtilen görevlerini TÜBİTAK tarafından tanımlanan beş modülden oluşan bir yapıda yerine getirir:

1- Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme ve Eğitim hizmetleri,
2- Destek programlarından yararlanmaya yönelik hizmetleri,
3- Üniversite-Sanayi işbirliği faaliyetleri,
4- Fikri Sınai hakların yönetimi ve lisanslama hizmetleri,
5- Şirketleşme ve girişimcilik hizmetleri.

TÜBİTAK, üniversitelerde teknoloji transfer ofislerinin kurulmasında öncülük etmekte kalmamış, bu yapıların öneminin ve üniversitelerine nasıl katkı sağlayabileceğinin anlaşılması noktasında adımlar atmaktadır. TÜBİTAK, ülkemizde teknoloji transfer ofisle-

ri kurulduğu günden beri 1601, 1513 gibi programlarla doğrudan teknoloji transfer ofislerini desteklerken, yakın geçmişte **1702 Patent Tabanlı Teknoloji Transferi ve** TÜBİTAK TEYDEB Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri destek çağrılarıyla bu arayüzlerin üniversite ve sanayi arasında daha etkin rol alabilmesine olanak sağlamaktadır.

"Teknoloji transfer ofisleri ne iş yapar?" sorusuna bütüncül bir cevap vermek istersek, TTO'lar üniversitelerde verdikleri eğitimler ve desteklerle daha fazla projenin akademisyenler tarafından üniversitelere kazandırılmasına yardımcı olmaktadır. Bu projelerden elde edilen çıktıların teknoloji hazırlık seviyelerinin artırılması üniversite-sanayi işbirliği projeleri ile desteklenmektedir. TTO'lar üniversitelerde yürüyülen projelerin çıktılarının fikri sınai hakları çerçevesinde gerekli başvuruları yapmakta ve süreçte buluş sahiplerine teknik destek vermektedir. Daha sonra elde edilen fikri sınai haklar lisanslama veya devir yoluyla sanayiye entegre edilerek ekonomiye kazandırılmakta ya da buluş sahini akademisyenlerin teknoparklarda şirket kurmasıyla geliştirilecek ürün veya hizmetler ekonomiye kazandırılmaya çalışılmaktadır. Kısaca, üniversitelerde Teknoloji Transferi, bilimsel araştırmalar sonucunda ortaya çıkan buluş ve yenilikçi ürünlerin ticarileşme sürecini baştan sona kapsayan destek hizmetleri bütünüdür.

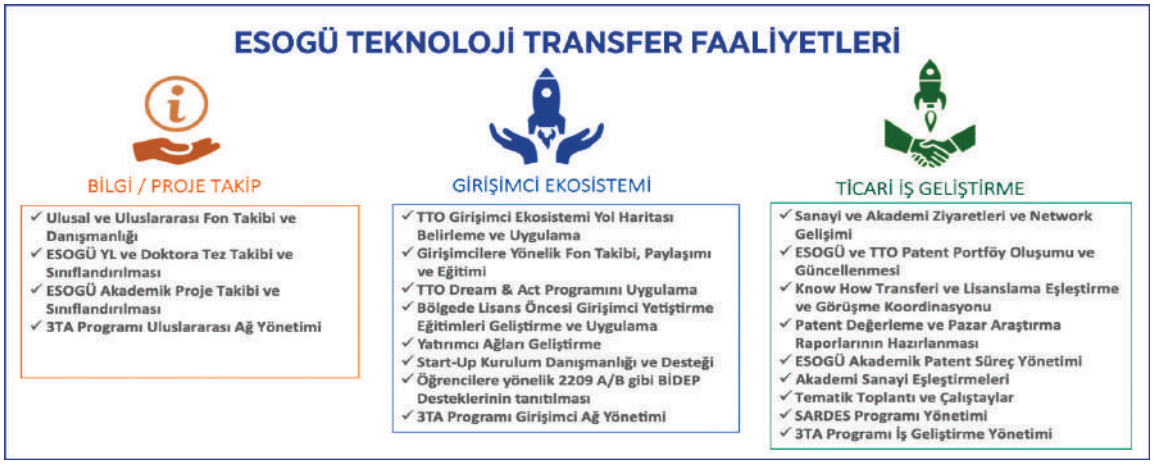
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi (ESOGÜ) Teknoloji Transfer Ofisi (ETTOM) 2013 yılında kurulmuştur. ETTOM



2015-2016 ve 2018-2019 yılları arasında TÜBİTAK 1601 desteklerinden faydalanmıştır. Eskişehir ve bölgesinin sahip olduğu Ar-Ge potansiyelini kullanarak yüksek katma değere sahip teknolojik ürünlerin geliştirilmesine destek sağlamaktadir. ETTOM, "Akademiden Ekonomiye" ilkesi ile uluslararası alandaki bilgi üretiminin ve üretilen bilginin ticarileştirilme yolu ile topluma faydalı hale gelme süreçlerinde bölgesine teknoloji transfer hizmetleri vermektedir. ETTOM, akademik birikime dayalı olarak üretilen bilginin, iş dünyasında özellikle endüstride kullanılması, ulusal ve uluslararası finansal destek programlarından daha etkin bir biçimde yararlanılması, üretilen bilginin topluma yayılması ve ticari ürüne dönüştürülmesi, fikri ve sınai mülkiyet haklarının yönetilmesi, akademik girişimciliğin teşvik edilmesi ve ekonomik gelişmeye katkıda bulunmak amacıyla kuruldu. ETTOM, kamu-üniversitesanayi ilişkilerinde kazandığı deneyimlerini akademisyenler, araştırmacılar, bölgedeki sanayi sektörlerinin tüm kesimleri, kamu kurum ve kuruluşları ile girişimcilere sunarak çalışmalarını sürdürüyor.

ETTOM günümüzde faaliyetlerini, **Bilgi/Proje Takip, Girişimci Ekosistemi ve Ticari İş Geliştirme** olmak üzere üç ana başlık ve altı farklı hizmet birimi altında yürütmektedir.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi 30.000 üzerindeki öğrencisi ve 1.500'ün üzerindeki akademik personeli ile Eskişehir'in örgün öğretimde en çok öğrenciye sahip üniversitesidir. Üni-



versitemiz özellikle mühendislik, tıp ve temel bilimler alanlarında ön plana çıkmaktadır. Bilindiği üzere Eskişehir güçlü bir sanayiye sahiptir. Havacılık, raylı sistemler, seramik, tüketici elektroniği, otomotive ve yazılım konularında büyük, orta ve küçük ölçekli birçok firmaya ev sahipliği yapmaktadır.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi (ESOGÜ) tarafından 2018-2022 yıllı Stratejik Planının 2. Maddesinde stratejik alanı "inovasyon odaklı üniversite ve sürdürülebilir ar-ge ekosistemi" olarak belirlenmiştir. Bu başlık altında belirlenen hedefler, üniversite üst yönetimi tarafından iç ve dış paydaşlarla paylaşılmış ve bu amaçla tasarlanan faaliyetler hızla uygulamaya konmuştur.

ESOGÜ'nün, farklılaşma stratejisi, inovasyon odaklı bilimsel araştırmalardan edinilen bilgiyi toplumsal ve ekonomik değere dönüştürmeyi ifade eden **"akademiden ekonomiye"** sloganı üzerine kurgulamıştır. Özellikle son on yılda entelektüel ve fiziki altyapı yatırımları bu vizyon doğrultusunda gerçekleştirilmiş ve tüm paydaşlara değer yaratacak ekosistem oluşturulmuştur. ESOGÜ'nün hedefi "Araştırma Üniversitesi" olmaktır. Üniversitemiz, yalnızca bilimsel çalışmalar ve eğitim öğretim faaliyetlerinde değil, toplum ile temas edilen her noktada, ulusal stratejilerimizin öngördüğü şekilde diğer paydaşlarımızla pozitif rekabet içerisinde olacaktır. Uluslararası rekabet gücünün anahtarı olan ar-ge ve inovasyon faaliyetleri, belirtilen amaçlarla ESOGÜ'nün temel değer önermesi olarak kabul edilmiş ve önce bölgesel sonra ulusal düzeyde rekabetçi bir konuma ulaşmak üzere geliştirilmesi için çalışmalar başlatılmıştır.

ESOGÜ'de iç ve dış paydaşlarla ETTOM arasındaki iş akışları tanımlanmış olup bu çerçevede paydaşlarla işbirliği faaliyetleri yürütülmektedir. 2019 yılında üniversitenin öncelikli alanları başta olmak üzere, ağırlıklı olarak sektöre yönelik çalışmalar yürüten öğretim elemanları belirlenmiş ve tematik çalışma grupları altında buluşturulmuştur. Bu yolla akademisyenler arasındaki iletişim artırılmış, kaynakların etkin kullanımı ve amaç birliği sağlanmıştır. ETTOM, akademisyenlere yönelik hizmetlerini yürütürken grubun dinamiklerini ve ihtiyaçlarını ön planda tutmakta, bu da süreçlerin daha hızlı ve standart bir hale gelmesine yardımcı olmaktadır. Ayrıca ETTOM uzmanlarının çalışma gruplarının hitap ettikleri sektörlere yönelik uzmanlıkları da benimsenen yöntem ile artırılmıştır.

Teknoloji transfer ekosisteminin bir diğer bileşeni de stratejik altyapı yatırımlarıdır. Üniversitede bulunan ve çeşitli fon kaynakları ile kapasiteleri sürekli artırılan laboratuvarların bir kısmı stratejik öncelikler doğrultusunda teknoloji transferi ile doğrudan ilişkilendirilmiştir. Tematik çalışma gruplarının ihtiyaç duyduğu envanterin sağlanmasına yönelik olarak önceliklendirilen stratejik altyapı birimleri, BAP başta olmak üzere, ESOGÜ Ar-Ge bütçe kalemiyle desteklenmektedir. Ayrıca AB ve TÜBİTAK tarafından da finanse edilen araştırma alt yapıları, katma değer yaratan ürüne ulaşma hususunda önemli adımlar atılmasını sağlamışlardır. Hem çalışma gruplarının Ar-Ge ve Ür-Ge süreçlerinde hem de sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlarda gerekli donanıma sahip olacak şekilde tasarlanan birimlerin paydaşlarla buluşturulması ETTOM aracılığı ile sağlanmaktadır.

ETTOM olarak başta Eskişehir olmak üzere Kütahya ve Bilecik gibi çevre illerdeki sanayi kuruluşlarıyla sadece 2020 yılında ortak 12 yeni Ar-Ge Üniversite-Sanayi İşbirliği (ÜSİ) projesi başlatılmıştır. Ayrıca üniversitemiz ile şehrimizin sanayi temsilcileri, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) ve Eskişehir Sanayi Odası (ESO) arasında gerçekleştirilen düzenli etkinlikler ile işbirlikleri geliştirilmeye çalışılmaktadır. Geçtiğimiz yıl ESOGÜ Rektörü Prof. Dr. Kemal Şenocak, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Rifat Edizkan, Sanayi ve Verimlilik Genel Müdürlüğü Verimlilik Uygulamaları Daire Başkanı Dr. Mustafa Kemal Akgül, ESO Başkanı Celalettin Kesikbaş ve EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'nin de katılımlarıyla Eskişehir Osmangazi Üniversitesi ev sahipliğinde "Yetkinlik ve Dijital Dönüşüm Merkezlerinin (Model Fabrikalar) Sanayideki İşlevleri ve Sürdürülebilirlik İçin Üniversitelerin Rolü" konulu toplantı düzenlenmiştir.

ETTOM, ESOGÜ tarafından teknoloji transfer süreçlerinin koordinasyonundan ve yürütülmesinden sorumlu araştırma uygulama merkezi olarak tanımlanmaktadır. Bununla beraber fikirden ürüne giden uzun yolda; işleyişi hızlandırmak, daha geniş kitlelere ulaşmak, faaliyetlerin çarpan etkisini artırmak, birimlerin fonksiyonlarını bir araya getirerek daha etkin ve verimli bir performans sağlayabilmek için diğer uygulayıcı birimler ile de sıkı ilişkiler yürütülmektedir.

ETTOM Eskişehir özelinde gerek ise çevre illerdeki sanayi kuruluşlarıyla birçok üniversite-sanayi işbirliği projeleri yürütmektedir. 2020 yılında ESOGÜ'nün patent portföyü yayımlanmış ve ilgili paydaşlara iletilmiştir. 2020 yılında şehrimizin diğer teknoloji transfer ofisi ARİNKOM ile birlikte TÜBİTAK BİGG 1512 Programına ortaklaşa yapılan başvuru kabul edilmiş ve girişimci adaylarına 200.000 TL destek sağlanan programda ARİNKOM ve ETTOM uygulayıcı kuruluş olarak görev almaktadır. TÜBİTAK tarafından oluşturulan 2020 Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi'nde ise 32. sırada bulunan ESOGÜ daha üst sıralarda yer alabilmesi için ETTOM olarak üniversite içi ve üniversite dışı tüm paydaşlarımızda koordineli bir şekilde çalışmaktadır.

Kaynakça:https://web.itu.edu.tr/tahsin/tahsiny/NasilBirUniversite.htmhttps://www.kalkinmakutuphanesi.gov.tr/assets/upload/dosyalar/8-dunyada-ve-turkiyede-teknoloji-transfer-ofisleri-ve-dap-bolgesi-icin-universite-sanayi-isbirligi-ve-bolgesel-tto-analizi-raporu.pdfhttps://www.tubitak.gov.tr/sites/default/files/2204/cagri_duyurusu15112017.pdf

AKELSAENERJİ

"Enerjinizi **Kaybetmeyin**"



Verimli Enerji Çözümleri

Uzman kadromuz ile işletmenizin enerji tüketim noktalarında uluslararası standartlar doğrultusunda ölçümler gerçekleştirmekte ve detaylı etüt raporları hazırlayarak, verimlilik arttırıcı yatırımlarınızı doğru yönlendirmenize yardımcı olmaktadır.

Taze ve Temiz Tasarımlar

Enerji kaynaklarının sonsuz olmadığı anlayışla hareket eden Akelsa Enerji, bünyesinde ilgili yasa, yönetmelik ve standartlar doğrultusunda, işlevsellik, görsellik ve verimlilik açısından en uygun mekanik tesisat ve elektrik tesisat sistemlerine ait projeler hazırlanmaktadır.

Doğa Dostu Projeler

Akelsa Enerji; gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için tüm faaliyet alanlarında sürdürülebilir kalkınma ilkelerini benimsenmiştir ve bu doğrultuda çevreye uyumlu ve yüksek verimli projeler geliştirmektedir.

0 222 **240 0 240**

Kurtuluş Mh. Vatan Cd. No: 86/B Odunpazarı / ESKİŞEHİR

www.**akelsa**.com



Navzat Çelik
Elvan Gıda
Eskişehir Şubesi Genel Müdürü

ELVAN GIDA, DÜNYAYA YENİ LEZZETLER SUNUYOR

Elvan Gıda A.Ş. Eskişehir Şubesi Genel Müdürü Çelik: "Elvan Gıda olarak hayallerin ötesinde üretim gerçekleştiriyoruz"

Elvan Gıda A.Ş. Eskişehir Şubesi Genel Müdürü Nevzat Çelik, firma olarak dünya ölçeğinde; sektörde üretilmeyen ürünleri üretmeye çalıştıklarını söyleyerek, "Örnek olarak Donut ve Snowball ürünlerimizi kek kategorisinde dünya pazarına ilk biz sunduk ve bu ürünlerimizin taklitleri yapılıp dünya pazarına sunulmaya çalışılıyor" dedi.

Günlük 180-200 ton üretim yapıyoruz. Ürünlerimizin yüzde 80-85'i ihracata gidiyor. Geri kalan yüzde 15-20 ürünümüzü iç piyasaya sürüyoruz.

Firmayı tanıyabilir miyiz? Eskişehir fabrikası hakkında bilgi verir misiniz?

Elvan Gıda, 1952 senesinde kurulan bir aile şirketi. Bugün yönetimde 3. kuşak görev yapmaktadır. 5 ayrı noktada fabrikamız var. Türkiye'nin en büyük 500 şirket arasında 236. sırada olan bir şirket. Bünyemizde kek, kruvasan çikolata, gazoz, Jelly ve bar ürünlerinin üretimlerini gerçekleştiriyoruz. Merkezimiz İstanbul'da. İstanbul dışında Sakarya, Manisa'da fabrikalarımız var. Bir tanesi de Eskişehir fabrikamız. Eskişehir fabrikamız Cici adıyla daha çok bilinmekte. Cici A.Ş. 1927 yılında kurulmuş Türkiye'nin en eski fabrikalarından bir tanesi. 2000 yılında şirket maalesef ciddi sıkıntılar yaşamış ve iflas etmiş. 2000-2010 yılları arasında Cici çikolata fabrikamız 3 firma tarafından satın alınıp sürdürülememiş. 2010 senesinde Cici fabrikasını Elvan Grup bünyesine kattık. 10 yıllık süre içerisinde ciddi yatırımlar yaptık. Bugün geldiğimiz noktada 1050 çalışanımız var. Günlük 180-200 ton üretim yapıyoruz. Ürünlerimizin yüzde 80-85'i ihracata gidiyor. Geri kalan yüzde 15-20 ürünümüzü iç piyasaya sürüyoruz.

Ürün yelpazeninden bahseder misiniz?

Eskişehir fabrikamızda kruvasan, kek, Jelly yumuşak şekerleme ve bar, çikolata, liqurice ürünleri üretiyoruz. 2014 yılında dünyanın en büyük kruvasan tesisini kurduk. Günlük kek üretimimiz ise 100-120 ton civarında.

Sizi diğer firmalardan ayıran özellikler nelerdir?

Elvan Gıda'nın en büyük özelliği yenilikçi bir firma olması. Sektörümüzde ihracat şampiyonu bir şirketiz. İhracat odaklı üretimler yapıyoruz. Yapmış ol-

duğumuz yatırımların tamamı yenilikçi, Türkiye piyasasında olmayan ürünlere yönelik. Buna örnek verecek olursak 2014 yılında kruvasan yatırımını yaptık. Waffle ürünümüz var. Çok tüketilen bir ürünümüz. Sadece Türkiye'de biz üretiyoruz. Fondante markamız var. Hem şeker hem de çikolata slogan haline getirdik. Bu ürün grubunu da yalnızca biz üretiyoruz. Kek kategorisinde yeniliklere imza attık. Donut ürünümüzü piyasa ilk biz sunduk. Şuan rakiplerimizin çoğu taklit eder duruma geldi. Snowball yine ilk yenilikçi ürünümüz. Biz firma olarak ana hedefimiz piyasada var olan ürünün benzerini yapıp piyasaya sürmek değil, Ar-Ge merkezimizde geliştirdiğimiz ürünleri piyasaya sürmek.

Eskişehir ve Eskişehir OSB'yi tercih etmenizdeki etken neydi?

2010 yılında unlu mamüller grubunda yatırım yapmayı planlıyorduk. Eskişehir'deki bu fabrikanın kapalı olduğunu biliyorduk. Burada hazır kurulmuş bir tesis vardı. Bu fabrikayı hem ülke ekonomisine kazandırmak hem Eskişehir insanın çalışkan ve teknik olarak yetenekli oluşu hem de Eskişehir'in lokasyon olarak ülkemizin 3 büyük şehri olan İstanbul, Ankara ve İzmir'in ortasında olan bir şehir olmasından dolayı tercih ettik. Bugün geldiğimiz noktada ne kadar isabetli bir karar aldığımızı anladık. Yaklaşık 50 milyon doların üzerinde bir yatırım yaptığımız Eskişehir'de daha da büyüme hedeflerimiz var.



