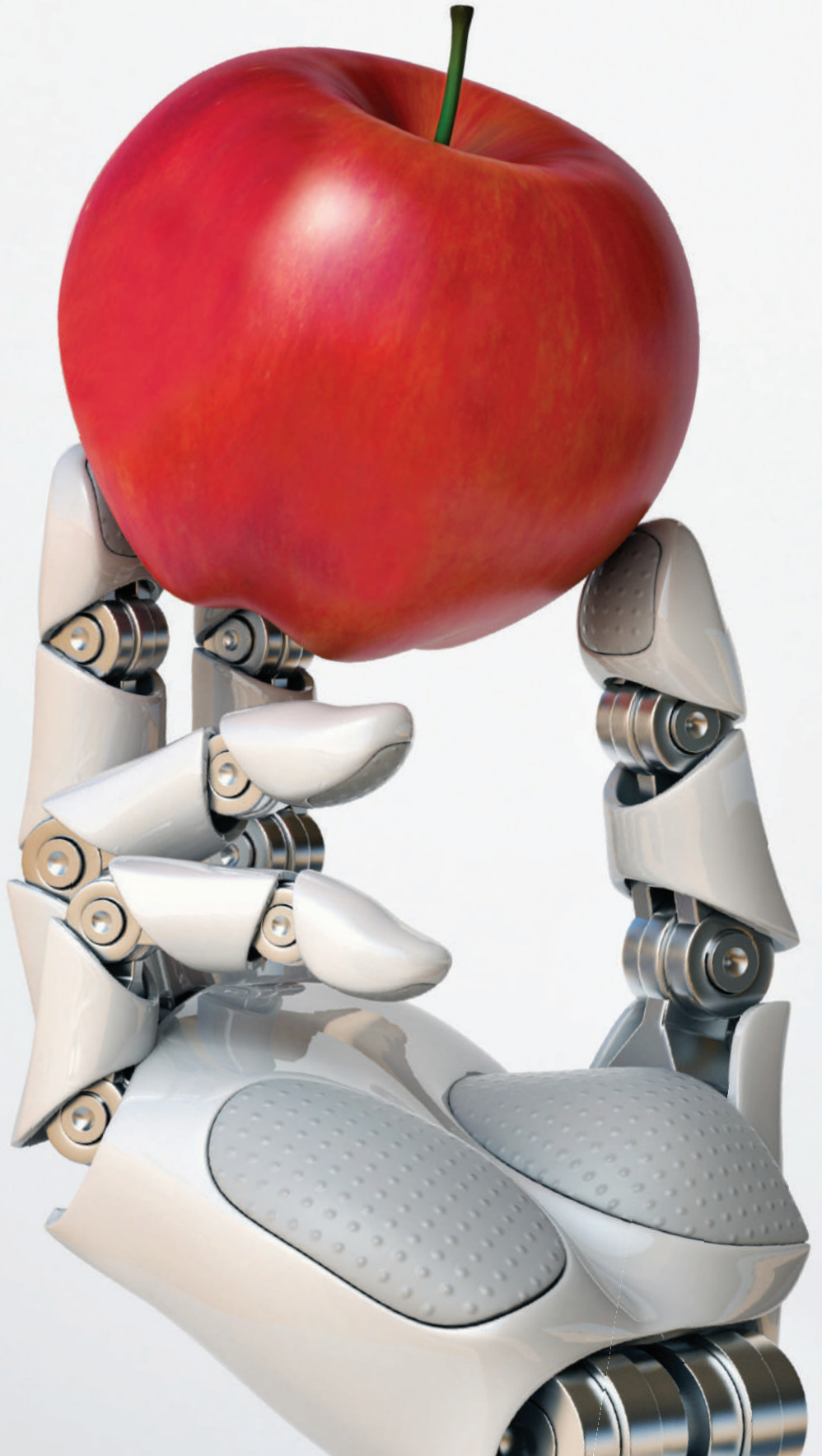
GELECEĞİNİZ İÇİN ÇALIŞIYORUZ

Para ile satılmaz. Ocak 2019 Yıl: 1 Sayı: 1

EOSB DERGİ

ESKİŞEHİR ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Gelecek için Sanayi



KAPAK
Gelecek İçin Sanayi

SÖYLEŞİ
OSBÜK Başkanı Memiş Kütükcü

EKONOMİ BÜLTENİ
Gıda ve Ana Metal Sektörü

KADIN GİRİŞİMCİ
Burcu Güler Denizdöküm



GURURLUYUZ!

Türkiye'nin ihtiyaçlarına uygun* %100 yerli OSB ahşap paneli "Westboard"u ülkemizin hizmetine sunduk.

*Panel boyutlarını, ülkemiz şartlarına göre uyarlayıp yüksek teknolojimizle daha yoğunluklu, daha sağlam ürettik. Elde ettiğimiz üstünlükleri de müşterilerimize yansıttık.

Westboard

Tel: 0.222.217 17 17

www.kupeliler.com.tr



MODERNITY
HOTEL

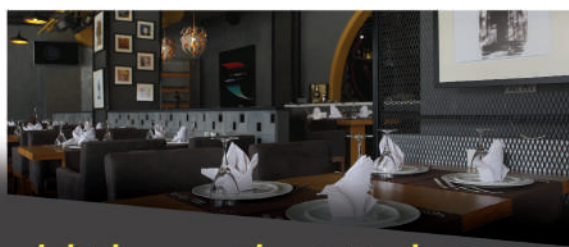
Modernity Hotel ile geleceğin hizmet ve tasarımıyla tanışın.











PALETTE
RESTAURANT

Dünya mutfağının en renkli lezzetleri Palette

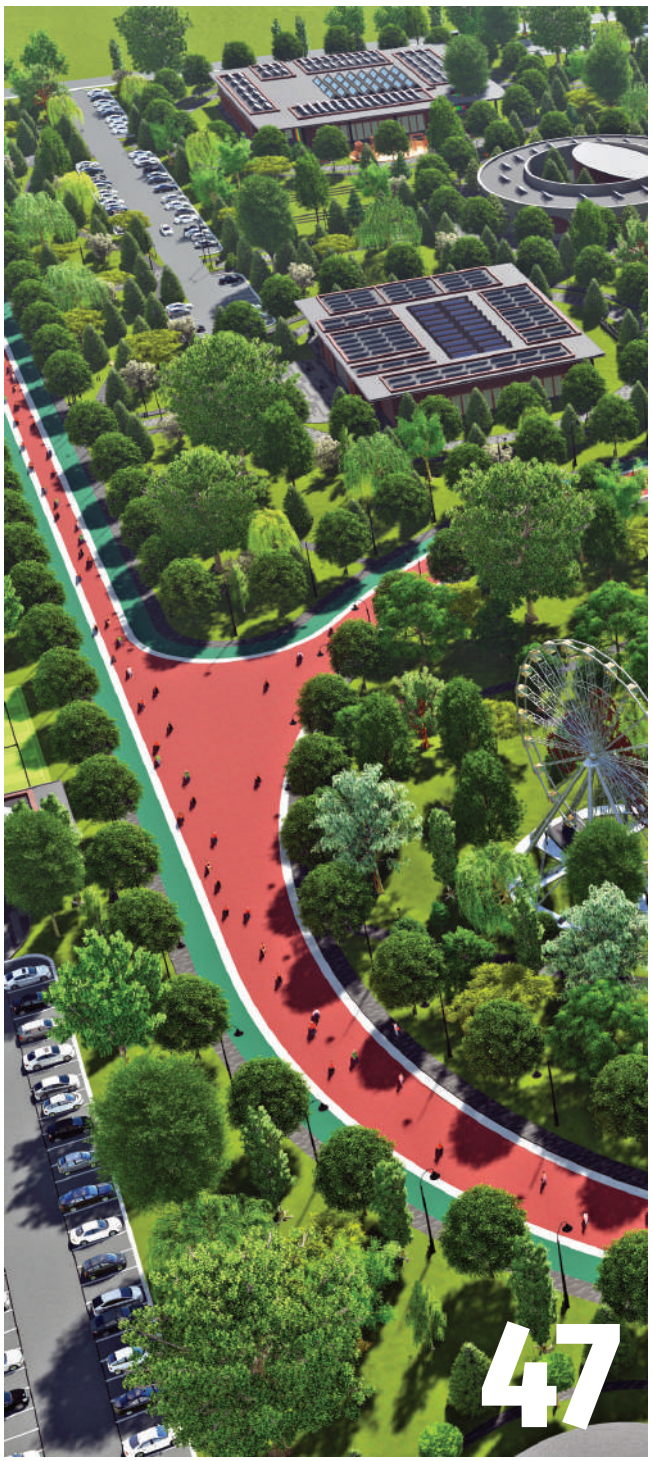
Yenibağlar Mahallesi İsmet İnönü 1 Caddesi Güzide Sokak No: 1 Tepebaşı - ESKİŞEHİR
İletişim ve Rezervasyon: 0 222 400 0 700 /paletteeskisehir /modernityhotel
www.modernityhotel.com.tr
www.paletterestaurant.com


Doktorlar Caddesi / ESKİŞEHİR
www.helenbee.com.tr
/helenbeetr
/helenbeetr


HELEN BEE®
FASHION IS JUST
YOU AND HOW YOU FEEL…
trklam.com

İÇİNDEKİLER

Ocak 2019 - Yıl: 1 Sayı: 1



7
BAŞKAN'IN MESAJI
Geleceğiniz İçin Çalışıyoruz

8
HABERLER
Türkiye'de İlk Olacak

44
SÖYLEŞİ
OSBÜK Başkanı Memiş Kütükcü

47
KAPAK
Gelecek İçin Sanayi

60
EKONOMİ BÜLTENİ
Gıda ve Ana Metal Sektörü

63
ANALİZ
Almanya Rusya

70
GÖRÜŞ
Prof. Dr. Cengiz Türe Ekosistem

72
SÖYLEŞİ
Türkiye Pazarında %50 Pay GKN Driveline

76
KADIN GİRİŞİMCİ
Burcu Güler
Denizdöküm

78
SÖYLEŞİ
Melek Yatırımcı
Albila A.Ş.

82
GÖRÜŞ
Prof. Dr. Serap Benligiray
Örgütlerde Depresyon

86
İSTATİSTİK
İthalat - İhracat
Rakamları



92
SAĞLIK
Op. Dr. Metehan Kılıç
Sağlık;
Bir Yaşam Biçimi

94
KİTAP
İşim Gücüm
Budur Benim
Bülent Eczacıbaşı

96
TEKNOLOJİ
Dijital İkizler

KÜNYE
EOSB DERGİ
Ocak 2019
Yıl : 1 Sayı : 1
Yerel Süreli Yayın

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi
İmtiyaz Sahibi
Nadir Küpeli
Yönetim Kurulu Başkanı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan Tatar

Haber Sorumlusu
Hale Gülsüm Karakaya

İdare Yeri
Organize Sanayi Bölgesi
ESKİŞEHİR

İletişim
Tel: 0 222 236 10 80
info@eosb.org.tr
www.eosb.org.tr

Grafik Tasarım / Reklam / Baskı
Oya Sönmez Grafik Atölyesi
Tel: 0 222 225 42 17
info@osga.com.tr

Yayın Türü
Yerel, Süreli. Dergimiz 3 ayda bir yayınlanır. Dergide yayımlanan yazılar yazarların kişisel görüşlerini yansıtmaktadır. Yazılarla ilgili her türlü hukuki ve etik sorumluluk yazarlara aittir. Yazılar kaynak gösterilerek kullanılabilir.

HONDA

Yeni CR-V

Hislerinizi harekete geçirin



Yeni nesil, verimli 1.5L VTEC TURBO motoru ve gelişmiş sürücü destek teknolojileri ile yeni Honda CR-V, hislerinizi harekete geçirmeye hazır.

CR-V 1.5 L tüm versiyonları için birleşik tüketim değeri 7.1 lt/100 km ve CO_2 emisyon değeri 162 g/km'dir. (Emisyon seviyesi: Euro 6/AG) EC 715/2007 ile değişik EU 2017/1347 ölçüm metoduna göre, ideal şartlarda elde edilen NEDC test değerleridir. Normal kullanım koşullarında farklılık gösterebilir.

Honda Plaza Ufuk
Cumhuriyet Bulvarı No: 214 Merkez - Eskişehir
T: 0222 217 42 22
W: hondaufuk.com

6 YIL veya 150.000 km Honda Garantisi

Honda Finans

GELECEĞİNİZ İÇİN ÇALIŞIYORUZ



Nadir KÜPELİ
EOSB Yönetim Kurulu Başkanı

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinin değerli katılımcıları, kıymetli okurlar, EOSB olarak bu aydan itibaren her üç ayda bir sizlere "EOSB Dergi" dergimizle ulaşmayı amaçlıyoruz.Dergide EOSB'nin faaliyetleriyle ilgili bilgilerin yanında, sosyal, kültürel ve ekonomik başlıklar altında sunacağımız araştırmalar, tanıtımlar, gündemdeki konular ve değişikliklerle bilgi vermeye çalışacağız.

EOSB'nin kuruluşundan bu yana böyle bir süreli yayın hiç olmamıştı. Bundan sonra sizlerin desteği ve sizlerden gelecek önerilerle zenginleştirmeyi ve sürekli bir gelişme içinde olmayı hedefliyoruz.

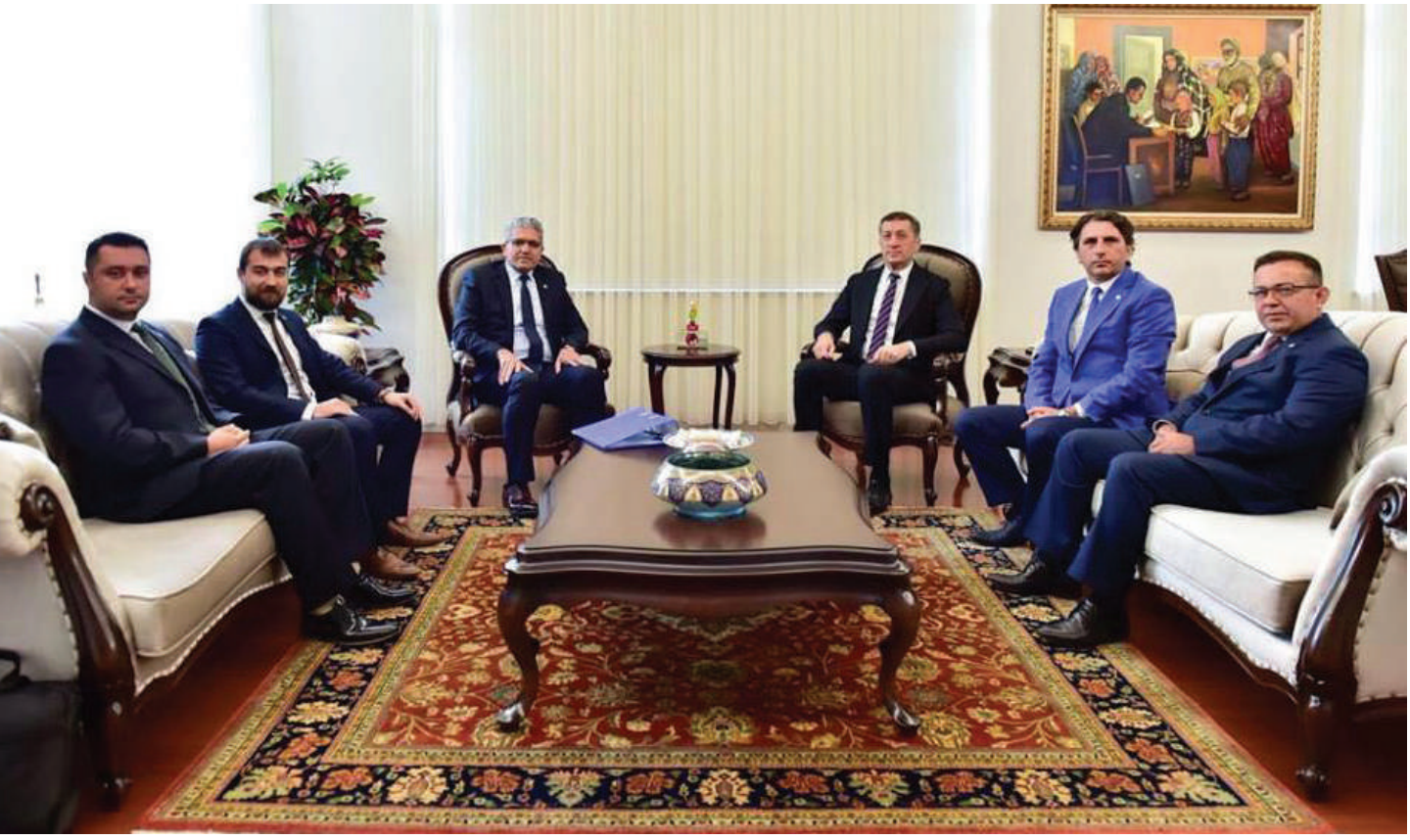
Bunun yanında geçtiğimiz ay başladığımız elektronik dergimizde sadece aylık faaliyetlerimizden bilgi sahibi olmanız amaçlanmaktadır. Her ne kadar tüm çalışmalarımız özellikle yerel basında günlük olarak yer alsa da bu yayınla topluca elinizde bulunmasının daha yararlı olduğunu düşünmekteyiz.

Bu yayınımızda EOSB faaliyetleriyle ilgili bilgileri bulmanız yanında, EOSB Yönetimi olarak en çok üzerinde durduğumuz 5 konuyu burada da bir kez daha önemle üstünden geçmek istiyorum. Bunlardan ilki yıllardır bir türlü sonuçlanmamış Meslek Lisesi projesidir. Ümit ederim çok kısa süre sonra müjdeli haberle karşınıza çıkacağız. Bir diğeri bölgemizde yaşayan ve çalışan tüm kesimlerin yararlanacağı Yaşam Merkezi projesidir. Hayata geçme aşamasında olan "Engelli Uygulama ve İstihdama Geçiş Atölyesi" ise Tepebaşı Belediyesiyle gerçekleştirdiğimiz ve çok önem verdiğimiz Sosyal Sorumluluk Projesidir. İstihdam aşamasında ve projenin sürdürülebilirliği konusunda sanayicilerimiz, bu proje için destek vereceklerinden de eminim. Diğer iki proje: Bölgedeki sanayicilerin iş birliklerini artırmak ve rekabetçi fiyatlardan mal tedariki sağlamaları amacına yöneliktir. Bunlardan ilki "Sanayi Envanteri" projesidir. Diğeri ise, firmaların ürün ve hizmet alımlarına doğru ve hızlı bir şekilde cevap vermek için satın alma departmanları arasında köprü olmayı amaçlayan "Birlikte Satın Al" projesidir.

Tabii ki unutulmaması gereken Eskişehir OSB yönetimi olarak bizlerin asli görevi yatırımcıya her türlü alt yapısı hazır yatırım alanları sunabilmektir. Bu konuda da "İmişehir" bölgesinde 5 milyon m²'lik gelişme alanındaki faaliyetlerimizin bütün hızıyla devam ettiğini ve hatta arsa tahsislerinin de devam ettiğini bilmenizi isterim. 2019 ve 2020 yılı birçok projemizin hayata geçeceği yıllar olacaktır. Her birinin sanayicimizin yararına olacağına inandığımız projelerden, yine sanayicimizin sonuna kadar yararlanmasını bekliyoruz. Bu vesile ile tüm OSB katılımcılarına, çalışanlarımıza, okurlarımıza ve üreticilerimize bereketli, bol kazançlı, sağlıklı bir 2019 yılı dilerim.

Saygılarımla...

EOSB'DEN MİLLİ EĞİTİM BAKANI ZİYA SELÇUK'A ZİYARET



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'u ziyaret etti.

Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'a gerçekleştirdiği ziyaret ile ilgili açıklamalarda bulunan EOSB Başkanı Nadir Küpeli "EOSB olarak, sanayicimizin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağı sorununu, bunun çözümüne yönelik projelerimizi anlattık sayın bakana, projemiz Türkiye'mize örnek bir proje olacak. Yönetimin OSB'de olduğu, müfredatın OSB tarafından belirleneceği yerel ihtiyaca yönelik çözümler üreten ve insan kaynağı yetiştirecek bir misyonu olacak. Meslek Lisesi, memleket meselesidir. Bakanımız önerilerimize tamamen destek vereceğini söyledi, yakın zamanda Bakanlık heyetimiz OSB'de olacak ve çeşitli incelemeler ile görüşmelerde bulunacağız, sonrasında başka bir örneği olmayan, Türkiye'de ilk olacak Meslek Lisesinin protokolünü imzalayacağız" dedi. Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk, EOSB Başkanı Küpeli'nin ziyaretinde memnun olduğunu ve ülkemiz için yerinde karar olduğunu belirtti. Gerekli tüm desteği vererek 2019-2020 öğretim yılına yetiştirilmesi için Başkan Küpeli'den söz istedi. EOSB Başkanı Nadir Küpeli'nin verdiği söz üzerine yakın zamanda protokol imzalanıp okulun derhal yapılacağını ve Başkan Küpeli'nin teklifinden çok etkilendiğinin belirtti.

SANAYİCİLER AVCI İLE EĞİTİMİ KONUŞTU

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ve Yönetim Kurulu üyelerinin daveti üzerine, Sanayi Konseyi'nin Eylül ayı toplantısına Eski Milli Eğitim ve Kültür Turizm Bakanı, Eskişehir Milletvekili Prof. Dr. Nabi Avcı katıldı.

Daha önce sanayi gelişimi, ekonomi gibi birçok konunun değerlendirildiği konseyde bu defa "eğitim" ele alındı. Geçtiğimiz dönemlerde Millî Eğitim Bakanlığı yapan Prof. Dr. Nabi Avcı eğitimin herkes için çok önemli olduğunu ama mesleki ve teknik eğitimin sanayi camiası için ayrıca önem taşıdığının altını çizdi. Hükümetin de bu konuya önem verdiğini vurgulayan Avcı "Sadece AK Parti'den bahsetmem doğru olmaz, ondan önceki hükümetlerin de elinde bu imkanlar olsaydı onlar da bu alana bütçe ayırırdı. Teknik eğitime öncelik tanımamız gerektiği konusunda hiçbir görüş ayrılığı yok. Bu konuda milli mutabakat olduğu çok açık" dedi. Ayrıca geçtiğimiz günlerde Başkan Küpeli'nin duyurmuş olduğu OSB'de yapılacak Meslek Edindirme Okulu fikrini desteklediğini, bu süreç içerisinde gerekli tüm desteği verebileceğini söyledi.Davetlerini kırmayarak Konsey Toplantısına katılan Prof. Dr. Nabi Avcı'ya teşekkürlerini sunan Nadir Küpeli "Özellikle Türk Dünyası Eğitim Başkenti ilan edilmemizden dolayı, eğitim konusu daha çok önem arz etmeye başladı. Biz OSB olarak eğitimin neresindeyiz, ne yapmamız gerekiyor bunları düşündük ve Sayın Milli Eğitim Bakanımız Ziya Selçuk'dan randevu aldık. Kendisine projemiz olan ve 2019-2020'de eğitim öğretim vermeye başlamasını planladığımız projemizi anlattık. Kendisi bu konuda çok heyecanlandığını belirtti. Bizler bu projeyi hayata geçirmeye hazırız ve devletimizin imkanlarına müracaat ettik. Onlar da bizlere söz verdi. Türkiye'ye örnek olacağına inanıyorum" dedi.



Konsey Başkanı Sinan Musubeyli de bir açıklama yaparak "Bu konuda, güzel haberi ben vermek isterim. 2 Ekim'de MEB'in görevlendirdiği heyet bölgeyi ziyaret edecek. Bu projeye Eskişehir sanayisinin ihtiyacı olduğunu her zaman dile getirmiştik ama bir kez daha Nabi Hocamızdan dinlemek faydalı oldu, kendisine teşekkür ederiz" dedi.





GÜNAY: YAŞAM MERKEZİ ÖRNEK BİR PROJE

AK Parti Eskişehir Milletvekili Emine Nur Günay, EOSB'ye gerçekleştirdiği ziyarette, hükümet olarak Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinin her zaman yanında olduklarını bildirdi.

Eskişehir Milletvekili Emine Nur Günay, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'yi ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.

Eskişehir Milletvekili Emine Nur Günay ziyarette, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinde yapılan ve yapılacak olan faaliyetler hakkında bilgi aldı. Hükümet olarak Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinin her zaman yanlarında olduklarının altını çizen Emine Nur Günay, EOSB'nin ilklerin OSB'si olmasından dolayı mutlu olduğunu ve EOSB de yeni yapılacak olan Yaşam Merkezinin şehir için ve ülkemiz için örnek bir proje olacağını belirterek gururlandığını dile getirdi.

Organize Sanayi Bölgesi gibi dinamik kurumları görmek hem şehrimiz ve hem de sanayicimiz için büyük bir kazanç olduğunu dile getiren Günay, Küpeli başkanlığında oluşan yeni yönetimin dinamik yapısının ve iş bitiriciliğinin şehirde önemli yankı bulduğunu belirtti. EOSB'nin Türkiye'nin gözbebeği olduğunu yapmış olduğu icraatlar ile örnek OSB olduğunu dile getirerek yapılacak olan yeni yatırımların takipçisi olacağını, her zaman bu yatırımların ve sanayicinin destekçisi olduğunu ifade etti.

Emine Nur Günay'ın hem açıklamalarıyla hem de ziyaretleriyle her zaman yanında olduğunu hissettiklerini söyleyen Başkan Küpeli, Önlerinde Yaşam Merkezi ve Eğitim Merkezi gibi büyük projeler olduğunu belirten Küpeli, 1.Gelişme Bölgesi hakkında detaylı bilgiler vererek, "TANAP'tan ilk gaz olan OSB olmanın gururunu yaşıyoruz. Ve bu gazın OSB'nin 50 yıllık gaz ihtiyacını karşılayacaktır" dedi.

Başkan Küpeli, Emine Nur Günay'ın ziyaretinden dolayı memnuniyetini dile getirirken, Günay gösterdiği misafirperverlikten dolayı Başkan Nadir Küpeli'ye teşekkürlerini ileterek başarılarının devamını diledi.

çetin®
www.cetinmuhendislik.com.tr

1993'ten 2019'a
26.yıl
ÇEYREK ASRI AŞAN TECRÜBE

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'ndeki modern tesisimizde çetin® Zeminden Isıtma ve butomanto Isı Yalıtım Sistemleri'nin tüm malzemeleri yüksek teknoloji ile **üretiyor** ve dünyaya **ihraç ediyoruz.**

%100 TÜRK SERMAYESİ



YEŞİL FOLYO KAPLAMALI
MODÜLASYON PANELİ

5 KATMANLI OKSİJEN
BARİYERLİ PE-RT BORU

PASLANMAZ ÇELİK
DEBİ AYARLI KOLLEKTÖR

EPS
ISI YALITIM LEVHASI

Organize Sanayi Bölgesi 34. Cadde No: 22 Eskişehir / TÜRKİYE +90 222 221 88 52 +90 222 234 45 50 cetin@cetinmuhendislik.com.tr
Seyit Nizam Mah. Demirciler Sit 1. Cadde No:9 Zeytinburnu İstanbul / TÜRKİYE +90 212 416 28 86 www.cetinmuhendislik.com.tr

YERLİ ÜRETİM

www.zemindenisitma.com

MİLLETVEKİLİ SÜLLÜ'DEN EOSB'YE ZİYARET



CHP Eskişehir Milletvekili Jale Nur Süllü, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesini ziyaret ederek Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'den bilgi aldı.



Eskişehir Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nü (EOSB)'yi ziyaret eden CHP Eskişehir Milletvekili Jale Nur Süllü, Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ve Yönetim Kurulu üyeleriyle görüştü.

Eskişehir Milletvekili Jale Nur Süllü, ziyarette, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinde yapılan ve yapılacak olan faaliyetler hakkında bilgi aldı. Her zaman EOSB'nin yanında olduklarının altını çizen Jale Nur Süllü, Eskişehir'in en önemli üretim merkezlerinden biri olduğunu, OSB'nin çok zor bir görev icra ettiğini belirterek "Bu dönemi hem sizin hem çalışanlarınızın riske girmeden atlatması çok önemli. Bu konuda Eskişehir milletvekili olarak, mecliste her türlü görüş ve önerilerinizi dile getirmek için buradayız" dedi.

EOSB hakkında bilgi veren Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Gemlik Liman Bağlantısının önemine değinerek "İhracatta kolaylık ve ucuzluk sağlamak amacıyla Gemlik Bağlantısının hayata geçirilmesi lazım" dedi. Ayrıca havaalanı konusundan da bahseden Başkan Küpeli, uçuş yelpazesinin genişletilmesinin Eskişehir ve çevre iller için faydalı olacağını dile getirdi.