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinin çok düzgün, çevreci ve problemleri çözen bir OSB olması, Eskişehir insanın çalışkan olması ve kültür seviyesinin yüksek olmasından dolayı Eskişehir'de yatırımlarımız tam gaz devam edecek. Eskişehir insanı ve sanayisi ile birlikte çok büyük hedeflere çok kısa sürede ulaştık, bundan sonraki hedeflerimize de çok kısa sürede ulaşacağımızı düşünüyoruz. Bu sebeple Eskişehir'de olmaktan mutluyuz



İhracat yaptığınız ülkeler nelerdir? İhracat hedefiniz nedir?

130 ülkeye yüzde 85 oranında ihracat yapan bir grup şirketiyiz. Afrika'ya, Orta Doğu ülkelerine, Türki Cumhuriyetlere, Balkan ülkelerine ihracat yapıyoruz.

20 yıldır şirket olarak dünyanın 10 büyük fuarına katılıyoruz. 2020 yılında pandemiden dolayı yer alamadık ama ondan önceki yılların Japonya'dan tutun Amerika, Hollanda, Fransa, Dubai, bütün Güney Afrika'daki fuarlarda yer aldık. Ayrıca Amerika, İtalya, Hollanda, Çin, Japonya, Güney Afrika ve Irak'ta bölge personellerimiz bulunuyor. Bu arkadaşlarımız o bölgelerde ofisle-





rimiz var. Bu ofislerimiz sayesinde bölgenin nabzını tutarak hem yeni ürünlerle alakalı hem piyasanın talep etmiş olduğu ürünler hem de bizim üretip de o piyasalara sunmak için irtibat kurduğumuz müşterilerimizle o ürünlerin lokasyonlarda noktaya ulaşması için ciddi çalışmalar yapıyoruz. Bu şekilde ihracatta başarılı olduğumuzu düşünüyoruz.

Firma olarak hedefleriniz nelerdir?

2021 yılına yönelik kek, kurvasan ve Jelly yatırımları planlıyoruz. Bunun çalışmaları devam ediyor. Ayrıca Yurtdışında da yatırımlarımız ve yeni yatırım planlarımız var. Amerika'da,İtalyada ve Mısırda fabrikalarımız var üretim yapılmaktadır.

Uzun vadedeki hedeflerimize değinecek olursak 2023 hedeflerinde şirketimizin 1 milyar dolar ciro hedefi vardır.

Eskişehir ölçeğinde bakacak olursak, Eskişehir insanı gerçekten çok çalışkan. Biz buna çok inanıyoruz ve şuan Eskişehir'de yatırımlarımız tam gaz devam ediyor. 1. Gelişme Bölgesindeki yerde de yatırım planlarımız devam ediyor. Eskişehir sanayicisi de çok cesaretli. Diğer meslektaşlarımız da ciddi yatırımlar yapıyor. Pandemi süreci de olsa Eskişehir sanayisi büyümeye devam edecek.

Yeni yatırım ve Ar-Ge'ye yönelik çalışmalarınıza ilişkin bilgi alabilir miyiz?

Elvan Gıda olarak, Türkiye'de ilk Ar-Ge merkezini kuran şirket biziz. İstanbul'daki Ar-Ge merkezimizde yaklaşık 20'nin üzerinde arkadaşımız çalışıyor. Kendi fabrikalarımızda da Ar-Ge departmanlarımız var. Hem merkezde hem de lokasyondaki fabrikalarımızdaki Ar-Ge merkezlerinde üretilen yenilikçi ürünlerimizi piyasaya sürüyoruz. Bizim ana vizyonumuz, stratejimiz bu şekilde ilerliyor.

Pandemi süreci sizi nasıl etkiledi?

Pandemi sürecini 2 gruba ayırmak lazım. Mart ve haziran döneminde tüm dünyada ve ülkemizde olduğu gibi pandemi şoku atlatmak için ciddi sıkıntılar yaşadık. Haziran ayından sonra devletimizin almış olduğu tedbirler, şirketimizin aldığı tedbirlerle beraber pandemi sürecinde normalle süreci başladı. Bir kriz varsa bunun sonunda fırsatlarda doğuyor. Pandeminin getirmiş olduğu ekonomik darboğaz, iyi yönetilebildiği zaman fırsata dönüşüyor. Bizde şirket olarak bunu fırsata çevirebilmek adına ciddi çalışmalarımız devam ediyor. Şirket içerisinde komiteler kurduk ve komitelerimizin yapmış olduğu çalışmalar sonrasında krizi fırsata çevirdiğimizi düşünüyoruz. Haziran ayından sonra ciddi oranda istihdam artışımız oldu. Eskişehir fabrikamızda haziran-eylül ayları arasında 300 kişi yeni istihdam sağlamış olduk.

Pandemi sürecinde tüketici alışkanlıkları değişmeye başladı. Önceden daha çok birim ürünler satılırken, şimdi daha çok çoklu paketli ürünlere yöneldi bütün zincir marketler, bizde onlara ayak uydurduğumuzu düşünüyoruz. Pandemi sürecini az hasarla atlattığımızı düşünüyoruz. Şuanda sektörümüz ve biz normal rutin hayata devam ediyoruz.

Ara eleman bulma noktasında sıkıntı yaşıyor musunuz?

Ara eleman bulma konusunda sıkıntı yaşıyoruz. Bir fabrikada örnek verecek olursak 30 teknik personel 3 mühendise ihtiyacımız var ise, bize gelen taleplere baktığımızda tam tersini görüyoruz. 20 mühendis başvuruyor, 3 teknik personel başvurusu görüyoruz. Bu sorunu içimizden çözmeye çalışıyoruz. Niteliksiz elemanı alıp, yetiştirerek kalifiyeli hale getirmeye çalışıyoruz. Bir okul vazifesi görüyoruz.

Çalışanlarımızın Memnuniyeti Her Şeyin Üzerinde

Fabrikamız çalışmaya başladığı günden itibaren Elvan Gıda olarak başarı için 3 şeyin olduğuna inanıyoruz; Makine, hammadde ve personel. Bizde personellerin mutlu çalışmasını çok önemsiyoruz ve onun için her yıl değişik aktiviteler yapıyoruz ve çalışanlarımızla aynı ortamlarda beraber oluyoruz (piknikler, forumlar, ödüller gibi). Bu da çalışanlarımızın motivasyonunu artırmanın aynında şirket aidiyet duygusunu da yükseltiyor buda başarıyı getiriyor.

İnsan Sağlığı ve Çevre Sağlığı Birinci Önceliğimiz

Elvan Gıda olarak yönetim kurulu başkanımız Sayın Mustafa Kadiroğlu beyin gıda politikası olan "Kendi çocuklarımıza yedirmediğimiz hiç bir ürünü üretip satamayız" felsefesi ile 1952 yılından beri insan ve çevre sağlığını ön planda tutarak üretim yapmaktayız.





MİKROELISA Yöntemiyle

COVID-19

ANTİKOR TESTLERİ

IgG - IgM



ÖNCE SAĞLIK

Daha Önce Covid-19 Geçirip Geçirmediğinizi

Covid-19'a Karşı Ne Kadar Bağışıklık Kazandığınızı

Aşı Öncesi ve Sonrası Bağışıklık Değerinizi

ÖĞRENEBİLİRSİNİZ !

ÖZEL ÜMİT HASTANELERİ

0 222 335 0 335



PARAVATAN

Doç. Dr. Doğan Gökbel
Anadolu Üniversitesi
Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi
dgokbel@anadolu.edu.tr

Bu yazıda araştırmacı gazeteci Oliver Bullough tarafından yazılan , 2019 Orwell ödülü finalisti olan, Ayşegül Çetin'in son derece başarılı biçimde Türkçeye çevirdiği ve Domingo yayınlarından Şubat 2020 de çıkan "Paravatan" adlı kitaptan söz etmek istiyorum. Kitabın alt başlığı "neden dünyayı hırsızlar ve dolandırıcılar yönetiyor ve onlardan nasıl geri alırız"

Yazar, yolsuz biçimde kazanılan paraların güvence altına alındığı, kolayca harcanabildiği ve "Paravatan" olarak adlandırdığı yerden söz ediyor. Kuşkusuz kitabın kapsamı kısa bir yazıdan çok daha fazlasını hak ediyor. Okunduktan sonra insanı şaşkına çeviren, umutsuzluğa iten ve en azında okurken altı çizilen yerlerin tekrar tekrar okunması ve hatırlanması gereken bir kitap bu.

Paravatan, ağırlıklı olarak geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerden yolsuzluk sonucu elde edilerek aktarılan paralardan oluşmaktadır. İşin içerisinde off-shore araçlar, vergi cennetleri, paravan şirketler, pasaport ticareti, diplomatik dokunulmazlıklar, lüks evler, gizli banka hesapları, plütokrasi gibi çok sayıda konu yer almaktadır. Ayrıca Paravatan tarafından kullanılan araçlar da günün koşullarına göre güncellenmekte, dün kullanılan araçlara karşı zafer kazanmak nihai başarıyı getirmemektedir.

Paravatan'dan beklenen faydayı sağlayan ise gelişmiş ülkelerdeki profesyonellerce hazırlanan planlarlardır. Paranın karşısında ülke sınırlarının önemi yoktur. Yasalar, paranın kolaylıkla geçtiği sınırlara takılıp kalırlar.[1] Burada sadece yolsuzluklardan elde edilmiş paralar değil aynı zamanda vergi kaçakçılığı veya vergiden kaçınma gibi yaramazlıklardan edilen paralarla, kişilerin diğer aile bireyleri gibi başkalarından saklamaya çalıştıkları paralar ile hiçbir kötülüğü olmadığı halde kendi devletlerinin el koyacağı korkusu ile saklamaya çalıştıkları paralar da yer almaktadır.[2] Yazar bunu yaramazların parasının olduğu yere mutlaka kötülerin parasının da geleceği biçiminde ifade etmektedir. Paravatan'la birlikte servetin önündeki engeller kalkmaktadır. Paravatan paranın nerden geldiği ile ilgilenmemekte çalmakta, saklamakta ve harcamakta sizi özgür bırakmaktadır. Bu da sınırları ortadan kaldıran küreselleşmenin karanlık yüzünü göstermektedir.[3]

Paravatan yalnızca paranın çalındığı ya da kaçırıldığı ülkenin değil tüm dünyanın sorunudur. Her şeyden önce bütün dünyayı yoksullaştırmaktadır. Demokrasinin altını oymakta, milyonlarca insanı yoksullaştırmakta, ülkelerini yağmalayan diktatörlere çanak tutmakta ve daha az kamu hizmeti üretilmesine neden olmakta, eşitsizliği arttırmaktadır.[4]

Çünkü burada üretmek yerine çalmak, vergi toplamak yerine rüşvet almak söz konusudur.[5]

Devletler içeride vergi kaçakçılığı ve vergiden kaçınma ile ortaya çıkan vergi kaybını önlemeye çalışırken Paravatan'a giden paralar bu kaybı daha da çoğaltmaktadır.[6] Gelişmekte olan ülkelerden her yıl bu şekilde çalınan paranın 20 milyar dolar ile 1 trilyon dolar arasında olduğu tahmin edilmektedir. Bu paralar off-shore vergi cennetlerinden geçerek gelişmiş ülkelerdeki Miami, New-York, Londra, Monako ve Cenevre gibi az sayıda kente akmaktadır.[7] Uluslararası Para Fonu (IMF) tüm dünyada kazanılan her bir doların iki ila beş sentinin yasadışı yollardan kazanıldığını ve bunun da yılda 2.6 trilyon dolara denk geldiğini ifade etmektedir.[8]

Çalışma, Paravatan'daki paranın kaynağına ve nasıl değerlendirildiğine ilişkin çok sayıda örnekle doludur. Tarih boyunca varlıklı kişiler paralarını devletten kaçırmanın yollarını aramışlar ve bin türlü de yolu da bulmuşlardır. Örneğin Britanya ve ABD'de avukatlar, varlıklı müşterilerinin varlıklarını kağıt üstünde devredebilmeleri ama servetlerinden hala yaralanmaya devam edebilmeleri ve

1 Oliver Bullough, Paravatan, Domingo, Şubat 2020, s. 25
2 S. 227
3 S. 55
4 S. 5
5 S. 10
6 OECD'nin yaptığı hesaplamaya göre çok uluslu şirketlerin neden olduğu vergi kaybı yıllık 240 milyardır. Oecd.org/tax/beps
7 S. 14
8 S. 227

hatta onları öldükten sonra varislerine bırakabilmelerini sağlayan "trust" ları icat ettiler. Kıta Avrupa'sında aynı işi vakıflar aracılığıyla gerçekleştirdiler.[9] Diğer devletlere göre batı devletleri açısından da bu tür yollarla başa çıkmak zorlaşmasına rağmen yine de sahip oldukları kurumlar ve gelenekler sayesinde çoğunlukla dürüst kalabilmektedirler.[10]

Paranın kaynağı gelişmekte olan ülkeler olsa da güvence altına alındığı yer gelişmiş batı devletleridir. Londra'da yüzlerce boş ev vergileri hafifletmek amacıyla kullanılmaktadır. [11] Bunlar ev görünümlü banka hesaplarıdır. [12] Amerikalı Bir iktisatçı bunları ilk çağlardaki göçebe haydutlara benzetmektedir.[13]

Modern finans sistemi aracılığıyla parayı kaynağına bakmaksızın kabul eden vergi cennetlerinin sağladığı gizlilik sayesinde, para tamamen vergisiz ya da çok düşük bir vergi ile güvence altına alınmakta, istenildiği gibi harcanılmaktadır. Ancak sonuç olarak yaşanılan toplumun güvenliğine ve refahına hiçbir katkı sağlamadan kendi toplumu sömürülmektedir.[14] Avukat ve muhasebeci tutacak parası olanların olduğu yer Paravatan'dır.[15] Herhangi bir yerdeki bir yasa varlıklı bir kimsenin hayatını bir şekilde kolaylaştırıyorsa, Paravatan'ın işçi karıncaları o kişinin o yasadan faydalanmasını sağlarlar. Varlıklı olanın çıkarları kollanırken geriye kalanların hayatları daha zorlaşmaktadır.[16]

9 S. 20
10 S. 20, Gelişmekte olan ülkeler açısından dürüst kalabilmek daha güçtür, Yazar, Ukraynalı bir avukatın aktardığı "burada insanlar rüşvet yemekle dürüst olmak arasında bir tercih yapmıyorlar; rüşvet yemek ile çocuklarının öldürülmesi arasında bir tercih yapıyorlar" ifadesini aktarıyor.
11 S. 26
12 S. 27
13 Amerikalı iktisatçı Mancur Olson, tarih öncesi çağlarda üretilen her şeyin göçebe haydutlarca alınması ve sonra haydutların yerleşik hayatı seçerek aynı yerdeki insanları soymaya devam etmesi kararının yöre halkınca olumlu bulunduğunu çünkü her şeyi kaybetmektense bir kısmının çalınmasına rıza gösterdiklerini anlatmaktadır. 30
14 S. 32
15 S. 32
16 S. 35

Bir ülkede vergi yükü çok arttığında varlıkların ülke dışına çıkartılması çabası da artmaktadır. Örneğin, 1920'li yıllarda Fransa'da vergilerin üst sınırı %72'ye çıktığından beri malını parasını kendi ülkesinden kaçırmak isteyenler varlıklarını İsviçre'de saklıyorlardı.[17] İsviçre küçük bir komisyon ve yatırılan para için faiz ödememek koşuluyla gizlilik sağlamaktaydı. [18]Korkup kaçmakta haklı olan parayla, vergiden kaçırılan para ve halkı soyarak elde edilen para İsviçre'de birbirine karışıyordu.[19]

Paravatan için çalışanlar sıcak paranın sınırlar arasında hareketini engellemek için konulan vergi ve denetimleri de etkisiz kılmanın yollarını bulmuşlardır.[20] Para görünmezdir görünmez kalması için çok para ödenen, hayal güçleri zengin ve son derece zeki bir sürü insan vardır.[21]

Karayipler'deki Nevis adasının nüfusu 11.000 olmasına karşılık kayıtlı şirket sayısı 18.000'dir.[22] Manş Denizinde yer alan Jersey adası uzmanlık alanı "trust"lar olan bir vergi cennetidir.[23] Bununla birlikte vergi cennetlerine karşı mücadele eden Vergi Adalet Ağı (Tax Justice Network) gibi kuruluşlar da varlığına rağmen en çok korkulan vergi otoritelerinin dahi sözünün geçmediği vergi cennetleri vardır.[24]

Kitapta yer alan ve varlıkları yurt dışına kaçırmakta kullanılan ilginç yöntemlerden biri de Çinli üst düzey görevlinin taşıyıcı anne olarak bir Japon anneyi kullanması ve çocuk Japonya vatandaşı sayılacağı için servetinin çocuğuna aktarmasıdır. Servet sahibi olan kişi henüz embriyo iken sınırı aşıp diğer ülke vatandaşlığına geçmiştir.[25]

17 S. 49
18 S. 50
19 S. 55
20 Örneğin, tahvillerin İngiltere'de arz edilmesi durumunda tabi olacağı vergi tahviller Hollanda'nın Schipol Havaalanında ihraç edilmiş, tahvil faiz ödemelerinin de Lüksemburg'da yapılması kararlaştırılarak kaçınılmıştır. S. 55
21 S. 60
22 S. 66
23 S. 78
24 S. 91
25 S. 109



Paravan şirketler aracılığıyla da bu işlemler yapılabilir. Mal varlığına doğrudan sahip olmak yerine, ona sahip olan şirkete sahip olursanız ayıbınızla aranıza mesafe koymuş olursunuz.[26] Kimliklerin gizli tutulması için sınırlı sorumlu şirketlerin kullanılması ya da birkaç şirketten oluşan basamaklar sayesinde şirketin sahibinin kim olduğu ortaya çıkartılamıyor.[27] Yazara göre burada sorun bu işlemlerin yapılması değil bu şirketlerin bu kadar kolay kurulabilmesine ilişkin mevzuatların var olmasıdır.[28] Bu tür işlemler yapanların sahip oldukları mali güç ile en iyi savunma avukatları ile çalışabilmektedirler.[29] Bundan dolayı da cezalandırabilme olasılığı çok azalmaktadır.

Eskiden sömürge olan devletler başka devletlerce sömürüldükleri yetmezmiş gibi bağımsızlıklarına kavuştuktan sonra yeni yöneticileri tarafından da sömürülmeye yani soyulmaya devam etmektedirler. Bu ülkelerdeki kamu kurumları artık kolektif bir amaca değil, çoğu zaman topluma zarar veren kişisel çıkarlara hizmet etmektedirler. Kleptokrasinin temelinde otoritenin kanunlara ve kurallara göre değil arz ve talep mekanizmasına göre hareket etmesi yer

26 S. 111
27 S. 114
28 S. 115
29 FBI'dan Karen Greenaway, adil yargılanma hakkı bir hırsızın çaldığı para ile tutabileceği en pahalı avukatı tutması anlamına gelmemeli demektedir. S 123

alır. Kleptokrasi yolsuzluktan daha yeni bir olgudur ve devlet yetkililerinin daha büyük miktarda para çalması anlamına gelir.[30] En fazla yolsuzluk yapılan yere ilişkin farklı görüşler vardır.[31] Kleptokratların parayı Paravatan'a aktarmaları yine batılı profesyonellerin yardımı ile olmaktadır. Onlar için parayı Paravatan'a koymak asla geri vermeyeceği anlamına gelmektedir.[32] Başka ilginç örnekler de vardır. [33]

Yargılamanın çok güç olduğu bu tür ülkelerden temel yolsuzluk yöntemi herkesin yolsuzluğa ortak edilmesidir. Herkes hırsız olunca kimse itiraz edememektedir.