Başkan Küpeli, Jale Nur Süllü'nün ziyaretinden dolayı memnuniyetini dile getirirken, Süllü gösterdiği misafirperverlikten dolayı Başkan Nadir Küpeli'ye teşekkürlerini ileterek başarılarının devamını diledi.

www.megaroncati.com.tr

☎ 444 26 11

ESKİŞEHİR'DE GARANTİLİ ANAHTAR TESLİM ÇATI UYGULAMASI

MEGARON
çatı teknolojileri



Bireysel Villa - Karabayır Bağları/Eskişehir

Kılıçoğlu

UZMAN BAYİ
RS YAPI
0.222 330 33 15



VALİ ÇAKACAK SORUNLARLA YAKINDAN İLGİLENDİ

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesini ziyaret eden Vali Özdemir Çakacak, EOSB Başkanı Nadir Küpeli'nin taleplerini dinledi.

Eskişehir Valisi Sayın Özdemir Çakacak, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.

Başkan ve üyelerle birlikte sohbet ederek, OSB faaliyetleri ve projeleri konusunda brifing alan Vali Çakacak, EOSB'nin faaliyetlerini yakından takip ettiğini ve şehrimiz için yaptıkları çalışmalarından çok memnun olduğunu söyledi. Gerek kamu gerek üniversite iş birlikleriyle örnek bir kurum olduklarını vurgulayarak Başkan Küpeli'nin taleplerini dinledi.

Başkan Küpeli, Şehir Hastanesinin yan yolu nedeniyle meydana gelen daralmanın OSB'nin girişinde trafik sıkışıklığına neden olduğunu belirterek çözüm talep etti. Ayrıca DSİ ile Kanlıpınar yönüne sel kapanı yatırım desteği talebinde de bulundu. Taleplerinin yanı sıra Başkan Küpeli, Vali Özdemir Çakacak'ın sanayi ve özellikle OSB konularında çok bilgili olduğunu, bu bilgi ve enerjisiyle OSB'nin valilik aracılığıyla bütün sorunlara çözülebilecek gözüyle baktığını, tecrübelerinden kurumumuzun ve yöneticilerimizin faydalandığını belirtti. Ziyaretten duyduğu memnuniyetini dile getiren Başkan Küpeli "Sayın Valimiz yanımızda olduğunu her defasında bizlere hissettiriyor. Nezaketinden dolayı kendisine teşekkür ederiz" dedi.

SANAYİ ÜNİVERSİTE BİR ARADA





EOSB - ESOGÜ'den işbirliği

Protokolde **üniversite-sanayi** iş birliğinin daha etkili bir şekilde ortaya konması hedefleniyor.

3 aylık toplantılarla çalışmalar yakından takip edilecek.

Sanayinin **inovasyon ve katma değeri yüksek** ürünlerin üretimlerine geçiş yapmasına katkı sağlanacak.

Üniversitenin imkanları, sanayiye açılarak **Eskişehir sanayisinin gelişmesine** katkıda bulunulacak.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi ile Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi arasında üniversite-sanayi işbirliğine protokolü imzalandı.

Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında Eskişehir Osmangazi Üniversitesi (ESOGÜ) Rektörü Prof. Dr. Kemal Şenocak ve Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli bir protokole imza attı.

Sanayi ile üniversitenin birbirini tanıması ve iş birliğinin arttırılması için protokol çerçevesinde bir araya gelen taraflar, ortak çalışmaları planlayarak faaliyetlerin takibine yönelik bir iş birliği planı hazırladı. Protokol kapsamında konu başlıklarının karar verildiği toplantıda protokol ekibi de oluşturuldu. Protokolde üniversite-sanayi iş birliğinin daha etkili bir şekilde ortaya konması hedefleniyor.

Üniversite-sanayi iş birliğinin önemini vurgulayan EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli "Bu protokolle orta ve uzun vadede üniversitedeki bilgi birikiminden yararlanmak suretiyle sanayinin inovasyon ve katma değeri yüksek ürünlerin üretimlerine geçiş yapmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz" dedi. 3 aylık toplantılarla bu çalışmaları yakından takip edeceklerinin belirten Küpeli sözlerine şu şekilde devam etti: "Eskişehir'de son zamanlarda güzel gelişmeler oluyor. Gerçekleştirdiğimiz bu iş birlikleri sayesinde Eskişehir ve ülkemize büyük katkılar sağlayacağız." Üniversite-sanayi iş birliği adına imzalanan bu protokolün önemine değinen Rektör Prof. Dr. Kemal Şenocak ise "Üniversitenin imkanlarını sanayiye açarak il sanayisinin gelişmesine katkıda bulunabilirsek mutlu oluruz" yorumunda bulundu.

Protokol törenine Rektör Prof. Dr. Şenocak ve EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Küpeli'nin yanı sıra; ESOGÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ahmet Çabuk, EOSB Yönetim Başkan Vekili Metin Saraç, Yönetim Kurulu Üyesi Riza Zeydan, Yönetim Kurulu Üyesi Yavuz Ayva, Yönetim Kurulu Üyesi Hamza Tınas ve EOSB Bölge Müdürü Erhan Tatar da katıldı.



ENGELLİ BİREYLERİN İSTİHDAMI İÇİN BÜYÜK ADIM

Tepebaşı Belediyesi ile Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi işbirliğinde gerçekleştirilen Engelli Uygulama ve İstihdama Geçiş Atölyesi İşbirliği Protokolü düzenlenen törenle imzalandı.

Tepebaşı Belediyesi ile Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) arasında imzalanan Engelli Uygulama ve İstihdama Geçiş Atölyesi İşbirliği Protokolü ile engelli bireylerin istihdamına katkı sağlayacak büyük bir adım atıldı. Tepebaşı Belediyesi Encümen Salonu'nda düzenlenen protokol imza törenine Tepebaşı Belediye Başkanı Dt. Ahmet Ataç'ın ile EOSB Başkanı Nadir Küpeli'nin yanı sıra Tepebaşı Belediye Başkan Yardımcıları Fikriye Güven Zaptiye ve Bülent Rıfkı Ustaoğlu, EOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Metin Saraç, EOSB Yönetim Kurulu Üyeleri Riza Zeydan ve Yavuz Ayva, EOSB Denetim Kurulu Üyesi Samet Özkaya, EOSB Bölge Müdürü Erhan Tatar ile Tepebaşı Belediyesi Engelliler Koordinasyon Merkezi Koordinatörü Kemal Yıldırım katıldı.

TÜRKİYE'DE EŞİ, ENDERİ YOK

İmza töreninde ilk olarak konuşan Tepebaşı Belediye Başkanı Dt. Ahmet Ataç, projenin sosyal yönlerinin önemine dikkat çekerek, "Bugün tahmin ediyorum Türkiye'de ilk bir çalışmaya başlanacak. Şöyle ki; 2014 yılında Yaşam Köyü'nde zihinsel

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi ve Tepebaşı Belediyesi arasında gerçekleşen protokol kapsamında engelli bireylerin istihdamı sağlanacak.

engelli gençlerimiz için yaptığımız Montaj Atölyesi çalışmasının, Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yeni noktasını hayata geçireceğiz. Tepebaşı Belediyesi olarak Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi ile yaptığımız toplantılar neticesinde, böyle bir projenin kararını aldık. Olaya farklı yönleriyle bakmak lazım, örneğin bu özel çocuklarımız, aileleriyle birlikte 7-8 ay evden çıkamıyor. Bunun nedeni

EOSB'de kurulacak olan Engelliler Montaj Atölyesinde 30 engelli birey, üretim hayatı içinde istihdam edilecek.

belki maddi koşullar, belki utanma, saklama... Ama bunların hiçbirine gerek yok. Bu konuda engelli çocuklarımıza fırsat verildiğinde o imkânı en iyi şekilde değerlendirebilecek yapıdalar. Bunun örneklerini yaklaşık 4 yıldır görüyoruz. Çocuklarımız yine OSB'den gelen de monte paçaların bileştirilmesini yapıp bu başarıyı yakaladılar. 4 senenin rakamı 3 milyon 850 bin adet, bu çok ciddi bir rakam. Kişi başına küçük de olsa birtakım ücretler ödeniyor. Neticede hem çocuğumuz mutlu oluyor hem de aile bütçesine katkıda bulunuyor. Gerçekten Türkiye'de eşi, enderi yok. Sevgili Nadir Küpeli ile birlikte aldığımız kararla bunun bir örneği de Organize Sanayi Bölgesi'nde gerçekleşecek" ifadelerini kullandı.

Konuşmasına proje hakkında bilgiler vererek devam eden Başkan Ataç, "Mekânı Organize Sanayi Bölgemiz sağlayacak. Çocukların transferleri, eğitimleri gibi işlerde Anadolu Üniversitesi ve Tepebaşı Belediyesi birlikte hareket edecek. Diliyoruz Türkiye'nin her tarafındaki sanayi bölgelerine de örnek olarak oralarda da yapılır, bu çok önemli. Şimdiden çok iyilikler getireceğini düşünüyorum. Hem çocuklar hem de aileleri için. Sayı daha da artsın, tüm istediğimiz bu. İnanın onların o kadar yüksek memnuniyeti var ki; zaten çalışırken görseniz bunu anlarsınız. Türkiye'nin yüzde 10'u engelli bireylerden oluşuyor. 80 milyon nüfusumuz varsa yaklaşık 8 milyon civarında engellimizin olduğu bir gerçek. Bu yapılan işler okyanusta bir damla ama Türkiye'de bu işleri yapıp ne kadar yararlı olacağını göstermek çok önemli" şeklinde konuştu.

TÜRKİYE'YE ÖRNEK OLACAĞINDAN ÇOK EMİNİM

EOSB Başkanı Nadir Küpeli ise konuşmasında sosyal projelerin içinde olmayı istediklerini ifade ederek, "Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi olarak ülkemizin, ilimizin sanayi üretimini arttırmaya yönelik çalışmalarımızın dışında sosyal projelerin içinde olmayı çok arzu ediyoruz. Tepebaşı Belediyesi'nden böyle bir öneri geldiğinde çok heyecanlandık. Bugün inşallah imzalayacağımız projede ilk başta 30 civarında kursiyerimiz veya gencimiz olacak. EOSB olarak biz mekan tahsis ediyoruz, içinin mefruşatı da dahil. Tabi Tepebaşı Belediyemizin bu anlamda eski tecrübeleri de var. Yardımcı olacakları için başarıda bizlerle beraber çok emeği olacak. Onun dışında sanayimizdeki tesislerde, firmalarda engelli gençlerimizin yapabileceği montaj ve de montaj ürünleri de inşallah birlikte yapacağız. Bizim bir meslek lisesi projemiz var. Belki bu projenin sonunda onların içerisinde de kurularak gelişecek, devam edecek. Bu vesileyle Tepebaşı Belediye Başkanımız Ahmet Ataç'a, emeği geçen bütün arkadaşlarına ve Yönetim Kurulumuza hayırlı olmasını diliyorum. Çok heyecanlandığımızı belirttim ama Türkiye'ye örnek olacağından çok eminim. Bu projeleri, sizlerin de aracılığı ile herkese duyuralım. Bu gençlerimizin artık hapis hayatından kurtarıp üretime, istihdama katılmalarına vesile olalım. Gerçekten bildiğimiz aileler vardır, benim de var. Pazara gidemeyen aileler var. Çocuklarını bırakacak bir yerleri yok. Bu anlamda da çok kutsal bir proje olarak da addediyoruz" şeklinde konuştu.

Konuşmaların ardından Başkan Ataç ve Küpeli, Engelli Uygulama ve İstihdama Geçiş Atölyesi İşbirliği Protokolü'nü imzalayarak hayırlı olmasını diledi.

Engelli Uygulama ve İstihdama Geçiş Atölyesi İşbirliği Protokolü Tepebaşı Belediyesi ile Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi arasında imzalanan protokol ile Tepebaşı Belediyesi Engelliler Montaj Atölyesi'nin bir benzeri de Organize Sanayi Bölgesi'ne açılacak. 30 öğrenci kapasitesine sahip olacak atölye ile engelli bireylerin üretim hayatı içinde istihdamlarını sağlayacak çalışmaların hayata geçirilmesi amaçlanıyor.





envanter.eosb.org.tr

SANAYİ ENVANTERİ SANAYİCİMİZE HİZMET VERMEYE DEVAM EDİYOR

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi tarafından başlatılan "Sanayi Envanteri" Eskişehir Sanayisini hak ettiği yere getirmeyi amaçlıyor.

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB), bölgemizde bulunan firmaların tamamını kapsayan "Sanayi Envanteri" projesini hayata geçirdi. EOSB bir ilke daha imza atarak, ülkemizdeki OSB'ler arasında böyle bir uygulamayı sanayicimizin hizmetine sunma konusunda ilk olmanın gururunu yaşıyor.

Sanayi Envanteri Portalı ile EOSB'deki firmaların birbirleriyle olan etkileşimi arttı, bu sayede firmalarımızın iş alışveriş süreçleri hızlandırıldı. Portal, yeni pazarların keşfedilmesi ve ortaklaşa projelerin üretilmesi hatta ihtiyaç duyulan projelere yönelik destek alınabilecek bağlantıları içeriyor. Sanayi kuruluşlarının üretmiş olduğu ürünlerin, oluşan atıkların, ihtiyaç duyulan insan kaynakları desteğinin ve daha birçok konuda sanayi envanteri çıkarılmasına yönelik bir platform olan "Sanayi Envanteri" (envanter.eosb.org.tr); sanayi-sanayi, üniversite-sanayi iş birliklerini geliştiren, destekleyen Coğrafi Bilgi Sistemi tabanlı bir portal.

Sistem 2 aydır sanayicilerimize hizmet vermeye devam ediyor. Bu süreçte EOSB tarafından, 170 firma ziyaret edildi ve sanayicilerimize kullanıcı adı ve parolaları teslim edildi. Halen firma ziyaretleri ve bilgilendirmeler devam ediyor. Sanayi Envanter Portalı için kullanıcı adı ve parolasını alan firmalar, firma profillerindeki bilgilerini istedikleri şekilde doldurabilecekler. Firmalar profil bilgilerini tamamladığında, birbirleriyle etkileşimleri artarak, ürettikleri, sattıkları, geliştirdikleri veya geliştirmek istedikleri ürünleri hem bölge içine hem de bölge dışına tanıtma imkânı bulacaklar.

"EOSB", bu çalışmasıyla firmalarımızın öncelikle bölgedeki diğer firmalarla bağlarını kuvvetlendirerek iş hacimlerine, ihracatlarına, büyümelerine destek olmayı amaçlamaktadır. EOSB Yönetimi bu kapsamda daha çok katma değer üreten firmalar ile Eskişehir sanayisini Türkiye'de hak ettiği yere getirmek için çalışmaktadır.


Turkey
Discover
the potential
Özgün Fikirlerden,
Güvenli Çözümlere...
Savronik
30.yıl
www.savronik.com.tr

EOSB'NİN DEV PROJESİ İÇİN İLK ADIM ATILDI



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu'nun, "Meslek lisesi, memleket meselesi" şiarıyla yürüttüğü projenin ilk adımı atıldı.

Eskişehir Organize Sanayi Bölge Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'nin gündemde tuttuğu "Meslek Lisesi yapım projesi" için ilk somut adım, Eskişehir'in, 2019 Türk Dünyası Eğitim Başkenti ilan edilmesiyle atılmıştı. Projenin hayata geçirilmesi için, Eskişehir Milletvekili Prof. Dr. Nabi Avcı, Başkan Küpeli ve EOSB Yönetim Kurulu üyelerinin Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk ile görüşmelerini sağlamıştı. Aynı proje, görüşmenin akabinde Prof. Dr. Nabi Avcı'nın katıldığı Sanayi Konseyi'nde de gündeme alınarak değerlendirilmiş ve gündeme taşınmıştı.

Türkiye için örnek bir proje olarak görülen ve sanayicinin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağı sorununa çözüm getirecek olan proje için Milli Eğitim Bakanlığı tarafından görevlendirilen, Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürü Prof. Dr. Varım Numanoğlu, Milli Eğitim Bakan Danışmanı Dr. Adem Çilek, Sosyal Ortaklar ve Projeler Daire Başkanı Dr. Şennur Çetin, Eğitim Politikaları Daire Başkanı Dr. Recep Altın ve Eskişehir İl Milli Eğitim Müdürü Necmi Özen, EOSB'yi ziyaret ederek hem projeyle ilgili detayları görüştü hem de yer incelemesinde bulundu.

Kurulacak okulun müfredatı, sanayinin günümüz ihtiyaçlarına göre belirlenecek. Yerel ihtiyaca yönelik çözümler üretilerek, yetişmiş insan kaynağı eksikliğinin giderilmesinin hedeflendiği proje kapsamında açılacak meslek lisesinin yönetimi, Milli Eğitim Bakanlığı ile Organize Sanayi Bölgesi'nin belirleyeceği temsilcilerden oluşacak. Bu proje için Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürü Prof. Dr. Varım Numanoğlu "Eskişehir'de gerçekleştirilecek olan bu projeye çok önem veriyoruz. İçeriği bakımından ülkemizde bir ilk olacak. Devlet-Özel sektör iş birliğinin güzel bir örneğinin oluşturmasını diliyor, bu alanda bir başarı hikayesi olmasını umuyorum" dedi.

Kurulacak meslek lisesi yerel ihtiyaca yönelik çözümler üreterek, yetişmiş insan kaynağı eksikliğinin giderilmesini sağlayacak.

EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ise "Uzun yıllardır gerçekleştirmek için çaba sarf ettiğimiz "Mesleki ve Teknik Eğitimin Güçlendirilmesi" projesinde sona gelindiğinin müjdesini vermenin mutluluğunu yaşıyorum. Çok kısa sürede içinde okulun temeli atılacak. Sağlanan bu gelişmelerde katkılarından dolayı özelde, Eskişehir Milletvekili Prof. Dr. Nabi Avcı ve genelde Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'a teşekkürlerimi sunmayı bir borç bilirim" diye konuştu.



Heykel Sanatçısı Serdar Tekebaşoğlu bu eserinde Selka Beton kullanmıştır.

Estetik yapılar için, sağlam çözümler...



Türkiye Hazır Beton Birliği
MAVİ BARET ödülü

SELKA GRUP

SELKA İNŞAAT | SELKA BETON | SELKA PREFABRİK | SELKA MADENCİLİK | SELKA PETROL | SELKA YAZILIM

Alpu Yolu 2.km Eskişehir / TÜRKİYE T: +90 (222) 237 62 62 F: +90 (222) 237 74 30 www.selka.com

info@osga.com.tr

SATINALMA VE TEDARİK YETKİLİLERİ BULUŞTU



Kendisine ve şirketine bir iyilik yapmak isteyen sanayici; 'Satınalma' 4.0 ve Tedarik Zinciri Yönetimi konferansında bir araya geldi.

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) "Satınalma' 4.0 ve Tedarik Zinciri Yönetimi" konulu konferansa ev sahipliği yaptı. "Kendinize ve Şirketinize Bir İyilik Yapmaya Davet Ediyoruz" çağrısı yapan konferansın açılışını; **eosbbirliktesatinal.com** Proje Danışmanı Özlem Aydın Özpak'ın yaptı. Konferansa konuşmacı olarak Purchasing Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Gürkan Hüryılmaz katıldı. Hüryılmaz konferansta; 'Satınalmada' Dijital Dönüşüm: 'Satınalma' 4.0, TL Bazlı 'Satınalma' Stratejileri, Yeni Nesil 'Satınalma' Organizasyonları, Dijital Ortaklar ile Güçlü 'Satınalma' başlıklarını katılımcılara derinlemesine anlattı. Bilgilendirme ve eğitim adına bu organizasyonun bir başlangıç olduğunu belirterek sözlerine başlayan Danışman Özlem Aydın Özpak "EOSB firmalarını sektörel olarak bir araya getirip; sektör bazlı sorunları tespit edip iyileştirmeler yapmak istiyoruz. 'Satınalma' performansında bilgi birikimi ve tecrübenin yanı sıra eğitim de çok önemli. Bu anlamda eğitimler devam edecek." diyerek sözü Purchasing Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Gürkan Hüryılmaz'a bıraktı.

Şirketlerin günü kurtarma çabasında olduğunu ancak önemli olanın geleceği kurtarmak olduğunu vurgulayarak sözlerine başlayan Hüryılmaz, geleceği kurtarmak için de 'birlikte satınalmanın' gerekliliği üzerinde durdu. Firmalarda 'satınalma' çalışanının, 'satınalma' sürecini doğru yöneten kişiler olduğunu söyleyen Hüryılmaz "İşimiz zor çünkü başkasının parasını kullanıyoruz. Her kalemi doğru hesaplamalıyız. Son zamanlarda geliştirilen ortak 'satınalma' platformları ile biraz daha şanslıyız. Bu platformlar bizlere hem zaman kazandırıyor hem de açık ve şeffaf bir şekilde 'satınalma' işlemimizi bir üst kademeye sunabiliyoruz." dedi. "Satınalmanın" dijitalleşme süreci hakkında bilgi veren Hüryılmaz, 1.0'dan 4.0'a gelen 'satınalma' yolculuğunu anlatarak 5 yıl içerisinde bu süreçte neler olacağını katılımcılarla paylaştı. Ses teknolojilerinin 'satınalma' konusunda devreye gireceğini vurgulayan Hüryılmaz sözlerine şu şekilde devam etti: "Tedarikçi ilişkileri otomatizasyonları başlayacak. Yapay zekâ; bilgisayar artık bizim adımıza düşünebilecek. Dünyadaki internete bağlanan cihazların sayısı arttıkça inanılmaz bir veri ortaya çıkıyor. Bulut sistemi devreye girecek; izlenebilirlik ve şeffaflık da artacak. 'Satınalma', bir projenin henüz tasarım aşamasında ne zaman devreye gireceğini, hangi kaynakları kullanacağını belirliyor olacak. Sitelerden yapılan alışverişler bulut sistemi tarafından takip edilecek."

'Satınalmayı' gelecek 10 yılda nelerin beklediğini de aktaran Hüryılmaz sözlerine şu şekilde son verdi: "Satınalma' sürecini doğru yönetmemiz gerekiyor, globalleşiyoruz. Ürün ve ürün konseptleri değişiyor. Bizler de bu konseptlere ayak uydurmak zorunda kalıyoruz. 'Satınalma' artık teknolojik olmak ve teknolojiyi kullanmak zorunda." Son olarak Hüryılmaz, 'eosbbirliktesatinal.com' platformunun önemini şu sözlerle aktardı: "Bu sistemi kullanmak için şirketlerden ücret talep edilmiyor. Sistemin hiçbir riski yok ve şirketlere büyük bir avantaj sağlıyor. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesine yatırımların çekilmesi, tedarikçi profilinin yükseltilmesi açısından da önemli. Bölgenin ekonomik gücünü arttırarak şirketlerimize para kazandıracak." Konferansın sonunda Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Müdürü Yardımcılarından Ahmet Saral, Purchasing Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Gürkan Hüryılmaz'a teşekkür plaketini takdim etti.

"SAĞLIKLA SANAT EL ELE" PROJESİ EOSB'DE



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi bir ilke daha imza atarak "Alzheimer'in Hastalık ve Sosyal Boyutu" konulu etkinliğe ev sahipliği yaptı.

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) "Sağlıkla Sanat El Ele Eskişehir'de" temalı proje kapsamında gerçekleştirilen "Alzheimer'in Hastalık ve Sosyal Boyutu" konulu etkinliğe ev sahipliği yaptı. Türkiye Alzheimer Derneği ile Boyalı Parmaklar Annelerinin düzenlediği etkinlik kapsamında Boyalı Parmaklar Küratörü Sema Şirvan'ın seçkisi sergilendi. Etkinlikte, sanatçı Arzu Yılmaz Dağdemir ile ekibinin gerçekleştirdiği performanslar ve Alzheimer Derneği Ankara Şube Başkanı Prof. Dr. Esen Saka Topçuoğlu ile Alzheimer Derneği Eskişehir Şube Başkanı Prof. Dr. Demet Özbabalık'ın sunumları yer aldı.

"Alzheimer'in Hastalık ve Sosyal Boyutu" etkinliğine Eskişehir Milletvekili Jale Nur Süllü, Eskişehir Baro Başkanı Mustafa Elagöz, EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Anadolu Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi ile Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyeleri ve sivil toplum kuruluşu temsilcileri de katıldı.



EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, yaptığı açılış konuşmasına; sanayinin ve üretimin kalbi olan Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinde bu önemli etkinliğe ev sahipliği yapmanın mutluluğunu ve gururunu taşıdıklarını belirterek sözlerine başladı. Alzheimer Derneği Ankara-Eskişehir Şubeleri, Boyalı Parmaklar ve EOSB'nin iş birliği ile ortaya çıkan etkinliğin önemini vurgulayan Küpeli sözlerine şu şekilde devam etti: "Sadece üretmek yetmiyor, sosyal projelerin de içerisinde olmamız gerekiyor. Bu projelerimize bir yenisini ekleyerek Tepebaşı Belediyesi ile benzer bir protokole imza attık. Engelli Gençlerin İstihdama Kazandırılması Projesi gibi sosyal sorumluluk projelerimiz bugün bu anlamlı etkinlikle devam ediyor. Bu etkinliğin bir parçası olmaktan gurur duyuyoruz. Biz Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi olarak sosyal sorumluluk projelerinin her zaman içinde olacağız ve toplumda farkındalık artırılması gereken konularda üstümüze düşen görevi yerine getireceğiz."

Lezzeti ve eğlenceyi bir arada sunan
güçlü markaları ile
yeni buluşma noktam diyebileceğim

BİLDİĞİM ÇOK İYİ BİR YER VAR!





YAKINDA
AÇILIYOR





Birbirinden prestijli
Ulusal ve
Uluslararası markaları,
Eskişehir ile
buluşturmak için
girişimcilerimizi
CASSABA MODERN'e
bekliyoruz.



cassabamodern CassabaModern

www. cassabamodern.com.tr

cassaba
modern



EOSB Müdürü Erhan Tatar

ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ARTIK DAHA GÜÇLÜ

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi, gerçekleştirdiği projelerle adını duyurmaya devam ediyor.

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu yakın zamanda KOBİ Bölgesindeki firmaların enerji kapasitelerinin artışı yönündeki talepleri göz önünde bulundurarak büyük bir yatırıma imza attı.

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Müdürü Erhan Tatar, yaptığı açıklamada; KOBİ Bölgesinde bulunan firmaların Eskişehir Sanayisine değer katmaları için daha fazla üretmeleri, büyümeleri için ihtiyaç duydukları enerjileri kapılarına kadar getirdiklerini dile getirerek, "Biz sanayiciyiz üreteceğiz, daha fazlasını hiç durmadan daha fazlasını üreteceğiz, kendimiz için değil bu milletin ve devletin bekası için üreteceğiz. Göreve geldiğimizden bu yana dediğimiz bir şey var, 'Biz geleceğimiz ve geleceğiniz için çalışıyoruz' Biz bugünü yarını değil, gelecek 10 yılımızı, 20 yılımızı hatta 50 yılımızı planlıyoruz. TANAP'tan alınan doğalgaz, KOBİ alanına yapılan ilave elektrik yatırımı ve bunlar gibi birçok yatırım şu kısacık dönemde yaptıklarımıza örnek gösterilebilir. Yapacaklarımız bunlarla bitmiyor. Yaşam Merkezi Projemiz görülecektir ki yeni bir ufku açacak, sadece şehir için değil Türkiye'miz için bir değer olacaktır" ifadelerinde bulundu.

Tatar, KOBİ Bölgesine yapılan ilave elektrik yatırımı hakkında da teknik ve mali bilgilere yer verdi; "KOBİ Bölgesine yapılan ilave elektrik yatırımında 6 adet monoblok beton trafo köşkü, 18 adet orta gerilim hücresi, 3324 metre 36kV orta gerilim elektrik kablosu, 1394 metre 1kV alçak gerilim kablosu ve toplam gücü 3940 kVA olan toplam 6 adet 34,5/0,4kV güç trafosu temini ve montajı yapıldı. Yapılan yatırım neticesinde mevcutta 3750kVA (3 ad. 1250kVA) olan elektrik kurulu gücü toplam 7690kVA'ya yani iki katına artırılmıştır. İş kapsamında güç artırım talebinde bulunan toplam 14 adet firmanın alçak gerilim panosuna kadar besleme kablosu çekilerek mevcut panosuna bağlantısı yapılmış ve istedikleri güçte elektrik verilmiştir. Sanayicilerimiz, talep ettikleri güce ek bir yatırım yapmadan elektriği 400 Volt gerilim seviyesinden kullanmaya başlamışlardır. Yapılan yatırımın bedeli 1.653.000 TL'dir. Yapılan yatırım sadece talepte bulunan 14 sanayi kuruluşumuza değil KOBİ OSB'de bulunan hemen hemen her adaya 34,5kV yüksek gerilim götürülmüştür. Gelecekte olası ilave elektrik enerjisi talepleri çok daha az maliyetle ve kısa zaman içinde sağlanabilecek hale getirilmiştir."