Paravatan'da kullanılan bir başka yöntem pasaport ticaretidir. Ülkelerin düşük vergilerle rekabet etmeleri gibi varlıklı vatandaşları cezbetme konusunda da birbirleri ile yarışmaktadırlar.[34] Pasaportla ilgili olarak Paravatan'lılar yoksul ülkelerden diplomatik pasaport alarak dokunulmazlık sağlamaktadır.[35] Paravatan için bir başka savunma mekanizması da "basın yoluyla hakaret yasası" aracılığıyla kendilerinin yaptıkları işlemlerin açıklanmasını önlemeye çalışmaktadırlar. Dava kazanılsa bile dava giderleri ve dava süreçlerine katlanmak çok güçtür.[36] Basın özgürlüğünün çok güçlü olduğu ülkelerde bile yayın organları bu tür yayınları yaparken daha çekingen davranmaktadırlar.

Paravatan'a karşı bazı gelişmeler de söz konusudur. Bazı ülkeler yolsuzluk



sonucu kazanılan ve kendi ülkelerine aktarılan paraları iade etme yoluna gitmektedir.[37] İşin ilgin tarafı, Nijerya iade edilen bu paraların nereye gittiğini açıklayamamaktadır. Muhtemelen yeniden çalındılar.[38] İsviçre'nin ABD'nin baskısı ile müşterilerine ilişkin sırları saklama kuralları gevşemek zorunda kaldı. İsviçre Bankaları ABD adına vergi kestikleri sürece müşterilerini gizli tutmayı sürdüreceklerdi. ABD, dünyanın geri kalanını üstü kapalı tehdit ederek gizlilik uygulamalarını ortadan kaldırırken kendisi gizlilik uygulamalarına devam etmektedir.[39] Bu nedenle ABD'nin, başka ülkelerden vergi kaçırmaya olanak tanıyan uygulamalarına son vermelerini talep ederken, kendisi bir vergi cenneti haline mi gelmektedir sorusu vardır.[40]

Sonuç olarak para bizim ülkemizde harcandığı sürece paranın nasıl kazanıldığın bir önemi yoktur görüşüne sahip olanlarda vardır. Ancak Paravatan'lıların talepleri nedeniyle artan gayrimenkul fiyatları kendi vatandaşlarını zor durumda bırakıyor. Aracılık ederek Paravatan'dan kazanç sağlayanlar ise hallerinden memnun olmalarına rağmen durum engellenmediğinde başka ülkelerdeki sefaletin bir gün gelişmiş ülkelere de sorun olarak yansıması kaçınılmazdır.

Yolsuzluk, terörizmi finanse etmenin yanında, salgın hastalıkların tedavisinde de zayıflığa neden olur. Batılı ülkelerden gayrimenkul almalarına izin verdiğiniz hırsızlar namuslu insanlar haline dönüşmezler, geldikleri yerde de toplumsal hayatı kirletirler. Ulusal güvenliği, toplum sağlığını ve kamu düzenini önemsiyorsak, Paravatan'ı da önemsemek zorundayız.[41] Liberal düzenin karşısındaki tehdit yoksul göçmenler değil, hesabı sorulmayan paradır. Unutmayalım ki yolsuzluk fırsat bulduğunda ortaya çıkan bir suçtur ve insanlar çaldıklarının yanlarına kar kalmayacağını bildiklerinin de daha az hırsızlığa kalkışırlar.[42]

Kitabın değerini bu kadar bir yazıya sığdırmak mümkün olamaz. Son söz olarak da yazarın IMF 1944 yılında yapılan açılış konferansında ABD Hazine Sekreteri olarak katılan Henry Morgenthau'nun "Dünya ekonomisi, bütün ülkelerdeki iktisadi yaşamı oluşturan ipliklerden örülmüş bir kumaştır. Tek bir ülkenin ipliğini çektiğiniz zaman bütün kumaşın dokusu bozulur. Ne kadar büyük ve güçlü olursa olsun, hiçbir ülke diğerlerinden etkilenmeksizin tek başına ayakta kalamaz" Sözlerini alıntılayarak yazdığı ifade ile bitirmek istiyorum; Bu tezle, servetlerini ülke sınırları içerisine hapsetmeye ve başına da onu gözerim altında tutacak demokratik hükümetler koymaya karar vermişlerdir.

30 S. 161
31 Uluslararası Şeffaflık Örgütüne göre Somali en fazla yolsuzluk yapılan yer iken, İtalyan mafya uzmanı Roberto Saviono'ya göre En fazla yolsuzluk yapılan yer İngiltere'dir. İlk değerlendirme rüşvetin nerede verildiğine, ikincisi ise nerde aklandığına göre yapılmaktadır. Örneğin Somali'de gemi korsanlarının aldıkları fidye parası ile İngiltere'de bir daire satın almaları da yolsuzluk olarak kabul edilmektedir. S. 161
32 S. 164
33 Ekvator Ginesi'nde Cumhurbaşkanının oğlu Teodorin vergi koyup bu vergiyi kendi şirketleri aracılığıyla toplamıştır. S. 166 Goban Cumhurbaşkanı her yıl ülke bütçesinin yaklaşık % 8,5 in,n kendi hesabına aktarmıştır.S. 167
34 S. 174
35 S. 201
36 S. 214

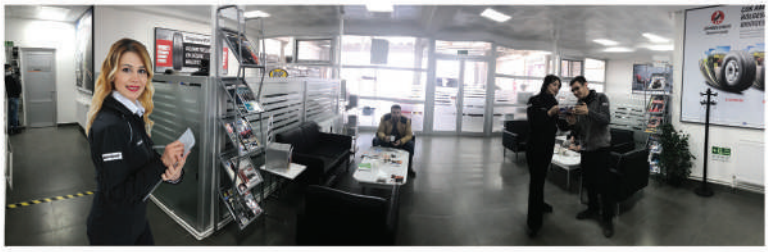
37 Örneğin, İsviçre, Sani Abacha ve ailesi tarafından çalınan 800 milyon doları Nijerya'ya iade etti. Lihtenştayn'da Abacha'nın oğlu tarafından çalınmış 227 milyon doları Nijerya'ya geri verdi. S. 227
38 S. 229
39 S. 319
40 S. 325

41 S. 331
42 S. 341

ÖZKAN Otomotiv

Lastik | Jant | Akü | Motor Yağı | Kaplama | Araç Bakım | Lastik Oteli









Aracınızda titreşime neden olan
her türlü problemi ve çekme sorunlarını,
yol simulasyonu sayesinde,
lastik aracınızın altındaymış gibi,
test ederek çözüyoruz.



Gerçek Yol Şartlarında Balans Hizmeti

HUNTER GSP 9700 ELİTE BALANS MAKİNASI



Gerçek 3 boyutta
Rot Ölçümü
ve
Rot Ayarı

HUNTER ELİTE ROT AYAR MAKİNASI

Özkan Otomotiv'e emanet ettiğiniz lastikleriniz; hırsızlık, yangın ve doğal afetlere karşı, sigortalı olarak korunmaktadır.





SON MODEL EKİPMANLAR
ve
PROFESYONEL BİR EKİPLE

ESKİŞEHİR'de ÖZEL BİR SERVİSİZ

LASSA BRIDGESTONE DAYTON bandag

www.ozkanotomotiv.com.tr

0 222 228 0033 75. Yıl Mh. Şehirler Sk. EMKO Sanayi Sitesi B1 Blok No:6 Odunpazarı ESKİŞEHİR



İŞLETMELERDE YENİLİĞİN YAYILIMI VE ÖRTÜK BİLGİNİN ÖNEMİ

Dr. Öğr. Üyesi Salih Arslan
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
İktisadi ve İdari bilimler Fakültesi
salih.arslan@ogu.edu.tr

Yeniliğin Yayılımı

Bugünün iş dünyasında başarı yenilikçiliği gerektirir. Çünkü dinamik küresel rekabet ortamında yeni ürün ve hizmetler tasarlamadan, yeni yöntem ve teknolojiler kullanmadan sürdürülebilir rekabet üstünlüğü elde etmek oldukça zordur. 20 yıl önce piyasanın %40'ından fazlasını elinde bulunduran sektörünün lideri Nokia'nın bugünkü durumu sürdürülebilir üstünlüğün ne kadar önemli olduğunun çarpıcı bir örneğidir. İşletme açısından her yeni ürün, yöntem ya da teknoloji özünde yeni bir bilginin üretilmesi veya başka yollarla elde edilmesi anlamına gelir. Bu nedenle bilgi işletmeler açısından değer yaratan kritik bir kaynak olarak değerlendirilmelidir. İşletmeler ayakta kalabilmek, rekabet edebilmek ve hedeflerine ulaşabilmek için bilgiyi sadece üretme ya da edinmekle sınırlı kalmayıp aktif ve verimli bir şekilde kullanabilmelidir. Sektörde kalıcı olabilmek, yerini koruyabilmek ve üst sıralara yükselebilmek için yenilikçiliği rutin bir alışkanlık haline getirebilmeli ve yeteneklerini bu doğrultuda geliştirebilmelidir. Böylelikle hangi bilginin kendisi için önemli olduğunu, hangi bilgiden ne kadar gerekli olduğunu, hangi bilginin nerede ve nasıl kullanılabileceğini, hangi bilginin nereden ve nasıl elde edilebileceğini bilebilir ve bunu gerçekleştirebilme becerisine sahip olabilir.

İşletmelerde ya da herhangi bir sektörde yenilik hemen ortaya çıkmaz. Dinamik çevrede önce değişim algılanır, yeni fikirler oluşmaya başlar, kuluçka süresinde bu fikirler olgunlaşır ve sonunda uygulamaya hazır hale gelir. İşletmelerin yeni bilgiyi üreten ve kullanan yenilikçi bir örgüt olabilmeleri için değişime uyum sağlayabilen organik örgüt yapısına, bu iş için ayrılmış yeterli miktarda kaynağa, birimler ve çalışanlar arası yüksek iletişim düzeyine, yeterince zamana ve yönetimin desteğine ihtiyaç duyulmaktadır. Ayrıca işe alım süreçlerinde yaratıcı ve öğrenmeye açık adayları tercih etmeleri, çalışanlarını eğitim ve geliştirme yönünden desteklemeleri, yeni fikirler sunma ve yeni uygulamalar deneme konusunda risk almayı teşvik etmeleri, başarısızlık durumunda iş güvencesi sağlamaları önemlidir. Bütün yenilikler işletmeler açısından belirli oranlarda belirsizlik, risk ve çatışma meydana getirebilme potansiyeline sahiptir. Bu nedenle yeniliğin kendinden kaynaklanan belirsizliği, riski, çatışmayı anlayışla karşılayan, dışsal denetimi sınırlı tutup öz denetimi teşvik eden, çevresel değişimleri paydaşlarıyla birlikte oluşturduğu yönetişim mekanizamasıyla takip eden bir örgütsel kültür ortamı meydana getirmelidir.

İşletmelerde yenilikler çok farklı şekil ve alanlarda gerçekleştirilebilir. Daha önce var olan durum üzerinde iyileştirme ve geliştirmeler yapma Evrimsel yenilik; tamamen yeni bir yöntem ve uygulamaya geçme Radikal yenilik olarak adlandırılmaktadır. Kullanılan teknolojilerin iyileştirilmesi ya da yeni bir teknolojiye geçme Teknik yenilik; örgüt yapısını yeniden tasarlamak veya yeni bir yönetim anlayışıyla hareket



etme Yönetimsel yenilik olarak isimlendirilmektedir. Yeni ürün veya hizmet tasarlamak ve üretmek Ürün yeniliği; üretim, tedarik zinciri, pazarlama, satış ve satış sonrası destek konularında yeni süreçler uygulamak Süreç yeniliği olarak tanımlanmaktadır. Yenilik birçok alanda ve boyutta yapılabilmekle birlikte hem işletme içinde hem de sektörde bir yeniliğin yayılımı zaman ve etki açısından eşit ve aynı olmamaktadır. Rakip bir işletmenin kullandığı bir teknoloji ya da yöntem daha sonra kullanabilmekte, başka bir ülkenin uyguladığı teknoloji ya da yöntem uzun bir süreç içerisinde elde edilebilmekte ya da benimsenebilmektedir. Örneğin, IBM'in Açık kapı politikası ya da Toyota'nın Kalite kontrol çemberleri yarım asırdan fazla uygulanmaktadır ancak diğer ülke işletmelerinin çoğunluğu bunları yönetsel süreçlere henüz entegre edebilmiş değildir. İşletmenin bir biriminde kullanılan teknoloji ve yöntemin diğer birimlere yayılımının bile zaman aldığı düşünülürse işletmeler, sektörler ve ülkeler arası zaman farklılığı doğal karşılabilir. Bu nedenle yenilikçi işletme olabilmek için yeniliğin farkında olmak ve bilmek yeterli değildir, yeniliği kullanmayı düşünmek ve ona yönelik pozitif bir tepkiye sahip olmak gerekmektedir.

Yeni bilgi işletmelerde bireysel ve örgütsel üretkenliğin kaynağıdır ve stratejik bir öneme sahiptir. Ancak günümüz dünyasında artan iletişim imkânları, araştırma-geliştirme faaliyetlerine ayrılan kaynakların genişletilmesi, bilimsel-akademik araştırmaların yaygınlaşması ve elde edilen yeni bilgilere ulaşma kolaylığı işletmelerde karar vericileri hangi bilginin kendileri için önemli olduğu ve hangisinin uygulanması gerektiği konusunda zorlamaktadır. Burada işletmeler karar verirken bazı hususlara dikkat etmelidir. Öncelikle yenilik mevcut yöntemlere göre göreli bir avantaja sahip olmalıdır. İşletmenin mevcut değerleri, geçmiş tecrübeleri ve cari ihtiyaçları ile uyumlu olmalıdır. Anlaşılması basit ve uygulanabilirliği kolay olmalıdır. Sonra işletme içerisinde yeniliğe açık ve benimseme ihtimali yüksek olan kişiler tarafından öncelikli olarak denenmelidir. Çünkü yeniliğe açık olmayan kişilerin deneyimleri sonuçlar bakımından yanıltıcı olabilir ve yanlış kararlara yönlendirebilir. Bu kişiler sonuçları gözlemlemeli ve doğrulayıcı raporlar oluşturmalıdır. Bu raporlar ışığında işletme yeniliğin nasıl ve ne zaman uygulanacağına dair bir yol haritası belirlemelidir.

Yeniliğin bir işletme ya da sektörde yayılması için önce işletmenin yeniliğin farkına varması gerekmektedir. Bunun için yakın iş çevresinde ve uzak makro çevresindeki değişimleri sistematik bir şekilde takip etmelidir. Sonra SWOT analizi vb. yöntemlerle güçlü ve zayıf yönlerini belirleyerek, fırsat ve tehditleri değerlendirerek ihtiyaçlarını ve önceliklerini tespit etmelidir. Tespit etmiş olduğu bu ihtiyaçlara göre hangi yeniliğin kendisi için faydalı olduğuna karar vermelidir. Daha sonra yeniliği sorunlarını çözmede ya da gereksinimleri karşılamada kullanmalı ve sonuçlarını gözlemleyerek, fayda ve zararlarını, uygulamadaki hata ve eksiklikleri tespit etmeli ve düzeltici önlemler almalıdır. Bazen işletmeler rakip ya da diğer sektör işletmelerinde gözlemledikleri bazı yeni yöntem ve uygulamaları yeterince analiz etmeden tatbik etmek isteyebilmektedir. Her bir işletmenin kendine özgü sorunları, örgüt yapısı, yönetim anlayışı, sorunları ve işleyişi olduğu için başka bir işletmede sonuç veren bir uygulamada diğer bir işletmede aynı sonucu verememektedir. Bu süreçte sorunların gerçek nedenlerine inmek ve o sorunların üstesinden gelebilecek gerçekçi yenilikleri aramak en mantıklı yoldur. Bulunan alternatif yenilikler arasından sorunlarla en uyumlu eşleştirmeleri yapmak ve yeniliği olduğu gibi değil de örgütsel yapı, kültür ve anlayışa uyarlamak gerekmektedir. Çünkü her yenilik farklı işletmeler tarafından kendilerine özgü biçimlerde uygulanmaktadır ve başka bir işletmenin taklit yoluyla onu bünyesine tam olarak yerleştirmesi çok zordur. Bu nedenle yeniliğin işletmeye özgü bir şekilde uyarlanması ve benimsenmesi için zaman tanınması gerekmektedir. Benimsenme sürecini daha iyi yönetebilmek amacıyla yeniliğin amacı, anlamı ve işlevi bütün paydaşlarla paylaşılmalı ve gerekli açıklamalar yapılmalıdır. Son olarak kural ve normlar, prosedürler, iş akış şemaları, motivasyon yöntemleri ve kontrol teknikleriyle yeniliğin bütün paydaşlar için bir alışkanlık ve rutin haline gelmesi sağlanmalıdır.

Günümüz iş dünyasında yenilik içerik ve önem açısından işletmeden işletmeye değişen göreceli bir olgudur. Bu nedenle her bir işletme aynı anda yeniliği benimseyememekte ve yayılımı zaman almaktadır. Genel olarak yenilikçi işletme terimi diğerleriyle karşılaştırıldığında yeniliği göreceli olarak erken benimseyen işletmeler için kullanılmaktadır. Uygulayageldiği kendi yöntem ve geleneklerine bağlı kalanlar geç benimseyenler olarak adlandırılmakta ve bazen dinamik



çevresel değişim ortamında göreceli olarak en karlı çıkanların geç benimseyenler olduğu görülebilmektedir. Buna literatürde yenilikçilik pradoksu adı verilmektedir. Ancak Microsoft, Apple, Amazon gibi sektöründe öncü şirket olabilmek için yenilikçi örgüt anlayışıyla hareket etmenin zorunluluk olduğu unutulmamalıdır. Sektörde diğer işletmelerin yeniliği benimseme oranı arttıkça diğerleri üzerinde baskının artması yayılım etkisi, yeniliği kabul etmeyen işletmelerin gönülsüzce benimseme durumunda kalması ise aşırı benimseme olarak tanımlanmaktadır. Bu



durumda işletmeler sektörde meşru ve kabul edilebilir olmak amacıyla yenilikleri benimsemek zorunda kalmaktadır. Gönülsüzlük ve zorunda kalma yeniliği içselleştirememeye neden olmakta ve yüzeysel gerçek sorunlara çözümler üretemeyen törensel uygulama ya da göstermelik kurallarla geçiştirilmektedir. Bu ise hem kaynakların etkin şekilde kullanımını engelleyerek verimliliği düşürmekte hem de hedeflere ulaşılmasını zorlaştırmaktadır.

Örtük Bilgi

İşletmelerin varlığını sürdürebilmesi ve sektörde kalıcı hale gelebilmesi bilgiyi elde etme ve yönetme yetenekleri ile doğru orantılıdır. İşletmeler büyümek ve başarı elde etmek için içsel bilgilerini, yeterliliklerini ve yeteneklerini biriktirmeli ve etkin bir şekilde kullanmalıdır. Köklü ve deneyimli şirketlerin göreceli olarak daha yeni şirketlere göre oransal olarak daha fazla hayatta kalabilmelerinin temel sebeplerinden biri iş yapma süreçleri, teknolojik yetenek, paydaş ilişkilerini yönetme ve sorunların üstesinden gelme konusunda derin bilgi birikimine sahip olmalarıdır. Bu bilgi birikimi geçmişten günümüze tüm çalışanların işle ilgili bilgisinin eşgüdümlenmesi ve bütünleşmesi sonucu elde edilmektedir. İşletmenin kurumsal hafızasında saklı bulunan bu bilginin düzeyi ve önemi işletmenin diğerlerinden farklılaşmasını sağlayarak onu daha yenilikçi ve rekabetçi hale getirmektedir.