EOSB, BAKAN MUSTAFA VARANK'I AĞIRLADI

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ı ağırladı. TEI'nin T700 helikopter motoru test bremzesinin açılış töreninden sonra Eskişehir Organize Sanayi Bölgesini ziyaret eden Bakan Varank, ziyaretin ardında EOSB firmaları; Alp Havacılık, Eti Gıda ve Karcan Kesici Takım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin çalışmalarını yerinde inceledi. Ziyarette; EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ve EOSB Yönetim Kurulu Üyeleri, Bakan Varank'a EOSB faaliyetleri hakkında bilgi verdi.

Mevcut OSB ve 1. Gelişim Bölgesi hakkında Bakan Mustafa Varank'ı bilgilendiren Yönetim Kurulu Başkanı Küpeli, EOSB'nin altyapı faaliyetleri, çalışan sayısı, ihracat rakamlarını Bakan Varank'a aktardı. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nin yatırımcı açısından avantajları dile getiren Küpeli "EOSB olarak otomotiv sektörüne yapılacak yatırımlar için de hazırız. Bu sektör için çalışan pek çok firmamız mevcut. İmkanlarımız ve kapasitemiz ile bu projenin içinde yer almak istiyoruz" dedi. Sanayicinin yaşadığı sorunlara da değinen Küpeli, demiryolu bağlantısı ile Gemlik Limanı bağlantısının EOSB sanayicileri için önemine vurgu yaptı.

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi faaliyetlerini ilgi ile dinleyen Bakan Varank "Otomotiv yatırımını sıkı bir şekilde takip ediyoruz. Ülke olarak bu yatırımı çekmek istiyoruz. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi de fırsatları ile bu yatırıma uygun olursa Eskişehir'i de seçenekler arasında seve seve değerlendiririz" diye konuştu.



Sanayicinin yaşadığı nitelikli eleman sorununun da konuşulduğu ziyarette Bakan Varank konu ile ilgili şunları söyledi: "Eleman ihtiyacı konusunda nasıl bir sistem geliştirip teşvik edebiliriz diye Milli Eğitim Bakanlığı ile de Milli Savunma Bakanlığı ile de görüşmelerimiz sürüyor, bir model sunmayı planlıyoruz. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinde kurulması planlanan meslek lisesine de Bakanlık olarak elimizden gelen desteği vermeye hazırız."

Bakan Mustafa Varank ve Bakan Yardımcısı, Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'ye Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nin düzeni ve imarını beğendiklerini belirterek teşekkürlerini sundu.





ESKİŞEHİR 1. ULUSAL HAVACILIK TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞTAYI



Eskişehir Osmangazi Üniversitesi (ESOGÜ), Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) ve TEI-TUSAŞ Motor Sanayii A.Ş. işbirliği ile düzenlenen "Eskişehir 1. Ulusal Havacılık Teknolojileri Çalıştayı", ESOGÜ ev sahipliğinde gerçekleşti.

Eskişehir 1. Ulusal Havacılık Teknolojileri Çalıştayına Programa, ESOGÜ Yönetimi'nin yanı sıra Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı Başkan Yardımcısı Serdar Demirel, 1. Hava Bakım Fabrikası Müdürü Hava Tuğgeneral Gürhan Ergürhan ve Eskişehir Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Muhammet Taha Güven de katıldı.

Çalıştayın açılışında konuşan ESOGÜ Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi (ETTOM) Müdürü Doç. Dr. Sertaç Eroğlu, çalıştayın Türkiye'de havacılık sektörü faaliyetlerine yön veren kurum ve kuruluşları, paydaşları olan firmalar ve akademisyenlerle bir araya getirerek, havacılık teknolojilerinin geleceğine dair vizyonların paylaşılmasını sağlamayı amaçladığını söyledi. Doç. Dr. Sertaç Eroğlu bu sayede çalıştayın tüm paydaşların gelecekteki faaliyetlerini planlamalarına olanak sağlayan bir vizyon geliştirme platformu haline geleceğini kaydetti.

EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, devletimizin stratejik olarak ortaya koyduğu hedeflerden ilkinin 2023 hedefleri olduğunu belirterek, hedeflere ulaşmak için ortaya konulan plan dahilindeki "Türkiye'yi havacılık üssü yapmak" maddesinin böyle bir çalıştayın Eskişehir'de yapılmasını anlamlı kıldığını ifade etti. Küpeli bu doğrultuda; havacılık sektöründe Eskişehir'in sahip olduğu tecrübe ve bilgi birikimi, Eskişehir havacılık sanayiinin rekabet gücünün yüksekliği, Eskişehir sanayiinde havacılık sektörünün önemli katkısı ile sağlanan yüzde 15'lik ileri teknoloji ihracat oranı ve 2011 yılından bu yana faaliyet gösteren Eskişehir Havacılık Kümelenmesi'nin "Havacılığın merkezi Eskişehir'dir" tezini güçlendiren 4 faktör olduğunun altını çizdi.

TEI-TUSAŞ Motor Sanayii A.Ş. Genel Müdürü Prof. Dr. Mahmut Akşit, konu Eskişehir ve havacılık olunca firma olarak böyle bir etkinliğin merkezinde bulunmalarının gerekli olduğunu ve ellerinden geldiğince çalıştayı desteklediklerini belirterek, böyle havacılık çalıştaylarının kendileri adına eğitim ve üniversite ile işbirliği için güzel fırsatlar olduğunu kaydetti.

ESOGÜ Rektörü Prof. Dr. Kemal Şenocak, çalıştayın son zamanlarda öneminin gittikçe arttığını ve etkilerinin görülmeye başlandığını, kamu-sanayi-üniversite işbirliğinin güzel bir örneği olduğunu söyledi. Çalıştayda gerek kamu ve gerekse sektörün havacılık teknolojilerindeki gelişmelerin paylaşılacağı önemli sunumların yapılacağını belirten Prof. Dr. Kemal Şenocak, havacılık alanında çalışmalar yapan değerli akademisyenlerin de yapacağı katkılar ve sunumlar ile çalıştayda üçlü sacayağının kurulmuş olacağını kaydetti.

Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı Başkan Yardımcısı Serdar Demirel, Eskişehir'in ülkemize havacılık alanında yüksek teknolojinin ilk girdiği yer olma özelliğini taşıdığını, havacılık alanında montajdan çıkarak tasarım seviyesine gelmiş ciddi kuruluşlarının yanı sıra güçlü bir yan sanayiye sahip olduğunu ve halen Eskişehir hava bakım tesislerinin dünya çapında tanınmakta olduğunu kaydetti.


MUTLU
YUMURCAKLAR İÇİN
YARATICI
YUMURCAKLAR İÇİN
ARAŞTIRMACI
YUMURCAKLAR İÇİN
20 YILLIK
BİLGİ VE
DENEYİM
VİŞNELİK ŞUBESİ | BATIKENT ŞUBESİ | SÜMER ŞUBESİ
0 222 225 8 225
YUMURCAK
ÖZEL
YUMURCAK
OKUL ÖNCESİ EĞİTİM KURUMLARI



EOSB PERSONEL GECESİNDE BULUŞTU

Eskişehir Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü Personeli bu yıl 2.'si düzenlenen 'Personel Gecesi'nde bir araya geldi. Anemon Otel'de düzenlenen geceye EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Metin Saraç, Yönetim Kurulu Üyeleri Yavuz Ayva, Riza Zeydan ile Denetim Kurulu Üyeleri; Hikmet Çetin, Samet Özkaya ve EOSB personelinin yanı sıra Eskişehir Tepebaşı Belediye Başkanı Ahmet Ataç da katıldı.

Gecede açılış konuşmasını yapan EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Küpeli "Bu sene ikincisini düzenlediğimiz Personel Gecesi'ni geleneksel hale getirmek istiyoruz. Bir yıl boyunca azimle, fedakarlıkla çalıştınız ve dinlenmek herkesten çok sizlerin ve eşlerinizin hakkı. Bazen geç saatlere kadar da çalışıyoruz, yaptığımız iş kamu işi. Şehrimizin, bölgemizin ve sanayimizin gelişmesi için bizler dinamo görevi görüyoruz. Dolayısıyla beraber bu işi üstleniyoruz. Sizler olmadığınız zaman bizler de bu işin altından kalkamayız. Sizler bizim yüz akımızsınız. Özellikle Bölgemizi ziyaret eden Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Mustafa Varank ve Bakan Yardımcımızın bölgemizin düzeni üzerine teşekkür etmesi bizleri çok onurlandırdı. Bunun mimarı sizlersiniz" diye konuştu. Personel Gecesi'nin EOSB için önemine dikkat çeken Küpeli "Yıl da bir kere de olsa böyle bir gecede personelimiz ve aileleri kaynaşma fırsatı buluyor. Şahsım, Yönetim ve Denetim Kurulu adına iyi eğlenceler diliyorum" dedi.

EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ile EOSB Yönetim ve Denetim Kurulu Üyeleri, Eskişehir Organize Sanayi Bölge Müdürlüğünde mesleğinin 10. yılını dolduran; EOSB Müdürü Erhan Tatar, EOSB Muhasebe Memuru Ferdi Lale, EOSB Çevre Teknisyeni Mustafa Yurtyapan, EOSB İtfaiye Eri Onur Kök ve ATAP A.Ş. Yönetim ve Kurumsal İlişkiler Sorumlusu Handan Hay Yiğit plaketlerini takdim etti.

Violinist Suat Erdem'in programı ile başlayan Personel Gecesi; Mithat Körler ve Orkestrasının programı ile sona erdi.











KATARAKT CERRAHİSİNDE

AKILLI LENSLER



Uzak, yakın ya da ara mesafelerde görme sorunu yaşayan miyop, hipermetrop, astigmat gözlük kusuru olan katarakt hastaları akıllı lens uygulamasını tercih edebilir. Akıllı Lens takılan hastalarda amaç, hem uzağı hem de yakını gözlüksüz görebilme, daha sonraki yaşamlarını gözlüksüz sürdürebilmeleridir.

Göz Sağlığı ve Hastalıkları Polikliniği

ÖZEL ÜMİT HASTANELERİ

0 222 335 0 335

EOSB'DE BEBKA OFİSİ OLMALI

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ve Yönetim Kurulu Üyeleri BEBKA Genel Sekreteri İsmail Gerim ve BEBKA uzmanlarını ağırladı. Toplantıda, potansiyel iş birliği yapılabilecek projeler başta olmak üzere Endüstriyel Simbiyoz Projesi değerlendirildi. Güdümlü proje ve diğer proje çağrılarıyla ilgili katılımcılar fikir alışverişinde bulundu.

Toplantıda; EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'nin yanı sıra Yönetim Kurulu Başkan Vekili Metin Saraç, Yönetim Kurulu Üyesi Yavuz Ayva, Yönetim Kurulu Üyesi Hamza Tınas, EOSB Müdürü Erhan Tatar, Danışman Yunus Emre Heper ve Çevre Mühendisi Suzan Eroğlu Önpeker; BEBKA İzleme ve Değerlendirme Birimi Başkan Vekili Gürler Sünel, Planlama Birim Başkan Vekili Elif Boz Ulutaş, Eskişehir Yatırım Destek Ofisi Koordinatörü Güliz Ünal ve Program Birimi Uzmanı Seher İleritürk'de yer aldı.

EOSB faaliyetleri ve projeleri hakkında BEBKA Genel Sekreteri İsmail Gerim ile BEBKA uzmanlarına detaylı bilgi veren EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Küpeli "Yaşam Merkezi Projemiz ile Organize Sanayi Bölgemizi cazibe merkezi haline getirmeyi amaçlıyoruz. Merkezimizi, en kısa zamanda OSB çalışanlarının ve Eskişehir halkının hizmetine sunmak istiyoruz. Projelerimiz arasında yer alan Meslek Lisesi de Yaşam Merkezimiz bünyesinde yer alacak. Yaşam Merkezimizin içinde BEBKA'ya da ofis vermek isteriz" dedi. Tepebaşı Belediyesi ile EOSB arasında imzalanan Engelli Uygulama ve İstihdama Geçiş Atölyesi İşbirliği Protokolü ile engelli bireylerin istihdamına sağlanacak katkılar hakkında katılımcıları bilgilendiren Küpeli, 30 öğrenci kapasitesine sahip olacak atölyenin 2019'un ilk aylarında faaliyete başlayacağını belirtti. Küpeli sözlerine şu şekilde devam etti: "Bu projeler sanayinin, şehrin ve bölgenin kalkınmasına katkıda bulunacak projeler. Gerek Bölge Müdürlüğünün öncülüğünde gerekse kurumlarla iş birlikleri çerçevesinde ön hazırlıkları yapılan projelerimizin hayata geçirilmesinde, gerçekleştirdiği çalışmalarla öncü olan BEBKA'nın, destek ve iş birliğine her zaman açığız."

Genel Sekreter İsmail Gerim ise ikili görüşmelerin önemine vurgu yaparak sözlerine başladı. 'Kaynakların etkin kullanılarak bölgesel kalkınmada sürdürülebilirliğin sağlanması amacıyla Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde Endüstriyel Simbiyoz Olanaklarının Araştırılması Projesi' hakkında bilgi veren Gerim "BEBKA olarak bize gelen projeleri çok detaylı inceliyoruz. İncelemelerimiz sonucunda Endüstriyel Simbiyoz Projesi için Eskişehir Organize Sanayi Bölgesini seçtik. EOSB bu proje için Bursa ve Bilecik'e göre daha hazır görünüyor. Proje ile bölgede iş birliği potansiyelleri araştırılacak ve bu iş birliklerinin hayata geçirilmesi halinde bölgeye sağlayacağı çevresel ve ekonomik kazanımlar ortaya konulacak" dedi.





EOSB'NİN YENİ PORTALI:

eosbbirliktesatinal.com

Eskişehir Genç İş Adamları Derneği (ESGİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Ulaş Entok ve yönetim kurulu üyeleri; Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nin (EOSB) hizmetlerinden biri olan "eosbbirliktesatinal.com" portalı üzerine detaylı bilgilendirildi. "eosbbirliktesatinal.com" Proje Danışmanı Özlem Aydın Özpak'ın gerçekleştirdiği sunum, ESGİAD üyeleri tarafından ilgi ile dinlendi.

Bu portalın, Eskişehir tedarikçileri ile EOSB firmaları arasında köprü olmayı hedeflediğini belirten Danışman Özlem Aydın Özpak "Hedefimiz Eskişehir'in tedarikçi firmaları ve satınalma yöneticilerini bir araya getirerek şehrimize katkı sağlamak" dedi. Yaklaşık 2 aydır EOSB firmalarının satınalma departmanları ile Eskişehir tedarikçilerine projenin tanıtıldığını ileten Özpak "EOSB olarak satınalma mantığını daha güçlü bir hale getirmek, şirket girdi maliyetlerini minimize etmek, firmalarımızın geleceğini daha sağlıklı bir ekonomiyle uzun vadeli kılmayı amaçlıyoruz" dedi.

ESGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ulaş Entok, eosbbirliktesatinal.com projesi üzerine şunları söyledi: "Eskişehir sanayisi ve ekonomisi adına hazırlanan güzel bir proje. Satın alma ve tedarik sürecine çok büyük bir katkı sağlayacak. ESGİAD olarak bünyemizde yer alan tedarikçi firmaların eosbbirliktesatinal.com'da aktif olmasını sağlayacağız."

MEGEM MESLEK SAHİBİ YAPMAYA DEVAM EDİYOR



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Meslek Edindirme ve Geliştirme Merkezi (MEGEM) "CMM Destekli Kalite Kontrol Kursu" öğrencileri 320 saatlik kurs süresini tamamlayarak sertifika almaya hak kazandı. Sertifika almaya hak kazanan kursiyerlere sertifikalarını; EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ve Yönetim Kurulu Üyesi Yavuz Ayva verdi.

Sertifika almaya hak kazanan öğrencileri gördükçe EOSB olarak büyük gurur yaşadıklarını belirterek sözlerine başlayan Yönetim Kurulu Başkanı Küpeli "Hepinizi kutluyorum. İstikrarlı bir şekilde CMM Destekli Kalite Kontrol Kursuna devam etmeniz çok önemli. EOSB olarak sizlerden çok umutluyuz. Bu kurs süresince sizlerin gelişiminizi izledik ve sonuçlarından çok mutlu olduk" dedi. Meslek Edindirme ve Geliştirme Merkezi öğretmenlerine de göstermiş oldukları gayretlerden dolayı teşekkür eden Küpeli sözlerine şu şekilde devam etti: "Bu iş bir ekip işi. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi olarak Eskişehir'in geleceği ve gelişimi için mesleki eğitimin çok önemli olduğunu düşünüyoruz. EOSB Yönetim Kurulu olarak ülkemize hizmet etmek için elimizden geleni yapmaya hazırız. MEGEM kurslarını sonuna kadar destekliyoruz."

Öğrencilerin görüş ve önerilerini dinleyen Yönetim Kurulu Üyesi Yavuz Ayva ise kurs dönemini takip ettiklerini ve katılımdan memnun kaldıklarını belirterek sözlerine başladı. Sertifika almaya hak kazanan kursiyerleri sanayiye adapte etme amacında olduklarını vurgulayan Ayva şunları dile getirdi: "Kurslarımız devam edecek. Sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli elemanı yetiştirmek için MEGEM olarak çalışmalarımızı sürdüreceğiz."

CMM Destekli Kalite Kontrol Kursuna katılan öğrenciler ise bu kursa başlamadan önce konuya hakim olmadıklarını ancak kurs süresince gerekli donanımı kazandıklarını belirtti.



VERGİ DAİRESİ MÜKELLEFLERE YOL GÖSTERİCİ

Vergi Dairesi Başkanı Şahin Demirci, kurumun Grup Müdürü Hüseyin Acar ve beraberindeki ekip ile Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ve Yönetim Kurulu üyelerine ziyarette bulundu.

Vergi Dairesi olarak hem Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'ne hem de mükelleflerine en iyi hizmeti vermeyi amaçladıklarını belirten Demirci "Mükelleflerimizi bilinçlendirmek için OSB ile birlikte her türlü eğitim, sempozyum düzenlemeye hazırız" dedi.

Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ise Eskişehir Vergi Dairesi Başkanı Şahin Demirci'ye teşekkür ederek "Vergi Dairemiz mükelleflere yol gösterici. Sanayici mükelleflerimizin bilinçlenmesi için en yakın zamanda Vergi Dairemiz ile birlikte yeni çıkan kanunlarla ilgili bilgilendirme toplantıları yapacağız" dedi.

"Vergi Dairesi Başkanı Şahin Demirci, EOSB Başkanı ve Yönetim Kurulu ile bir araya geldi.



SANAYİCİLERİN TAMAMINI KAPSAYACAK ÇÖZÜM

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Yönetim Kurulu Üyeleri Metin Saraç, Yavuz Ayva, Hamza Tınas, Bölge Müdürü Erhan Tatar ve Danışman Y. Emre Heper Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Kemal Şenocak'ı ziyaret etti.



Ziyarette, tüm sanayicileri kapsayacak şekilde sorun ve çözümlere yönelik protokol hazırlanmasına karar verildi ve kişilerin gerekli görevlendirmeleri yapıldı. Protokolün kapsamı, tüm sanayicilerin sorunlarına en uygun çözüm yollarını bulmak, sanayi-üniversite iş birliğinden en yüksek faydayı sağlamak olduğu belirtildi.

ESOGÜ Rektörü Prof. Dr. Kemal Şenocak, iş birliği yapmanın hem sanayici hem de üniversite için önemli bir adım olduğu, üniversitenin kapılarının halka ve tüm sanayicilere açık olduğunu söyledi. EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ise Yönetim Kurulu olarak, sanayi ile üniversitenin iş birliği için olmasından çok mutlu olduğunu belirterek, yeni görevinde de Prof. Dr. Şenocak'a başarılar diledi.

KÜPELİ'DEN REKTÖR ÇOMAKLI'YA ZİYARET

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Anadolu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Şafak Ertan Çomaklı'yı ziyaret etti.



Rektörlük Ofisi'nde gerçekleşen görüşmede, Nadir Küpeli ve beraberindeki heyet, hayırlı olsun dileklerini ileterek Rektör Çomaklı'ya yeni görevinde başarılar diledi.



EOSB - ESTÜ İŞBİRLİĞİ KONUŞULDU

Eskişehir Sanayi Odası Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Eskişehir Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne atanan Prof.Dr. Tuncay Döğeroğlu'nu makamında ziyaret etti. Söz konusu ziyaret sırasında Üniversite-Sanayi işbirliğinin önemi ve önümüzdeki dönemde gerçekleştirilecek işbirlikleri konusunda karşılıklı fikir alış-verişinde bulunuldu.

SİVRİHİSARLILAR DERNEĞİ'NDEN EOSB'YE ZİYARET

Sivrihisarlılar Derneği Başkanı İsmail Arslan Güven ve Yönetim Kurulu üyeleri, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'yi ziyaret etti. EOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Metin Saraç, Yönetim Kurulu Üyesi Yavuz Ayva ve Denetim Kurulu Üyesi Samet Özkaya'nın da yer aldığı ziyarette Dernek Başkanı İsmail Arslan Güven, EOSB'nin başarılı çalışmaları ve Eskişehir sanayisine yapmış olduğu hizmetlerden dolayı Nadir Küpeli ve yönetim kurulu üyelerini tebrik etti.



Sivrihisarlılar Derneğinin çalışmaları hakkında bilgi alan EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, birlikte olmanın birlikte hareket etmenin önemini vurguladı. Geçmişte olduğu gibi gelecekte de Sivrihisarlıların üretimde ve ticarette adından başarıyla söz ettireceğinden emin olduğunu dile getiren Küpeli "Eskişehir için, Türkiye için birlikte hareket ederek üretime devam etmeliyiz. Bu bizim görevimiz." dedi. Sivrihisarlılar Derneği yönetiminin kendilerini ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek; her zaman Sivrihisarlıların hizmetinde olduklarını belirti.



MERSİN OSB'DEN EOSB'YE ÖVGÜ DOLU SÖZLER

Mersin Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Sabri Tekli beraberliğinde OSB Özel Şişecam Meslek ve Teknik Anadolu Lisesi öğrenci ile öğretmenleri Eskişehir'e düzenledikleri teknik gezi kapsamında Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ve EOSB Yönetim Kurulu üyelerine ziyarette bulundu.

Eskişehir OSB gezisinden memnun kaldıklarını ifade eden Mersin OSB Yönetim Kurulu Başkanı Tekli "Eskişehir Organize Sanayi Bölgesini gıpta ile gezdik. EOSB'den örnek alacağımız çok şey var" dedi. Öğrenci ve öğretmenlerin çalışmalarını dinleyen Küpeli, meslek ve teknik liselerin önemini vurguladı. Küpeli, ziyaret ekibindeki öğrencilere seslenerek; "Geleceğimiz için üretmek zorundayız. Üretimi de siz gençler yapacak, geleceğimiz siz gençlerin elinde. Meslek ve teknik lise öğrencileri geleceğimizi şekillendirecek çünkü meslek lisesi memleket meselesidir" dedi. EOSB faaliyetleri hakkında da ekibe bilgi veren Küpeli, EOSB'nin projeleri arasında yer alan meslek lisesi hakkında bilgi verdi ve OSB Başkanı Tekli ile öğretmenlerin önerilerini dinledi.



EOSB, TEI'Yİ ZİYARET ETTİ



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ve Yönetim Kurulu Üyeleri TEI-TUSAŞ Motor Sanayii Genel Müdürü Prof. Dr. Mahmut Faruk Akşit'i ziyaret etti. Ziyarette; TEI ile EOSB'nin ortak faaliyet alanları üzerine fikir alışverişinde bulunuldu.

Ziyarete, EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'nin yanı sıra EOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Metin Saraç, Yönetim Kurulu Üyesi Hamza Tınas, Denetim Kurulu Üyesi Samet Özkaya, EOSB Müdürü Erhan Tatar ve Danışman Yunus Emre Heper de katıldı.

Görüşmede, TEI Genel Müdürü Prof. Dr. Mahmut Faruk Akşit, şirketin faaliyetleri hakkında bilgi vererek, gelecek hedeflerinden bahsetti. TEI'nin imalat kabiliyetleri ile en çok tercih edilen ticari havacılık motorları olan LEAP ve GEnx için en büyük tedarikçi konumunda olduğunu aktaran Akşit "Gökyüzündeki her iki uçaktan biri TEI parçaları ile uçuyor" dedi. TEI'nin yan sanayiyi de desteklediğini belirten Akşit, hedeflerine ulaşmada yan sanayinin önemli bir rol oynadığını belirtti.

EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, TEI'nin; Eskişehir'in ve Türkiye'nin gurur kaynağı olduğunu belirtti. TEI'nin Eskişehir tedarikçilerini de desteklediğini ifade eden Küpeli "EOSB firmalarının TEI ile yan sanayi iş birliklerini arttırmak için görüşmelerimiz devam edecek. Firmalarımızın TEI ile çalışmalarını arttırmayı hedefliyoruz" dedi.

REKOR KAUÇUK'A RUHSATI TESLİM EDİLDİ



Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkan Vekili Metin Saraç ve EOSB Müdürü Erhan Tatar, Rekor Kauçuk Genel Müdürü Ercan Menan ve Destek Birimler Müdürü Murat Çelik'e Rekor Kauçuk'un İş Yeri Açma ve Çalışma Ruhsatını teslim etti.

Yönetim Kurulu Başkan Vekili Metin Saraç, Genel Müdür Menan'a EOSB'nin faaliyetleri ve projeleri hakkında bilgi verdi.

RENAULT
Passion for life

Yeni
Renault MEGANE Sedan
Tavrın, hayat tarzın.



Dinamik ve ayırt edici tasarım
8,7'' Dokunmatik Ekran ve Head-Up Display
EDC çift kavramalı dizel otomatik vites

MEGANE Sedan versiyonlarının yakıt tüketimi en az 3,5 lt/100 km, en fazla 8,6 lt/100 km; ortalama CO_2 salımı en az 96 g/km, en fazla 142 g/km'dir. Model üzerindeki aksesuarlar ile satılanlar farklılık gösterebilir. Ayrıntılı bilgi renault.com.tr'de.

Renault'nun tercihi elf

renault.com.tr

MAİS YETKİLİ SATICISI
SARAR OTOMOTİV PETROL ÜRÜNLERİ TURİZM SAN. ve TİC. A.Ş.
Batıkent Şubesi: Batıkent Mah. Bademli Yol Sk. No: 101 Tepebaşı/ESKİŞEHİR
T: 02223140404
www.sararotomotiv.com.tr

HAVACILIK SEKTÖRÜNDE DÜNYA STANDARTLARINA ULAŞMALIYIZ

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Havacılık ve Uzay Teknolojileri Genel Müdürü Serdar Hüseyin Yıldırım'ı ağırladı. EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'nin yanı sıra EOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Metin Saraç, Denetim Kurulu Üyesi Samet Özkaya, Eskişehir Havacılık Kümelenmesi Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Sinan Musubeyli, Adnan Canseven, Havacılık Kümelenmesi Genel Sekreteri Kenan Işık ve EOSB Müdürü Erhan Tatar; Genel Müdür Yıldırım ile fikir alışverişinde bulundu.

Ziyarette, EOSB faaliyetleri hakkında Genel Müdür Serdar Hüseyin Yıldırım'ı bilgilendiren EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Küpeli "Biz bölge olarak havacılığı benimsedik ve havacılık konusunda birikim sahibiyiz. Bölge olarak ciddi işlere imza atıyoruz, yeni projelerde yer almaya da hazırız" dedi.

Genel Müdür Serdar Hüseyin Yıldırım ise Organize Sanayi Bölgelerinin ve Havacılık Kümelenmesinin önemine değindi. OSB'deki sanayicilerin risk alarak üretimlerini sürdürdüğünü söyleyen Yıldırım "Ortak iş birliklerimiz önemli. Planlarımızı hayata geçirmek için OSB firmalarının kabiliyet ve kapasitelerini öğrenmeliyiz. Havacılık sektöründe dünya standartlarına ulaşmalıyız" diye konuştu.



EOSB'DE AVRUPA BİRLİĞİ DESTEKLERİ ANLATILDI



Eskişehir Sanayi Bölgesi, ETTOM'un düzenlediği JM Edison firmasından Jag TESSOUKİ'nin Avrupa Birliği destekleri konusunda gerçekleştirdiği bilgilendirme toplantısına ev sahipliği yaptı. Toplantıda katılımcılara Avrupa Birliği destekleri anlatıldı.