İşletmenin sahip olduğu bilgiler türlerine göre; hangi durumda ne yapılacağına dair Ne bilgisi (know-what), faaliyetin niçin yapılacağına dair Niçin bilgisi (know-why); işin hangi yöntemle yapılacağına dair

Nasıl bilgisi (know-how); işlem ve faaliyetleri kimlerin yapacağına dair Kim bilgisi (know-who) şeklinde sınıflandırılabilir. Ancak işletmeler açısından yenilikçilik ve rekabetçilik açısından avantaj sağlayan bilgi türü ya da düzeyi açık bilgi değil örtük bilgidir. Açık bilgi; kamusal alanda herkesin ortak bir şekilde elde edebildiği bir bilgidir. Bu bilgiye akademik yayınlar, gazete ve dergiler, TV ve sosyal medya, konferans ya da seminerler, üniversite dersleri ve kurslar aracılığıyla ulaşılabilir. Örtük bilgi ise; bireyin sadece aklında var olan ve sadece onun tarafından bilinebilen bir bilgidir. Örtük bilgi kolaylıkla elde edilememesi nedeniyle işletmeler için değerli bir kaynaktır ve başkaları tarafından taklit ya da kopya edilemez. Boeing ve Airbus gibi büyük uçak üreticileri emekli olmuş kıdemli mühendislerinin bilgilerinden üstesinden gelinmesi zor problemlerle karşılaştıklarında yararlanmayı sürdüren bir mekenizma oluşturmuşlardır. Bu tür bilgiler bir yere yazılamadığı, belgelenemediği ve sadece uzmanların iş yapması sırasında gözlemlenebildiği için diğer mühendis ve uzmanlara aktarılması çok mümkün olmamaktadır.

Bu tür bir bilgi bireysel seziş ve görüş yeteneği, zorlu süreçlerle sınanmış analitik problem çözme becerisi ve nadir rastlanılan olayların kazandırdığı deneyimle elde edilebilmektedir. Bu bilgilere sahip çalışanları olan işletmeler literatürde temel yetenek olarak adlandırılan nadir, değerli ve taklit edilemeyen nitelikleri kazanma konusunda daha avantajlıdır. Özellikle bilişim, uzay ve havacılık, savunma, otomotiv, ilaç ve kimya, ileri kompozit malzeme teknolojilerinde örtük bilginin önemi ve değeri çok daha iyi anlaşılabilmektedir. Örtük bilginin takım çalışmaları, güçlü iletişim mekanizmaları, usta çırak ilişkileri, iş odaklı seminer ve konferanslarla, problem çözme süreçlerinin kaydedilmesi, başarılarla ilgili hikâyelerin oluşturulması, ayrıntılı rehberler oluşturulması, güçlü sosyal bağlar kurulması gibi yollarla aktarılabileceği öne sürülmektedir. Ancak bu önerilerin etkinliği konusunda net sonuçlar ortaya konulabilmiş değildir ve uzlaşı da bulunmamaktadır. Bu nedenle işletmelerin bu tür bilgiye sahip çalışanlarından aktif çalışma dönemlerinde maksimum faydalanmayı sağlayacak ve onları işletmede tutacak mekanizmaları geliştirmeleri çok önemlidir. Onların yerinin başkalarınca doldurulabileceği ya da bireysel değil kurumsal bilginin asıl önemli olduğu yanılgısına düşülmemelidir. Ayrıca bu nitelikteki çalışanların bilgisinden emekli olduktan sonra dahi yararlanabilecek kurumsal mekanizmalar oluşturulması ve sosyal ilişki bağlarının güçlü tutulması işletmeler açısından büyük faydalar sağlayacaktır.

Kaynakça

Bağış, M. ve Hızıroğlu, M. (2018). *Stratejik Yönetim: Kaynaklara Dayalı Yaklaşım*. Ankara: Nobel Yayıncılık.

Barney, J. B. (2005). *Where does Ineqality Come from? The Personal and Intellectual Roots of Resurce – Based Theory*. K.G. Smith ve M.A. Hitt (Ed). Great Minds in Management (s. 280-303) içinde. Oxford University Press.

Fayganoğlu, P. (2019). Örtük Bilgi ve Örtük Bilgi Paylaşımının Örgütler İçin Yenilikçilik ve Hayatta Kalma Açısından Önemi. *Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 12(63), 1068-1074.

Keskin, H., Akgün, A. E. ve Koçoğlu, İ. (2016). Örgüt Teorisi. Ankara: Nobel Yayıncılık

Miles, J. A. (2016). *Yönetim ve Organizyasyon Kuramları*. (Çev. M. Polat ve K. Arun). Ankara: Nobel Yayıncılık.

Nonaka, I. (2005). *Managing Organizational Knowledge: Theoretical anda Methodological Foundations*. K.G. Smith ve M.A. Hitt (Ed). Great Minds in Management (s. 373-393) içinde. Oxford University Press.

Yıldırım, B. F. ve Özdemirci, F. (2019). Kurumlarda Örtük Bilginin Yapay Zekâ Destekli Tavsiye Sistemleri Aracılığıyla Ortaya Çıkarılması. *Bilgi yönetimi Dergisi*, 2(1), 34-43.

JAPONYA KASUKABE SARNICI'NIN MÜHENDİSLİK İNCELEMESİ



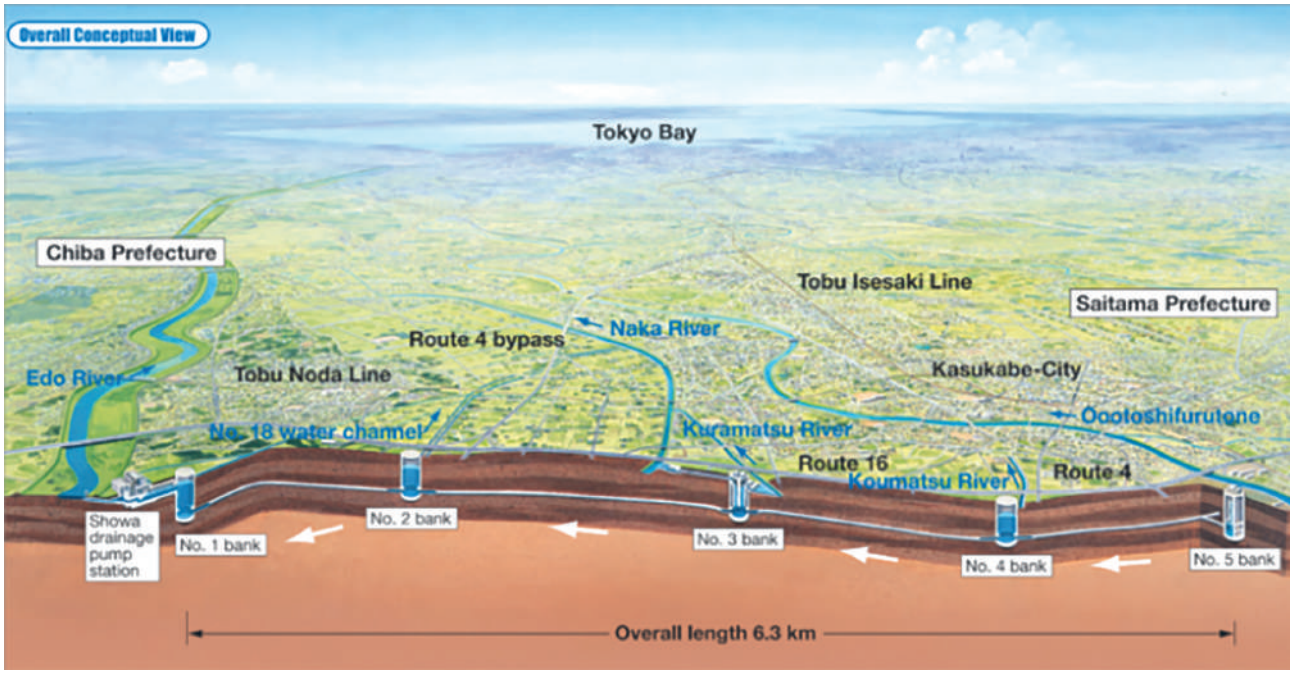
Dr. Sedat TELÇEKEN
EOSB Proje Yöneticisi

Japonya'nın başkenti Tokyo'nun altında, dünyanın en büyük insan yapımı sarnıcı bulunmaktadır. Kasukabe'de inşaa edilen bu sarnıç, dünyada insanoğlunun inşaa ettiği en büyük sel suyu tesisidir. G-Can projesi olarak isimlendirilen Metropolitan Bölgesi Dış Yeraltı Deşarj Kanalı'nı oluşturan insan yapımı devasa mağaralar, şehirlerin yüzey-seviyesinin altında bir altyapı olarak yayılmaktadır.

Büyük yer altı drenaj sistemi, şehri çevreleyen su kanalları ile şehrin sel baskın altında kalmasını önlemek için inşa edildi. Yağışlı ve tayfun mevsimlerinde yaşanan dalgalanmalar nedeniyle, yerel coğrafya her yıl büyük sel olaylarından etkilenmektedir. Şehir, Saitama ilinde, Tokyo'nun eteklerinde yer almaktadır, ancak bu şehrin üstünden bakıldığı zaman, altında ne olduğuna dair çok az ipucu bulunmaktadır.

1992 yılında inşasına başlayan sarnıç projesi 10 yıl sürmüştür. Proje, tüm bileşenleri ile 2006 yılında tamamlandı. Kağıt üzerinde proje 5 muhafaza silosundan ibaret iken, boyutlarıyla birlikte projede önemli gecikmelere neden olmuştur. Her bir silo 65 m. yüksekliğinde ve 32 m. çapındadır. Bu büyük silolar tüm yüzeyin 50 m. altındaki bir derinlikte ve 6,3 km'lik tüneller ile birbirine bağlıdır. Her biri 500 ton ağırlığındaki sütunlar, 177 m. uzunluğunda ve 25 m. yüksekliğinde betondan bir su tankı olan rezervuarı desteklemektedir. Bu tankın içerisinde yakında bulunan Edo Nehri'ne saniyede yaklaşık olarak 200 ton su aktarabilen 78 adet 10 MW'lık pompalar bulunmaktadır.

Tesiste çalışan personel özellikle haziran ile ekim ayları arasında Japonya'nın yağmur ve tayfun sezonlarında





sürekli tetiktedir. Rezervuar, yakın bölgelerdeki su hasarından etkilenen evlerin sayısını yaklaşık %90 oranında azalmasında etken olmuştur. Yağışın olmadığı dönemlerde ise denge deposu aslına bakılırsa turistik bir cazibe merkezi olarak ziyaretçilerin ilgisini çekmektedir. Ziyaretçiler bu bölgeyi 3000 Japon Yeni (yaklaşık olarak 30 US$) karşılığında gezebilmektedir. Bu inşaat harikası yeraltı dünyasını görmek her bir mühendis için müthiş bir deneyim iken, sıradan ziyaretçiler için de insanların yapabileceği dev mühendislik eserlerini görmek için de ilgi çekicidir.

Bu noktada, şehrin Kasukabe Sarnıcı'nı inşaa etmeden önce neler yaptığını bilmek gerekir. Aslına bakılırsa yağmur mevsimlerinde ciddi sorunlar yaşayan bu kasaba mevsimsel sel afetinden nasıl kurtulduğu bu yapının inşaa nedeninin gerekçesidir. Başlangıçta altyapı, sellerin büyük bir sorun olarak görülmemesine neden olacak kadar seyrekti. Bununla birlikte, 1960'lardan 1980'lere kadar, bölgenin tarım arazilerinin çoğu konut ve endüstriyel tesislere bıraktı, bu da yağmur ve kar erimesinin yeraltına sızma fırsatını önemli ölçüde azalttı.



Temel Sorun

Tokyo'nun banliyöleri başlangıçta geliştirilirken, yayılma o kadar hızlı gerçekleşti ki sel kontrolüne çok az şey verildi. Bununla birlikte, şehir çok sayıda felakete neden olan sellere maruz kaldığı için dersini kısa sürede aldı ve bir dizi alanı inşa edilemez hale getirdi.

Nüfus arttıkça ve zeminin daha fazla kısmı gözeneksiz betonla kaplandıkça, mühendisler durumu düzeltmek için bir şeyler yapılması gerektiğini biliyordu. Şehrin ve bölgenin yıllar süren sellerle mücadelesi sonucu 1992 yılı etkin bir mücadelenin başlangıç yılı oldu. Bu tarihten sonra boşaltım kanalları inşaa ederek sarnıcın yapımına başlandı.

Bu devasa sistem, mühendislerin yoğun yağış ve sel olaylarını kontrol edebilecek bir anahtar sistem olarak çalışmaktadır. Şehir boyunca uzanan ve yer altı rezervuarına bağlı tüneller dizisi sayesinde, mühendisler şehirdeki drenajın neredeyse tamamını

5 büyük silonun depolama tankına yönlendirebilirler.

Bu Sistem Nasıl Çalışır?

Sistemin nihai amacı sadece suyu tutmak değildir. Hızlı bir başlangıç yapan sel olaylarında, sel riskini azaltmanın ilk görevi dalgalanmayı ele almaktır. Yeraltı rezervuarları, dalgalanmalar sırasında şehre hızla akan büyük hacimli suyu idare etmek için çok büyük inşa edilmiştir. Tanklarda bulunan su daha sonra Edogawa Nehri'ne daha yavaş boşaltılmakta ve sonra doğal kanallardan Tokyo Körfezi'ne taşınmaktadır.

Kurulan sistem; diğer mühendisler tarafından hızlı nüfus artışının getirdiği büyüme ile birlikte büyük sel olaylarına ilginç bir çözüm olarak görülüyor. Kasukabe Rezervuarı, aynı zamanda birçok inşaat mühendisi tarafından da sel sorununa başarılı bir çözüm olarak kabul edilmektedir.

Buradan yola çıkarak, 2044'te tamamlanması planlanan Osaka eyaletinde de benzer bir sel tesisi inşa edilmektedir. Küresel ısınma şiddetli fırtınaların yaygınlığını ve sıklığını artırdıkça daha fazlasına da ihtiyaç duyulabilir. Japonya Meteoroloji Ajansı'na göre, Tokyo'yu her yıl tehdit eden tayfun sayısı son kırk yılda 1,5 kat artmıştır.

Sistem genellikle diğer mühendisler tarafından hızlı nüfus artışının getirdiği büyük sel olaylarına ilginç bir çözüm olarak görülüyor. Kasukabe Rezervuarı, birçok inşaat mühendisi tarafından sel sorununa başarılı bir çözüm olarak kabul edilmektedir.

Aslında, 2044'te tamamlanması planlanan Osaka Eyaletinde benzer bir sel tesisi inşa ediliyor. Küresel ısınma şiddetli fırtınaların yaygınlığını ve sıklığını artırdıkça daha fazlasına da ihtiyaç duyulabilir. Japonya Meteoroloji Ajansı'na göre, Tokyo'yu her yıl tehdit eden tayfun sayısı son kırk yılda 1,5 kat arttı.

Burada sarnıcın turistik bir cazibe merkezi olmasına dönersek; turistler neden devasa yeraltı beton mağaraları görmek istesinler? Bu sorunun cevaplarından biri; su altı tanklarının tasarımı katedral benzeri bir görünüme kavuştu. Baştan aşağı dağılmış büyük destek kolonları nedeniyle, boş tanklar, yukarıdaki hareketli şehrin altında oturan zarif ve sakin mühendislik parçaları olarak karşımıza çıkmaktadır. Kasukabe Rezervuarı afetler için planlanıp inşaa edilmiş olsa da Tokyo'da bu devasa yapı mühendislerin ve meraklı turistlerin ilgi odağı haline gelmiştir.

Ülkemizde Sel Sorununa İlişkin Örnek Bir Model Olabilir Mi?

Türkiye'de benzer bir şekilde temmuz ve ağustos aylarında Karadeniz Bölgesi'nde yoğun yağışlar olmakta ve sel afeti can ve mal kayıplarına yol açmaktadır. Yapılacak bir afet planı ve yatırımlar ile böyle rezervuarlar inşaa edilebilir ve bu yağmur suları bir merkezde toplanarak nehir ve denize kontrollü bir şekilde verilerek yaşanan sıkıntıların çözümü mümkün olabilir.

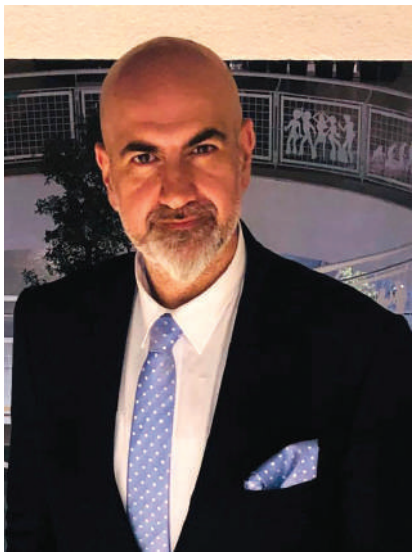
Kaynak:

1) https://youtu.be/CsPxjRobjpk

2) https://interestingengineering.com/examining-the-engineering-of-the-kasukabe-reservoir-in-japan

3) https://www.japanvisitor.com/japan-city-guides/kasukabe-underground-flood-protection-tank



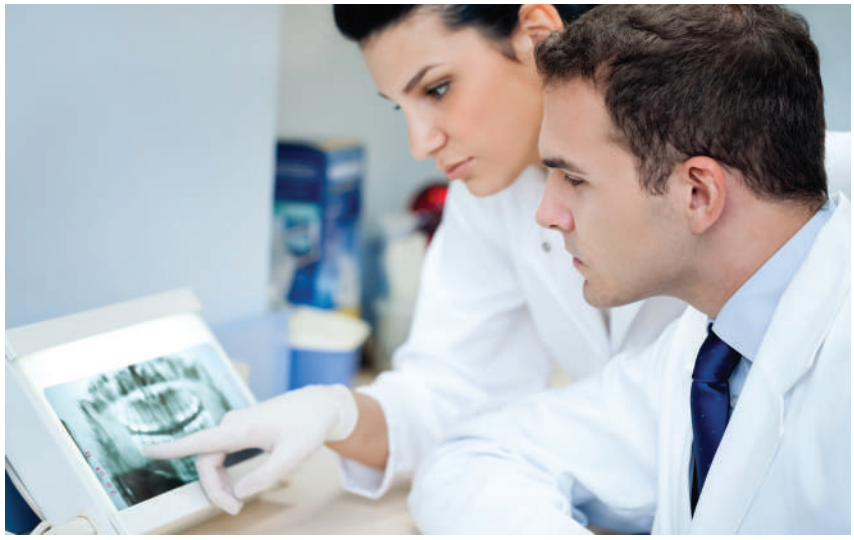


İŞ HAYATINA BAĞLI STRES, DİŞ KAYBINA NEDEN OLABİLİR!

Prof. Dr. Batu Can Yaman
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
Restoratif Diş Tedavisi Anabilim Dalı
bcyaman@ogu.edu.tr

Covid-19 pandemisinin neden olduğu stres ve kaygı pek çok insanın sağlığını farklı yönlerden de riske atmaktadır. Kişilerin gündelik yaşamlarında oluşan değişiklikler, yaşam stresinin artması ve gelecek kaygısı gibi durumlar ağız ortamında özellikle de dişlerde sıkma, gıcırdatma, daha sert diş fırçalama veya sağlığın korunması amacıyla asit içeren yiyecek ve içeceklerin tüketiminin artması nedeniyle diş sert dokusundaki aşınmalarda artış görülmektedir. Bu sürecin yanında başka bir gerçekte, toplumların sosyalleşmesi ve yaşamın yoğunluğu gün geçtikçe insanlarda estetik ve sağlık kaygılarını arttırmasıdır. Belirtilen gelişmelere diş hekimliği açısından bakıldığında hem genel sağlık hem de ağız ve diş sağlığının devamlılığı ve korunması için kullanılan materyaller, uygulanılan diyetler ve özellikle de estetik duyarlılıktan köken alan endişeler nedeniyle yapılan uygulamaların diş sert dokuları üzerinde çeşitli madde kayıplarına yol açabileceği de kanıtlanmış bir gerçektir.

Diş aşınmalarına yol açan faktörler sıralandığında yaş, cinsiyet, dişlerin kapanışları ile ilgili faktörler, çiğneme kuvvetleri, yanlış diş fırçalama, parafonksiyonel alışkanlıklar, bireylerin beslenme alışkanlıkları, kimyasal materyallere maruz kalma, diş anomalileri, tükürük akış hızı ve gastrointestinal bozukluklar temel unsurları oluşturmaktadırlar. Yukarıdaki etkenlerden yaş ele alındığında yaşlı bireylerin genç bireylere göre cinsiyet ele alındığında ise de erkeklerin diş sert dokularında daha fazla aşınmalar olduğu saptanmıştır. Özellikle erkek hastalarda gözlemlenen aşırı çiğneme kuvvetleri ve ayrıca hem kadın hem de erkek hastalarda görülen bruksizm veya diş sıkma gibi dişlerin üst yüzeylerinde aşınmalara yol açan parafonksiyonel alışkanlıklar diş sert dokularını etkilemektedir. Düşük pH oranlarına sahip yiyeceklerle ve içeceklerle beslenen bireyler ile çeşitli nedenlerle oluşan gastrointestinal bölgenin etkilenmesi sonucunda gelişen patolojik durumlarda tekrar ağız içerisine ulaşan asidik materyallerin zaman içerisinde diş sert dokularının yapısında biodegradasyonlar oluşturduğu görülmektedir. Çalışma koşulları veya çevresel koşullar nedeniyle kimyasal maddelere maruz kalınmasının da diş sert dokularında çürük oluşmadan sert doku kayıplarana yol açabilen unsur olduğu belirtilmiştir. Toplumların gelişmesi ile dişlerin temiz tutulması amacıyla diş fırçalama süre ve sıklığının artışı olumlu bir gelişme olmasına rağmen bireylerin yanlış diş fırçalama alışkanlıkları nedeniyle zaman içerisinde dişlerin özellikle "kole-boyun" olarak tanımlanan dişin beyaz renkli minesinin diş etiyle buluştuğu bölgelerindeki aşınmalar sonucunda diş yüzeyinde kayıplar oluştuğu bilimsel olarak kanıtlanmış bir gerçektir. Bu aşınmalar sadece tek bir etkenle oluşmazlar. Diş aşınmaları etkenin bir araya gelmesinde oluşan multifaktöriyel nedenlerden oluştuğu bildirilmektedir. Yukarıda belirtilen diş sert doku kayıplarına yol açan "diş aşın-



maları" hastalarda diş hassasiyetlerine, estetik ve fonksiyonel dikey boyut düşmelerine, bakteri plak retansiyonu nedeniyle çürük gelişimlerine, pulpa bölgesinde çekilmelere ve sonuç olarak da bu bölgelere yapılacak olan restorasyonların uzun süreli tutuculuğuna etki etmektedir.

Günümüzde diş aşınmalarının etkenlere göre dört ana tema da etiyolojik olarak değerlendirilir.



ABRAZYON

Abrazyon kelimesinin kökeni Latince kaynaklı olup bir yüzeyin bir unsur tarafından kazınarak yüzeyden madde aşındırması anlamına gelen "abrasum" ve benzerleri olan kelimelerden yola çıkılarak türetilmiştir. İngilizce literatürlerdeki "abrasion" kelimesinin Türkçe'deki karşılığıdır. Bu tanım dişhekimliğinde kullanıldığında, diş ile bu dişe sürtünerek dişte aşınma meydana getiren yabancı cisim ile oluşan patolojik etkileşim ifade edilmektedir. Kısaca dişlerin birbiriyle teması dışında, yabancı bir maddenin diş yüzeylerine sürtünerek diş yüzeylerinde oluşturduğu çürüksüz diş sert doku kayıplarıdır. Abrazyon kaynaklı olduğu düşünülen diş aşınmalarının saptandığı durumlarda karşılaşılan nedenler yoğunluğuna göre ele alındığında;

I. Oral Hijyen Alışkanlıkları
a-Diş fırçalama şekli, sıklığı,
b-Diş fırçası tipi ve kullanılan diş macunun yapısı,

Oral hijyen alışkanlıkları ele alındığında, diş fırçalama şekli ve sıklığına göre en çok 1. Küçük azı ve köpek dişleri daha sonrasında da büyük azı ve ön keser dişlerde abrazyonlara rastlanmaktadır. Bu dişlerde klinik görünüm olarak başlangıç halinde özellikle etkilenen dişlerin diş etiyle birleştikleri bölgelerinde yatay beyaz çizgilenmeler ilerleme durumunda ise yine dişlerin yoğunlukla ön parlak pürüzsüz doku kayıpları ile karşılaşılmaktadır. 13 Bu tip diş aşınmalarına genellikle diş renklerini beğenmeyen özelikle de ağız diş sağlığına önem veren bireylerde saptanmaktadır.

Diş fırçalama sıklığı, diş fırçalamanın başladığı dental arka uygulanan ilk kuvvet, diş fırçalama tekniği ve fırçalama süresi ile abrazyon oluşumu arasında doğru bir orantı olduğu çeşitli araştırmacılar tarafından bir çok çalışmada gösterilmiştir. Diş fırçalama sıklığı günde iki defa veya daha fazla olan bireylerde daha az fırçalama sıklığı olan bireylere göre daha fazla abrazyona rastlanılmaktadır. Buna göre sağ elini kullanarak diş fırçalayan bireylerde yoğunlukla diş arkının sol bölgelesinde, sol elini kullanan bireylerin ise sağ diş arkı bölgesinde fırçalamaya bağlı diş aşınmaları gözlemlenmektedir. Diş fırçalarının tipi, kıllarının yapısı ve fırçalamada kullanılan diş macunlarının içerisinde bulunan materyaller de dişlerde görülen abrazyonların nedeni olarak bildirilmiştir.





ATRİZYON

Atrizyon kelimesinin kökeni Latince kaynaklı olup iki aynı tip yüzeyin birbirine sürtünmesi anlamına gelen "attritum" ve benzerleri olan kelimelerden yola çıkılarak türetilmiştir. İngilizce literatürlerdeki "attrition" kelimesinin Türkçe'deki karşılığıdır. Diş hekimliğinde ise karşılıklı diş yüzeylerinin çiğneme ve ısırma hareketleri sonucunda yüzeylerin birbirine sürtünmesi ile oluşan diş sert doku aşınmalarına verilen tanımlama ifadesidir. Bu aşınma tipinde her hangi bir yabancı cisim sert doku kaybında rol oynamaz sadece dişlerin karşılıklı olarak sürtünmesi ile madde kaybı oluşmaktadır. "Atrizyon"u tanımlarken aşınmanın iki farklı yönden geliştiği belirtmektedir. Bunlardan birincisi insanın hayat yolculuğu boyunca dişlerin kullanımı sonucunda gelişen "Fizyolojik Atrizyon" dur. Atrizyon olarak saptanan diş sert doku kayıplarında karşılıklı dişlerin birbirine sürtünmesinden dolayı yoğunlukla dişlerin üst yüzeylerinde madde kayıplarına rastlanmaktadır. Atrizyon vakalarının başka bir boyutuda, yaşa bağlı olmayan diş sıkma (Clenching) ve diş gıcırdatma (Bruksizm) gibi parafonksiyonel alışkanlar sonucu oluşan "Patolojik Atrizyon" olarak bildirilmiştir. Bruksizm özellikle çiğneme fonksiyonu dışında dişin karşılıklı olarak



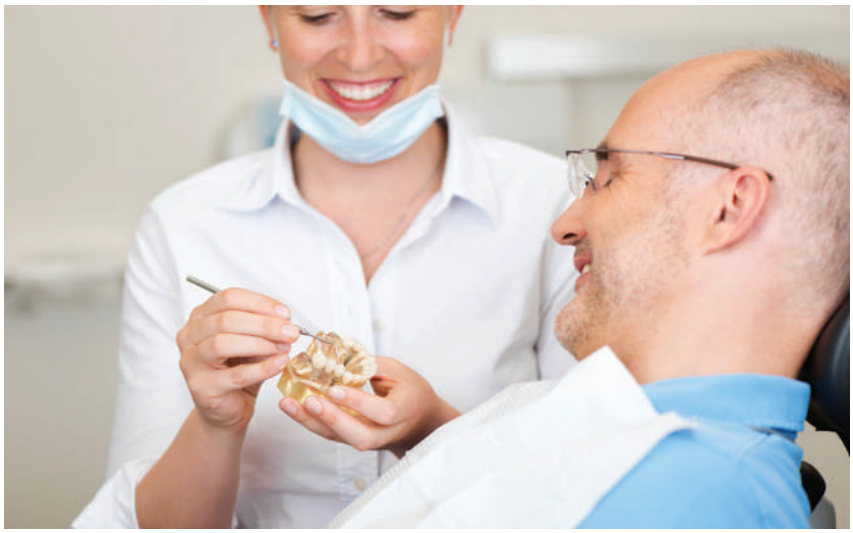
temasları sonucunda oluşmaktadır. Bruksizm ve diş sıkma gibi parafonksiyonel alışkanlıklara yüksek stres altında bulunan bireylerde ve özellikle de gençlerde rastlanmaktadır. Görülme sıklığı kadınlara göre erkeklerde daha fazladır. Bununla beraber rahat olmayan protez kullanan bireylerde de diş sıkma ve gıcırdatma alışkanlıkları olduğu bildirilmiştir.



EROZYON

Erozyon kelimesinin kökeni Latince kaynaklı olup "çürüyerek tükenmek" veya "tükenmek" anlamına gelen "erodore" ve benzerleri olan kelimelerden yola çıkılarak türetilmiş olup dilimize Fransızca "érosion" kelimesinden geçmiştir. İngilizce literatürlerdeki "erosion" keli mesinin Türkçe'deki karşılığıdır. Diş hekimliği mesleğinde ise "dental erozyon" her hangi bir çürük oluşturucu bakteri aktivasyonu olmaksızın diş sert dokularının kimyasal olarak etkilenmesi ile gelişen





madde kayıpları diş aşınmaları olarak tanımlanmaktadır. Erozyon asitlerin mine yüzeyini yumuşatmasıyla, çiğneme kuvvetlerinin, dişlerin kapanış tiplerinin, diş fırçalama sıklığının, diş fırçasıyla dişe uygulanan kuvvetin hatta parafonksiyonların ve birçok başka yan etkenin bir arada etkilediği "multifaktöriyel" bir sistemdir. Dişlerinde eroziv lezyonları olan bireyler dişhekimine genellikle; dişlerinde hissetikleri sıcak-soğuk hassasiyetleri, asitli veya tatlı gıdaların alımı sonucu dişlerdeki kamaşma hisleri, diş fırçalarken veya sert cisimler ile özellikle eroziv alana temaslarındaki hassasiyet veya acı hisleri, dişlerin yüzeylerinde hissettikleri pürüzlenmeler veya çukurlaşmalar, diş renginin sarı turuncuya dönmesi gibi şikayetlerle başvurmaktadır.



ABFRAKSİYON

Abfraksiyon terimi Latince kaynaklıdır. Dilimize kırmak anlamına gelen "fractum" kelimesi ve türevlerinden çevrilmiştir. Abfraksiyon tipindeki aşınma lezyonları, dişlerin özellik-



le dikey aksına gelen biyomekanik kuvvetlerden etkilenmeleri sonucu diş minesinin en ince yerlerinden biri olarak nitelenen servikal bölgede gelişen esneme hareketine bağlı kırılmalar olarak görülen aşınmalardır.7 Dişlerin esnekliğini açıklamak gerekirse, dişlere gelen dikey okluzal kuvvetler altında dişlerin lateral veya aksiyel bükülme olarak tanımlanabilir. Bireylerin diş sıkma ve gıcırdatma (bruksizm) gibi parafonksiyonel alışkanlıkları, okluzyondaki erken temasları, dişlerin üzerine gelen ekzantrik kuvvetler, çiğneme ve yutma sırasındaki sert diş temasları diş dokuları üzerinde "abfraksiyon" oluşturan içsel stresler olarak nitelendirilmektedir. Sert ve kuvvet uygulanarak çiğnenmesi gerekli besinlerin fazla tüketilmesi pipo, kalem ucu çiğneme veya tırnak yeme gibi alışkanlıklar, bazı ortodontik apareyler ve hareketli protez tutucuları dişlerin üzerine getirdikleri kuvvetlerle dışsal stresler nedeniyle "abfraksiyon" lezyonları oluşmasına neden olabilmektedir.

ÜLKE ANALİZLERİ

‘EOSB Dergi’mizin her sayısında yer alacak başlıklardan biri de; sanayicimizin pazar olarak düşündüğü ülkelere ilişkin rakamsal verileri, mümkün olduğunca detaylı vermek olacak.

Bu sayımızda Irak ve Japonya ’ya ait bilgileri sizlerle paylaşıyoruz.



IRAK

RESMİ ADI: Irak Cumhuriyeti
YÖNETİM BİÇİMİ: Federal Parlamenter Demokrasi
DEVLET BAŞKANI: Barham Salih
BAŞKENT: Bağdat
NÜFUS: 39.650.145 (Temmuz-2021 Tahmini, CIA Factbook)
YÜZ ÖLÇÜMÜ: 438.317 km2
DİL: Arapça (resmi), Kürtçe (resmi), Türkmence (bir Türk lehçesi), Süryanice (Neo-Aramice) ve Ermenice, bu dillerin anadili olanların nüfusun çoğunluğunu oluşturduğu bölgelerde resmidir.
ETNİK YAPI: %75-80 Arap, %15-20 Kürt, diğer %5 (Türkmen, Yezidi, Şabak, Kaka'i, Bedevi, Roman, Asur, Çerkes, Saba-Mandan, Farsça dahil)
DİNİ YAPI: Müslüman (resmi) %95-98 (Şii %64-69, Sünni %29-34), Hristiyan %1 (Katolik, Ortodoks, Protestan, Doğu Süryani Kilisesi dahil), diğer %1-4
PARA BİRİMİ: Irak Dinarı
GSYİH (MİLYON $) 178.112 (2020, IMF tahmini)
KBGSYİH ($) 4.438 (2019, IMF tahmini)
BÜYÜME ORANI (%) -12.1 (2020, IMF tahmini)

IRAK'IN DIŞ TİCARET YAPISI (Bin ABD Doları)

Dış Ticaret Değerleri	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı
İhracat (Bin ABD Doları)	49.512.748	69.312.316	97.502.801	91.045.647
İthalat (Bin ABD Doları)	42.078.482	51.549.067	53.667.745	49.754.994
Dış Ticaret Hacmi (Bin ABD Doları)	91.591.230	120.861.383	151.170.546	140.800.641
Dış Ticaret Dengesi (Bin ABD Doları)	7.434.266	17.763.249	43.835.056	41.290.653
İhracatın İthalatı Karşılama Oran (%)	118	134	182	183



IRAK'IN ÜLKELERE GÖRE İHRACATI (Bin ABD Doları)

Sıra No	Ülkeler	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı
	TOPLAM	**49.512.748**	**69.312.316**	**97.502.801**	**91.045.647**
1	Çin	10.646.475	13.788.755	22.466.146	23.806.377
2	Hindistan	9.973.865	15.303.164	23.113.210	22.085.016
3	Kore Cumhuriyeti	5.033.139	6.372.396	9.574.174	7.995.857
4	ABD	6.319.321	11.159.119	12.125.501	7.240.173
5	İtalya	3.256.434	3.187.296	4.533.848	5.341.515
6	Yunanistan	2.617.631	3.548.902	5.370.602	5.095.453
7	Singapur	489.546	1.645.548	3.626.499	3.941.846
8	Türkiye	836.298	1.527.573	1.420.433	2.517.066
9	Hollanda	1.798.150	3.085.490	2.660.322	2.362.666
10	İspanya	1.393.964	1.427.521	2.135.654	2.111.795
11	Taipei Çin	963.236	1.182.409	1.790.740	1.516.499
12	Birleşik Arap Emir.	1.709.397	700.541	305.822	1.345.650
13	Fransa	176.283	143.555	567.600	1.011.606
14	Japonya	1.088.057	1.009.917	1.311.567	960.008
15	Almanya	647.139	1.095.011	1.261.060	738.927
16	Avusturya	231.965	383.270	324.542	611.238
17	Sırbistan	175.947	475.856	653.463	462.611
18	Malezya	105.533	418.664	343.646	304.203
19	Romanya	67.888	141.322	371.170	303.931
20	Portekiz	208.482	329.198	268.095	288.777
21	Macaristan	194.336	230.208	368.664	256.281
22	Brezilya	114.598	125.372	327.173	234.585
23	Mısır	521.259	677.236	1.218.203	139.856
24	Hırvatistan	177.422	246.007	468.442	138.989
25	Ürdün	2.787	1.679	2.302	62.800
26	Brunei Darussalam	0	0	0	59.453
27	Bulgaristan	15	28.144	71.236	31.962
28	Pakistan	21.004	70.386	49.796	19.661
29	Katar		37.758	47.157	17.375
30	Suudi Arabistan	5.127	7.622	11.589	5.237

IRAK'IN ÜLKELERE GÖRE İTHALATI (Bin ABD Doları)					
Sıra No	**Ülkeler**	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı
	TOPLAM	42.078.482	51.549.067	53.667.745	49.754.994
1	Birleşik Arap Emirlikleri	5.364.000	12.244.720	11,313,179	13.739.818
2	Çin	7.656.280	8.348.527	7,917,674	9.473.787
3	Türkiye	7.640.287	9.054.612	8.346.276	8.975.943
4	Hindistan	973.572	1.258.104	1.857.854	2.019.034
5	Kore Cumhuriyeti	1.438.370	1.462.088	1.911.777	1.945.190
6	ABD	1.266.311	1.204.777	1.312.297	1.277.907
7	Almanya	772.414	751.233	844.999	1.102.005
8	Kuveyt	265.058	689.982	623.854	960.208
9	Japonya	346.174	285.010	359.574	750.864
10	Suudi Arabistan	402.183	502.537	651.557	677.929
11	Brezilya	455.499	810.749	588.481	649.214
12	Ürdün	497.560	541.981	707.475	634.694
13	İtalya	684.947	643.930	590.756	613.327
14	Ukrayna	374.409	479.480	644.038	584.012
15	Hollanda	382.211	448.355	671.825	577.471
16	Birleşik Krallık	301.990	419.805	473.781	503.046
17	Fransa	350.912	375.310	349.770	477.862
18	Mısır	406.165	527.073	482.422	411.438
19	Vietnam	0	0	379.157	382.012
20	Tayland	110.698	207.232	181.279	281.385
21	Rusya Federasyonu	916.810	1.402.611	765.468	264.431
22	Belçika	253.301	202.821	234.626	246.573
23	İsviçre	373.458	323.231	292.995	234.771
24	ispanya	179.818	231.428	180.406	202.553
25	Ermenistan	140.529	117.233	150.629	177.272
26	Katar	0	63.987	82.282	176.946
27	Endonezya	91.080	126.055	136.567	168.928
28	Polonya	77.171	94.206	115.882	165.423
29	Lübnan	184.586	172.043	176.735	146.214
30	İrlanda	92.528	99.560	120.672	140.947