GENÇLER SANAYİ İÇİNDE OLMALI

Eskişehir Genç İş Adamları Derneği (ESGİAD) Başkanı Ulaş Entok ve Yönetim Kurulu üyeleri, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'yi ziyaret etti. Ziyarette ESGİAD'ın Yönetim Kurulu Başkanı Ulaş Entok, seçimlerdeki başarısından dolayı Nadir Küpeli'yi tebrik etti.

Gençlerimizin ülkemiz için önemli bir değer olduğunu belirten Nadir Küpeli, "Gençlerin sanayi içinde olması bizi ayrıca gururlandırıyor. Yeni fikirlere açık olmaları önemli bir değerdir. EOSB olarak yönetimimize genç ve dinamik arkadaşları alarak onların fikirlerinden yararlanıyoruz" dedi.

Dernek ve dernek çalışmaları hakkında bilgi veren Başkan Entok, ESGİAD'ın 20-45 yaş aralığında 150'ye yakın üyeden oluştuğunu ve derneğin kent ekonomisine katkı sağlayacak projelerin yanı sıra sosyal sorumluluk projelerine de önem verdiğini ifade etti. Ayrıca Eskişehir için üzerlerine düşen bütün görevler için hazır olduklarını söyleyen Entok, projeler hakkında Başkan Küpeli ile fikir alışverişinde bulundu. Başkan Küpeli, ESGİAD'ın ziyaretinden dolayı memnuniyetini dile getirirken, Başkan Entok gösterdiği misafirperverlikten dolayı Başkan Nadir Küpeli'ye teşekkürlerini ileterek başarılarının devamını diledi.

EOSB ARİNKOM YETKİLİLERİNİ AĞIRLADI



EOSB Yönetim Kurulu üyesi ve ESART Yönetim Kurulu Başkanı Yavuz Ayva, ARİNKOM Yöneticisi Mehmet Hakan Dağ ile Danışman Prof. Dr. Ersan Pütün başkanlığındaki Anadolu Üniversitesi AR-GE ve İnovasyon Koordinasyon Merkezi Teknoloji Transfer Ofisi (ARİNKOM) yetkililerini ağırladı.

Toplantıda sanayiciler ve OSB için ARİNKOM ile ortak projeler üretilmesi yönünde ne tür çalışmalar yapılabileceği konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.

ETTOM İLE EOSB'DEN İŞBİRLİĞİ

EOSB Yönetim Kurulu üyesi ve ESART Yönetim Kurulu Başkanı Yavuz Ayva başkanlığında, ESOGÜ Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi (ETTOM) yetkilileriyle istişare toplantısı yapıldı.

Gerçekleşen toplantıda, sanayiciler ve Organize Sanayi Bölgesi için ortak proje üretilmesi yönünde ilk çalışmalara başlandı.

ESART Yönetim Kurulu Başkanı Yavuz Ayva yapılan toplantıda, Teknoloji Transfer Ofislerinin şehrimiz ve sanayicimiz için çok değerli unsurlar olduğunu belirterek "Şehrimiz ve sanayicimiz bunun meyvesini yakın zamanda görecekler. Çevre ve inovasyon konuları üzerinde çalışmalarımızı büyük titizlikle yürütüyoruz" dedi. Ayva ayrıca, üniversite ve sanayi iş birliğine önem verdiklerinin altını çizdi.





BİRLİKTE SATIN AL, ANADOLU CAM'DA

EOSB tarafından hayata geçirilen proje kapsamında, Birlikte satın al Danışmanı Özlem Aydın Özpak, Anadolu Cam firmasına eosbbirliktesatinal.com'u anlattı.

Danışman Özlem Aydın Özpak, "EOSB firmalarını sektörel olarak bir araya getirip sektör bazlı sorunları tespit edip iyileştirmeler yapmak istiyoruz. 'Satınalma' performansında bilgi birikimi ve tecrübenin yanı sıra eğitim de çok önemli. eosbbirliktesatinal.com altyapısını ve sistemin işleyişini firmalarımıza verdiğimiz eğitimde detaylı bir şekilde anlatma imkanı buluyoruz" dedi.

HAVACILIK SANAYİNİN ÖNEMİNE VURGU

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli, Muharip Hava Kuvveti Komutanı Korgeneral Atilla Gülan'I ziyaret etti.

EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli başkanlığındaki EOSB heyeti, Eskişehir'deki Muharip Hava Kuvveti Komutanı Korgeneral Atilla Gülan'ı makamında ziyaret ederek gerçekleştirdikleri çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Gülan ve Küpeli, havacılık sanayinin Eskişehir sanayi açısından ne kadar önemli olduğu konusunda görüş alışverişinde bulundular.



SANAYİ KONSEYİ HER AY TOPLANIYOR



Sanayi Konseyi, her ayın son çarşamba günü bir araya gelmeye devam ediyor.

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ve Yönetim Kurulu üyelerinin çağrısı ile Sanayi Konseyi toplandı. Daha önce oluşturulan EOSB Sanayi Konseyi EOSB'nin faaliyetleri, çalışma gruplarının programları ve sanayicinin içinde bulunduğu ekonomik durum konusunda çalışmalarını sürdürüyor.



KANAL 26'DAN HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Kanal 26 Yönetim Kurulu Başkanı Yaşar Abacı ile Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İlhan Yalçın EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'yi ziyaret etti.

Kanal 26 yöneticileri, EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'ye makamında nezaket ziyaretinde bulundu. Küpeli, Abacı ile Yalçın'ı Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi faaliyetleri hakkında bilgilendirdi.

ALKARALAR
KUYUMCULUK

Vazgeçilmez ışıltılar



www.aves.com.tr

FAVORİ ASSOS
YAMACHI Tekin Seyrekoğlu 1903
GENOLA JEWELRY KOÇAK GOLD
ARPAS LABEL JEWELLERY
ATASAY 1937 by diamond

www.alkaralar.com.tr
/alkaralar.kuyumculuk

Atasay Espark
Espark AVM No:25
0 222 333 04 00

Alkaralar Çarşı
Altınsaray Kuyumcular Çarşısı No:14
0 222 234 11 37

Atasay Çarşı
Kuyumcular Çarşısı No:9
0 222 233 88 46

Alkaralar Şube
Kuyumcular Çarşısı
0 222 231 10 51

1965 Since

SANAYİCİ VE ÜNİVERSİTEDEN ORTAK PROJELER GELECEK

Eskişehir Teknik Üniversitesi Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Alper Çabuk Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'yi ziyaret etti.



Dekan Çabuk ziyarette, "Nadir Küpeli'nin başkanlığı ile Organize Sanayi Bölgesi'nin önemi ve ismi şehirde sıkça duyulmaya ve yapmış olduğu söylemlerle beraber dikkat çekmeye başladı. Mimarlık ve Tasarım Fakültesi olarak hem Organize Sanayi Bölgesi'ne hem de Eskişehir'e katkıda bulanmak, ortak projeler yapmak istiyoruz" dedi.

EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ise, "Kurulan Eskişehir Teknik Üniversitesi, şehrimizin profilini olumlu yönde etkiliyor ve Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın yakın zamanda müjdesini verdiği Eskişehir'in Türk Dünyasının Başkenti olacağı haberi, üniversite ve sanayi iş birliğine katkıda bulunacağına inanıyorum. Şehrin kalkınmasında olumlu gelişmeleri, sanayicimiz ve üniversitelerimizin ortak projeler yürüttüğünü yakın zamanda göreceğiz" diye konuştu.

ES ES'TEN EOSB'YE ZİYARET



Eskişehirspor Yönetim Kurulu Başkanı Halil Ünal ve beraberindeki heyet, EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ve yönetimini ziyaret etti.

Eskişehirspor yönetimi, kulübün durumu hakkında bilgi vererek gerçekleştirdikleri çalışmalar hakkında Başkan Küpeli ve beraberindekilere bilgi verdi.



ETO 38. KOMİTEDEN EOSB'YE ZİYARET

Eskişehir Ticaret Odası (ETO), 38 Yük ve Kargo Taşımacılığı Meslek Komitesi EOSB'yi ziyaret etti.

Eskişehir Ticaret Odasının 38. Yük ve Kargo Taşımacılığı Meslek Komitesi Başkanı İbrahim Atilla Sabahcı, başkanlığındaki heyet EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'yi ziyaret ederek çalışmaları hakkında bilgi verdi. İki kurum arasında ortak projeler geliştirilmesi hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



MEGEM'DEN EĞİTİM

MEGEM ev sahipliğinde, FESTO A.Ş, EOSB firmalarında çalışan teknik personelin gelişimine yönelik "İleri Seviye Pnömatik Sistem Eğitimi" verdi.

MİYAD'DAN KÜPELİ'YE PLAKET



Mihalıççıklılar Derneği Başkanı Cemalettin Ürgüp ve Yönetim Kurulu üyeleri, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'yi makamında ziyaret etti.
Ziyarette MİYAD Başkanı Cemalettin Ürgüp, EOSB'nin başarılı çalışmalar ve Eskişehir sanayisine yapmış olduğu hizmetlerden dolayı Nadir Küpeli ve yönetim kurulu üyelerini tebrik ederek dernek çalışmaları hakkında bilgi verdi.

Eskişehir Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli ise, MİYAD yönetiminin kendilerini ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek, EOSB olarak yaptıkları hizmetleri anlattı. Başkan Küpeli, her zaman Mihalıççık halkının ve Mihalıççıklılar Derneğinin hizmetinde olduklarını belirti.

Ürgüp, Başkan Küpeli'ye plaket takdim ederek, başarılarının devamını diledi.



DİSLEKSİ VAKFI PROJELERİNİ AKTARDI



Türkiye Disleksi Vakfı ile Disleksi ve Hiperaktivite Derneği yetkilileri EOSB'ye ziyarette bulundu.

Türkiye Disleksi Vakfı ile Disleksi ve Hiperaktivite Derneği yetkilileri ziyaretleri kapsamında EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli'ye çalışmaları hakkında bilgi verdiler. Başkan Küpeli, gerçekleştirdikleri faaliyetler ile yakından ilgilenerek, bundan sonraki çalışmalarında başarılar diledi.



OSBÜK Başkanı
Memiş Kütükcü

ESKİŞEHİR OSB'DEN SANAYİ ÜRETİMİNE BÜYÜK KATKI



OSBÜK Başkanı Memiş Kütükcü ile gerçekleştirdiğimiz söyleşide, OSB'lerin durumu, 2018'in değerlendirmesi ve 2019'a yönelik beklentiler hakkında konuştuk. Kütükcü, Eskişehir OSB'nin yüzde 99'un üzerinde doluluk oranı ve 500'ün üzerinde fabrika ile Türkiye'deki sanayi üretimine çok önemli katkı verdiğini söyledi.

Öncelikle sizi yakından tanıyalım, Memiş Kütükcü kimdir?

1957 Konya doğumluyum. Ortaöğrenimimi Gümüşhane Öğretmen Lisesi'nde tamamladım. Konya Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi Makine Mühendisliği Bölümü'nü bitirdim. Ardından Selçuk Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü'nde yüksek lisansımı tamamladım.

İş hayatıma TÜMOSAN'ın kuruluşunda ERNA Hava ve Isı Cihazları A.Ş. Şantiye Şefi olarak başladım. Daha sonra TÜMOSAN bünyesinde Satın Alma Mühendisi olarak görev yaptım. Ardından araç üstü vinç imalatı yapan bir firmada 4 yıl İşletme Müdürlüğü yaptıktan sonra, 1993 yılında kendi işimi kurdum. Şu anda araç üstü vinç üreten Hidrokon A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanıyım.

2004-2013 yılları arasında Konya Karatay İlçesi Belediye Meclis Üyeliği ve Konya Büyükşehir Belediyesi Meclis Üyeliği görevlerinde bulundum. Konya Büyükşehir Belediyesi Meclis Başkan Vekilliği görevini yürüttüm. 5 Mayıs 2013'te, 2009'dan bu yana meclis üyesi olduğum Konya Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanlığına seçildim. Yine 2013 yılının haziran ayından bu yana Konya Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütüyorum. TOBB'da bir dönem yönetim kurulu üyesi olarak Türk iş dünyasına hizmet ettim. Şu anda da TOBB Genel İdare Kurulu üyesiyim.

Türkiye'nin en planlı sanayi alanları olan, ülkemizin üreten gücü OSB'lerin çatı kuruluşu OSBÜK'te 25 Haziran 2013 yılında yönetim kuruluna seçildim. 5 Ağustos 2016 tarihinde de yönetim kurulu kararı ile OSBÜK Yönetim Kurulu Başkanı seçildim. OSBÜK'ün 2017 yılının temmuz ayında yapılan 15. Genel Kurulu'nda ise delegelerimizin oylarıyla, yeniden halen yürütmekte olduğum OSBÜK Başkanlığı görevine layık görüldüm. OSBÜK Yönetim Kurulu Başkanı olarak, tüm arkadaşlarımızla birlikte camiamıza hizmet üretmeye çalışıyoruz.

Bugünkü ekonomik durumu nasıl görüyorsunuz? 2019'u nasıl değerlendiriyorsunuz?

Bugünkü ekonomik duruma bakmadan önce aslında kısaca bir geçmişe bakmak, dünü hatırlamak lazım. Bakın Türkiye, 1990'lı yılların başına kadar ekonomide devletin ağırlığının daha fazla olduğu, birkaç kuruluşun dışında özel sektör yatırımının neredeyse



hiç olmadığı, sanayi üretiminden çok uzak bir ülkeydi. Bırakın ihracat yapmayı, kendi ihtiyacımızı üretemiyorduk. Oralardan sanayinin, organize sanayi bölgelerinin ülkenin dört bir yanına hızla yayıldığı, 150 milyar doların üzerinde ihracat yapan, dünyanın her yeriyle çalışan bir sanayi profiline ulaştık. Yani geçtiğimiz 25-30 yılda ekonomimiz ciddi bir kabuk değiştirdi.

Bakın şu anda 80 şehrimizde 327 organize sanayi bölgemiz var. Bu bölgelerimizde 50 binin üzerinde fabrika üretim yapıyor. Yeterli mi, elbette değil. Daha yapacak çok işimiz var. Özellikle yerlileştirme ve milli sanayi konusunda, üretimimizin ithalata bağımlılığını azaltma konusunda alınacak yollarımız var.

Şimdi buradan bugünkü ekonomik duruma gelecek olursak, bu soru bugünlerde çok soruluyor tabi. Şöyle söyleyeyim; bakın biz üretimi öğrendik, kaliteyi, ticareti öğrendik. Ama bir şeyi yapamadık, üretime bilgi katmak konusunda, yüksek katma değer üretme konusunda, kendi teknolojimizi üretme konusunda maalesef isteğimiz yerde değiliz. 150 milyar doların üzerinde ihracat yapıyoruz ama ihracatımızın kilogram fiyatı halen 1,35 dolar. Gelişmiş ülkelerde bu oran 4 doların üzerine çıkıyor. Bu karşımızda önemli bir sorun olarak duruyor.

Öte yandan üretimimiz, dolayısıyla ihracatımız ithal ürünlere çok fazla bağlı. İşte içinde bulunduğumuz süreçte aslında sıkıntının kaynağı bu. Sanayi üretimimizi, ithal girdilerden olabildiğince kurtarmalıyız. Aksi halde dövizdeki her dalgalanmada sanayimiz, üreticimiz tedirgin olur.

> **Şöyle söyleyeyim; bakın biz üretimi öğrendik, kaliteyi, ticareti öğrendik. Ama bir şeyi yapamadık, üretime bilgi katmak konusunda, yüksek katma değer üretme konusunda, kendi teknolojimizi üretme konusunda maalesef isteğimiz yerde değiliz.**

> **OSB'lerde tamamen veya kısmen bedelsiz arsa tahsisini camia olarak memnuniyetle karşıladık. Bu yeni düzenleme, tüm bölgelerimizin kalkınmasına ciddi destek verecektir. Aynı zamanda yatırımcıları da motive edecek, cesaretlendirecek önemli bir adım...**

> **"Türkiye'de nereye yatırım yapılır?" sorusunun net cevabı, OSB'lerdir. Planlı sanayi alanı olmaları, bürokrasiden uzak olmaları, tek durak ofis hizmeti anlayışı, teşvik avantajları, modern sanayi alt yapıları gibi pek çok avantajı alt alta sıralayabiliriz.**

Sizinle birkaç rakam paylaşayım; 2017 yılında 233,8 milyar dolar ithalat yapmışız. Bu ithalatın yüzde 73,3'ü ara malı ithalatı. Yine geçtiğimiz yıl imalat sanayimiz 2 bin 768 ürün grubunda 104,8 milyar dolarlık ara malı ithal etti. İşte bizim hızla bu ara mallarını üretmemiz ve yerli sanayicimize sunmamız gerekiyor. Yani biz bugünkü zor ekonomik şartları, doğru yerlileşme ve millileşme hamleleriyle ancak fırsata çevirebiliriz.

Bunları yapabilirsek, yani yerli ve milli sanayileşme hamlelerimizi gerçekleştirebilirsek, yani kendi sanayimizi güçlendirebilirsek hem 2019, hem de önümüzdeki yıllar çok daha güçlü bir Türkiye'yi hep beraber inşa edebiliriz. Tabi OSB'lerimiz de Türkiye'nin yerli sanayi hamlesine her zaman olduğu gibi, en güçlü katkıyı verecektir.

OSB'ler hakkında rakamsal bilgiler verir misiniz?

Bugün ülkemizin 80 şehrinde 327 organize sanayi bölgemiz var. Bu OSB'lerin 235'i üretim aşamasında, 42'si alt yapı inşaat, 23'ü planlama, 21'i kamulaştırma, 6'sı da yer seçimi aşamasında. Şu anda üretimde olan OSB'lerimizde ise 50 binin üzerinde fabrika bir milyon 900 bine yakın insana doğrudan istihdam sağlıyor.

Yine OSB'lerimizin bölgelere göre dağılımına bakacak olursak, ülkemizde 90 OSB ile Marmara Bölgesi ilk sırada yer alıyor. Ardından 55 OSB ile Karadeniz Bölgesi, 53 OSB ile İç Anadolu Bölgesi, 49 OSB ise Ege Bölgesi, 29 OSB ile Akdeniz Bölgesi, 27 OSB ile Güney Doğu Anadolu Bölgesi, 24 OSB ile Doğu Anadolu Bölgesi geliyor.

Eskişehir Organize Sanayi Bölgemizde ülkemizin en nadide organize sanayi bölgeleri arasında yer alıyor. Eskişehir OSB'miz yüzde 99'un üzerinde doluluk oranı,



500'ün üzerinde fabrikasıyla ülkemizin sanayi üretimine çok önemli katkılar veriyor.

2019 yılında OSB'ler olarak beklentileriniz, mevzuat revizyonu, teşvik ve destekler yönünden talepleriniz nelerdir?

Şimdi öncelikle şunu ifade edeyim, OSB'lerimiz yatırım odaklı olduğu için öylesine dinamik, öylesine hareketli ki, OSB'lerimizin her birisini, diğerinden farklı yapısı olan, dolayısıyla ihtiyaçları da farklı olan birer yaşayan organizma gibi düşünmek gerekiyor. Dolayısıyla OSBÜK olarak, camiamızla ilgili yapılan çalışmalara, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da daha fazla katkı vermeyi hedefliyoruz.

OSBÜK olarak taleplerimizden birisi, daha önce bakanlığımıza da ilettim. OSB'lerimizde ruhsat alma süresinin 1 yıldan 2 yıla, inşaattan üretime geçme süresinin ise 2 yıldan 4 yıla çıkarılmasını istiyoruz. Böyle bir düzenleme, yatırımcılarımızı ve OSB'lerimizi son derece rahatlatacaktır.

Yine taleplerimizden diğeri de OSB'ler içindeki emsalin 1,5'e çıkarılmasını istiyoruz. OSBÜK olarak bu ve bunu gibi pek çok talebimiz var. Bu konuların hepsinde, 15'den fazla ihtisaslaşmış Teknik Çalışma Komisyonumuz ve 100'ün üzerinde farklı deneyimleri, tecrübeleri olan komisyon üyemizle kalıcı çözümler getiren, pozitif katkılar vermeye de her zaman hazırız.

Ayrıca Türkiye'de mevcut teşvik sisteminin yeniden gözden geçirilmesi gerektiğini, artık acilen sektörel teşviklere odaklanmamız gerektiğini de ifade etmek isterim.

Resmî Gazetede kapsamı genişletilerek yayımlanan OSB'lerde tamamen veya kısmen bedelsiz arsa tahsisi ile ilgili kararı nasıl değerlendiriyorsunuz?

OSB'lerde tamamen veya kısmen bedelsiz arsa tahsisini camia olarak memnuniyetle karşıladık. Ben de bu kararın son derece memnuniyet verici olduğunu düşünüyorum. Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan ile Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Mustafa Varank'a teşekkür ediyorum.

Bu yeni düzenleme, tüm bölgelerimizin kalkınmasına ciddi destek verecektir. Aynı zamanda yatırımcıları da motive edecek, cesaretlendirecek önemli bir adım. Ancak önümüzdeki dönemde kapsamın daha da genişletilerek alt yapısını bakanlık kredisi kullanmadan, kendi imkanlarıyla yapan OSB'lerimizin de aynı imkanlara kavuşturulması son derece olumlu olacaktır.

Kısaca OSB'lerin cazibelerinden bahseder misiniz?

Organize Sanayi Bölgesi uygulaması, ülkemizin en başarılı sanayi politikasıdır. 1961 yılında ilk OSB'mizin Bursa'da kurulmasıyla başlayan OSB serüvenimiz ve bu konuda ortaya koyduğumuz başarı artık dünyaya örnek hale geldi. Biz bugün OSB'lerimizin her biriyle gurur duyuyoruz.

Ben her zaman şunu ifade ediyorum; "Türkiye'de nereye yatırım yapılır?" sorusunun net cevabı, OSB'lerdir. Bu yerli sanayicilerimiz için de böyle, yabancı yatırımcılar için de böyle. Planlı sanayi alanı olmaları, bürokrasiden uzak olmaları, tek durak ofis hizmeti anlayışı, teşvik avantajları, modern sanayi alt yapıları gibi pek çok avantajı alt alta sıralayabiliriz.

GELECEK İÇİN SANAYİ



“Geleceğiniz için çalışıyoruz” sloganı ile başladığımız hizmet dönemimizde bölgemiz için birçok projeyi geliştiriyoruz ve hayata geçiriyoruz.



EOSB Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Küpeli

GELECEK İÇİN SANAYİ

> Yeni projeler geliştirmeye ve üretmeye bundan sonra da devam edeceğiz... EOSB için hayallerimiz ve hedeflerimiz çok büyük...

Bizler sanayiciyiz, üretiriz, gerçekleştiririz. Kendimizi hep müşterilerimize, çalışanlarıma, tedrarikçilerimize, kentimize ve ülkemize karşı sorumlu hissederiz. Gücümüzü alın terimizden, kendi mesleğimizi geliştirmek için verdiğimiz emekten alırız. İstihdam sağlarız, başta Eskişehir olmak üzere ülkenin kalkınması için hiçbir zorluktan kaçmadan, yılmadan üretmeye ve gerçekleştirmeye devam ederiz. Yeni kuşakları geleceğe hazırlarız. İşin ehli ile çalışırız. En iyisini son teknolojiye, en uyumlusunu seçerek hep verimli olmaya çalışırız. Yılmayız, hep çalışırız. Başarı ile heyecanlanır, ortaya çıkan eserler ile mutlu oluruz.

Bizler sanayicileriz... Varımızla, yoğumuzla esas işimiz olan sanayiye ve üretmeye odaklanırız. Sanayicinin ve sanayinin geleceği için yeni hedefler ve yeni projeler üretiriz. Bu anlamda da göreve geldiğimiz günden bu güne birçok proje geliştirdik ve hayata geçirdik. Yeni projeler geliştirmeye ve üretmeye bundan sonra da devam edeceğiz... EOSB için hayallerimiz ve hedeflerimiz çok büyük...

Bu hayal ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz projeler arasında belki de en öne çıkan ve dikkat çekeni Yaşam Merkezi projemiz oldu. Bu proje hem bizi hem sanayicimizi hem de EOSB'de çalışan binlerce çalışanı heyecanlandırdı. Yaşam Merkezi ile EOSB'deki sanayicilerimiz ve çalışanlarımız için birçok aktivite ve sosyal donatıya sahip bir kompleks olacak. Yaşam Merkezi, aynı zamanda hem bizlerin hem de şehrimizin faydalanabileceği toplantı ve konferans merkezi ile organize sanayi bölgemize ve şehrimize katkı sağlayacak.

Bir diğer önemli projemiz ise, Tepebaşı Belediyesi ile ortaklaşa hayata geçirdiğimiz Engelli Bireylerin İstihdama Kazandırılması projesi... Bu projenin bir benzerini Tepebaşı Belediyesi hayata geçirmiş ve kurulan montaj atölyesi ile onlarca engelli gencimiz istihdama kazandırılmıştı. Biz de EOSB olarak Tepebaşı Belediyesi ile işbirliği içinde bu projenin bir benzerini gerçekleştiriyoruz. Kuracağımız merkezde, engelli gençlerimiz üretimin içinde yer alarak istihdama kazandırılacak. Bölgemizin ihtiyacı olan ara eleman ihtiyacının bir bölümü bu proje ile karşılanabilecek Bu sebeple bu proje benim çok önemsediğim ve devamını mutlaka getirmek istediğim bir iş. Biz EOSB olarak bu ve buna benzer projeler ile gençlerimizi, kadınlarımızı ve engelli bireyleri istihdama kazandırmayı amaçlıyor ve hedefliyoruz.

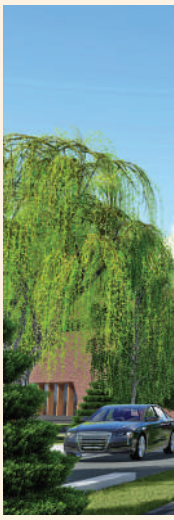
EOSB olarak hayata geçirdiğimiz Sanayi Envanteri, EOSB bünyesinde bulunan firmaların tamamını kapsıyor. Sanayi Envanteri Portalı ile firmalarımızın birbiri ile etkileşimi ve alışveriş süreçleri sağlamayı amaçlıyoruz. Bu portalın bana göre en önemli detayı ise, sanayi-sanayi ve üniversite-sanayi iş birlikleri ile geliştiren Coğrafi Bilgi Sistemi tabanlı bir portal özelliği de taşıyor olması. Bu proje ile bölge içindeki firmaların üretim ve yeterliliklerini hem bölgemize hem ülkemize hem de uluslararası alana tanıtma fırsatımız olacak.

Bu anlamda değinmem gereken bir diğer önemli konu bizim ünversite - sanayi işbirliğine verdiğimiz önem. Bu konuda da üniversitelerimizle iyi ilişkiler içinde olarak sanayici ve üniversiteyi birleştiren işbirliği projelerini hayata geçiriyoruz. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi ile gerçekleştirdiğimiz işbirliğimiz ile orta ve uzun vadede üniversitedeki bilgi birikiminden yararlanmak suretiyle sanayinin inovasyon ve katma değeri yüksek ürünlerin üretimlerine geçiş yapmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Eskişehir Anadolu Üniversitesi ve Eskişehir Teknik Üniversitesi ile de yakın ilişkiler kurarak beraber gerçekleştireceğimiz projeler üzerinde fikir alışverişinde bulunuyoruz.

Son olarak bahsetmek istediğim proje ise, eosbbirliktesatinal.com portalı... Bu portal, Eskişehir'de satın alma mantığını daha güçlü bir hale getirmeyi, şirket girdi maaliyetlerini minimize etmeyi, firma geleceğini daha sağlıklı bir ekonomiyle uzun vadeli kılmayı hedefliyoruz.

Söz konusu tüm projeler, sanayiciyi kazandırmak, geliştirmek ve istihdam sağlamak amacıyla hayata geçirildi. Bizim tek bir hedefimiz var. o da sanayicimizin kazanması, şehrimizin kazanması, ülkemizin kazanması... Bu amaç ve hedef ile yakın zamanda hayata geçireceğimiz ve hayata geçirmeyi hedeflediğimiz pek çok projemiz var ve hep birlikte bu hedeflerimiz için, gelecek için çok çalışacağız.





YAŞAM MERKEZİ İÇİN ADIM ADIM

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanlığı tarafından hayata geçirilecek olan Yaşam Merkezi Projesi için kısa sürede önemli yol alındı.