TÜRKİYE İLE IRAK ARASINDAKİ DIŞ TİCARETİN DURUMU (Bin ABD Doları)						
Dış Ticaret Değerleri	**2014 Yılı**	**2015 Yılı**	**2016 Yılı**	**2017 Yılı**	**2018 Yılı**	**2019 Yılı**
İhracat (Bin ABD Doları)	10.887.826	8.550.298	7.640.287	9.054.612	8.346.276	8.975.943
İthalat (Bin ABD Doları)	268.544	296.505	836.298	1.527.573	1.420.433	2.517.066
Dış Ticaret Hacmi (Bin ABD Doları)	11.156.370	8.846.803	8.476.585	10.582.185	9.766.709	11.493.009
Dış Ticaret Dengesi (Bin ABD Doları)	10.619.282	8.253.793	6.803.989	7.527.039	6.925.843	6.458.877
İhracatın İthalatı Karşılama Oran (%)	4.054	2.884	914	593	588	357

IRAK'IN İHRACATINDA BAŞLICA ÜRÜN GRUPLARI (Bin ABD Doları)					
GTİP Kodu	Ürünler	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı
	TOPLAM	**49.512.748**	**69.312.316**	**97.502.801**	**91.045.647**
2709	Petrol yağları ve bitümlü minerallerden elde edilen yağlar	46.351.129	64.968.152	91.813.219	82.914.988
2710	Petrol yağları ve bitümlü minerallerden elde edilen yağlar (ham petrol hariç); içeren müstahzarlar	386.375	1.815.789	3.738.402	4.592.573
7108	Altın dahil platinle kaplanmış altın işlenmemiş veya yarı mamulden daha fazla işlenmemiş	2.420.918	1.929.672	1.382.774	2.538.135
0804	Hurma incir ananas avokado guava mango ve mangosten (taze veya kurutulmuş)	116.877	147.748	107.477	368.983
2713	Petrol kok petrol bitüm ve petrol yağının veya bunlardan elde edilen diğer yağ kalıntıları	17.786	54.216	70.682	361.456
2711	Petrol gazı ve diğer gaz halindeki hidrokarbonlar	5.325	99.314	59.960	41.810
9999	Başka yerde belirtilmeyen emtialar	5.887	9420	8.273	28.742
2714	Doğal bitüm ve asfalt; bitümlü veya yağlı şist ve katranlı kumlar; asfaltitler ve asfaltlı	6	82	125	22.773
4707	Geri kazanılan "atık ve hurda" kağıt veya karton (kağıt yünü hariç)	19.658	33.350	26.810	13.864
7801	İşlenmemiş kurşun	46	1.915	3.918	13.167
1508	Yerfıstığı yağı ve fraksiyonları (rafine edilmiş olsun olmasın ancak kimyasal olarak değiştirilmemiş)			2.812	12.826
7408	Bakır tel (cerrahi dikişler örgülü tel kablolar örgülü bantlar ve benzerleri hariç			23.729	10.952
2517	Beton agregaları için çakıl taşları çakıllar kırılmış veya kırılmış taşlar yol metalleri için veya için	15	37.034	46.736	10.400
4101	Sığır "manda dahil" veya at hayvanlarının ham postları ve derileri (taze veya tuzlanmış kurutulmuş kireçlenmiş)	9.939	13.669	10.686	9.016
7113	Mücevherat ve bunların parçaları kıymetli metallerden veya kıymetli metallerle kaplama metallerden eşya ve parçaları	3.093	2.931	3.261	8.998
3915	Plastiklerin atıkları kırpıntıları ve hurdaları	15.537	11.650	11.266	8.735
7601	İşlenmemiş alüminyum	41.561	54.812	44.377	8.451
3817	Benzen ve naftalenin alkilasyonu ile üretilen karışık alkilbenzenler ve karışık alkilnaftalenler		120		5.723
7403	Bakır rafine edilmiş ve işlenmemiş bakır alaşımları (7405 pozisyonundaki bakır alaşımları hariç)	1.780	2.558	488	4.513
7112	Değerli metallerin veya değerli metallerle kaplanmış metallerin döküntü ve hurdaları; diğer atık ve hurda	70	8.556	2.380	3.658
4105	Bölünmüş olsun ya da olmasın yün olmayan Tabaklanmış veya koyun veya kuzuların kabuk derileri	8.781	10.991	4.811	3.569
2007	Pişirilerek elde edilen reçeller meyve jöleleri marmelatlar meyve veya fındık püresi ve meyve veya fındık ezmeleri	2.338	1.267	3.131	3.514
2901	Asiklik hidrokarbonlar			9.315	3.005
8517	Telefon setleri dahil. hücresel ağlar veya diğer kablosuz ağlar için telefonlar; diğer	2.805	4.668	5.954	2.451
2402	Purolar cheroots cigarillo'lar ve tütün veya tütün muadillerinin sigaraları		405		2.428
2715	Doğal asfalt esaslı bitümlü mastikler kesikler ve diğer bitümlü karışımlar	1.709	1.233	35.899	2.202
1703	Şekerin ekstraksiyonundan veya rafine edilmesinden kaynaklanan melas	116	994	1.961	2.017
7206	Demir ve külçe veya diğer birincil şekillerde alaşımsız çelik (yeniden eritilmesi hurda külçe hariç)				1.909
7602	Alüminyum (ortaya çıkan cüruf ölçek ve demir çelik üretiminden gibi hariç Atık ve hurda)	2.448	6.567	9.279	1.909
4102	Taze veya tuzlanmış kurutulmuş kireçlenmiş salamura edilmiş veya başka bir şekilde konserve edilmiş koyun veya kuzu derileri	2.636	2.065	2.923	1.845

IRAK'IN İTHALATINDA BAŞLICA ÜRÜN GRUPLARI (Bin ABD Doları)					
GTİP Kodu	Ürünler	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı
	TOPLAM	**42.078.482**	**51.549.067**	**53.667.745**	**49.754.994**
2710	Petrol yağları ve bitümlü minerallerden elde edilen yağlar (ham petrol hariç); içeren müstahzarlar	2.331.952	1.470.869	2.087.563	3.713.790
8517	Telefon setleri dahil. hücresel ağlar veya diğer kablosuz ağlar için telefonlar;	848.857	3.219.183	3.880.171	3.333.917
7113	Mücevherat ve bunların parçaları kıymetli metallerden veya kıymetli metallerle kaplama metallerden eşya ve parçaları	3.175.160	3.450.372	2.278.054	2.509.696
8703	Başlıca kişilerin taşınması için tasarlanmış motorlu arabalar ve diğer motorlu araçlar	721.104	1.390.089	1.682.758	2.382.995
2402	Purolar cheroots cigarillo'lar ve tütün veya tütün muadillerinin sigaraları	617.211	1.723.625	1.659.166	1.283.061
3004	Tedavi amaçlı veya profilaktik kullanıma yönelik karışık veya karıştırılmamış ürünlerden oluşan ilaçlar	682.111	824.305	888.006	961.844
1006	Pirinç	520.160	634.826	845.705	828.405
8704	Malların taşınması için motorlu araçlar dahil. motorlu ve kabinli şasi	206.264	523.828	494.517	747.167
8415	Motor tahrikli bir fan ve sıcaklığı değiştirmek için elemanlardan oluşan klima makineleri	434.408	525.942	598.119	677.664
8544	İzoleli «emaye kaplama veya anodize" tel kablo "dahil koaksiyel kablo" ve diğer izolasyonlu	509.054	478.438	623.693	677.541
9403	Mobilya ve parçalar bunların aksam (koltuk ve hariç tıbbi cerrahi dişçilik veya veterinerlik	493.368	538.667	600.790	623.989
7304	Dikişsiz demir veya çelikten borular borular ve içi boş profiller (dökme demir ürünler hariç)	128.630	241.215	289.745	605.965
0207	Gallus domesticus ördek kaz hindi ve türlerine ait kümes hayvanlarının eti ve yenilebilir sakatatı	536.452	662.695	586.383	598.875
4011	Yeni kauçuktan pnömatik lastikler	308.972	393.644	389.138	576.518
8708	Parçalar ve traktörler için aksesuarlar on veya daha fazla insan taşımaya yönelik motorlu araçlar	282.300	392.681	433.660	493.989
8481	Musluk valf ve boru kazan gövdesi tank fıçı veya benzerleri için aletleri	320.191	304.004	387.872	488.573
1101	Buğday veya meslin unu	501.532	663.640	578.973	469.598
9999	Başka yerde belirtilmeyen emtialar	1.037.074	1.501.635	725.868	455.438
1905	Ekmek hamur işleri kekler bisküviler ve diğer fırıncılık ürünleri (kakao içersin içermesin)	512.715	529.747	606.324	407.725
1901	Malt özü; un kabuğu çıkarılmış tane yemek nişasta veya malt özü içermeyen gıda müstahzarları	111.948	156.828	244.797	368.617
8413	Sıvı pompaları bir ölçüm cihazı takılı olsun veya olmasın (seramik pompalar)	302.018	253.038	309.924	356.096
8418	Elektrikli veya diğer buzdolapları dondurucular ve diğer soğutma veya dondurma ekipmanları;	218.530	276.671	246.571	348.229
8411	Turbojetler turbo pervaneler ve diğer gaz türbinleri	606.532	415.805	186.669	346.432
8504	Elektrik transformatörleri statik dönüştürücüler örneğin doğrultucular ve indüktörler; parçaları	217.724	210.150	271.316	343.514
8528	Televizyon alma cihazı içermeyen monitörler ve projektörler; alım aparatı	387.999	502.782	344.306	338.508
7308	Yapılar ve yapıları "örneğin köprüler ve köprü-bölümleri kilit-kapılarının kulelerin parçaları	461.011	376.098	426.343	336.931
1512	Ayçiçeği tohumu aspir veya pamuk tohumu yağı ve bunların fraksiyonları (rafine edilmiş olsun olmasın)	423.381	468.190	391.295	310.578
8471	Otomatik bilgi işlem makineleri ve birimleri; manyetik veya optik okuyucular makineler	103.452	408.905	682.321	308.472
9619	Sıhhi havlular (pedler) ve tamponlar peçeteler ve bebekler için ped astarları ve benzeri eşyalar	271.569	245.764	251.973	295.951

TÜRKİYE'NİN IRAK'A İHRACATINDA BAŞLICA ÜRÜNLER (Bin ABD Doları)					
GTİP Kodu	Ürünler	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı
	TOPLAM	**7.640.287**	**9.054.612**	**8.346.276**	**8.975.943**
7113	Kıymetli metalden veya kıymetli metalle kaplama metalden takı ve bunların aksam ve parçaları	547.010	958.817	1.129.242	1.402.658
1101	Buğday veya meslin unu	492.822	579.376	525.097	459.686
0207	Gallus domesticus, ördek, kaz, hindi ve türlerine ait kümes hayvanlarının eti ve yenilebilir sakatatı	230.377	323.299	324.015	345.659
9403	Mobilya ve parçalar bunların aksam (koltuk ve hariç tıbbi, cerrahi, dişçilik veya veterinerlik	301.652	288.288	309.420	344.605
1905	Ekmek, hamur işleri, kekler, bisküviler ve diğer fırıncılık ürünleri (kakao içersin içermesin)	299.637	300.065	312.577	326.498
9619	Sıhhi havlular (pedler) ve tamponlar, peçeteler ve bebekler için ped astarları, ve benzeri eşyalar	190.754	190.795	167.308	211.241
8544	İzoleli «emaye kaplama veya anodize" tel, kablo "dahil, koaksiyel kablo" ve diğer izolasyonlu	137.266	150.658	152.059	176.803
9401	Yatağa dönüştürülebilir olsun ya da olmasın koltuklar ve bunların parçaları (tıbbi olanlar hariç) .	107.245	121.624	124.058	148.625
0407	Kuşların yumurtaları (kabuklu, taze, konserve edilmiş veya pişirilmiş)	232.841	314.154	306.045	130.525
7308	Yapılar ve yapıları "örneğin, köprüler ve köprü-bölümleri, kilit-kapılarının, kulelerin parçaları	126.696	89.770	74.751	120.598
2002	Sirke veya asetik asit dışında hazırlanmış veya konserve edilmiş domatesler	88.012	87.306	111.031	112.758
3917	Plastikten borular, borular ve hortumlar ve bunların bağlantı parçaları, örneğin eklemler, dirsekler, flanşlar	77.810	83.009	96.894	110.556
7306	Borular, borular ve içi boş profiller "örneğin, açık dikiş veya kaynaklı, perçinlenmiş veya benzer şekilde kapalı"	157.856	189.246	108.694	108.311
3923	Malların, plastiklerin taşınması veya paketlenmesi için eşyalar; tıpalar, kapaklar, kapaklar ve diğerleri	80.689	102.428	114.552	100.726
7604	Alüminyumdan mamul çubuklar, çubuklar ve profiller	54.933	63.907	73.258	96.017
1806	Çikolata ve kakao içeren diğer gıda müstahzarları	82.706	81.019	92.066	94.907
5702	Dokunmuş, püskülsüz veya floklu olmayan halılar ve diğer tekstil yer kaplamaları (yapılmış olsun veya olmasın)	88.854	144.520	121.143	90.839
3402	Organik yüzey aktif maddeler (sabun hariç); yüzey-aktif terkipler, yıkama müstahzarları	61.082	68.030	74.871	85.150
6104	Kadın veya kız çocuk takımları, takımları, ceketleri, blazerleri, elbiseleri, etekleri, bölünmüş etekleri, pantolonları	55.785	82.172	80.046	83.692
3916	Monofilamentler herhangi bir enine kesit boyutu> 1 mm, çubuk ve profil şekiller	57.690	71.312	73.812	82.066
8504	Elektrik transformatörleri, statik dönüştürücüler, örneğin doğrultucular ve indüktörler; parçaları	33.694	46.574	63.197	78.654
0805	Turunçgiller, taze veya kurutulmuş	205.894	138.944	136.280	75.570
6109	Tişörtler, atletler ve diğer yelekler (örülmüş veya tığ işi)	70.124	86.878	66.805	73.280
4819	Kartonlar, kutular, kasalar, torbalar ve diğer ambalaj kapları, kağıt, karton, selüloz vatka	58.701	71.612	60.954	69.363
2402	Purolar, cheroots, cigarillo'lar ve tütün veya tütün muadillerinin sigaraları	55.714	82.515	85.210	69.106
6204	Kadın veya kız çocuk takımları, takımları, ceketleri, blazerleri, elbiseleri, etekleri, bölünmüş etekleri, pantolonları	37.873	40.331	43.132	68.860
4411	Reçinelerle aglomere edilmiş olsun ya da olmasın, ahşap veya diğer odunsu malzemelerden yapılmış sunta	36.639	42.049	59.735	65.841
6103	Erkek veya erkek çocuk takımları, takımları, ceketleri, blazerler, pantolonlar, önlük ve bağcık tulumları, pantolonlar	42.981	75.925	80.889	65.235
6802	Anıtsal veya yapı taşı, doğal (arduvaz hariç), işlenmiş ve eşya; mozaik küpler	70.117	63.374	61.889	63.088
3004	Tedavi amaçlı veya profilaktik kullanıma yönelik karışık veya karıştırılmamış ürünlerden oluşan ilaçlar	41.893	55.772	48.628	62.987

TÜRKİYE'NİN IRAK'TAN İTHALATINDA BAŞLICA ÜRÜNLER (Bin ABD Doları)					
GTİP Kodu	Ürünler	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı
	TOPLAM	**836.298**	**1.527.573**	**1.420.433**	**2.517.066**
7108	Altın dahil platinle kaplanmış altın, işlenmemiş veya yarı mamulden daha fazla işlenmemiş	768.576	1.398.993	1.251.303	2.400.639
2713	Petrol kok, petrol bitüm ve petrol yağının veya bunlardan elde edilen diğer yağ kalıntıları	15.878	51.976	53.505	37.966
4707	Geri kazanılan "atık ve hurda" kâğıt veya karton (kağıt yünü hariç)	19.657	32.831	21.889	13.580
7801	İşlenmemiş kurşun	46	1.915	3.918	12.725
7408	Bakır tel (cerrahi dikişler, örgülü tel, kablolar, örgülü bantlar ve benzerleri hariç	0	0	23.480	9.151
3915	Plastiklerin atıkları, kırpıntıları ve hurdaları	14.855	10.734	10.728	8.718
7601	İşlenmemiş alüminyum	0	988	32.585	8.451
4101	Sığır "manda dahil" veya at hayvanlarının ham postları ve derileri (taze veya tuzlanmış, kurutulmuş, kireçlenmiş)	4.311	9.866	7.427	6,393
7403	Bakır, rafine edilmiş ve işlenmemiş bakır alaşımları (7405 pozisyonundaki bakır alaşımları hariç)	7	608	488	4.513
0207	Gallus domesticus, ördek, kaz, hindi ve türlerine ait kümes hayvanlarının eti ve yenilebilir sakatatı	78	429	1.907	1.809
4102	Taze veya tuzlanmış, kurutulmuş, kireçlenmiş, salamura edilmiş veya başka bir şekilde konserve edilmiş koyun veya kuzu derileri	301	1.299	2.325	1.441
0804	Hurma, incir, ananas, avokado, guava, mango ve mangosten (taze veya kurutulmuş)	534	555	412	952
3402	Organik yüzey aktif maddeler (sabun hariç); yüzey-aktif terkipler, yıkama müstahzarları	161	372	365	841
7113	Kıymetli metalden veya kıymetli metalle kaplama metalden takı ve bunların aksam ve parçaları	577	1.952	932	660
7605	Alüminyum tel (tel tel, kablo, kıvrımlı bant ve bu gibi ve diğer eşyaların hariç	0	0	0	412
0813	Kuru kayısı, kuru erik, elma, şeftali, armut, papay "papaya", demirhindi ve diğer yenilebilir ürünler	0	1	7	319
7901	İşlenmemiş çinko	0	142	374	302
7415	Bakırdan veya demirden şaftlı çiviler, raptiyeler, pimler, zımbalar ve benzeri eşyalar	0	0	0	274
8701	Traktörler (8709 pozisyonundaki traktörler hariç)	0	53	61	267
3305	Saçta kullanım için hazırlıklar	13	291	133	247
3907	Poliasetaller, diğer polieterler ve epoksit reçineleri, ilk şekillerde; polikarbonatlar, alkid reçineler	31	0	94	245
3209	Boyalar ve cilalar dahil. sentetik polimer bazlı veya kimyasal olarak emayeler ve cilalar	64	160	151	227
0910	Zencefil, safran, zerdeçal "zerdeçal", kekik, defne yaprağı, köri ve diğer baharatlar	150	89	29	225
3401	Sabun; kalıp şeklinde sabun olarak kullanılan organik yüzey aktif ürünler ve müstahzarlar	18	152	14	219
3917	Plastikten borular, borular ve hortumlar ve bunların bağlantı parçaları, örneğin eklemler, dirsekler, flanşlar	141	67	174	219
4105	Bölünmüş olsun ya da olmasın, yün olmayan, Tabaklanmış veya koyun veya kuzuların kabuk derileri	5	69	63	190
1806	Çikolata ve kakao içeren diğer gıda müstahzarları	0	0	8	179
8716	Römorklar ve yarı römorklar; Diğer araçlar, değil mekanik olarak demiryolu ve hariç	5	17	25	165
3823	Endüstriyel monokarboksilik yağ asitleri; rafinasyondan elde edilen asit yağları; endüstriyel yağ alkolleri	0	0	2	165
4103	Taze veya tuzlanmış, kurutulmuş, kireçlenmiş, salamura edilmiş veya başka türlü korunmuş diğer ham postlar ve deriler	134	81	265	161