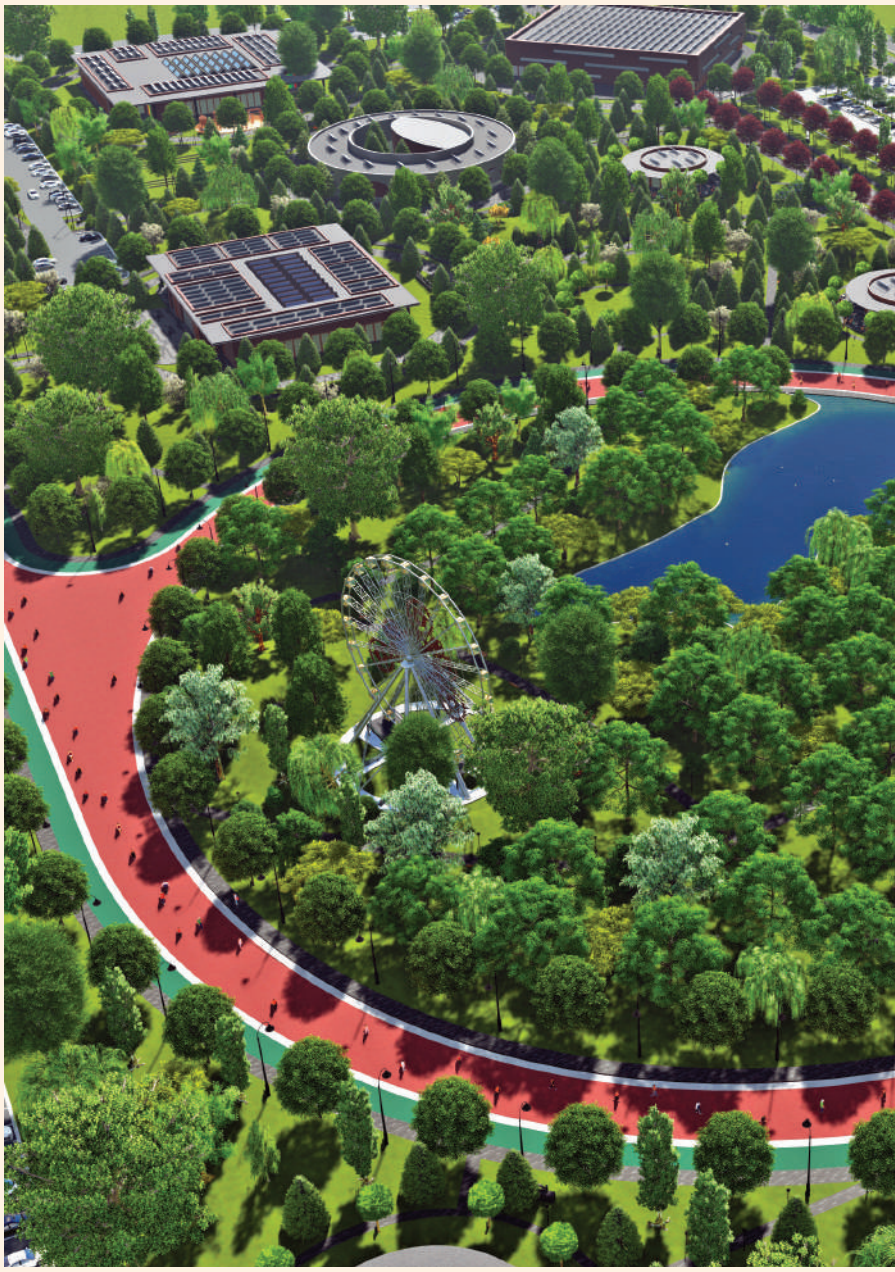
Yaşam Merkezi projesi hayata geçtiğinde, EOSB'de çalışan tüm kesimlere hizmet edecek bir merkez olacak.

Yaşam Merkezi 150 dönümlük arazi üzerine kurulacak ve içinde alışveriş merkezi, sanayi müzesi, çok amaçlı salon, kafe, restoran, erkek ve kadın kuaförleri, kreş, açık ve kapalı spor alanları, kamu kurumlarına ait başvuru noktası ile festival alanı yer alacak.

2019 yılı içinde hayata geçmesi beklenen bu proje ile ilgili mimar, mühendis ve sanayicilerin çalışmalarında son aşamaya gelindi. Proje hayata geçtiğinde EOSB'de çalışan yaklaşık 42 bin çalışan gerçek bir yaşam merkezine kavuşmuş olacak.

Toplamda 150 bin metrekare alana yayılan, sanayinin temeli çarklardan esinlenerek hazırlanan mimari konsepte sahip. Bu proje, sportif faaliyetlerden konferanslara, kültürel aktivitelerden yeme içme alanlarını projede bulunduruyor. Yaşam merkezi projesi bünyesinde bulundurduğu Sanayi Müzesi ile kültürel aktarıma, tematik heykel çalışmaları ile sanatın ve estetiğin merkezine, 750 kişilik kongre merkezi ile farklı aktivitelere, basketbol, voleybol, okçuluk, tenis, halı saha ve menajla daha sağlıklı ve zinde bir yaşama olanak sunuyor.

Sanayiciler ve çalışanlar için sosyal yaşam parkı olarak tasarlanan projedeki, ticari birimler günlük ihtiyaçların karşılanması için çok yönlü olarak tasarlandı. Ayrıca çalışanlarımızın çocuklarını güvenle bırakabilecekleri, 150 kişi kapasiteli kreşimiz ile çocuklarımız emin ellerde olacak.





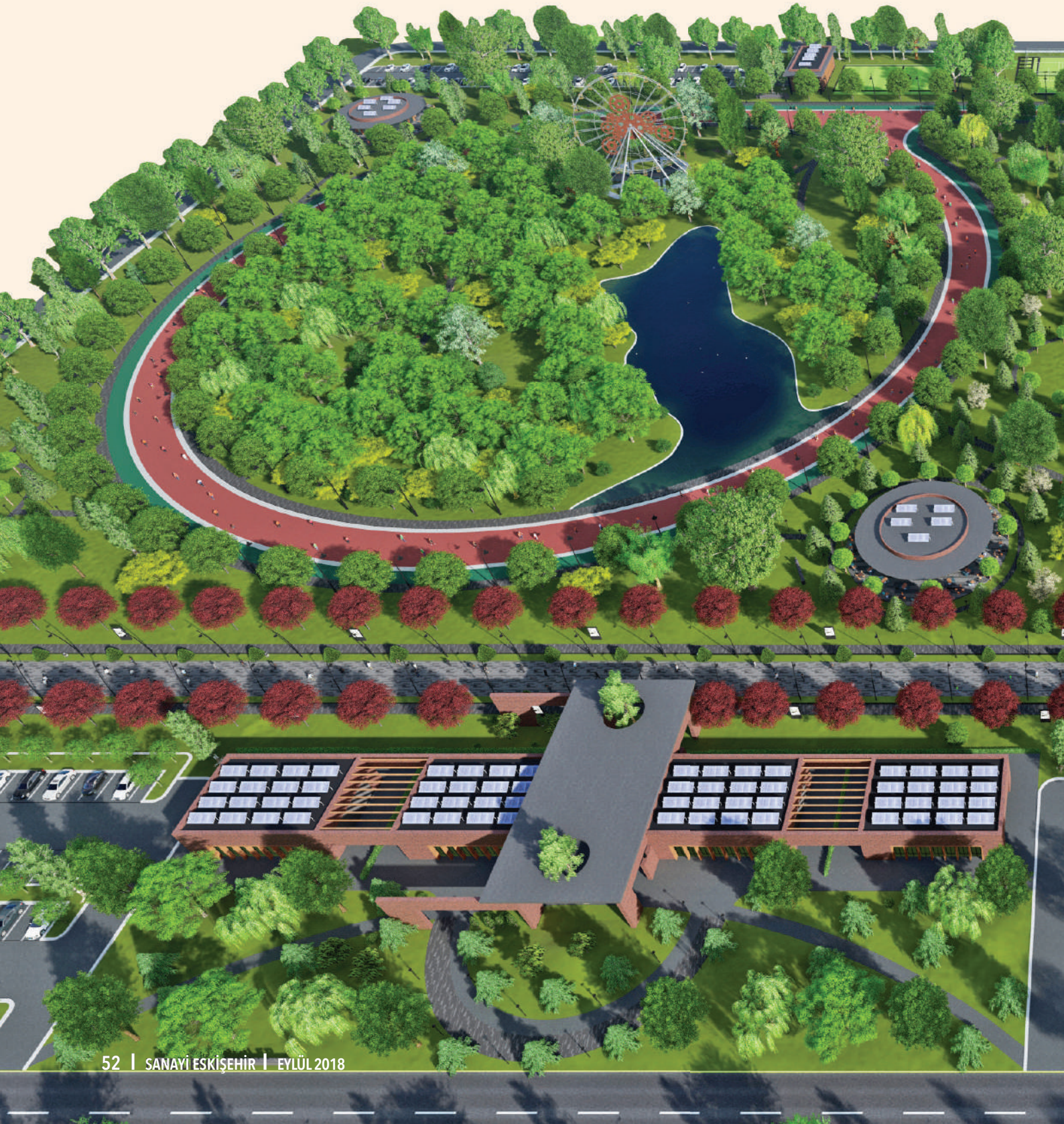




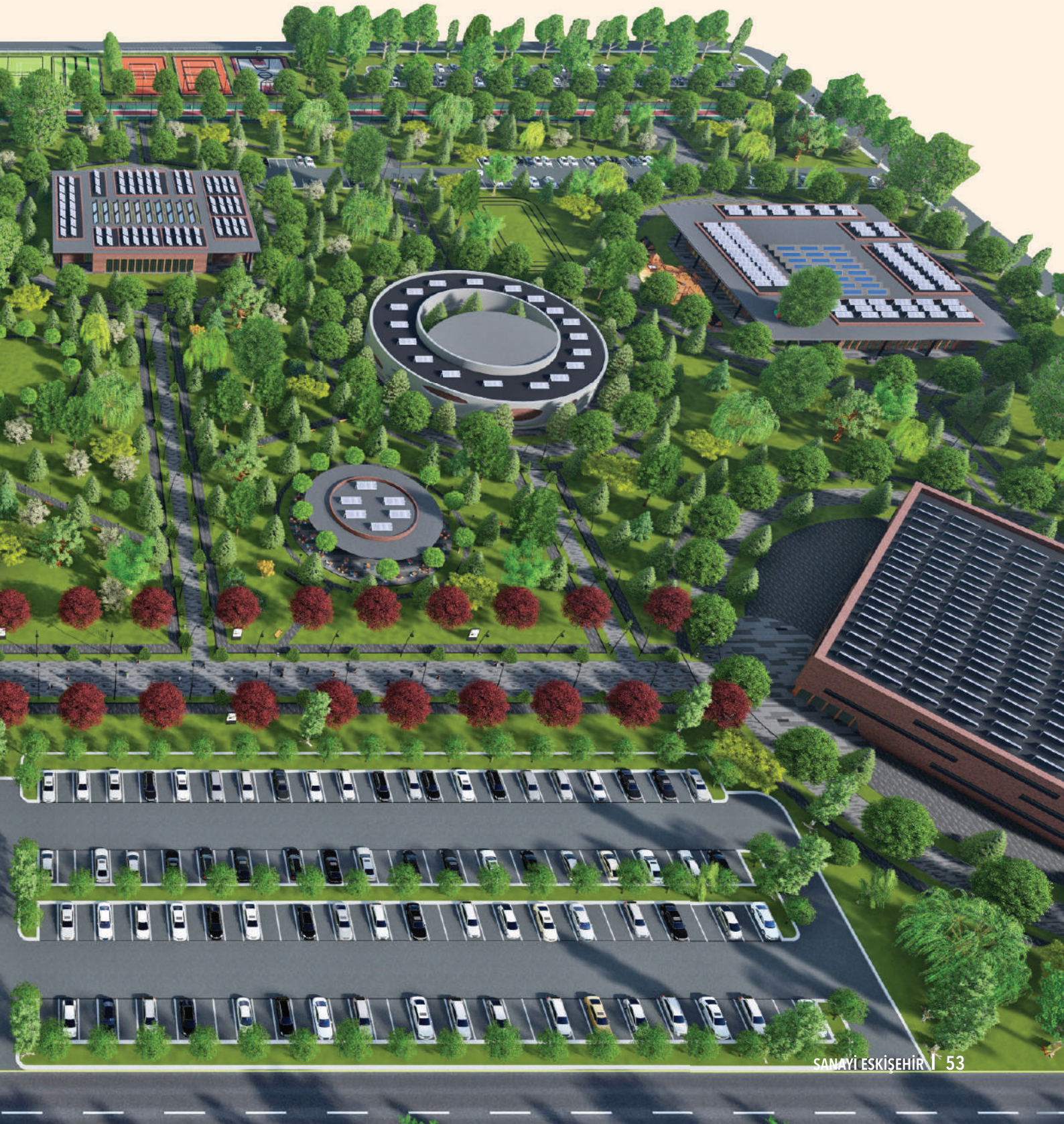




- KONGRE MERKEZİ
- SANAYİ MÜZESİ
- ALIŞVERİŞ MERKEZİ
- KAMU KURUMU BAŞVURU NOKTASI
- FESTİVAL ALANI
- ÇOK AMAÇLI SALON



- ERKEK KUAFÖRÜ
- KADIN KUAFÖRÜ
- KREŞ
- SPOR SAHALARI
- KAFE
- RESTORAN



ENGELLİ BİREYLER İSTİHDAMA KAZANDIRILACAK



> Proje, tüm Türkiye'ye örnek olarak 80 milyonluk nüfusun yaklaşık 8 milyonunu oluşturan engelliler ve ailelerine umut olmayı amaçlıyor

EOSB tarafından hayata geçen bir diğer proje ise, Tepebaşı Belediyesi işbirliği ile gerçekleşecek olan Engelli Uygulama ve İstihdama Geçiş Atölyesi oldu. Mekan tahsisinin ve iç mefruşatının EOSB tarafından sağlanacağı projede, sanayideki tesislerde, firmalarda engelli gençlerin yapabileceği montaj ve de montaj ürünleri yapılacak. Türkiye'ye örnek gösterilecek bu proje ile 30 engelli birey üretime ve istihdama kazandırılacak.

ENGELLİ GENÇLER ÜRETİME DAHİL OLACAK

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi tarafından hayata geçen bir diğer proje ise, Tepebaşı Belediyesi işbirliği ile gerçekleşecek olan Engelli Uygulama ve İstihdama Geçiş Atölyesi oldu. Mekan tahsisinin ve iç mefruşatının EOSB tarafından sağlanacağı projede, sanayideki tesislerde, firmalarda engelli gençlerin yapabileceği montaj ve de montaj ürünleri yapılacak. Türki-





ye'ye örnek gösterilecek bu proje ile EOSB bünyesinde 30 engelli birey üretime ve istihdama kazandırılacak.



4 YILDA 4 MİLYONA YAKIN DEMONTE PARÇA KULLANILDI

Türkiye'de ilk olma özelliği taşıyan bu proje yine ilk olarak 2014 yılında Yaşam Köyünde zihinsel engelli gençler için hayata geçen Montaj Atölyesinde 4 yılda 3 milyon 850 bin adet demonte parçayı bir araya getirerek montajını gerçekleştirdi. Bu işler karşılığında engelli bireylere de belli ücretler ödendi.



EOSB'de gerçekleşecek benzer proje ile birlikte engelli gençler, OSB bünyesindeki fabrikalardan gelen monte parçaları birleştirerek üretime de dahil olacak. Bu proje, engelli bireylerin hem sosyal hem de ekonomik anlamda hayata kazandırılması, özellikle de istihdama kazandırılması konusunda önemli bir fırsat olacak.



Proje çerçevesinde engelli bireylerin montaj atölyesinin yer temini EOSB tarafından sağlanacak. Engelli gençlerin transferleri, eğitimleri gibi konularda Anadolu Üniversitesi ve Tepebaşı Belediyesi katkı verecek.

Özetle proje, tüm Türkiye'ye örnek olarak 80 milyonluk nüfusun yaklaşık 8 milyonunu oluşturan engelliler ve ailelerine umut olmayı amaçlıyor.

TÜRKİYE'DE BİR İLK

eosbbirliktesatinal.com

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi, tarafından hayata geçen bir diğer önemli proje ise EOSB'de bulunan firmalar ile tedarikçi firmaları dijital ortamda buluşturmayı hedefleyen, "eosbbirliktesatinal.com" projesi oldu. EOSB bir ilke daha imza atarak, Türkiye genelindeki tüm OSB'ler arasında böyle bir uygulamayı Eskişehirli sanayicinin hizmetine sunmanın gururunu yaşıyor. "eosbbirliktesatinal.com" portalı Eskişehir'de satın alma mantığını daha güçlü bir hale getirmek, şirket girdi maliyetlerini minimize etmek, firma geleceğini daha sağlıklı bir ekonomiyle uzun vadeli kılmayı hedeflemektedir. Portal, yeni pazarların keşfedilmesinde, birlikte alımlarla elde edilecek kârlarla sanayiciye katkı sağlamaktadır.

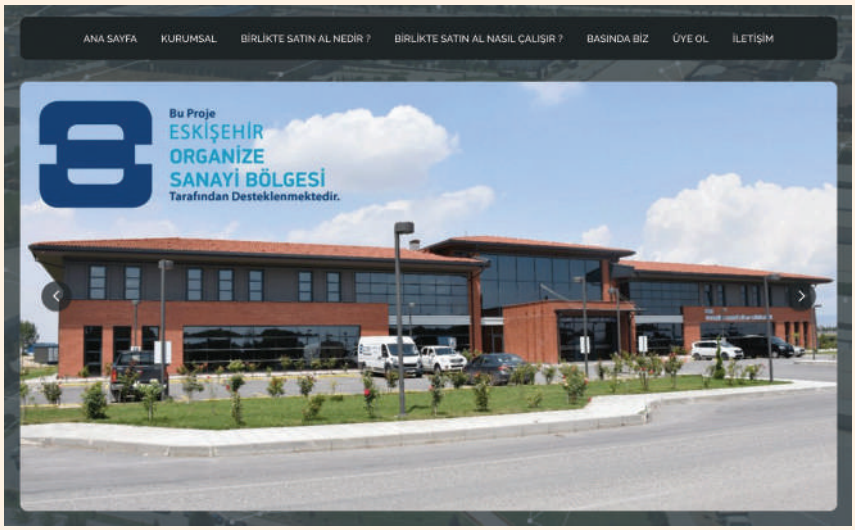
Firmaların ürün ve hizmet alımlarına doğru ve hızlı bir şekilde cevap vermek için Türkiye'nin en hızlı büyüyen birlikte satınalma portalı ile sektörün en güçlüsü haline gelerek tedarikçiler ile satın alma departmanları arasında köprü olmak amaçlıyor.

Günümüzde birçok e-ticaret sitesi "B2C (Business to Customer)" mantığıyla çalışırken her zaman bireysellik ön planda yer almaktadır. Birliktesatinal.com portalının ana teması olan "B2B (Business to Business)" ile satın alma kararında ikili ilişkilerden ziyade satın alma personellerinin ihtiyacı olan ürünün zaman, maddiyat ve kaynaklardan ne kadar tasarruf edebileceğine odaklanması hedefleniyor.

Birliktesatinal.com sayesinde satış-pazarlama giderlerini minimize etmenin yanı sıra, işletmesinden ayrılmasına gerek kalmadan bulunduğu şehirdeki her türlü müşterisine en kısa sürede hizmet verebilmesini amaçlanıyor.

Birliktesatinal.com portalı ile her sektörden en kaliteli firmalarla müşterileri aynı çatı altında toplamak amaçlanıyor. birliktesatinal.com portalı, müşterileri ve tedarikçileri birbiri ile 7/24 ticaret yapabilir hale getirmeyi ve böylece müşteri ve tedarikçiler birbirleri ile hem müşteri hem de tedarikçi statüsünde alışverişte bulunabilecekleri, aradıkları her şeye kısa sürede sahip olabilecekleri bir portal...

Müşterileri ve tedarikçileri aynı çatı altında toplayan birliktesatinal.com portalı, firmaları hedef müşteri kitlesine ulaştıran ve müşterilerin de en karlı alışverişleri yapmasını sağlayan bir portal olarak şirket maliyetlerini minimize ederken müşterilerin de en kaliteli ve en ekonomik alışverişleri yapmasını sağlıyor.





SANAYİ ENVANTERİ HAYATA GEÇİRİLDİ



> “Sanayi Envanteri” (envanter.eosb.org.tr); sanayi-sanayi, üniversite-sanayi iş birliklerini geliştiren, destekleyen Coğrafi Bilgi Sistemi tabanlı bir portal

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi, bünyesinde bulunan firmaların tamamını kapsayan “Sanayi Envanteri” projesini hayata geçirdi. EOSB, bu projesi ile Türkiye’de bir ilke daha imza atacak.

Sanayi Envanteri Portalı ile EOSB’deki firmaların birbirleriyle olan etkileşimi ve birbirleri ile alışveriş süreçleri sağlanacak. Portal, yeni pazarların keşfedilmesi ve ortaklaşa projelerin üretilmesi hatta ihtiyaç duyulan projelere yönelik destek alınabilecek bağlantıları içeriyor. Sanayi kuruluşlarının üretmiş olduğu ürünlerin, oluşan atıkların, ihtiyaç duyulan insan kaynakları desteğinin ve daha birçok konuda sanayi envanteri çıkarılmasına yönelik bir platform olan “Sanayi Envanteri” (envanter.eosb.org.tr); sanayi-sanayi, üniversite-sanayi iş birliklerini geliştiren, destekleyen Coğrafi Bilgi Sistemi tabanlı bir portal özelliği de taşıyor.

2018 yılı içinde hayata geçen Sanayi Envanter Portalı için kullanıcı adı ve parolasını alan firmalar, firma profillerindeki bilgilerini istedikleri şekilde doldurabiliyor. Firmalar profil bilgilerini tamamladığında, birbirleriyle etkileşimleri artarak, ürettikleri, sattıkları, geliştirdikleri veya geliştirmek istedikleri ürünleri hem bölge içine hem de bölge dışına tanıtma imkanı bulacaklar.

BÖLGENİN NİTELİKLİ İŞ GÜCÜ KAYNAĞI:

MEGEM
MESLEK EDİNDİRME VE GELİŞTİRME MERKEZİ

Meslek Edindirme ve Geliştirme Merkezimiz 2009 yılında CNC eğitim merkezi ile başladığı eğitim faaliyetine, yine CNC torna operatörü eğitimi, CNC freze operatörü eğitimi, CMM (3 boyutlu koordinat ölçümü) operatörü eğitimi, kalite kontrol operatörlüğü eğitimi ve gazaltı kaynak eğitimi ile bölgemizde bulunan firmalara yönelik nitelikli iş gücü ihtiyacını karşılamak için teknik eğitimler veren çok önemli bir eğitim kurumuna dönüşmüştür. Bugüne kadar bin kişiye eğitim verilmiş ve bunların 750'si Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde işe yerleşmiştir.

Önümüzdeki dönemlerde, CAD/CAM eğitimi, TIG (Argon) kaynağı eğitimi, esndüstriyel otomosyon eğitimi, makine bakım eğitimi ve robotik eğitimler de eğitim sürecine eklenerek Organize Sanayi Bölgemizdeki nitelikli iş gücünü karşılama potansiyelimiz çok daha yüksek ve verimli hale gelecektir.

Bölgemizdeki en büyük ihtiyaçlardan birinin nitelikli iş gücü olduğunu düşünürsek MEGEM, hem bölgemiz için hem de yarattığı istihdam kaynağı ile şehrimiz için sürdürülebilir ve geliştirilebilir çok önemli bir kurum ve projedir. Önceliğimiz bu eğitim alanlarında, yüksek kalitede eğitim sürecini tamamlamış nitelikli iş gücünü bölgemize ve şehrimize kazandırmaktır.







100% NATURAL PRODUCT

GİZMO

Kedi Kumu • Cat Litter • Litière Pour Chat

Topaklanmayan • Non-Clumping • Non-Agglomérante



SAKARYA MADENCİLİK İNŞAAT ve GIDA SAN. TİC. LTD. ŞTİ. Organize Sanayi Bölgesi 8. Cad. No: 32 Eskişehir - Türkiye
T: + 90 222 236 09 88 **F:** + 90 222 236 09 87 **E:** info@sakaryaminerals.com

TÜRK SANAYİ GIDA VE ANA METAL SEKTÖRÜ AĞIRLIKLI VE ORTA DÜZEY TEKNOLOJİK YAPISIYLA NE KADAR REKABETÇİ OLABİLİR?

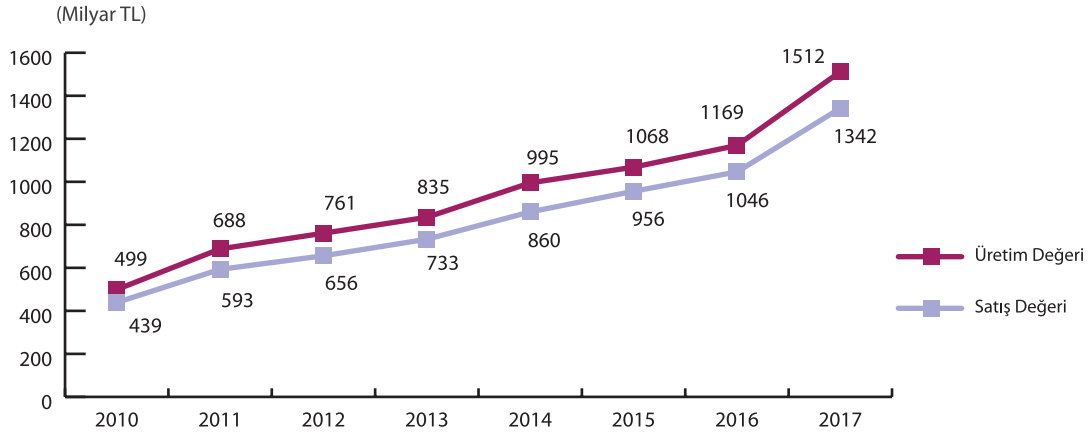
Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından 2018 yılı sonu verileri, ülkemiz sanayisinin durumunu net bir şekilde açıkladı

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından 2018 yılı Aralık ayının son günlerinde ülkemiz sanayinin mevcut durumunu ortaya koyan önemli istatistiki veriler açıklandı. Buna göre 2017 Yıllık Sanayi Ürün (PRODCOM) İstatistiklerine bakıldığında ülkemiz genel sanayisi düşük ve orta düşük teknoloji alanlarında yoğunlaştığı görülmektedir.

Açıklanan istatistiklere göre Türkiye'de 2017 yılında 1 milyon 555 bin 539 adet otomobil, 191 milyon 19 bin 688 ton hazır beton, 743 bin 531 ton margarin ve benzeri yenilebilir katı yağ, 8 milyon 821 bin 814 adet ev tipi buzdolabı ve dondurucu üretilmiş.

Girişimlerin ürettikleri ürünlerden yaptıkları satış ise 2017 yılında 1 trilyon 342 milyar 944 milyon TL olmuştur. Bu değer 2016 yılında 1 trilyon 45 milyar 754 milyon TL iken 2015 yılında 956 milyar 497 milyon TL olarak gerçekleşmişti.

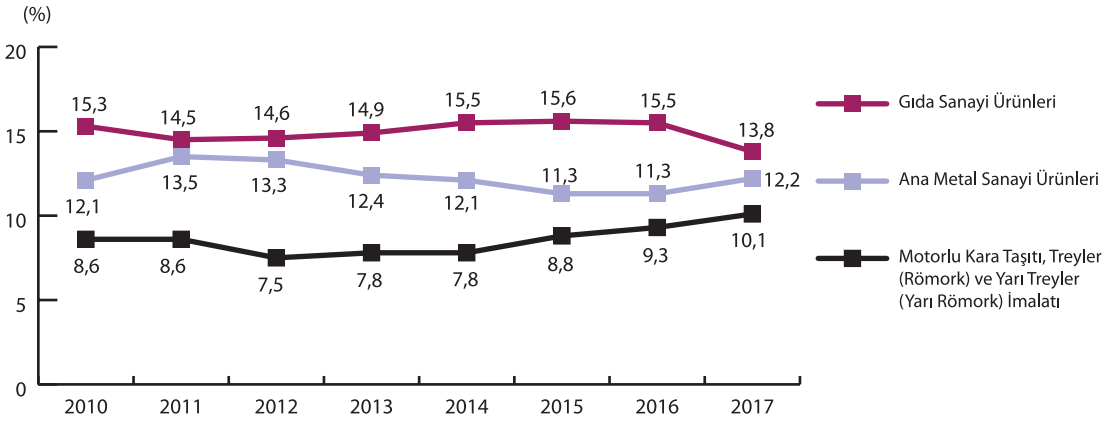
Sanayi ürünlerinin toplam ve satış değerleri (cari fiyatlarla), 2010-2017



Üretimden yapılan satışların %13,8'ini gıda sanayi ürünleri oluşturdu.