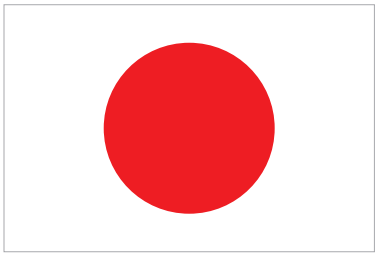
JAPONYA

Resmi Adı: Japonya
Yönetim Biçimi: Parlamenter Monarşi
Devlet Başkanı: İmparator Naruhito
Başkent: Tokyo
Nüfus: 124.687.293 (Temmuz-2021 Tahmini, CIA Factbook)
Yüz Ölçümü: 377.915 km2
Dil: Japonca

Etnik Yapı: Japon %98.1, Çinli %0.5, Koreli %0.4, diğer %1 (Filipin, Vietnam ve Brezilya dahil)
Dini Yapı: Şintoizm %70.4, Budizm %69.8, Hıristiyanlık %1.5, diğer %6.9
Para Birimi: Japon Yeni
GSYİH (Trilyon $) 5.080 (2020, IMF tahmini)
KBGSYİH ($) 41.429 (2019, IMF tahmini)
Büyüme Oranı (%) -5,3 (2020, IMF tahmini)

JAPONYA'NIN DIŞ TİCARET YAPISI (Bin ABD Doları)

Dış Ticaret Değerleri	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı	2020 Yılı
İhracat (Bin ABD Doları)	645.589.410	698.021.623	738.164.252	705.842.013	641.441.937
İthalat (Bin ABD Doları)	608.071.912	672.100.069	749.092.205	720.964.445	634.577.148
Dış Ticaret Hacmi (Bin ABD Doları)	1.253.661.322	1.370.121.692	1.487.256.457	1.426.806.458	1.276.019.085
Dış Ticaret Dengesi (Bin ABD Doları)	37.517.498	25.921.554	-10.927.953	-15.122.432	6.864.789
İhracatın İthalatı Karşılama Oran (%)	106	104	99	98	101



JAPONYA'NIN ÜLKELERE GÖRE İHRACATI (Bin ABD Doları)

Sıra No	Ülkeler	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı	2020 Yılı
	TOPLAM	**698.021.623**	**738.164.252**	**705.842.013**	**641.441.937**
1	Çin	132.760.341	144.046.136	134.719.884	141.590.850
2	ABD	135.071.360	140.656.292	140.468.605	118.825.757
3	G. Kore Cumhuriyeti	53.276.519	52.479.456	46.282.733	44.686.284
4	Taipei Çin	40.638.392	42.391.676	43.013.040	44.425.441
5	Hong Kong Çin	35.433.758	34.721.568	33.632.061	32.019.530
6	Tayland	29.427.452	32.272.971	30.195.432	25.529.516
7	Singapur	22.652.218	23.409.813	20.173.990	17.684.436
8	Almanya	18.943.142	20.890.775	20.233.415	17.599.165
9	Vietnam	15.051.393	16.434.251	16.488.929	17.129.864
10	Malezya	12.761.396	13.940.724	13.295.572	12.597.621
11	Avustralya	16.010.774	17.087.806	14.495.808	12.151.809
12	Hollanda	12.437.664	12.716.266	11.916.362	10.916.506
13	Birleşik Krallık	13.810.714	14.033.044	13.973.455	10.837.248
14	Endonezya	13.393.757	15.792.058	13.986.288	9.182.312
15	Hindistan	8.855.817	11.010.524	10.981.601	9.111.083
16	Filipinler	11.127.277	11.272.564	10.657.525	8.813.449
17	Meksika	11.266.764	11.624.117	10.641.550	8.395.115
18	Kanada	9.590.882	9.325.596	8.879.068	7.243.403
19	Belçika	5.894.290	6.817.561	7.450.887	6.554.027
20	Rusya Federasyonu	6.007.070	7.297.008	7.180.682	5.882.355
21	Fransa	6.303.017	7.342.410	6.870.087	5.680.822
22	Birleşik Arap Emr.	7.218.653	7.896.995	7.181.446	5.557.474
23	İsviçre	5.081.511	3.773.598	4.097.747	4.831.123
24	Panama	5.479.379	5.921.070	6.098.605	4578811
25	Suudi Arabistan	3.735.333	4.113.639	5.107.984	4.236.725
26	İtalya	4.892.655	4.700.867	4.600.950	3.778.667
27	Brezilya	3.392.348	3.999.745	3.764.175	2.955.212
28	Polonya	2.006.644	2.135.649	2.875.962	2.850.867
29	**Türkiye**	**3.162.276**	**3.190.786**	**2.514.706**	**2.669.662**
30	İspanya	2.964.070	3.404.885	3.405.631	2.181.113

JAPONYA'NIN ÜLKELERE GÖRE İTHALATI (Bin ABD Doları)					
Sıra No	Ülkeler	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı	2020 Yılı
	TOPLAM	**672.100.069**	**749.092.205**	**720.964.445**	**634.577.148**
1	Çin	164.587.366	173.814.744	169.236.468	163.978.354
2	ABD	73.972.186	83.668.363	81.259.414	71.640.475
3	Avustralya	38.919.119	45.733.812	45.461.975	35.621.464
4	Taipei Çin	25.391.415	27.134.971	26.860.116	26.760.071
5	Kore Cumhuriyeti	28.110.663	32.149.067	29.629.342	26.581.734
6	Tayland	22.738.475	25.086.988	25.362.817	23.771.315
7	Vietnam	18.538.148	21.144.681	22.476.790	22.052.237
8	Almanya	23.424.849	25.989.329	24.936.102	21.214.441
9	Suudi Arabistan	27.773.705	33.814.637	27.665.618	18.420.090
10	Birleşik Arap Emirlikleri	20.764.354	27.609.974	26.196.772	16.330.294
11	Malezya	19.276.102	18.936.620	17.653.243	15.917.694
12	Endonezya	19.889.369	21.603.717	18.148.266	15.396.174
13	Kanada	10.933.551	11.744.687	11.828.394	10.759.650
14	Rusya Federasyonu	13.826.508	15.604.960	14.345.365	10.732.118
15	İtalya	10.328.631	11.416.009	11.600.500	10.497.801
16	Filipinler	9.773.400	10.435.492	10.569.983	9.315.117
17	Fransa	10.406.383	11.050.612	12.047.297	9.258.065
18	Katar	10.996.295	14.873.818	13.157.204	9.154.447
19	Singapur	8.528.136	9.744.608	7.804.111	8.542.554
20	Brezilya	7.169.665	6.893.779	7.974.672	7.502.223
21	İsviçre	7.819.454	7.758.288	8.183.839	7.454.362
22	Şili	6.548.179	7.417.576	6.735.816	6.556.521
23	İrlanda	4.922.230	6.743.689	6.842.183	6.492.086
24	Birleşik Krallık	7.070.195	8.236.548	8.145.353	6.415.644
25	Güney Afrika	4.761.471	5.138.944	5.130.231	5.761.288
26	Meksika	5.785.143	6.362.828	6.005.124	5.430.050
27	Hindistan	5.349.096	5.504.030	5.365.438	4.718.818
28	Kuveyt	5.916.014	7.256.097	6.892.885	4.545.525
29	Belçika	2.750.929	3.066.070	3.195.931	3.237.514
30	İspanya	3.348.932	3.355.342	3.399.985	3.152.503

TÜRKİYE İLE JAPONYA ARASINDAKİ DIŞ TİCARETİN DURUMU (Bin ABD Doları)						
Dış Ticaret Değerleri	2015 Yılı	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı	2020 Yılı
İhracat (Bin ABD Doları)	626.061	564.393	633.976	755.236	766.607	688.724
İthalat (Bin ABD Doları)	2.161.561	2.863.965	3.162.276	3.190.786	2.514.706	2.669.662
Dış Ticaret Hacmi (Bin ABD Doları)	2.787.622	3.428.358	3.796.252	3.946.022	3.281.313	3.358.386
Dış Ticaret Dengesi (Bin ABD Doları)	-1.535.500	-2.299.572	-2.528.300	-2.435.550	-1.748.099	-1.980.938
İhracatın İthalatı Karşılama Oran (%)	29	20	20	24	30	26

JAPONYA'NIN İHRACATINDA BAŞLICA ÜRÜN GRUPLARI (Bin ABD Doları)					
GTİP Kodu	Ürünler	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı	2020 Yılı
	TOPLAM	**698.021.623**	**738.164.252**	**705.842.013**	**641.441.937**
8703	Başlıca insanların taşınması için tasarlanmış motorlu araçlar ve diğer motorlu araçlar	93.366.507	99.123.167	98.043.242	81.030.989
9999	Başka yerde belirtilmeyen emtialar	44.060.363	45.598.508	44.943.815	41.128.599
8542	Elektronik entegre devreler; parçaları	26.669.354	28.032.854	27.791.254	28.890.612
8708	Parçalar ve traktörler için aksesuarlar on veya daha fazla insan taşımaya yönelik motorlu araçlar	34.538.056	35.873.377	32.697.064	27.083.267
8486	Yalnızca veya esas olarak yarı iletken üretiminde kullanılan türde makineler ve cihazlar	22.738.285	24.721.618	22.636.232	23.616.429
8901	Yolcu gemileri gezi tekneleri feribotlar yük gemileri mavnalar ve benzeri gemiler için	11.765.681	12.382.156	13.673.741	10.638.981
8541	Diyotlar transistörler ve benzeri yarı iletken cihazlar; ışığa duyarlı yarı iletken cihazlar	8.853.730	9.147.666	8.604.960	8.950.268
8479	Başka yerde belirtilmeyen veya yer almayan ayrı işlevleri olan makineler ve mekanik cihazlar	9.620.962	9.635.937	8.763.585	8.373.620
7108	Altın dahil platinle kaplanmış altın işlenmemiş veya yarı mamulden daha fazla işlenmemiş	8.434.815	6.278.720	6.410.632	8.315.627
8443	Levha silindir ve diğer baskı bileşenleri aracılığıyla baskı yapmak için kullanılan baskı makineleri	10.018.623	9.897.860	9.435.428	8.039.869
8429	Kendinden tahrikli buldozerler açılıozerler greyderler rampalar kazıyıcılar mekanik kürekler ekskavatörler	9.348.334	10.637.898	9.946.600	7.964.084
8536	Elektrik devrelerini anahtarlamak veya korumak için veya bağlantı yapmak için elektrikli cihazlar	8.321.375	8.163.527	7.492.718	7.096.890
8532	Elektrik kapasitörleri sabit değişken veya ayarlanabilir "önceden ayarlanmış"	5.048.117	6.042.235	6.159.402	6.655.464
8704	Malların taşınması için motorlu araçlar dahil. motorlu ve kabinli şasi	8.859.731	9.196.029	8.452.036	6.581.380
7208	Genişliği> = 600 mm olan sıcak haddelenmiş kaplamasız demir veya alaşımsız çelikten yassı haddelenmiş ürünler	7.354.866	8.037.632	7.351.192	6.550.178
3920	Takviye edilmemiş lamine edilmemiş hücresel olmayan plastiklerden plakalar levhalar filmler folyolar ve şeritler	5.499.487	5.758.940	5.562.929	6.035.731
8409	Yalnızca veya esas olarak pozisyondaki içten yanmalı pistonlu motor ile kullanıma uygun parçalar	6.581.767	6.962.327	6.608.831	5.528.734
2710	Petrol yağları ve bitümlü minerallerden elde edilen yağlar (ham petrol hariç); içeren müstahzarlar	8.895.059	10.271.809	10.955.333	5.517.421
3304	Cilt bakımı için güzellik veya makyaj müstahzarları ve müstahzarları dahil. Güneş kremi	2.621.590	3.894.299	4.417.880	5.274.726
9018	Tıp cerrahi dişçilik veya veterinerlik bilimlerinde kullanılan aletler ve aletler	4.871.800	5.261.091	5.434.729	5.227.709
9032	Alet ve cihazları düzenleyen veya kontrol eden (pozisyondaki musluklar musluklar ve valfler hariç	5.081.593	5.687.763	5.443.563	5.013.287
3004	Tedavi amaçlı veya profilaktik kullanıma yönelik karışık veya karıştırılmamış ürünlerden oluşan ilaçlar	3.031.575	3.944.478	4.729.805	4.899.160
8414	Hava veya vakum pompaları (gazlı bileşik asansörler ve pnömatik asansörler ve konveyörler hariç)	5.185.166	5.328.356	5.007.669	4.878.471
8407	Kıvılcım ateşlemeli pistonlu veya döner içten yanmalı pistonlu motor	6.129.836	7.042.060	6.396.528	4.765.308
7403	Bakır rafine edilmiş ve işlenmemiş bakır alaşımları (7405 pozisyonundaki bakır alaşımları hariç)	3.229.414	4.093.928	3.336.948	4.697.157
8481	Musluk valf ve boru kazan gövdesi tank fıçı veya benzerleri için aletleri	4.649.011	4.976.580	4.653.444	4.565.352
8507	Elektrik akümülatörleri dahil. bunun için ayırıcılar kare veya dikdörtgen olsun veya olmasın; parçalar	4.468.806	5.155.957	4.654.775	4.537.437
9031	Bölümde başka yerde belirtilmeyen ölçü aletleri cihazları ve makineleri	4.117.769	4.624.999	4.571.618	4.403.434
9027	Polarimetreler refraktometreler gibi fiziksel veya kimyasal analiz için aletler ve cihazlar	4.077.663	4.484.999	4.627.523	4.403.004
8504	Elektrik transformatörleri statik dönüştürücüler örneğin doğrultucular ve indüktörler; parçaları	3.941.516	4.020.140	4.055.261	4.367.164

JAPONYA'NIN İTHALATINDA BAŞLICA ÜRÜN GRUPLARI (Bin ABD Doları)					
GTİP Kodu	Ürünler	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı	2020 Yılı
	TOPLAM	**672.100.069**	**749.092.205**	**720.964.445**	**634.577.148**
2709	Petrol yağları ve bitümlü minerallerden elde edilen yağlar ham	63.771.259	80.676.236	73.085.389	43.361.631
2711	Petrol gazı ve diğer gaz halindeki hidrokarbonlar	40.321.088	49.107.502	44.835.935	34.085.178
8517	Telefon setleri dahil. hücresel ağlar veya diğer kablosuz ağlar için telefonlar; diğer	26.203.275	26.206.770	24.275.233	25.043.368
8471	Otomatik bilgi işlem makineleri ve birimleri; manyetik veya optik okuyucular makineler	14.859.499	15.542.596	17.290.806	19.662.761
8542	Elektronik entegre devreler; parçaları	19.456.535	20.152.983	18.515.006	18.758.546
3004	Tedavi amaçlı veya profilaktik kullanıma yönelik karışık veya karıştırılmamış ürünlerden oluşan ilaçlar	14.819.886	16.425.742	16.654.091	16.939.092
2701	Kömür; kömürden imal edilen briket ovoid ve benzeri katı yakıtlar	22.933.064	25.385.144	23.255.304	15.918.363
2710	Petrol yağları ve bitümlü minerallerden elde edilen yağlar (ham petrol hariç); içeren müstahzarlar	12.922.093	17.720.016	13.154.309	11.017.109
9999	Başka yerde belirtilmeyen emtialar	11.299.775	11.736.701	11.873.794	10.889.642
3002	İnsan kanı; terapötik profilaktik veya diagnostik kullanım için hazırlanmış hayvan kanı; antiserumlar	6.345.531	7.765.540	9.216.107	10.323.306
8703	Başlıca insanların taşınması için tasarlanmış motorlu araçlar ve diğer motorlu araçlar	11.108.232	12.187.111	12.135.933	10.178.570
2601	Demir cevherleri ve konsantreleri dahil kavrulmuş demir piritler	9.647.516	9.316.604	10.855.972	9.625.546
2603	Bakır cevherleri ve konsantreleri	8.338.268	9.834.838	8.292.775	9.305.508
8544	İzoleli "emaye kaplama veya anodize" tel kablo "dahil koaksiyel kablo" ve diğer izolasyonlu	6.768.854	7.530.738	7.681.729	7.147.247
7110	Platin dahil paladyum rodyum iridyum osmiyum ve rutenyum işlenmemiş veya yarı mamul	3.394.626	4.152.229	4.610.748	6.972.259
9018	Tıp cerrahi dişçilik veya veterinerlik bilimlerinde kullanılan aletler ve aletler	5.738.693	6.371.485	6.999.944	6.475.836
8708	Parçalar ve traktörler için aksesuarlar on veya daha fazla insan taşımaya yönelik motorlu araçlar	8.272.582	8.887.520	8.128.622	6.281.126
6307	Tekstil malzemelerinden yapılmış ürünler dahil elbise modelleri	1.267.870	1.348.320	1.391.806	5.256.660
8411	Turbojetler turbopropeller ve diğer gaz türbinleri	6.568.078	8.214.114	6.873.498	4.896.737
8486	Yalnızca veya esas olarak yarı iletken üretiminde kullanılan türde makineler ve cihazlar	4.589.413	6.364.330	3.710.329	4.815.256
4202	Sandıklar valizler makyaj çantaları yönetici çantaları evrak çantaları okul çantaları gözlük kutuları	5.254.116	5.567.138	5.903.344	4.734.425
7112	Değerli metallerin veya değerli metallerle kaplanmış metallerin döküntü ve hurdaları; diğer atık ve hurda	2.565.055	3.192.003	3.398.922	4.640.888
8541	Diyotlar transistörler ve benzeri yarı iletken cihazlar; ışığa duyarlı yarı iletken cihazlar	5.214.767	5.115.015	4.956.153	4.481.526
0203	Domuz eti (taze soğutulmuş veya dondurulmuş)	4.378.244	4.410.072	4.634.288	4.449.422
6110	Örme Kazaklar süveterler hırkalar yelekler ve benzeri eşya	4.281.783	4.632.840	4.591.880	4.040.373
8528	Televizyon alma cihazı içermeyen monitörler ve projektörler; alım aparatı	3.135.604	3.364.238	3.787.311	4.005.919
3926	3901 ila 3914 tarife pozisyonlarında yer alan plastik ve diğer maddelerden eşya	3.177.255	3.400.185	3.346.495	3.795.596
8443	Levha silindir ve diğer baskı bileşenleri aracılığıyla baskı yapmak için kullanılan baskı makineleri	3.945.178	3.981.795	4.092.216	3.703.508
7601	İşlenmemiş alüminyum	5.660.143	6.332.051	4.791.181	3.580.257