Girişimlerin 2017 yılında ürettikleri ürünlerden yapılan satış tutarının %13,8'ini gıda sanayi ürünleri oluşturdu. Bunu %12,2 ile ana metal sanayi ürünleri ve %10,1 ile motorlu kara taşıtı, treyler (römork) ve yarı treyler (yarı römork) imalatı takip etti.

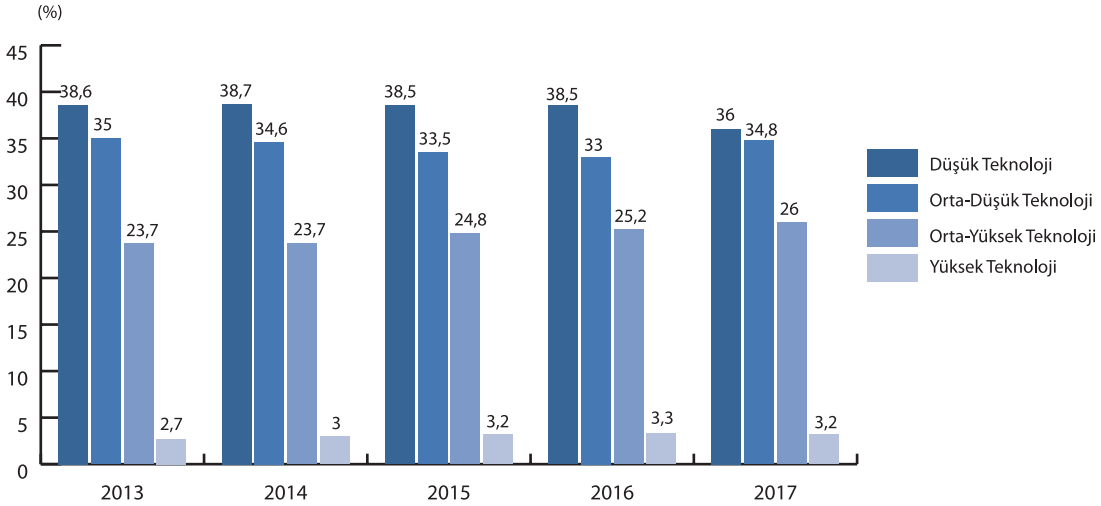
Satış değerine göre en yüksek paya sahip ilk üç sanayi bölümü, 2010 - 2017



Üretimden yapılan satışların %3,2'sini yüksek teknoloji ürünleri oluşturdu.

İmalat sanayinde 2017 yılında üretilen ürünlerin teknoloji düzeylerine göre sınıflandırıldığında, yüksek teknoloji sınıfındaki ürünlerin toplam satış değerinin %3,2'sini oluşturduğu görüldü. Düşük ve orta-düşük teknoloji gruplarının toplam payı %70,8 olurken, orta-yüksek teknoloji grubunun payı %26'da kaldı.

Teknoloji düzeyine göre ürünlerin oransal dağılımı, 2013-2017



Ana sanayi gruplarında, ara malları %46,7 ile ilk sırada yer aldı.

İmalat sanayinde 2017 yılında üretilen ürünler ana sanayi gruplarına göre sınıflandırıldığında; toplam satış değerinin %46,7'sini ara malların, %24,1'ini dayanıksız tüketim mallarının oluşturduğu görüldü. Enerji'nin payı ise %5'te kaldı.

ANA SANAYİ GRUPLARINA GÖRE ÜRETİMDEN SATIŞLARIN PAYI, 2010 - 2017								
Ana sanayi grupları	2010 Yılı	2011 Yılı	2012 Yılı	2013 Yılı	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı	2017 Yılı
TOPLAM	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ara malları	45,3	46,3	46,7	46,7	46,3	45,8	45,9	46,7
Dayanıklı tüketim malları	5,4	5,1	5,2	5,2	5,2	5,1	5,1	4,9
Dayanıksız tüketim malları	27,3	25,1	25,4	25,8	26,4	26,4	26,4	24,1
Enerji	6,4	7,2	7,4	6,4	5,6	4,8	4,3	5,0
Sermaye malları	15,7	16,2	15,3	15,9	16,5	17,9	18,3	19,2

Endüstri 4.0 çalışmalarının yoğunlaştığı bu konuda birçok sözlerin söylendiği dönemde ülkemiz sanayi yapısının ortaya koyan bu istatistiklere göre önümüzdeki yıllarda sanayi yapımızda çok büyük ve köklü bir dönüşüm yaşanmadığı takdirde, bu yeni sanayi döneminde üretici olmak yerine yine tüketen bir yapıya sahip olmamız kaçınılmaz görünmektedir. Seçilmiş sanayi ürünlerinin üretim rakamlarıyla, Girişimlerin ürettikleri ürünlerden yapılan satış tutarına göre sanayi bölümlerinin payına ilişkin veriler aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

SEÇİLMİŞ SANAYİ ÜRÜNLERİNİN ÜRETİMİ, 2010 - 2017								
Sanayi ürünleri	2010 Yılı	2011 Yılı	2012 Yılı	2013 Yılı	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı	2017 Yılı
Otomobil (Adet)	886 201	935 988	858 188	987 446	1 070 748	1 211 487	1 367 725	1 555 539
Ev tipi buzdolabı ve dondurucular (adet)	7 164 718	7 965 834	8 747 599	8 290 239	7 868 150	8 105 191	8 405 132	8 821 814
Alaşımsız çelik kütük (ingot) (ton)	14 503 262	18 693 699	19 260 883	19 211 489	18 715 955	17 560 548	19 363 866	22 320 267
Çimento (ton)	70 800 657	68 208 028	67 019 401	72 899 430	72 412 441	73 799 076	78 457 806	83 556 056
Hazır beton (ton)	107 850 883	128 639 539	141 415 078	151 047 068	174 163 340	179 348 889	179 370 200	191 019 688
Şeker- kristal ve küp (rafine edilmiş) (ton)	2 436 748	2 358 901	2 273 721	2 348 455	2 220 143	2 044 234	2 416 855	2 789 430
Çay (ton)	218 283	236 770	233 167	243 756	280 615	310 487	283 774	316 457
Ayçiçeği yağı, ham (ton)	528 603	668 090	547 180	697 976	721 882	816 944	731 135	677 164
Margarin ve benzeri yenilebilir katı yağlar (ton)	684 814	901 364	682 996	694 270	704 113	752 514	723 837	743 531
Makine halıları (m^2)	71 781 859	71 702 162	73 359 102	83 055 194	98 440 265	97 098 675	105 699 346	111 560 110
Ayakkabılar sayası deri olan (Çift)	37 921 900	46 576 986	52 398 776	49 959 748	55 450 042	60 761 316	66 050 921	72 238 900
Deterjanlar ve yıkama müstahzarları (ton)	1 343 411	1 423 470	1 467 296	1 629 553	1 717 286	1 820 094	1 941 533	2 020 821

GİRİŞİMLERİN ÜRETTİKLERİ ÜRÜNLERDEN YAPILAN SATIŞ TUTARINA GÖRE SANAYİ BÖLÜMLERİNİN PAYI, 2010 - 2017									
NACE Kodu	Ana sanayi bölümleri	2010 Yılı	2011 Yılı	2012 Yılı	2013 Yılı	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı	2017 Yılı
	TOPLAM	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10	Gıda sanayi ürünleri	15,3	14,5	14,6	14,9	15,5	15,6	15,5	13,8
24	Ana metal sanayi ürünleri	12,1	13,5	13,3	12,4	12,1	11,3	11,3	12,2
13	Tekstil sanayi ürünleri	8,1	8,0	8,2	8,3	8,1	8,0	8,1	8,1
29	Motorlu kara taşıtı, treyler (römork) ve yarı treyler (yarı römork) imalatı	8,6	8,6	7,5	7,8	7,8	8,8	9,3	10,1
20	Kimyasalların ve kimyasal ürünlerin imalatı	5,6	5,4	5,5	5,4	5,3	5,2	5,2	5,2
23	Diğer metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı	5,7	5,3	5,4	5,7	5,8	5,7	5,7	5,2
22	Kauçuk ve plastik ürünlerin imalatı	4,9	5,0	5,0	5,2	5,2	5,3	5,4	5,4
25	Fabrikasyon metal ürünleri imalatı (makine ve teçhizat hariç)	4,2	4,4	4,6	4,6	4,7	4,9	5,1	4,8
14	Giyim eşyalarının imalatı	5,0	4,8	4,9	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
27	Elektrikli teçhizat imalatı	4,9	4,9	4,8	5,0	4,9	5,1	5,2	5,4
28	Başka yerde sınıflandırılmamış makine ve ekipman imalatı	3,5	4,0	3,9	4,2	4,3	4,3	4,4	4,4
17	Kâğıt ve kâğıt ürünlerinin imalatı	2,3	2,2	2,2	2,3	2,4	2,5	2,6	2,6
31	Mobilya imalatı	1,4	1,4	1,5	1,7	1,6	1,7	1,7	1,7
	Diğer Sektörler	18,2	18,0	18,6	17,6	17,3	16,4	15,8	16,1

ÜLKE ANALİZLERİ

‘EOSB Dergi’mizin her sayısında yer alacak başlıklardan biri de; sanayicimizin pazar olarak düşündüğü ülkelere ilişkin rakamsal verileri, mümkün olduğunca detaylı vermek olacak.

Bu ilk sayımıza tarihsel olarak siyasi ve ekonomik açıdan ilişkilerimizin eskiye dayandığı Almanya Federal Cumhuriyeti ve Rusya Cumhuriyeti’ne ait bilgilerle başlıyoruz...



ALMANYA

RESMİ ADI : ALMANYA FEDERAL CUMHURİYETİ
YÖNETİM BİÇİMİ : FEDERAL PARLAMENTER CUMHURİYET
CUMHURBAŞKANI : FRANK-WALTER STEİNMEİER
BAŞBAKAN : ANGELA MERKEL
BAŞKENT : BERLİN
NÜFUS : 82.336,362
YÜZ ÖLÇÜMÜ (km²) : 356.970

DİL : ALMANCA
DİNİ YAPI : HRİSTİYANLIK
PARA BİRİMİ : EURO
GSYİH (milyon $) : 4.211.631 (2018, IMF)
KBGSYİH ($) : 50.842 (2018, IMF)
BÜYÜME ORANI (%): 2,54 (2018, IMF)

ALMANYA'NIN DIŞ TİCARETİ (BİN DOLAR)

	2013	2014	2015	2016	2017
İhracat	1.450.950.900	1.498.157.800	1,328.549.134	1.340.750.046	1.450.214.838
İthalat	1.187.314.600	1.214.955.700	1.057.616.386	1.060.672.017	1.173.627.519
Hacim	2.638.265.500	2.713.113.500	2.386.165.520	2.401,424.603	2.623.842.357
Denge	263.636.300	283.202.100	270.932.748	280.080.029	276.587.319



ALMANYA'NIN İHRACATINDA BAŞLICA ÜRÜNLER (BİN DOLAR)

GTİP NO	GTİP TANIMI	2015	2016	2017
	Genel Toplam	1.328.549.134	1.340.752.046	1.450.214.838
8703	Otomobil, steyşın vagonlar, yarış arabaları	153.155.547	151.920.841	157.402.915
8708	Kara taşıtları için aksam, parçaları	53.742.455	56.380.083	62.520.708
3004	Tedavide/korunmada kullanılmak üzere hazırlanan ilaçlar (dozlandırılmış)	48.774.957	48.602.880	52.737.737
8802	Diğer hava taşıtları, uzay araçları	34.699.567	35.128.048	30.795.104
3002	İnsan ve hayvan kanı, serum, aşı, toksin vb. ürünler	21.986.157	22.819.695	24.851.554
8479	Kendine özgü fonksiyonlu makine ve cihazlar	13.167.957	13.527.793	16.083.897
8542	Elektronik entegre devreler	12.045.692	12.223.533	15.061.163
8471	Otomatik bilgi işlem makineleri, üniteleri	12.631.331	12.165.208	14.921.185
9018	Tıp, cerrahi, dişçilik, veterinerlik alet ve cihazları	12.707.792	13.061.076	14.088.131
8536	Gerilimi 1000 voltu geçmeyen elektrik devresi teçhizatı	11.855.180	12.424.289	13.991.117
8409	İçten yanmalı, pistonlu motorların aksam-parçaları	13.548.343	12.988.824	13.652.755
8481	Muslukçu, borucu eşyası-basınç düşürücü, termostatik valf dahil	10.787.781	11.248.100	12.789.413
8517	Telli telefon-telgraf için elektrikli cihazlar	11.868.420	13.116.896	12.426.731
8421	Santrifüjle çalışan kurutma, filtre, arıtma cihazları	11.896.271	11.690.853	12.352.254
2710	Petrol yağları ve bitümenli minerallerden elde edilen yağlar	12.467.395	10.964.099	12.335.768
8537	Elektrik kontrol, dağıtım tabloları, mücehhez tablolar	9.606.653	10.519.117	11.997.887
8483	Transmisyon milleri, kranklar, yatak kovanları, dişliler, çarklar	10.698.943	10.674.594	11.757.293
8803	Balon, hava gemisi, planör vb. diğer hava taşıtlarının aksam ve parçaları	9.075.274	9.263.109	10.857.623
8413	Sıvılar için pompalar, sıvı elevatörleri	9.862.363	9.643.933	10.634.763
8704	Eşya taşımaya mahsus motorlu taşıtlar	9.986.081	10.336.024	10.325.460
8443	Matbaacılığa mahsus baskı makineleri, yardımcı makineler	9.266.890	8.878.637	9.744.986
8414	Hava-vakum pompası, hava/gaz kompresörü, vantilatör, aspiratör	8.968.090	8.975.588	9.586.876
3926	Plastikten diğer eşya	7.876.051	8.234.019	9.016.529
9031	Diğer ölçme, kontrol alet ve cihazları, profil projektörleri	7.688.831	8.090.246	8.939.763
8701	Traktörler	9.171.820	8.365.920	8.899.851
8504	Elektrik transformatörleri, statik konvertisörler, endüktörler	7.650.380	7.701.507	8.663.638
9027	Fiziksel, kimyasal tahlillere mahsus cihazlar, mikrotomlar	7.114.241	7.344.483	8.515.605
8411	Turbojetler, turbo-propeller, diğer gaz türbinleri	7.287.933	8.172.686	7.842.782
8544	İzole edilmiş tel, kablo; diğer izole edilmiş elektrik iletkenleri, fiber optik kablolar	6.930.066	6.931.951	7.753.540
8422	Yıkama, temizleme, kurutma, doldurma vb. İşler için makine, cihaz	7.033.940	7.280.157	7.662.032
8501	Elektrik motorları, jeneratörler	6.371.642	7.007.570	7.640.641
9403	Diğer mobilyalar vb. Aksam, parçaları	6.984.465	7.228.267	7.462.489
2711	Petrol gazları ve diğer gazlı hidrokarbonlar	9.560.685	5.692.078	7.264.599
8541	Diotlar, transistörler vb. yarı iletkenler, piezo elektrik kristaller	6.291.220	6.226.306	6.685.178
8408	Dizel, yarı dizel motorlar (hava basıncı ile ateşlenen, pistonlu)	6.538.201	5.959.388	6.581.901
3920	Plastikten diğer levha, yaprak, pelikül ve lamlar	5.768.716	5.887.749	6.346.436
8716	Taşıtlar için römorklar, yarı römorklar vb. İle aksam-parçaları	5.282.926	5.717.301	6.322.276
7318	Demir/çelikten cıvata, somun, tavan halkası, vida, perçin, pim vb.	5.273.420	5.439.837	6.164.766
8477	Kauçuk, plastik eşya imal ve işleme makine ve cihazları	5.246.346	5.449.175	6.003.361
9032	Otomatik kontrol ve ayar alet ve cihazları	4.873.406	5.029.755	5.883.790

ALMANYA'NIN İTHALATINDA BAŞLICA ÜRÜNLER (BİN DOLAR)				
GTİP NO	**GTİP TANIMI**	**2015**	**2016**	**2017**
	Genel Toplam	1.057.616.386	1.060.672.017	1.173.627.519
8703	Otomobil, steyşın vagonlar, yarış arabaları	46.075.628	51.274.590	58.486.899
8708	Kara taşıtları için aksam, parçaları	34.443.663	37.533.562	41.809.308
2709	Ham petrol (petrol yağları ve bitümenli minerallerden elde edilen yağlar)	36.470.380	28.718.517	36.216.995
2711	Petrol gazları ve diğer gazlı hidrokarbonlar	32.345.822	23.265.665	28.233.531
3004	Tedavide/korunmada kullanılmak üzere hazırlanan ilaçlar (dozlandırılmış)	24.589.804	25.977.780	26.003.096
3002	İnsan ve hayvan kanı, serum, aşı, toksin vb. Ürünler	17.587.265	18.534.460	22.987.008
8471	Otomatik bilgi işlem makineleri, üniteleri	21.287.701	20.754.038	22.914.203
8517	Telli telefon-telgraf için elektrikli cihazlar	20.104.379	21.261.326	22.368.007
2710	Petrol yağları ve bitümenli minerallerden elde edilen yağlar	20.552.300	16.922.099	20.294.610
8542	Elektronik entegre devreler	13.518.004	13.629.321	17.277.691
8544	İzole edilmiş tel, kablo; diğer izole edilmiş elektrik iletkenleri; fiber optik kablolar	9.635.464	9.543.891	10.693.045
8411	Turbo jetler, turbo-propeller, diğer gaz türbinleri	8.746.935	9.715.034	10.347.736
2933	Sadece azotlu heterosiklik bileşikler	7.620.976	8.728.251	9.247.742
8802	Diğer hava taşıtları, uzay araçları	16.747.629	13.884.239	9.239.964
9018	Tıp, cerrahi, dişçilik, veterinerlik alet ve cihazları	8.142.182	8.452.850	8.912.973
8443	Matbaacılığa mahsus baskı makineleri, yardımcı makineler	8.786.125	8.186.538	8.879.198
9401	Oturmaya mahsus mobilyalar, aksam-parçaları	7.787.120	7.930.809	8.180.785
8803	Balon, hava gemisi, planör vb. Diğer hava taşıtlarının aksam ve parçaları	8.457.557	5.805.819	7.838.191
8536	Gerilimi 1000 voltu geçmeyen elektrik devresi teçhizatı	6.913.388	7.126.590	7.823.747
4011	Kauçuktan yeni dış lastikler	6.322.584	6.552.622	6.789.246
8528	Televizyon alıcıları, video monitörleri ve projektörler	6.181.819	6.039.499	6.761.368
8409	İçten yanmalı, pistonlu motorların aksam-parçaları	6.264.072	6.333.058	6.677.581
8537	Elektrik kontrol, dağıtım tabloları, mücehhez tablolar	5.064.920	5.788.524	6.454.124
8541	Diotlar, transistörler vb. yarı iletkenler, piezo elektrik kristaller	5.459.718	5.423.483	6.337.695
8481	Muslukçu, borucu eşyası-basınç düşürücü, termostatik valf dahil	5.327.655	5.560.013	6.323.489
8504	Elektrik transformatörleri, statik konvertisörler, endüktörler	5.414.948	5.548.790	6.104.351
2701	Taşkömürü; taşkömüründen elde edilen briketler, topak vb. katı yakıtlar	4.339.334	3.798.966	5.873.964
8473	Yazı, hesap, muhasebe, bilgi işlem, büro için diğer makine ve cihazların aksamı	4.236.655	3.953.253	5.836.494
3926	Plastikten diğer eşya	5.096.855	5.158.609	5.732.451
9403	Diğer mobilyalar vb. aksam, parçaları	5.438.823	5.537.561	5.727.907
8421	Santrifüjle çalışan kurutma, filtre, arıtma cihazları	5.008.551	5.369.710	5.726.628
7601	İşlenmemiş alüminyum	5.482.435	4.885.973	5.677.945
8704	Eşya taşımaya mahsus motorlu taşıtlar	5.105.068	5.464.022	5.566.371
8483	Transmisyon milleri, kranklar, yatak kovanları, dişliler, çarklar	5.010.802	5.047.098	5.548.660
7108	Altın (ham, yarı işlenmiş, pudra halinde)	4.511.267	5.473.905	5.440.337
9021	Ortopedik cihazlar, kırıklara mahsus cihazlar, işitme cihazı vb.	5.063.986	5.378.489	5.425.061
8501	Elektrik motorları, jeneratörler	4.422.259	4.951.201	5.354.012
8413	Sıvılar için pompalar, sıvı elevatörleri	4.288.468	4.396.711	4.862.534
8408	Dizel, yarı dizel motorlar (hava basıncı ile ateşlenen, pistonlu)	5.537.140	4.841.516	4.860.860
6110	Kazak, süveter, hırka, yelek vb. eşya (örme)	4.312.432	4.400.061	4.772.635

ALMANYA'NIN İHRACATINDA BAŞLICA ÜLKELER (BİN DOLAR)		
	2016	**2017**
TOPLAM	**1.340.752.046**	**1.450.214.838**
Macaristan	118.604.735	126.359.983
Fransa	110.670.666	118.774.519
Çin	85.350.436	97.773.609
Birleşik Krallık	94.075.871	94.818.746
Hollanda	86.835.884	91.278.271
İtalya	67.282.567	73.867.056
Avusturya	65.391.038	70.232.618
Polonya	58.851.884	67.140.427
İsviçre	55.337.647	62.526.524
Belçika	45.770.876	49.864.934
İspanya	44.521.885	48.614.556
Çek Cum.	42.718.737	46.687.748
İsveç	27.937.425	30.063.394
Rusya Federasyonu	23.575.767	30.041.151
Macaristan	25.423.723	28.150.553
Türkiye	**24.886.055**	**24.414.942**
Japonya	20.690.888	22.135.630
Danimarka	20.374.370	20.775.402
G. Kore	19.316.928	19.802.752

ALMANYA'NIN İTHALATINDA BAŞLICAÜLKELER (BİN DOLAR)		
	2016	**2017**
TOPLAM	**1.060.672.017**	**1.173.627.519**
Çin	105.289.753	115.179.029
Hollanda	92.488.678	95.302.834
Fransa	72.918.636	72.968.530
ABD	65.815.687	71.072.339
İtalya	57.298.505	63.059.409
Polonya	51.481.976	57.585.809
İsviçre	49.643.686	52.602.689
Çek Cum.	46.918.963	52.114.119
Avusturya	42.502.366	45.907.954
Belçika	41.913.142	45.021.323
Birleşik Krallık	39.420.807	41.366.451
İspanya	30.726.192	35.722.837
Macaristan	27.623.696	29.616.191
Japonya	25.366.077	27.033.836
Rusya Federasyonu	29.453.086	25.548.651
Türkiye	**17.004.577**	**18.284.322**
İsveç	15.935.572	17.685.395
Romanya	13.824.152	16.890.921
Slovakya	15.931.379	16.710.058

TÜRKİYE-ALMANYA DIŞ TİCARET DEĞERLERİ (BİN DOLAR)								
Yıl	İhracat	İhracat Değişim %	Genel İhracata Oranı %	İthalat	İthalat Değişim %	Genel İthalata Oranı %	Hacim	Denge
2005	9.455.050	8,1	12,87	13.633.888	8,9	11,68	23.088.938	-4.178.838
2006	9.686.235	2,4	11,32	14.768.220	8,3	10,58	24.454.455	-5.081.985
2007	11.993.232	23,8	11,18	17.539.955	18,8	10,31	29.533.187	-5.546.723
2008	12.951.755	8	9,81	18.687.197	6,5	9,25	31.638.952	-5.735.443
2009	9.783.225	-24,5	9,58	14.096.963	-24,6	10	23.880.188	-4.313.738
2010	11.479.066	17,3	10,08	17.549.112	24,5	9,46	29.028.178	-6.070.047
2011	13.950.825	21,5	10,34	22.985.567	31	9,54	36.936.392	-9.034.741
2012	13.123.905	-5,9	8,61	21.400.614	-6,9	9,05	34.524.518	-8.276.709
2013	13.696.842	4,4	9,02	24.182.422	13	9,61	37.879.264	-10.485.579
2014	15.147.423	10,6	9,61	22.369.476	-7,5	9,24	37.516.900	-7.222.053
2015	13.418.068	-11,4	9,33	21.351.984	-4,5	10,3	34.770.052	-7.933.916
2016	13.998.653	4,3	9,82	21.474.989	0,6	10,81	35.472.442	-7.475.136
2017	15.124.631	8	9,63	21.302.114	-0.8	9,11	36.421.746	-6.182.482

TÜRKİYE'NİN FASILLAR BAZINDA ALMANYA'YA İHRACATI (BİN DOLAR)				
GTİP NO	GTİP TANIMI	2015	2016	2017
	Genel Toplam	13.418.068	13.998.653	15.124.631
8703	Otomobil, steyşın vagonlar, yarış arabaları	629.166	964.161	1.149.870
8409	İçten yanmalı, pistonlu motorların aksam-parçaları	956.275	988.921	1.023.744
8708	Kara taşıtları için aksam, parçaları	747.355	792.348	868.438
6109	Tişört, fanila, diğer iç giyim eşyası (örme)	760.412	713.732	687.635
6110	Kazak, süveter, hırka, yelek vb. eşya (örme)	331.358	373.467	456.760
8528	Televizyon alıcıları, video monitörleri ve projektörler	421.291	375.687	416.432
6204	Kadın/kız çocuk için takım, takım elbise, ceket vs.	353.238	355.584	371.378
8702	Toplu halde yolcu taşımağa mahsus motorlu taşıtlar	270.184	307.727	342.910
8704	Eşya taşımaya mahsus motorlu taşıtlar	279.114	352.602	317.014
6302	Yatak çarşafı, masa örtüleri, tuvalet, mutfak bezleri	327.395	309.874	301.561
2008	Başka yerinde belirtilmeyen meyve ve yenilen diğer bitki parçaları konserveleri	402.357	255.311	254.961
6104	Kadın/kız çocuk için takım elbise, takım, ceket, pantolon vs. (örme)	243.214	237.886	244.841
6115	Çorap; külotlu, kısa; uzun konçlu, soketler (örme)	207.676	224.073	220.889
6203	Erkek/erkek çocuk için takım, takım elbise, ceket vs.	193.952	214.282	215.851
8418	Buzdolapları, dondurucular, soğutucular, ısı pompaları	188.426	202.314	211.439
8803	Balon, hava gemisi, planör vb. Diğer hava taşıtlarının aksam ve parçaları	99.603	168.556	209.085
4011	Kauçuktan yeni dış lastikler	141.958	153.955	208.331

TÜRKİYE'NİN FASILLAR BAZINDA ALMANYA'DAN İTHALATI (BİN DOLAR)				
GTİP NO	GTİP TANIMI	2015	2016	2017
	Genel Toplam	21.351.984	21.474.989	21.302.140
8703	Otomobil, steyşın vagonlar, yarış arabaları	3.609.267	3.423.296	2.961.087
8708	Kara taşıtları için aksam, parçaları	1.212.067	1.084.386	1.228.469
3004	Tedavide/korunmada kullanılmak üzere hazırlanan ilaçlar (dozlandırılmış)	474.700	486.135	496.439
7108	Altın (ham, yarı işlenmiş, pudra halinde)	275.694	292.921	393.306
8704	Eşya taşımaya mahsus motorlu taşıtlar	313.161	260.402	371.763
8408	Dizel, yarı dizel motorlar (hava basıncı ile ateşlenen, pistonlu)	394.902	299.039	361.292
8409	İçten yanmalı, pistonlu motorların aksam-parçaları	358.309	324.281	326.337
8541	Diotlar, transistörler vb. yarı iletkenler, piezo elektrik kristaller	151.134	201.435	324.108
8479	Kendine özgü fonksiyonlu makine ve cihazlar	369.715	270.583	303.620
3002	İnsan ve hayvan kanı, serum, aşı, toksin vb. ürünler	258.735	262.343	226.012
3907	Poliasetaller, diğer polieterler, epoksit-alkid reçineler vb. (ilk şekilde)	206.738	203.439	222.752
8502	Elektrojen grupları, rotatif elektrik konvertisörleri	265.654	612.932	219.508
8421	Santrifüjle çalışan kurutma, filtre, arıtma cihazları	216.514	225.799	208.931
8483	Transmisyon milleri, kranklar, yatak kovanları, dişliler, çarklar	167.436	175.688	198.842
8536	Gerilimi 1000 voltu geçmeyen elektrik devresi teçhizatı	200.046	182.070	197.912
8481	Muslukçu, borucu eşyası-basınç düşürücü, termostatik valf dahil	176.324	174.346	193.269
3824	Kimya ve bağlı sanayide kullanılan kimyasal ürünler	157.079	166.315	190.837
8414	Hava-vakum pompası, hava/gaz kompresörü, vantilatör, aspiratör	164.293	152.027	173.036
7204	Demir/çelik döküntü ve hurdaları, bunların külçeleri	78.473	72.536	166.106
3920	Plastikten diğer levha, yaprak, pelikül ve lamlar	167.967	162.727	162.680
8413	Sıvılar için pompalar, sıvı elevatörleri	145.420	151.930	160.645
8422	Yıkama, temizleme, kurutma, doldurma vb. İşler için makine, cihaz	195.817	154.366	159.236
7326	Demir/çelikten diğer eşya	85.378	148.276	155.979
7606	Alüminyum sac, levha ve şeritler, kalınlık>0, 2mm	140.743	126.314	153.661
9018	Tıp, cerrahi, dişçilik, veterinerlik alet ve cihazları	167.445	159.120	151.390
8504	Elektrik transformatörleri, statik konvertisörler, endüktörler	87.772	91.579	148.365
8428	Kaldırma, istifleme, yükleme, boşaltma makine ve cihazları	81.540	111.726	143.950

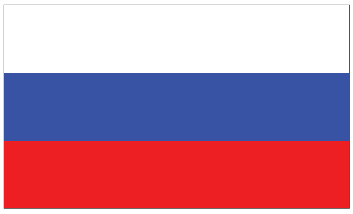
RUSYA

RESMİ ADI : RUSYA FEDERASYONU
YÖNETİM BİÇİMİ : FEDERAL YARI BAŞKANLIK TİPİ CUMHURİYET
DEVLET BAŞKANI : VLADİMİR PUTİN
BAŞBAKAN : DMİTRİ MEDVEDEV
BAŞKENT : MOSKOVA
NÜFUS : 146.544.710 (2017, IMF)
YÜZ ÖLÇÜMÜ (km²) : 17.075.400

DİL : RUSÇA
DİNİ YAPI : SEKÜLER DEVLET
PARA BİRİMİ : RUS RUBLESİ (RUB)
GSYİH (MİLYON $) : 1,280.4 (2016, EIU) MİLYAR $
KBGSYİH ($) : 9.572.432 (2016, IMF) $
BÜYÜME ORANI : (%) %- 0,2 (2016, EIU)

RUSYA'NIN DIŞ TİCARET GÖSTERGELERİ (MİLYAR $)

Yıllar	2012	2013	2014	2015	2016	2017
İhracat	524,8	527,3	497,8	343,9	285,5	357,1
İthalat	316,2	314,9	286,6	182,7	182,6	226,9
Denge	208,6	212,4	211,2	161,2	103,2	130,1



RUSYA'NIN İHRAÇ ETTİĞİ BAŞLICA ÜRÜNLER (MİLYON $)

GTİP	ÜRÜNLER	2015	2016	2017
2709	Ham petrol (petrol yağları ve bitümenli minerallerden elde edilen yağlar)	89.576	73.676	93.306
2710	Petrol yağları ve bitümenli minerallerden elde edilen yağlar	67.403	45.952	58.244
9999	Başka yerde belirtilmemiş ürünler	10.797	45.239	52.888
2701	Taşkömürü; taşkömüründen elde edilen briketler, topak vb. Katı yakıtlar	9.480	8.907	13.530
7207	Demir/alaşımsız çelikten yarı mamuller	4.637	4.471	6.031
1001	Buğday ve mahlut	3.949	4.216	5.791
7601	İşlenmemiş alüminyum	6.076	4.988	5.464
2711	Petrol gazları ve diğer gazlı hidrokarbonlar	47.518	4.064	4.721
7102	Elmaslar	3.945	4.833	4.700
4407	Uzunlamasına kesilmiş, biçilmiş ağaç; kalın >=6 mm	3.074	3.194	3.990
7403	Arıtılmış bakır, işlenmemiş bakır alaşımları	3.085	2.404	3.646
7110	Platin, paladyum, rodyum, iridyum, osmiyum, rutenyum (ham, pudra vb.)	980	2.398	3.279
7208	Demir/çelik sıcak hadde yassı mamulleri-genişlik 600mm. Fazla	2.165	2.412	3.060
3105	Azot, fosfor ve potasyum gibi; iki/üçünün karışımları	3.221	2.608	2.748
7108	Altın (ham, yarı işlenmiş, pudra halinde)	1.506	908	2.359
3102	Azotlu mineral/kimyasal gübreler	2.672	2.171	2.337
3104	Potaslı mineral/kimyasal gübreler	2.958	1.856	2.129
3030	Dondurulmuş balık	1.858	1.966	2.057
8411	Turbojetler, turbo-propeller, diğer gaz türbinleri	1.761	1.523	1.968
1512	Ayçiçeği, aspir, pamuk tohumu yağları (kimyasal olarak değiştirilmemiş)	1.191	1.440	1.779

RUSYA'NIN İTHAL ETTİĞİ BAŞLICA ÜRÜNLER (MİLYON $)

GTİP	ÜRÜN	2015	2016	2017
3004	Tedavide/korunmada kullanılmak üzere hazırlanan ilaçlar (dozlandırılmış)	6.796	6.948	8.395
8517	Telli telefon-telgraf için elektrikli cihazlar	6.335	6.714	8.393
9999	Başka yerde belirtilmemiş ürünler	839	6.581	8.015
8708	Kara taşıtları için aksam, parçaları	5.377	5.717	7.939
8419	Isı değişikliği yöntemi ile maddeleri işlemek için cihazlar	2.558	6.106	6.950
8703	Otomobil, steyşın vagonlar, yarış arabaları	6.490	6.027	6.697
8471	Otomatik bilgi işlem makineleri, üniteleri	4.034	3.824	5.097
8704	Eşya taşımaya mahsus motorlu taşıtlar	879	1.031	1.999
8481	Muslukçu, borucu eşyası-basınç düşürücü, termostatik valf dahil	1.527	1.586	1.825
3002	İnsan ve hayvan kanı, serum, aşı, toksin vb. Ürünler	1.431	1.424	1.781
8479	Kendine özgü fonksiyonlu makine ve cihazlar	1.541	1.322	1.739
9018	Tıp, cerrahi, dişçilik, veterinerlik alet ve cihazları	1.575	1.617	1.738
8701	Traktörler	506	694	1.716
4011	Kauçuktan yeni dış lastikler	1.297	1.301	1.704
8413	Sıvılar için pompalar, sıvı elevatörleri	1.304	1.274	1.690
8421	Santrifüjle çalışan kurutma, filtre, arıtma cihazları	1.321	1.334	1.561
6403	Ayakkabı; yüzü deri, tabanı kauçuk, plastik, tabii, suni vb kösele	1.160	1.104	1.545
2818	Suni korendon alüminyum oksit ve hidroksit	1.488	1.326	1.536
8429	Dozerler, greyder, skreyper, ekskavatör, küreyici, yükleyici vb.	603	729	1.510
8707	Kara taşıtları için karoserileri	1.078	1.125	1.507

RUSYA'NIN İHRACATINDA BAŞLICA ÜLKELER (MİLYON $)			
Ülkeler	**2015**	**2016**	**2017**
Çin	28.335	28.021	38.922
Hollanda	40.198	29.255	35.611
Almanya	15.906	21.258	25.747
Belarus	12.428	14.051	18.425
Türkiye	11.703	13.698	18.221
İtalya	16.204	11.931	13.839
Kore Cumhuriyeti	13.196	10.027	12.345
Kazakistan	10.302	9.427	12.324
Polonya	9.513	9.099	11.578
ABD	8.393	9.426	10.735
Japonya	14.426	9.384	10.501
İngiltere	4.524	6.997	8.747
Finlandiya	6.487	6.535	8.642
Ukrayna	7.163	6.280	7.943
Belçika	6.348	5.741	6.800
Hindistan	4.550	5.313	6.456
Mısır	3.253	3.783	6.217
Fransa	3.067	4.851	5.909
Letonya	6.699	4.844	4.804
Cezayir	1.192	3.966	4.062

RUSYA'NIN İTHALATINDA BAŞLICA ÜLKELER (MİLYON $)			
Ülkeler	**2015**	**2016**	**2017**
Çin	35.199	38.087	48.042
Almanya	18.992	19.451	24.228
ABD	11.490	11.066	12.664
Belarus	7.989	9.406	11.768
İtalya	7.934	7.845	10.109
Fransa	5.563	8.492	9.633
Japonya	6.819	6.680	7.761
Kore Cumhuriyeti	4.532	5.113	6.933
Kazakistan	4.275	3.612	4.917
Ukrayna	5.643	3.951	4.912
Polonya	3.840	3.958	4.908
İngiltere	3.700	3.432	4.048
Hollanda	2.927	3.021	3.893
Finlandiya	2.411	2.478	3.696
Çek Cumhuriyeti	2.679	2.767	3.422
Türkiye	4.069	2.148	3.383
Vietnam	2.055	2.465	3.324
Brezilya	2.928	2.523	3.198
İspanya	2.738	2.474	3.126
Belçika	1.869	2.269	2.921

TÜRKİYE'NİN RUSYA'YA İHRACATINDA BAŞLICA ÜRÜNLER (MİLYON $)				
GTİP	**ÜRÜNLER**	**2015**	**2016**	**2017**
805	Turunçgiller (taze veya kurutulmuş)	293	270	332
8708	Kara taşıtları için aksam, parçaları	125	108	136
806	Üzümler (taze veya kurutulmuş)	101	4	123
809	Kayısı, kiraz, şeftali (nektarın dahil), erik ve çakal eriği (taze)	75	27	108
2710	Petrol yağları ve bitümenli minerallerden elde edilen yağlar	64	15	56
6403	Ayakkabı; yüzü deri, tabanı kauçuk, plastik, tabii, suni vb kösele	48	15	47
8703	Otomobil, steyşın vagonlar, yarış arabaları	55	45	46
8802	Diğer hava taşıtları, uzay araçları	0	0	41
302	Balıklar (taze veya soğutulmuş)	34	34	37
8302	Adi metallerden donanım, tertibat vb. Eşya	42	33	37
8716	Taşıtlar için römorklar, yarı römorklar vb. İle aksam-parçaları	13	7	35
7113	Kıymetli metaller ve kaplamalarından mücevherci eşyası	21	14	34
8403	Buhar kazanları dışında kalan merkezi ısıtma kazanları	25	17	30
9999	Başka yerde belirtilmemiş ürünler	33	20	29
3401	Sabunlar, yüzey aktif organik maddeler	35	28	29
8516	Elektrikli su ısıtıcıları, elektrotermik cihazlar (şofbenler)	31	30	29
6203	Erkek/erkek çocuk için takım, takım elbise, ceket vs.	27	19	27
6204	Kadın/kız çocuk için takım, takım elbise, ceket vs.	24	18	27
4303	Kürkten giyim eşyası, aksesuarları, kürkten diğer eşya	18	13	27
8544	İzole edilmiş tel, kablo; diğer izole edilmiş elektrik iletkenleri; fiber optik k	16	5	26
7308	Demir/çelikten inşaat ve aksamı	24	19	25
8480	Metal dökümü için kasalar, plakalar, kalıp modelleri	26	16	24
6110	Kazak, süveter, hırka, yelek vb. Eşya (örme)	16	14	22
703	Soğanlar, şalotlar, sarımsaklar, pırasalar ve diğer soğanımsı sebzeler (taze veya soğutulmuş)	12	0	22
3907	Poliasetaller, diğer polieterler, epoksit-alkid reçineler vb (ilk şekilde)	26	20	22
6109	Tişört, fanila, diğer iç giyim eşyası (örme)	21	13	21
8507	Elektrik akümülatörleri, separatörleri	8	13	20
808	Balıklar (dondurulmuş)	18	3	20
802	Diğer kabuklu meyveler (taze veya kurutulmuş)	38	19	19
4011	Kauçuktan yeni dış lastikler	20	16	19
6006	Diğer örme mensucat	103	4	18
8536	Gerilimi 1000 voltu geçmeyen elektrik devresi teçhizatı	23	15	18
8462	Metalleri dövme, işleme, kesme, şataflama presleri, makineleri	14	10	18
2401	Yaprak tütün ve tütün döküntüleri	31	28	18
1206	Kayısı, kiraz, şeftali, erik ve çakal eriği (taze)	16	16	17
7412	Bakır boru bağlantı parçaları (rakor, dirsek, manşon gibi)	22	13	17
9401	Oturmaya mahsus mobilyalar, aksam-parçaları	15	13	17
7210	Demir/çelik yassı mamul, kaplı, sıvanmış (600mm. Den geniş)	16	10	17
8414	Hava-vakum pompası, hava/gaz kompresörü, vantilatör, aspiratör	15	8	17
8418	Buzdolapları, dondurucular, soğutucular, ısı pompaları	21	12	16

TÜRKİYE'NİN RUSYA'DAN İTHALATINDA BAŞLICA ÜRÜNLER (MİLYON $)				
GTİP	**ÜRÜN**	**2015**	**2016**	**2017**
9999	Başka yerde belirtilmemiş ürünler	9.268	5.202	6.578
2710	Petrol yağları ve bitümenli minerallerden elde edilen yağlar	2.467	2.170	3.289
2701	Taşkömürü; taşkömüründen elde edilen briketler, topak vb. Katı yakıtlar	1.134	1.005	1.480
7208	Demir/çelik sıcak hadde yassı mamulleri-genişlik 600mm. Fazla	620	564	1.028
7207	Demir/alaşımsız çelikten yarı mamuller	582	563	761
7204	Demir/çelik döküntü ve hurdaları, bunların külçeleri	651	562	684
1001	Buğday ve mahlut	693	491	582
7601	İşlenmemiş alüminyum	855	618	548
7403	Arıtılmış bakır, işlenmemiş bakır alaşımları	133	433	540
1512	Ayçiçeği, aspir, pamuk tohumu yağları (kimyasal olarak değiştirilmemiş)	796	726	398
7201	Dökme demir (pik) aynalı demir (kütle, blok vb. İlk şekillerde)	170	97	244
7209	Demir/çelik yassı mamul, soğuk haddelenmiş kaplanmış (600mm. Den geniş)	146	146	222
1005	Mısır	164	76	171
2601	Demir cevherleri ve konsantreleri	134	143	163
2302	Hububat ve baklagillerin kepek, kavuz ve diğer kalıntıları	117	127	152
2711	Petrol gazları ve diğer gazlı hidrokarbonlar	370	230	134
4412	Kontrplaklar, kaplama panolar, benzeri kaplama ağaçlar	141	147	118
1206	Ayçiçeği tohumu	12	33	113
2814	Saf amonyak/amonyağın sulu çözeltileri	128	89	111
7203	Ağırlık; %99, 94 ü demir olan (parça, pellet, vb.) Müstahsallar	96	48	107
2306	Bitkisel yağların üretiminden (23.04-05' hariç)arta kalan küspe ve katı atıklar	95	97	87
3102	Azotlu mineral/kimyasal gübreler	129	168	81
7108	Altın (ham, yarı işlenmiş, pudra halinde)	27	12	77
1204	Keten tohumu	17	65	77
7801	İşlenmemiş kurşun	31	34	76
4002	Sentetik kauçuk, taklit kauçuk, stiren-butadien kauçuğu vb	58	51	76
7202	Ferro alyajlar	43	41	75
7213	Demir/çelik filmaşin (sıcak haddelenmiş, rulo halinde)	0	4	73
7408	Bakır teller	45	78	70
7225	Alaşımlı çeliklerden yassı hadde mamulü (genişlik 600mm.den çok)	102	54	68
4802	Sıvanmamış kağıt ve karton (perfore edilmemiş kart ve şeritler)	37	58	58
2803	Karbon (tarifenin başka yerinde belirtilmeyen)	44	38	53
3902	Propilen ve diğer olefinlerin polimerleri (ilk şekillerde)	61	34	49
4801	Gazete kağıdı (rulo veya tabaka)	64	56	47
2303	Nişastacılık, şeker pancarı, şeker ve içki sanayinin artık ve posaları	47	40	47
4804	Kraft kağıt/kartonlar-sıvanmamış-rulo veya tabaka halinde	36	36	46
7224	Diğer alaşımlı çelik (ilk şekillerde ve yarı mamulleri)	9	10	44
2704	Taşkömürü, linyit ve turbdan elde edilen kok/sömikok, karni kömürü	18	5	43
1207	Diğer yağlı tohumlar ve meyveler	44	40	41
2916	Doymamış asiklik ve siklik monokarboksilik asitler ve türevleri	2	1	39



OSB VE ÜNİVERSİTELER ARASI İŞBİRLİKLERİNDE SINIR-ETKİSİNE DAYALI EKOSİSTEM TASARIMI

Prof. Dr. Cengiz TÜRE
Eskişehir Teknik Üniversitesi Biyoloji Bölümü ve Ekoloji Anabilim Dalı Başkanı
cture@eskisehir.edu.tr

Konuya girmeden önce bazı kavramlara kısaca açıklık getirmenin yararlı olacağını düşünüyorum. Çünkü anlatımımda, başta iktisatçılar olmak üzere pek çok disipline ilham veren biyoloji biliminin kavramlarından oldukça yararlandım. Özellikle iktisatçılar ve diğer sosyal bilimciler, biyoloji üzerinden oluşturdukları metaforlardan yararlanma yoluna gitmektedirler. Pek çok kaynakta, bu ilişkilerin kurulmasında, sosyoekonomi ile biyoloji'nin ortak ve benzer ilkeler türetilebilmesine imkân veren, kökensel benzerliklerinin rol oynadığı ifade edilmektedir.

Hem ekolojistler hem de iktisatçılar, ekonomik sistemler başta olmak üzere insan eliyle oluşturulan tüm yapay sistemlerin, doğal ekosistem içerisinde birer alt küme oluşturduğunu belirtmektedirler. Bu nedenle ekosistem teriminin iş dünyasında da giderek daha sık kullanılmaya başladığına görmekteyiz. Örneğin; kentsel ekosistem, iş ekosistemi, girişimcilik ekosistemi, yatırım ekosistemi, endüstriyel ekosistem, medya ekosistemi vb. gibi. Çünkü stratejik yaklaşımlar, ticari ilişkiler, inovasyon ve yeni değerler bakımından hızla değişen ekonomik sistem, sanayicileri işletmelerini gelişmiş bir ekosistem kavramı üzerinde konumlandırmaya yöneltmektedir.

Sanayi ile üniversite arasındaki ilişkilerin boyutu

Mademki sosyal bilimciler artık bir doğa bilimi olan biyoloji'nin temel kavramlarından yararlanmayı tercih ediyorlar, o zaman bu konudaki önerilerimizi de aynı terminoloji ve örnekleri kullanarak yapmak daha yararlı olacaktır.

Bilim, teknoloji, doğal kaynaklar, insan kaynakları ve ekonomi sanayileşmenin en önemli bileşenlerini oluşturmaktadır. Dolayısıyla, sanayi ile üniversite arasındaki ilişkilerin boyutu bu bileşenlerin tümünü kapsayacak biçimde olmalıdır. İstenilen seviyede bir gelişmenin sağlanması ise ilişkilerin doğru kurulması ve yönetilmesiyle mümkündür. Ancak üniversite-sanayi işbirliğine yönelik ülkemizde yapılan bilimsel araştırmalar, bu işbirliğinin yeterince sağlanamadığı yönündedir. Ortaya çıkan durumu açıklamak için herkesin bildiği ve klişeleşmiş pek çok neden sayılabilir.

İlk bakışta bilginin yönü, üniversitelerden sanayi kuruluşlarına doğru olacağı gibi düşünülse de, sanayinin de üniversitelere yapacağı katkılar ve oluşturacağı dönütler oldukça önemlidir. Üniversite-sanayi işbirliğinin yaygın olarak kullanılan tanımına baktığımızda; *"üniversitelerin mevcut imkanları ile sanayinin mevcut imkanlarının birleştirilerek bilimsel, teknolojik ve ekonomik yönden gelişmeleri için yaptıkları **'sistemli'** çalışmaların bütünü"* olarak ifade edilmektedir. Buradan üniversitelerin bilimsel bilgi ve yenilikçi yaklaşımlar üretirken, sanayinin de hem yeni yaklaşımların geliştirilmesine hem de uygulama ve üretim süreçlerine katkı sağlaması gerektiği anlaşılmaktadır.

Ancak bu eksikliğin giderilmesinde rol oynayacak sihirli kavram, üniversite-sanayi işbirliği tanımı içerisinde geçen **"sistem"** kelimesinin altında yatmaktadır. Sistemin en mükemmel örneklerini ise insan değil, milyonlarca yıllık bir sürede doğa kurmuştur. İnsan aklını aşacak düzeyde hatasız işleyen ve karmaşık ağsal ilişkilerinden oluşan bu yapılar, **"ekosistem"** olarak tanımlanmaktadır. Maksimum düzeyde madde ve enerji verimliliğiyle çalışmaları doğal ekosistemlerin temel özelliğidir.

OSB'ler, büyük bir potansiyele sahip

Genel tanımına göre sistem; "düzenli bir biçimde birbirini etkileyen ve birbirine bağlı birimlerden, değişik bölümlerden oluşan ve genel bir plana göre kurulan, belirli bir sonu-



ca ulaşmak için istenilen amaca yönelmiş bir bütün" şeklinde açıklanmaktadır. Yapılan bu tanıma bağlı olarak, değişik alanlarda ve günlük dilde kullanılan bir sözcük olan sistem, birbirine benzer ama farklı kullanım alanları içerisinde de öne çıkmaktadır.

Bu nedenle doğal ekosistemin ekonomi temelli yapay bir alt ekosistemini oluşturan sanayi kuruluşları ile bilgi temelli olan üniversitelerin, ekosistem modeline karşılıklı ve uygun olarak tasarlanmaları büyük önem taşımaktadır. İşte bu yüzden endüstriyel ekosistem ve simbiyoz uygulamaları, kaynak verimliliğini arttırmak amacıyla işletmelerinde gündeminde yerini almaya başlamıştır. Şimdiye kadar kurulan ve kurulacak olan Organize Sanayi Bölgeleri (OSB), pek çok konuda yararlarının yanı sıra böyle süreçlerinin gerçekleştirilmesi bakımından da büyük bir potansiyele sahiptirler. Fakat bu yaklaşım, OSB'lerin kendi sınırları içerisindeki sadece atık, enerji, lojistik, insan gücü, yatırım, su vb. konularda, karşılıklı fayda sağlayacakları sistemlerin kurulmasına yöneliktir. Oysa üniversite ve sanayi işbirliğinin, farklı iki sistemi kapsayacak biçimde yeni bir ekosistem oluşumuna ihtiyacı bulunmaktadır.

Yani mekânsal ve kurumsal olarak kampüs adı verilen bir habitat içinde yer alan üniversite ekosistemleri ile OSB adı verilen habitatlarda konumlanan sanayi ekosistemlerinin, tıpkı doğal ekosistemlerdeki gibi, sınırlarını aşarak iç içe geçebilen bir bilgi ekosistemi oluşturabilmeleri gerekmektedir.

Genellikle doğadaki sucul ekosistemlerle karasal ekosistemlerin kesişim alanlarında görülen sınır etkisi ve karşılıklı-uyum olayı, bu durumu açıklamak için iyi bir örnek oluşturmaktadır. Sınır etkisinin görüldüğü alanlar, her iki ortamın kendi özelliklerini kaybetmeden iç içe geçtiği, birlikte çok sayıda canlı çeşitliliğini barındıran, uyumlu ve daha üretken yeni ekosistemleri oluşturmaktadırlar. Uygarlık tarihi boyunca insanoğlunun biyolojik çeşitliliğin ve üretkenliğin en yüksek olduğu nehir ve deniz kenarları, ovaların dağlarla birleştiği yerleri, yani coğrafi geçiş bölgelerini yaşam alanı olarak tercih etmeleri boşuna değildir. Sınır etkisi yan yana ya da belirli bir mesafede duran iki sistemin birbirleriyle çıktılarını paylaşmalarından çok, karşılıklı uyum ile yatay yönde iç içe girerek, ortak değer yaratma süreçlerinin bir ürünü olarak ortaya çıkmaktadır.

Oysa ülkemizde genellikle farklı mekânlarda konumlanmış bu iki farklı ekosistemin, sadece üst düzeyde yapılmış protokollerle ve birbirine paralel getir-götür bilgi paylaşımıyla geldiği nokta ortadır. Üniversite-sanayi iş birliğine katkı sağlamak amacıyla kurulan teknoparklar ve sanayi kuruluşlarına ait AR-GE birimleri ise (istisnalar dışında) karşılıklı uyumu geliştirecek ve birlikte değer üretebilecek seviyeye ulaşamamışlardır.

Gelinen noktanın daha ileri götürülebilmesi; kurumların üst düzey yöneticileri arasında yapılan işbirliği protokollerini aşarak, OSB ve üniversitelerin ilgili paydaşlarını tabanda buluşturabilen, karşılıklı insan hareketliliğini sağlayarak mekanları ortaklaşa kullanabilen, iç içe ve karşılıklı uyumu sağlayarak katma değeri yüksek sanayi üretimini destekleyen yeni bir bilgi ekosisteminin oluşturulmasını zorunlu kılmaktadır.

OSB'ler ve üniversiteler için özüne uygun bir anlayışla tasarlanmalı

Amerikalı yönetim bilimi uzmanı olan Murmann (2003) tarafından, biyoloji'nin temel bilimsel dayanaklarından olan; "eğer iki popülasyondan biri diğeri üzerinde, yeteneklerini devam ettirmesi için önemli ve nedensel bir etkiye sahipse, bu iki popülasyon birlikte sınır etkisine bağlı olarak karşılıklı-uyum göstermeye (evrilmeye) başlarlar" ilkesinin, iktisat ve yönetim bilimleri içinde geçerli olduğunu ileri sürmektedir. Bu nedenle her türlü ortamı ve ilişkiler ağını tanımlamada giderek yaygınlaşan ekosistem kavramı, OSB'ler ve üniversiteler için özüne uygun bir anlayışla tasarlandığında, karşılıklı-uyumu ve yenilikçi üretimi arttıran önemli bir etkiye sahip olacaktır.



GKN Driveline Genel Müdürü Gökhan Pişkin

TÜRKİYE PAZARINDA YÜZDE 50 PAY, GKN DRİVELİNE ESKİŞEHİR

260 yıllık köklü bir geçmişe sahip olan GKN, Driveline bölümüyle 18 ülkede 20 bin çalışanı ile faaliyetlerine devam ediyor. 2009 yılında Eskişehir'de de faaliyetlerine başlayan ve alanında dünya piyasasının yüzde 50'sini elinde tutan GKN Driveline, 260 yıllık tarihinde ilk kez el değiştirerek İngiliz Melrose tarafından 8 Milyar Pound'a satın alındı.

Aks satışında Türkiye pazarının yüzde 50'sini elinde tutan GKN Driveline Eskişehir'in faaliyetlerini, çalışan memnuniyetini ve 180 kişilik ekibi ile iş kazasız geçen 2135 günü Genel Müdür Gökhan Pişkin ile konuştuk.

260 yıldır; 18 ülkede faaliyet gösteren, 20.000'in üzerinde çalışanı olan GKN Driveline'ın yatırım yeri olarak Eskişehir'i seçmesi üzerine olumlu ve olumsuz bir karşılaştırma yaptığınızda ağırlık ne taraftadır? GKN Driveline Eskişehir'in 10 yıllık değerlendirmesini yapar mısınız?

GKN'deki bakış açısıyla söylemem gerekirse; Eskişehir, yabancı bir şirketin yatırımda bulunması adına – Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi için konuşuyorum- bence çok güzel bir yer. Eskişehir'in, çok düzgün çalışan bir Organize Sanayi Bölgesi var. O anlamda hiç problem yaşamadık. İş yapmak anlamında güzel bir yer. Eskişehir fabrikası olarak 10 yılın değerlendirmesine baktığımızda; diğer Driveline fabrikaları içinde benchmark seviyesinde bir fabrika durumundayız. Geliştirme ile alakalı pilot uygulamalar yapılacağı zaman şirket adına burada yapabiliyoruz. Bu sebeple GKN'in de Eskişehir'e iyi baktığını düşünüyorum.

Peki bu durumun, Türkiye'de sektör lideri konumunda olan Toz Metal'in ve Fokker Elmo Aerospace'in, GKN tarafından satın alınmasındaki rolü sizce neydi?