TÜRKİYE'NİN JAPONYA'YA İHRACATINDA BAŞLICA ÜRÜNLER (Bin ABD Doları)					
GTİP Kodu	**Ürünler**	**2017 Yılı**	**2018 Yılı**	**2019 Yılı**	**2020 Yılı**
	TOPLAM	**633.976**	**755.236**	**766.607**	**688.724**
304	Balık filetoları ve diğer balık etleri (kıyılmış, taze, soğutulmuş veya dondurulmuş olsun olmasın)	47.428	64.828	81.570	83.681
1902	Pişirilmiş veya et veya diğer maddelerle doldurulmuş veya başka şekilde hazırlanmış makarna	45.390	40.369	40.282	51.760
6204	Kadın veya kız çocuk takımları, takımları, ceketleri, blazerleri, elbiseleri, etekleri, bölünmüş etekleri, pantolonları	29.826	33.129	28.239	26.176
6110	Örme Kazaklar, süveterler, hırkalar, yelekler ve benzeri eşya	13.143	19.601	21.502	24.695
6109	Tişörtler, atletler ve diğer yelekler (örülmüş veya tığ işi)	13.874	17.023	19.280	21.235
8708	Parçalar ve traktörler için aksesuarlar, on veya daha fazla insan taşımaya yönelik motorlu araçlar	53.992	68.221	39.446	20.133
3004	Tedavi amaçlı veya profilaktik kullanıma yönelik karışık veya karıştırılmamış ürünlerden oluşan ilaçlar	16.925	18.286	23.494	17.756
7202	Ferro alaşımlar	9.307	20.183	17.440	15.805
8803	8801 veya 8802 pozisyonundaki uçakların ve uzay araçlarının parçaları	22.750	18.393	20.165	14.618
0806	Üzümler, taze veya kurutulmuş	4.214	13.394	16.643	13.907
7112	Değerli metallerin veya değerli metallerle kaplanmış metallerin döküntü ve hurdaları; diğer atık ve hurda	5.023	10.145	10.786	12.400
6203	Erkek veya erkek çocuk takımları, takımları, ceketleri, blazerler, pantolonlar, önlük ve bağcık tulumları, pantolonlar	16.854	14.650	11.604	12.033
2002	Sirke veya asetik asit dışında hazırlanmış veya konserve edilmiş domatesler	10.598	11.345	11.621	11.727
2009	Meyve suları üzüm şırası ve fermente edilmemiş sebze suları, ilave alkol içermeyen	4.919	7.440	8.360	10.384
4202	Sandıklar, valizler, makyaj çantaları, yönetici çantaları, evrak çantaları, okul çantaları, gözlük kutuları	8.148	15.924	18.907	9.689
0802	Kabuklu veya soyulmuş olsun olmasın taze veya kurutulmuş Diğer fındık, (hariç hindistancevizi, Brezilya fıstığı	8.263	7.620	10.361	9.145
1806	Çikolata ve kakao içeren diğer gıda müstahzarları	2.739	4.843	7,702	8.922
0804	Hurma, incir, ananas, avokado, guava, mango ve mangosten (taze veya kurutulmuş)	8.464	9.810	8.774	8.509
8409	Yalnızca veya esas olarak, pozisyondaki içten yanmalı pistonlu motor ile kullanıma uygun parçalar	23.240	29.061	18.666	8.140
2401	İşlenmemiş tütün; tütün döküntüsü	13.441	6.664	8.763	7.948
6206	Kadın veya kız çocuk bluz, gömlek ve gömlek-bluzları (örme veya tığ işi ve yelekler hariç)	9.479	10.072	9.013	7.536
1509	Zeytin ağacının meyvesinden sadece mekanik olarak elde edilen zeytinyağı ve fraksiyonları	4.460	13.014	9.395	7.521
5702	Dokunmuş, püskülsüz veya floklu olmayan halılar ve diğer tekstil yer kaplamaları (yapılmış olsun veya olmasın)	7.659	7.435	7.594	7.068
8411	Turbojetler, turbopropeller ve diğer gaz türbinleri	2.471	2.513	2.899	6.811
8703	Başlıca insanların taşınması için tasarlanmış motorlu araçlar ve diğer motorlu araçlar	4.573	9.940	3.932	6,202
1207	Kırılmış olsun diğer yağlı tohumlar ve meyveler, (yemeklik fındık, zeytin hariç	6.288	3.707	5,937	6.173
2853	İnorganik bileşikler dahil damıtılmış veya iletken su ve benzer saflıkta su	0	0	0	6.056
8404	8402 veya 8403 pozisyonundaki kazanlarla kullanım için yardımcı tesis, örneğin ekonomizerler, kızdırıcılar	0	48	25	5.499
9999	Başka yerde belirtilmeyen emtialar	7.240	7.645	11.762	5.024
2528	Doğal boratlar ve bunların konsantreleri (kalsine edilmiş olsun olmasın) ve doğal borik asitler	7.601	7.325	6.816	4.694

TÜRKİYE'NİN JAPONYA'DAN İTHALATINDA BAŞLICA ÜRÜNLER (Bin ABD Doları)					
GTİP Kodu	Ürünler	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı	2020 Yılı
	TOPLAM	**3.162.276**	**3.190.786**	**2.514.706**	**2.669.662**
8708	Parçalar ve traktörler için aksesuarlar, on veya daha fazla insan taşımaya yönelik motorlu araçlar	560.118	520.131	411.950	372.775
8507	Elektrik akümülatörleri dahil. bunun için ayırıcılar, kare veya dikdörtgen olsun veya olmasın; parçalar	126.213	197.125	203.467	198.490
7208	Genişliği> = 600 mm olan, sıcak haddelenmiş, kaplamasız, demir veya alaşımsız çelikten yassı haddelenmiş ürünler	19.574	30.682	84.772	152.642
8504	Elektrik transformatörleri, statik dönüştürücüler, örneğin doğrultucular ve indüktörler; parçaları	101.480	155.410	154.162	139.343
8703	Başlıca insanların taşınması için tasarlanmış motorlu araçlar ve diğer motorlu araçlar	140.957	192.411	80.202	130.984
8429	Kendinden tahrikli buldozerler, açılıozerler, greyderler, rampalar, kazıyıcılar, mekanik kürekler, ekskavatörler	306.960	240.308	32.870	120.640
8407	Kıvılcım ateşlemeli pistonlu veya döner içten yanmalı pistonlu motor	230.604	175.531	113.335	94.079
7225	Genişliği> = 600 mm olan, paslanmaz dışındaki alaşımlı çelikten yassı haddelenmiş ürünler, sıcak haddelenmiş	71.432	75.083	79.436	75.803
9032	Alet ve cihazları düzenleyen veya kontrol eden (pozisyondaki musluklar, musluklar ve valfler hariç	54.065	57.923	67.467	68.679
8409	Yalnızca veya esas olarak, pozisyondaki içten yanmalı pistonlu motor ile kullanıma uygun parçalar	42.578	56.975	39.911	46.728
9999	Başka yerde belirtilmeyen emtialar	68.088	53.365	53.076	45.430
8457	İşleme merkezleri, birim inşaat makineleri "tek istasyon" ve çok istasyonlu transfer makineleri	50.927	57.053	35.909	44.617
8426	Gemilerin bindirmeleri; vinçler dahil kablolu vinçler (tekerlekli vinçler ve araç vinçleri hariç	6.695	1.427	5.894	37.620
7318	Vidalar, cıvatalar, somunlar, koç vidaları, vida kancaları, perçinler, kırıcılar, kamalı pimler, pullar, dahil	50.275	48.125	40.407	36.245
8414	Hava veya vakum pompaları (gazlı bileşik asansörler ve pnömatik asansörler ve konveyörler hariç)	42.590	47.544	42.914	35.494
8517	Telefon setleri, dahil hücresel ağlar veya diğer kablosuz ağlar için telefonlar; diğer	5.000	10.586	28.206	33.960
8704	Malların taşınması için motorlu araçlar, dahil. motorlu ve kabinli şasi	55.133	29.637	16.766	33.938
8445	Tekstil elyafı hazırlama makineleri; eğirme, katlama veya bükme makineleri ve diğer makineler	31.868	51.173	20.370	32.010
8413	Sıvı pompaları, bir ölçüm cihazı takılı olsun veya olmasın (seramik pompalar ve	38.038	25.796	25.168	30.307
4002	Sentetik kauçuk ve yağlardan türetilmiş, ilk şekillerde veya plakalar, tabakalar veya şeritler halinde	41.470	39.724	37.071	27.992
8447	Örgü makineleri, ilmek-yapıştırma makineleri ve gipe iplik, tül, dantel yapmak için makineler	45.906	57.904	16.348	27.921
9018	Tıp, cerrahi, dişçilik veya veterinerlik bilimlerinde kullanılan aletler ve aletler	18.517	21.047	19.108	24.664
8536	Elektrik devrelerini anahtarlamak veya korumak için veya bağlantı yapmak için elektrikli cihazlar	27.890	27.915	26.969	24.197
7502	İşlenmemiş nikel	11.258	10.481	13.103	23.461
8501	Elektrik motorları ve jeneratörler (jeneratör grupları hariç)	16.117	20.700	21.611	22.263
7210	Demir veya alaşımsız çelikten, genişliği> = 600 mm olan, sıcak haddelenmiş veya soğuk haddelenmiş yassı haddelenmiş ürünler	11.974	5.653	14.507	20.573
8701	Traktörler (8709 pozisyonundaki traktörler hariç)	26.060	16.222	10.306	19.860
8411	Turbojetler, turbopropeller ve diğer gaz türbinleri	25.414	28.324	25.436	19.614
8544	İzoleli "emaye kaplama veya anodize" tel, kablo "dahil, koaksiyel kablo" ve diğer izolasyonlu	19.592	19.253	18.249	16.827
8512	Elektrik aydınlatma veya ön cam silecekleri (başlık 8539 arasında lambalar hariç) sinyalizasyon ekipmanları	21.923	22.695	20.698	16.208



Yüzleşme
Türkiye Vasatlıktan Nasıl Çıkar
Adnan Dalgakıran

Küresel Rekabet Karşısında Türkiye'nin Performansı

"Başarısız insanlar hayatla mücadele eden insanlardır. Harekete geçmezsen aslında başarısız da olmazsın. Mücadele edeceksin, yeri geldiğinde başarısız da olacaksın ama bu uzun ve yorucu yolun en sonunda başarıya ulaşacaksın."

Başarıyı ölçerken kendimizi kiminle veya hangi ülkelerle kıyaslıyoruz? İçinde bulunduğumuz sistem başarıdan ziyade başarısızlığı mı getiriyor? Neden pek çok alanda Batı'nın gerisinde kaldık? Türkiye son üç yüzyıldır patinaj mı yapıyor? Dünya ekonomisinden aldığımız pay neden değişmiyor? Türkiye'den bir dünya markası çıkabilmesi için neler yapılmalı? Yaratıcı sınıf nasıl ortaya çıkar? Hakiki aydın kimdir? Gençlerden ne bekleniyor? Neden sık sık beyin göçü yaşanıyor?

İş dünyasının önde gelen isimlerinden Adnan Dalgakıran, Türkiye'nin gelişmiş ülkeler seviyesine ulaşma yolunda üç yüzyıldır sürdürdüğü koşuyu sadece ekonomik bir perspektifle sınırlı kalmadan; eğitimden hukuka, yönetimden tarihe ve kültüre kadar vasatlık tuzağına sebep olan bütün faktörlere değinerek kapsamlı bir yordamla ele alıyor.

Bunun yanı sıra hukuki, yapısal ve sistemsel bazı kronik açıklarımızın nasıl verimlilikten ve gelişmeden uzak kalmamıza sebep olduğunu grafiklerle, sayılarla gösteriyor ve iş dünyasının, sivil toplumun ve devlet kurumlarının son yıllardaki performansını oldukça anlaşılır biçimde ve roman akıcılığında analiz ediyor. Dünyada vasatlık tuzağını aşmış ülkelerin neler yaptığına ayna tutarak sunduğu pek çok fikir ve çözüm önerisiyle aslında Türkiye'yi bir an evvel kendisiyle yüzleşmeye davet ediyor.

Yüzleşme, tarih boyunca hepimizin bildiği ama bir türlü üzerine kafa yormak istemediği gerçeklerle yüzleşmeksizin kurtuluş reçetelerine ihtiyaç duymuş ülkesine, ona sevdalı bir zihin tarafından yazılmış derin ve eksiksiz bir rapor...

Yayınevi: Kronik Kitap
Sayfa Sayısı: 235
Baskı Yılı: Ocak-2021



Şirket Quo Vadis
Daniş Navaro

Deneyimli CEO'dan çarpıcı şirket yapılanması önerisi...

Bu eserin baş kahramanı Şirket... ve Şirket hasta! Neoliberal anlayış, iş dünyasını çökertti. İş dünyasının çivisi çıkmış durumda! CEO'lar, büyüme, kâr, EBITDA, performans diye diye, asıl konuyu, insanı, çalışanı, örgütü, ürünü, kaliteyi, kısacası şirketin kendisini ve "işin özü"nü unuttular. Yerel veya çokuluslu, en kurumsal, en büyük şirketler bile neoliberalizmin yıkıcı etkilerinden bir türlü kurtulamıyor.

Çoğu yanlış yönetiliyor; önemli bir kısmı batarken, bir diğer kısmı da misyonunu, vizyonunu, değerlerini kaybetmiş bir şekilde elden ele top gibi dolaşıyor. Yöneticilerin ve çalışanların hayatlarının büyük kısmını geçirdiği "iş yeri" olarak şirket, giderek sıkıcı, zevksiz, çalışmayı itici hale getiren, boğucu ve her şeyden öte, insana aradığı "anlam" dünyasını sunamayan bir varlık haline dönüştü. Oysa başka bir şirket mümkün!

Farklı bir çalışma, farklı bir varoluş, farklı bir strateji anlayışı hem girişimciyi hem yöneticiyi hem de çalışanı, gerek insansal gerek ekonomik açıdan tatmin edebilecek, insanın gerçek doğasına uygun bir yaşama anlayışına dayanan bir şirket mümkün.

Bu çalışmada, Dr. Daniş Navaro, çoğu aktif CEO'lukla geçen iş hayatındaki deneyimlerinden yola çıkarak, bakış açısını akademik ve kuramsal olarak da temellendirerek, günümüzdeki neoliberal modern şirketin, "iyi şirket – kötü şirket" ayrımındaki örtük gerçekliklerini ve daha iyi, daha etkin ve daha mutlu bir şirket alternatifinin nasıl mümkün olabileceğini ortaya koyuyor.

Yayınevi: Remzi Kitabevi
Sayfa Sayısı: 664
Baskı Yılı: Ocak-2021

Firma ve Kurum Bayrakları



Pleksi Paravan



Sosyal Mesafe Etiketleri



Dezenfektan Stantları



BİLBOARD-CLP
DİJİTAL BASKI TEKSTİL BASKI
TABELA ve GÖRSEL TANITIM HİZMETLERİ

AFİŞ
BAYRAK
POSTER
FLAMA
ARAÇ KAPLAMA
BİNA ve CEPHE KAPLAMA

AÇIK HAVA REKLAMCILIK

EKOL Reklam

:Kurtuluş Mah. Vatan Cad. 51/B Eskişehir
:0.222.221 90 93



Makineler Her Şeyi Yaptığında Biz Ne Yapacağız

Yapay Zekâ, Algoritmalar, Botlar ve Büyük Veri Çağında Öne Geçmek

Malcolm Frank, Paul Roehrig ve Benjamin Pring

Yapay zekânın yükselişi zamanımızın en önemli hikâyesi.

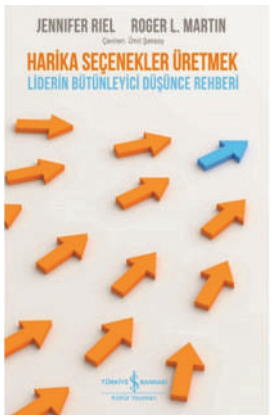
Yapay zekâ ve robotlar film sahnelerinden çıkalı çok oldu, artık evde ya da ofiste Siri'den Alexa'ya, Uber'den Waze'e kendi kendine öğrenen akıllı makinelerle çevriliyiz. Üstelik bu daha başlangıç. Makineler gün geçtikçe işlerimizi bizden daha iyi yapmaya başlıyor.

Peki makineler her şeyi yaptığı zaman siz ne yapacaksınız? Robotun biri işinizi elinizden mi alacak? Çalıştığınız şirkete ne olacak? Yaptığınız iş on yıl sonra neye benzeyecek?

Ünlü danışmanlık firması Cognizant-Center for the Future of Work'ün liderleri Malcolm Frank, Paul Roehrig ve Benjamin Pring, Makineler Her Şeyi Yaptığında Biz Ne Yapacağız da dünyanın önde gelen şirketleriyle yaptıkları çalışma ve araştırmalar sayesinde geliştirdikleri AHEAD modelini anlatıyor, işinizde uygulayabileceğiniz akılcı ve uygulanabilir önerilerde bulunuyorlar.

Sadece teknoloji alanında değil hangi sektörde olursanız olun, ister kurumsal bir şirkette çalışın, ister kendi işinizi yapın, Makineler Her Şeyi Yaptığında Biz Ne Yapacağız yeni dijital çağda ayakta kalmak ve bir adım öne geçmek için rehberiniz olacak.

Yayınevi: Aganta Kitap
Sayfa Sayısı: 271
Baskı Yılı: Mart-2019



Harika Seçenekler Üretmek Liderin Bütünleyici Düşünce Rehberi

Jennifer Riel
Roger L. Martin

"Harika Seçenekler Üretmek karar verme konumundaki kişilere ne düşüneceğini değil, nasıl düşüneceğini öğreten nadir iş kitaplarından biri. Bence süper ve tamamen özgün bir kitap." Malcolm Gladwell, The NewYorker

"Harika Seçenekler Üretmek zorlukların üstesinden gelebilmeniz ve ilişkilerinizi yönetmeniz için sunduğu somut, pratik tavsiyeler ve yardımcı araçlarla; bunun gerçekleşmesine sahiden yardımcı olabilecek bir kitap. Yalnız düşünme tarzınızı değil, davranış tarzınızı da değiştirecek olan bu kitabı mutlaka okumak gerektiğine inanıyorum." Arianna Huffington, Thrive Global'ın CEO'su, Huffington Post'un kurucusu.

"Bütünleyici düşünce güçlü bir yaklaşım. Çeşitli sesleri bir arada güçlendirmek ve işbirliği içinde daha iyi seçenekler üretmek konusunda somut bir yol öneriyor. Harika Seçenekler Üretmek, liderlerin en çetin sorunlarından bazılarını çözmelerine yardım edebilecek farklı düşünmeye yönelik çok temel bir kaynak." David Taylor, Procter & Gamble'ın yönetim kurulu başkanı ve CEO'su

Roger Martin bütünleyici düşünme fikrini Ters Açı kitabında ortaya atmış; başarılı liderlerin karşıt seçenekleri bir arada nasıl değerlendirdiğini tarif etmiş, bu iş ve yaşam becerisiyle bizi tanıştırmıştı. Harika Seçenekler Üretmek'te ise Roger Martin; Jennifer Riel ile birlikte bir adım daha atıyor, bütünleyici düşünmenin doğuştan gelen bir beceri olmadığını, herkesin öğrenip uygulayabileceği bir süreç olduğunu gösteriyor. Söz konusu sürecin parçası olan seçim yapmak, model oluşturmak, karşıt modelleri incelemek, olasılıklar üretmek ve değerlendirmek gibi konularda sunduğu tekniklerle yaratıcı çözümler bulmada bize yol gösteriyor.

Yayınevi: İş Bankası Kültür Yayınları
Sayfa Sayısı: 248
Baskı Yılı: Ocak-2021

UMUT gümrükleme

UG Gümrük Müşavirliği Ltd. Şti.

UMUT GÜMRÜKLEME
DÜNYA'YA AÇILMANIN EN KISA YOLU...



ESKİŞEHİR
0 553 777 26 77

Eşkişehir
+90 553 777 2677
eskisehir@ug.com.tr

Bursa
+90 553 777 1677
burak.turkkan@ug.com.tr

İnegöl
+90 532 588 1552
info@ug.com.tr

/uggumrukleme

çetin®

ZEMİNDEN ISITMA

1993'ten 2021'e
28.yıl
ÇEYREK ASRI AŞAN TECRÜBE

- Temiz ve Sağlıklı
- Rahat Dekorasyon İmkanı Sunar
- İdeal Isınma
- % 30'a Varan Yakıt Tasarrufu



Fabrika : Organize Sanayi Bölgesi 34. Cadde No: 22 Eskişehir / TÜRKİYE +90 222 221 88 52 +90 222 234 45 50 cetin@cetinmuhendislik.com.tr
Şube : Seyit Nizam Mah. Demirciler Sit 1. Cadde No:9 Zeytinburnu İstanbul / TÜRKİYE +90 212 416 28 86 www.cetinmuhendislik.com.tr

% 100 TÜRK SERMAYESİ