İstanbul'da Toz Metal'in, İzmir'de Aerospace'in gelmesi bizim Eskişehir'deki başarımızla doğrudan ilgili olmasada, GKN'in bu kararı almasını kolaylaştırmış olabiliriz. Biz burada, GKN'nin gözünde bu kadar başarılı bir firma olmasaydık, GKN Türkiye'ye yeni bir yatırım yapma kararı almakta çekinebilirlerdi. GKN'in, ekonomik olarak düşünürsek, Türkiye'ye yatırım yapma konusunda yatırımcıların zorlandığı bir dönemde bizim burada olmamız ve başarılı olmamız onların bu kararı vermesini kolaylaştırmıştır diye düşünüyorum.

Türkiye'de sanayici olmanın dezavantajlarından bahsedecek olursak, şu andaki değişkenlerin çok fazla olması derim. Kur değişkenliği veya kanunlarda çok hızlı değişkenlikler olabiliyor; onlara adapte olmak zor. Bu durum haricinde Türkiye gelişen bir ülke, iş gücü anlamında Eskişehir'de üniversiteler var, aradığınız nitelikte insan bulabiliyorsunuz ve kaliteli iş çıkartabilmek için avantajlı da bir yer. Burada Ar-Ge ve Ür-Ge ile ilgili çok güzel teşvikler var. Zaten iş gücü olarak Avrupa'ya göre çok ucuz. Üst yönetim tedirgin olsa da bizim bu işi yapabileceğimizi biliyorlar ama şu andaki bu ekonomik istikrarsızlık onların Türkiye'ye bu yeni yatırımları yapmasını engelliyor.

> GKN Driveline Eskişehir Altın Kalpler komitesi, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında pek çok işe imza atıyor. Komitenin belirlediği projeler GKN Driveline çalışanları tarafından destekleniyor. Son olarak Es Çocuk Evi öğrencilerinden İlayda'nın tedavisine Altın Kalpler Komitesi destek verdi.



Dünyadaki en büyük mühendislik firmalarından biri olan GKN'nin Ar-Ge ve Ür-Ge yatırımları hakkında bilgi alabilir miyiz?

GKN Driveline Eskişehir Ar-Ge'de bir kişi çalışıyor, çok daha fazlası olabilir bence. Mesela mühendislere verilen rakamlar ile kişilerin yetenekleri, yeterlilikleri, aldıkları eğitim ile Türkiye'de yapılan Ar-Ge seviyesine bakarsanız, şu anda GKN'in Avrupa'da, Amerika'da ya da başka bir yerde yaptığı Ar-Ge'yi buraya getirmekte hiçbir sıkıntı yok. Ama saydığımız engellerden dolayı yapılamıyor şu anda. Birkaç yıl içinde gelişme olacağını düşünüyorum.

Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında çalışmalarınız var mı?

Hem ARİNKOM hem de ETTOM ile sürekli görüşüyoruz, bir şeyler yapabilmek adına. ARİNKOM ile yürüttüğümüz bir projemiz de var. Üniversite 3. ve 4. sınıf öğrencilerine sanayideki profesyonellerin kariyer koçluğu projesi. Şu anda başladık. ESTÜ'den bir öğrencimiz geliyor. ARİNKOM bu işi projelendiriyor, projelendirildikten sonra daha fazla öğrenciye ulaşabileceğimizi düşünüyoruz. GKN'deki yöneticiler bu koçluğu memnuniyetle yapacaklardır ancak sadece GKN ve üniversite işbirliği değil; diğer fabrikaların da bu projeye destek vermesi için görüşmeler yaptık ve öncülük ettik. Diğer fabrikaların insan kaynakları ve yöneticileri de bu projeye katılacaklarını bildirdiler. Dolayısıyla bütün sanayiyi kapsayan bir proje olacak. Öncülüğünü de GKN'nin yapmış olması gurur verici. Sanayiye yönelik neler yapabileceğimizi, üniversitelerin yetkilileri ile bir araya gelip konuşuyoruz.



Gallup Global Çalışan Bağlılığı anketinde GKN Driveline Eskişehir; 5 üzerinden 4.29 skor ile dünyadaki diğer GKN fabrikaları arasında, çalışan bağlılığının en yüksek olduğu fabrika oldu.

İş kazasız geçen 2135 gün yaklaşık 6 yıl; iş sağlığı ve güvenliği GKN Driveline Eskişehir için ne demek? "En güvenli iş yeri" mottosu üzerine neler söylemek istersiniz?

Bizim için 180 kişilik ekibimizin iş güvenliği her şeyin başında geliyor. İlk olarak, güvenli olmayan bir iş yerinde insanların yaratıcılıklarını ortaya çıkartamayacaklarını düşünüyoruz. Bizim fabrikaya bir çocuğu bıraktığınız zaman, o çocuk güvenli bir şekilde dolaşabiliyorsa o fabrika bizim için güvenli bir fabrikadır. O hale getirmeye çalışıyoruz. Maslow'un ihtiyaçlar piramidinde en altında, temelde güvenlik ve beslenme yer alır. Hepimiz sanayide çalışıyoruz ama temelde güvenlik ve beslenme ihtiyacımız var. Bunları sağlayamazsanız, o piramidin üzerindeki ihtiyaçlar da sağlanamıyor; çalışma, kalite ya da yaratıcılık, işe kendini verme gibi aşamalar oluşmuyor. O yüzden iş güvenliği, insanlar açısından da şirket açısından da en kritik nokta. Çalışan memnuniyetinin temelinde de bunun olduğunu düşünüyoruz. İnsanlara güvenli bir iş yeri sağladığınızda insanlar orayı sevmeye başlıyorlar. Burada her gün iş kazası olsa, insanlar stres altında çalışmaya başlayacaklar. Böyle bir ortam olmadığı zaman çalışan bağlılığı da olmuyor. Her anlamda hem şirket için hem çalışan için önemli olduğunu düşünüyorum. Temel ihtiyaçlar karşılandıktan sonra çalışan memnuniyeti için kişileri geliştiriyoruz. Kişilerin motivasyonlarını ve potansiyellerini ortaya koyma konusunda destek oluyoruz.

Çalışanlarımızın memnuniyetini sağlayan konulardan bir diğeri de şeffaf bir yönetime sahip olmamızdır, herkes açık bir şekilde fikrini belirtebiliyor. Çalışan memnuniyeti, kazasız gün, kalitemiz ve karlılığımız; bunların hepsini bir grafiğe koyduğumuzda son 5 yıldır çalışan memnuniyeti arttıkça bizim kazasız iş günümüz de arttı, karlılığımız da arttı, kalite hatalarımız düştü, devamsızlığımız düştü. Hepsini bir araya getirdiğimizde işini severek yapan insanlar bir arada.



Dünya üzerinde pazar payının yüzde 50'sine sahip. 82 milyonun üzerinde Driveshaft üretiyor. En yakın rakibinin Pazar payı yüzde 20 civarında. Dünya üzerinde bilinen hemen hemen her araçta GKN'in bir ürünü var.





Tedarikçileriniz ve yarattığınız istihdamla Eskişehir ekonomisine ne kadar katkı sağlıyorsunuz?

Fabrika olarak 5 yıl önce çok katkımız yoktu belki ama şimdi Eskişehir'de vergi şampiyonları arasındayız. Şu anda GKN Driveline Eskişehir'in çok büyük bir katkısı var. Yaptığımız, çalıştığımız her şeyi yerlileştirmeye çalışıyoruz. Daha önce yurtdışından gelen fikstürler vardı, onları buradaki tedarikçilerle çalışarak yerlileştirdik. Adım adım, yurtdışından aldığımız her şeyi yerlileştirmeye çalışıyoruz. Onun da ekonomiye katkısı oluyor. Çalıştığımız firmalarla uzun dönem partner gibi çalışıyoruz. Mesela bize gelen taşeronlar bizim iş güvenliği eğitimlerimizi alıyorlar. Çalıştığımız firmaları geliştirmeye de çalışıyoruz ve kendi kültürümüzü aktarıyoruz.





Burcu Güler
Denizdöküm

KADININ İŞ HAYATINDAKİ GÜCÜNE İNANIYORUM

> Kadının gücüne kesinlikle inanıyorum. Çoğu kadın aslında işini çok iyi yapıyor. Benim etrafımda da işini çok iyi yapan kadınlar var, patronundan muhasebecisine, nakliyecisinden mühendisine, kargocusuna kadar çok başarılı bulduğum ve onlarla birlikte çalışmaktan gurur duyduğum kadınlar var

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde iş hayatını sürdüren Burcu Güler söyleşi gerçekleştirdik. Başarılı bir iş kadını olan Güler, kadınların iş hayatındaki gücüne inandığını söyledi.

OSB'ler erkeklerin egemen olduğu yerlerdir. Bir kadın olarak OSB'de iş hayatını sürdürüyor olmayı bize nasıl anlatırsınız?

OSB'ler ne yazık ki erkeklerin çoğunlukta olduğu, kadınların çok olmadığı çalışma alanları. Fakat çalışmaya başlayınca pek cinsiyet kavramı kalmıyor, işinize dalınca herkes de kendi işini yapınca erkek kadın diye bir düşünce akla gelmiyor. Fakat isterim ki her yerde çalışan bayan sayısı erkek sayısına eşit olsun, bayanlar kendilerini yetiştirdikçe ve toplumumuzda önyargıları kırıp modern bakış açısına sahip oldukça inşallah zaman içinde bu fark da kapanacak. Ben biraz şanslıyım, babam beni küçük yaşlarımdan itibaren buraya alıştırdı, her zaman da yanımda oldu. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi, çocukluğumdan beri olduğum yer. Çocukken hafta sonları işyerimizin bahçesine gelirdik , OSB'de tenis oynardık, bisiklete binerdik, sonrasında da babam beni yardım edeyim diye işlerimize soktu, giriş o giriş...



KONUŞURKEN PATRON OLDUĞUNUZU DÜŞÜNMEMELİSİNİZ

Kişilerin bir kadın patrona, kadın girişimciye bakışı sizce nasıl?

Kişilerin kadın patrona bakış açıları biraz size bağlı, bu konuda son derece memnunum. Beni tanıyanlar ile bu zamana kadar hep saygılı seviyeli bir diyaloğumuz oldu. Tabii bu iş biraz da bulunduğunuz yeri doldurmanıza bağlı. Öncelikle buraya gelmeden önce eğer ki imkan varsa iyi bir tahsil yapıp kendinizi yetiştirmiş olmalısınız. Bunun yanında insan ilişkileri çok önemli, bence karşınızdaki ile konuşurken işveren ya da patron olduğunuzu düşünmemelisiniz, ben sadece adil olanı yapmaya çalışırım. Böyle olunca karşı taraf da size saygı gösteriyor, tabii bu saygı da karşılıklı. Ben de karşımdakine kim olursa olsun saygı gösteririm.

YAPACAKSAM EN İYİSİNİ YAPMAK İSTERİM

Şirket hikayenizde kadın olmanın ne gibi avantaj ve dezavantajlarını yaşadınız?

Bizim işimiz metal ana sanayi, kadınların çok daha az olduğu bir meslek grubu. Üniversite hayatımda mühendislik fakültelerinde çok az kadın olduğu için aynı şekilde oldu. Sınıflarımda, gittiğim yerlerde, katıldığım toplantılarda hep etrafımda daha çok erkek oldu. Ama alıştım. İnsan kendini bildikten sonra aslında zor değil. Dezavantajı bazı önyargılı insanlar tarafından belki yanlış anlaşılmak olabilir, sizi oraya sokmak istemeyenler olabilir, elinin hamuruyla erkek işini mi yapacak diye düşünenler olabilir, evinde otursun burada işi ne diyenler olabilir. Ama insanlar sizi tanıyınca zaten o önyargı da kırılıyor. Ben de zaten yapamayacağım işlere girmek istemem. Yapacaksam en iyisini yapmak isterim, yapamayacaksam kendimi oraya sokmam. Kendi firmamızda 26 senedir bilfiil çalışıyorum. Müşterilerimizle çalışanlarımızla hep karşılıklı saygı sevgi çerçevesinde zaman geçti. Bana hep Burcu Hanım ya da Burcu Abla derler. Ben bu konuda da şanslıyım, iletişim halinde olduğum kişiler hepsi modern düşünceli, açık fikirli saygılı sevgili insanlar.

Sizce kadın ya da erkek olmanın, başarı ile ilgisi var mı?

Bence kadın ya da erkek olmanın başarı ile çok ilgisi yok, başarı kesinlikle çok çalışmak ile ilişkili. Doğru ve dürüst olursanız, bir de içtenlikle işinizi en iyi şekilde yapmaya çalışırsanız ve de yaparsanız başarı yanı başınızda.



Kadının gücüne inanıyor musunuz?

Kadının gücüne kesinlikle inanıyorum. Çoğu kadın aslında işini çok iyi yapıyor. Benim etrafımda da işini çok iyi yapan kadınlar var, patronundan muhasebecisine, nakliyecisinden mühendisine, kargocusuna kadar çok başarılı bulduğum ve onlarla birlikte çalışmaktan gurur duyduğum kadınlar var. Öyle olanlara da hemen ben kendi düşüncemi söylüyorum, işini çok iyi yaptığını, gurur duyduğumu, çok sevdiğimi söylüyorum. Aynı frekansta olunca onlar benim ne düşündüğümü ben onların ne düşündüğünü hissediyoruz, bakışarak anlaşıyoruz. Kadınların işte bir de bu yönü var, onlarla çalışmaktan çok mutluyum.

İş hayatına atılmak isteyen ancak cesaret edemeyen hemcinslerinize ne gibi mesajlar vermek istersiniz?

Benim bulunduğum iş hayatına kadınlar girmekten hiç çekinmesinler, etraflarında kendilerini engellemek isteyenler çıkabilir, yapabileceklerini hissediyorlarsa hemen girsinler. Mücadele etsinler, çok da iyi yapacaklarına eminim. Çünkü bayanlar çok tertipli, düzenli, disiplinli oluyorlar. Bu da başarıyı beraberinde getiriyor...



Albila Yönetim Kurulu Başkanı Akın Kozanoğlu ve Genel Müdür Sedef Korkmaz

ESKİŞEHİR OSB'DE BİR MELEK YATIRIMCI: ALBİLA A.Ş.

Ekosisteme zarar vermeden, insan ve insan sağlığına yararlı olabilecek tüm gelişmelerin dikkatlice incelenip hayata geçirme amacıyla yola çıkan Albila üzerine; Albila Yönetim Kurulu Başkanı Akın Kozanoğlu ve Genel Müdür Sedef Korkmaz ile konuştuk.

Hayvan zehrinden antiserum üretimi projesinden bahseder misiniz? Amacı ve kapsamı nedir?

Günümüzde akrep venomları hedeflerine olan yüksek derecedeki özgünlükleri nedeniyle hem ilaç geliştirme alanında hem de kozmetik alanında yoğun olarak kullanılmaktadır. Albila projesinde temel amacımız canlı akrep ve yılan zehir sağımı sonucunda panzehir ve biyolojik ürünlerin hammaddesini üretmek ve ihraç etmektir. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinde 7 dönümlük alan üzerine kurulu tesisimizde, ekosisteme zarar vermeden, akrep ve yılan zehirlenmelerine karşı panzehir üreteceğiz.

Üniversite-Sanayi iş birliğinin önemi üzerine neler söylemek istersiniz?

Ekonomik kalkınma ve bunun temeli olan yüksek teknolojili üretimin öncelikle en önemli koşulu Kamu-Üniversite-Sanayi iş birlikleridir. Bu süreçte Es-

kişehir Osmangazi Üniversitesi'nin bize sunduğu akademik birikim ve altyapı desteğiyle ALBİLA; Üniversite ve Özel sektör iş birliğinin de en güzel örneği diyebiliriz. Ülkemiz ekonomisinin daha da büyüyüp gelişmesi için ülkemizdeki bu iş birliklerinin sayısının artmasını ümit ediyoruz.

ALBİLA ilimizde Melek Yatırımcılar tarafından gerçekleştirilen ilk yatırım. Melek Yatırımcı şirketin oluşumu ve aşamaları nasıl gerçekleşti? Melek Yatırımcı olmak sizin için ne ifade ediyor, faydaları nelerdir?

ALBİLA ilk kez böylesine büyük ve kapsamlı bir Melek Yatırımcılık projesi diyebiliriz. Şanlıurfalı iki kardeşin hayalindeki projesinin Türkiye'nin ileri gelen Melek Yatırımcılarından Sn. Emine Sabancı Kamışlı Hanımın dikkatini çekmesi ve Şirket Ortağım Melek Yatırımcı Ağının 2016 yılında başlattığı ön çalışmalarını takiben yatırım sürecinin ilk adımları atıldı. Şimdi ise Yönetim Kurulu Başkanlığını Sn. Akın Kozanoğlu, CEO görevini Sn. Sedef Fatoş Korkmaz'ın yürüttüğü ve toplamda 40 Melek Yatırımcının ortak yatırım desteğiyle ALBILA Serum ve Biyolojik Ürünler Sanayi Ticaret A.Ş'ye dönüştü.

Konu Eskişehir'e nasıl geldi, yatırımlarınızı Eskişehir'de yapmanınız sebepleri nelerdir?

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nin sahip olduğu akademik birikimi, mevcut alt yapısı, tesis imkânı ve bugüne kadar vermiş oldukları birçok destek bu yatırımı Eskişehir' de yapmamızın sebepleri arasındadır. Ayrıca akrep zehirleri konusunda uluslararası çalışmaları ile tanınan ESOGÜ Fen Edebiyat Fakültesi Biyoloji Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Figen Çalışkan'ın da bu üniversite de görevli olması yatırımı Eskişehir de yapma sebeplerimiz arasındadır.

> Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nin sahip olduğu akademik birikimi, mevcut alt yapısı, tesis imkânı ve bugüne kadar vermiş oldukları birçok destek bu yatırımı Eskişehir' de yapmamızın sebepleri arasındadır.

Bu yatırımın gelecek projeksiyonu nedir, melek yatırımcı olarak başka projeler gündemde mi, gündemde ise projeler içinde Eskişehir yer alacak mı?

Albila üretim tesisinde yatırımlarımız devam etmektedir. Sağlık Bakanlığı, Millî Savunma Bakanlığı, sağlık kurum ve kuruluşlarının ihtiyaçları doğrultusunda yeni ürünler geliştirmeye devam etmekteyiz. Potansiyel yurt dışı müşterilerinin taleplerini de değerlendirerek ürün yelpazemizi arttırmaktayız. Bu ülkelerin ulusal sağlık otoritelerinin belirlediği yasa ve mevzuatlar dahilinde ürünün ihracatı yapılarak ülke ekonomisine cari açığın kapanması yönünde katkı sağlanacaktır.

Türkiye'deki Ar-Ge faaliyetleri üzerine neler söylemek istersiniz, Ar-Ge faaliyetlerine sizin bakış açınız nasıl? Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarınız yatırım bütçenizin ne kadarı oluşturuyor. Bu konulardaki iş hedefleriniz nelerdir?

1600 metre karelik Ar-GE, Ür-Ge ve temiz odalardan oluşan üretim tesislerimiz ve laboratuvarlarımızda kimyager, biyolog, moleküler biyolog, mikrobiyolog, biyomühendis ve eczacılardan oluşan ekibimiz Türkiye'de ithalata dayalı ürünleri yerli üretim ile gerçekleştirme ça-



lışmaları yapmaktadır. Ar-Ge, Ür-Ge çalışmaları ile katma değerli biyolojik ürünler üretmek temel yatırımlarımızdır. İyi İmalat Uygulamaları yönetmeliği kapsamında tesisimizi geliştirmeye yönelik cihaz, donanım ve nitelikli personel istihdam yatırımlarımız devam etmektedir.

Şirketinizin kısa ve orta vadeli iş hedefleri nelerdir?

Antivenom eldesi Dünya Sağlık Örgütünün desteklediği bir prosestir ve antivenomlar olmazsa olmaz olarak belirtilen ilaçlar arasındadır. Tüm bölgeler için ihtiyaç türlere göre yayılım gösterdiği için talebin olduğu tüm ülkelere ürünler geliştirerek ihracat planlanmaktadır.

Eskişehir ve OSB den gerekli desteği gördünüz mü?

Albila Serum ve Biyolojik Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş. Eskişehir Organize Sanayide 7 dönümlük bir alan üzerine kuruldu. Eskişehir Osmangazi Üniversitesinde (ESOGÜ)



bakımları ve sağımları yapılan akrepler ile yine Üniversite uygulama ve araştırma merkezinde bünyesinde hayvan deneyleri yapılmaktadır. Buna ek olarak ESOGÜ Mahmudiye Atçılık Meslek Yüksek Okulu ve Mahmudiye ilçesinde ALBİLA'ya ait atların bakım ve immünizasyonu gerçekleştiriliyor. Bu çalışmalarımız sürecinde Eskişehir ilimiz tüm kurum ve kuruluşları ile firmamıza kapılarını açmış ve desteklerini sürdürmeye devam etmektedirler.



MADO

"Gerçek lezzetler"



Lezzetin Adı
MADO

Hoşnudiye Mh. İsmet İnönü 1 Cd. 135/A Tepebaşı, Eskişehir **Telefon**: 0222 700 00 78

info@osga.com.tr



DİKKAT! ÖRGÜTLER DE DEPRESYONA GİREBİLİR

Prof. Dr. Serap Benligiray
Anadolu Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
İşletme Bölümü, Yönetim ve Organizasyon A.B.D.
sbenligi@anadolu.edu.tr

Giriş

İşletme örgütleri, birden fazla kişinin bilinçli ve amaçlı bir biçimde koordine edilmiş güçlerinden ya da faaliyetlerinden oluşan karmaşık sosyal sistemlerdir. Bir yaşam eğrileri olan örgütler diğer canlı sistemler gibi doğarlar, büyürler, gelişirler, durgunluk döneminden çıkamazlarsa yok olup giderler. Yapıları, dinamik iç ve dış çevrenin etkisi altındadır. Bu nedenle örgütlerin sürekli çevreden gelecek tehditleri ve fırsatları kendi zayıf ve güçlü yönleriyle dengelemeleri gerekir. Ayrıca sadece bulundukları ortamlarda yaşamlarını devam ettirmekle kalmayıp, uzun vadede devamlı bir şekilde gelişimlerini sürdürmeleri, baş etme ve yaşama becerilerini artırmaları zorunludur. Bunu ancak sağlıklı örgütler gerçekleştirebilir. Sağlıklı bir örgüt, sağlıklı bireyler ve sağlıklı gruplar tarafından oluşturulan, herkesin sorumluluklarının bilincinde olduğu bir çalışma ortamına sahip, etkili bir şekilde amaçlarını gerçekleştiren örgüttür.

Dünya Sağlık Örgütü (WHO) örgüt sağlığını dört boyutta ele almıştır. Bu boyutlardan ilki ses, ısı, ışık, iklimlendirme, tehlikeli maddeler, makineler, ergonomi gibi çalışma alanının fiziksel ortam koşullarıyla ilgili olan **"çevresel sağlık"** tır. İkincisi, çalışanların genel fiziksel sağlık durumları ile hastalıkları, yaralanma, sakatlanma ve tedavi gibi süreçleri içeren **"fiziksel sağlık"**; üçüncüsü, çalışanların kendilerine güvenlerini, stres, depresyon ve endişe durumları ile davranış biçimlerini içeren **"psikolojik sağlık"**; sonuncusu da, çalışma ortamındaki arkadaşlıkları, sosyal destekleri, işyerindeki ilişkileri, iş dışındaki yaşam ile iş yaşamı arasındaki dengeyi içeren **"sosyal sağlık"** boyutudur. WHO'ya göre, çoğu zaman birbirlerinden kesin çizgilerle ayrılmayan bu dört boyut arasında bağlantılar vardır.

Örgütler yaşadıkları olumsuzluklar karşısında psikolojik tepkiler gösterebilmektedir. Paranoya, obsesif kompulsif bozukluk, kaygı, örgütsel travma, stres, depresyon söz konusu psikolojik tepkilerin önde gelenleridir. Bu makalede örgüt depresyonu kavramı, nedenleri, belirtileri, sonuçları ve tedavi yöntemleri üzerinde durulacaktır.

Örgüt depresyonu nedir?

Depresyon Amerikan Psikiyatri Derneği'ne göre, bireylerin hissetme, düşünme ve davranış biçimlerini olumsuz yönde etkileyen yaygın ve ciddi bir tıbbi hastalıktır. Kaygıdan sonra yetişkinlerde en sık görülen ikinci psikiyatrik bozukluk olan depresyon, çöküntü ve bunalım hali olarak nitelendirilir. Bu durum üyelerinden farklı olarak kendilerine has kişisel özelliklere sahip olan örgütlerde de görülebilmektedir. Frankel (1991), çoğu örgütün, insanlara benzer depresyon belirtileri gösterdiğini; Bilchik (2000) de, örgüt depresyonunun bireysel depresyona çok benzediğini ve hızlı bir biçimde yayıldığını ifade etmiştir.

Örgütler özellikle beklentileri gerçekleştiremediklerinde, bir gelecek vaat edemediklerinde ya da yok olma tehlikesiyle karşı karşıya kaldıklarında içinde bulundukları psikolojik durumdan etkilenerek örgüt yapılarını olumsuz etkileyebilecek tepkiler verebilmektedir. Bu gibi durumlarda, örgüt yapısına zarar verecek, örgütü derinden etkileyecek psikolojik tepkilerden biri de depresyondur (Bilchik, 2000). Örgüt depresyonu, örgüte yayılmış bir hareketsizlik, saplanıp kalmış olma hali, sıklıkla geleceği planlamada yetersiz kalma, örgütteki bireylerin gelecekte ne yapacakları hakkında bir vizyonlarının olmayışı ve denemekten vazgeçmiş olmaları durumudur (Chima, 2004). Bu durum oldukça acı verici ve moral bozucudur.

Örgütler neden depresyona girerler?

Bir örgütün depresyona girmesinin bazı nedenleri vardır. Bunları örgütsel, yönetsel ve bireysel nedenler şeklinde gruplandırmak mümkündür.

Örgütsel nedenler: Bu nedenler örgütün psikolojik yapısının ve işleyişinin bozulmasına, üyelerinin olumsuz duygular yaşamasına sebep olmakta ve geleceğini tehlikeye atmaktadır. Örgütten kaynaklanan nedenler aşağıdaki gibi sıralanabilir:

• *Ayrı bir örgüt kişiliğinin varlığı*: Örgüt, onu oluşturan bireylerin kişiliklerinden farklı olarak kendi kişiliği olan, kendine has bir varlıktır. Özel bir amacı gerçekleştirmek için oluşturulmuştur ve bir lideri, çeşitli rol ve

görevlere sahip üyeleri vardır. Sistemi oluşturan bireyler akılcı ve sevecen olabilirler. Ama onların her biri bireysel olarak hareket ettiği zaman sistem hedeflerinden uzaklaşmaya başlayabilir. Bu duruma hem olaylar ve aralarındaki etkileşimler hem bireylerin kişilikleri yol açar. Bu nedenle sistem kendini ve özgün yaşam tarzını yaratır. Kendisini oluşturan üyelerden farklı bir kişilik geliştiren örgüt insanlar gibi psikolojik olarak hasta da olabilir (Cohen ve Cohen 1994).



• ***Travmatik olaylar ya da kurumsal krizler:*** Ekonomik, siyasal, sosyal vb. alanlarda yaşanan olaylar ve krizler küresel, ulusal, yerel ya da sadece kuruma özgü olabilir. Kuruma özgü örneğin, önemli ekonomik problemler, toplu işten çıkarmalar, başarısız olan projeler ya da ürünler sonrasında yaşanan olumsuz psikolojik sorunlar örgütün çöküntü yaşamasına neden olabilir (Cohen ve Cohen 1994).

• ***Umutsuzluk***: Örgütlerde meydana gelen depresyonda örgütün geneline yayılmış bir umutsuzluk vardır. Umutsuzluk, geleceğe dair beklentilerin olumsuz yönde olduğu duygusal durumu; geleceğin kötü olacağı inancı ve iyi şeyler "umulmadığı" duygularıyla tanımlanır. Özellikle de örgütün geleceğe ilişkin motive edici bir beklentisi yoktur. Umutsuzluk, baş edilmesi en güç duygu durumlarından biridir. Umudu yitirmek, geleceği ve yaşamı yitirmenin ilk adımıdır. Umutların ve geleceğin çalınması sadece bireyleri değil, grupları, örgütleri, toplulukları, ülkeleri ve genel olarak dünyayı yok etme yöntemidir. Örgüt depresyonu bireyler arasındaki umutsuzluğu (özellikle liderlerden çalışanlara doğru) yayar ve besler (Bilchik, 2000)

• ***Öğrenilmiş çaresizlik:*** Hastalıklı örgütleri inceleyen bir çalışmada herhangi bir örgüt için nevrotik tanısının konulmasında en önemli göstergenin "öğrenilmiş çaresizlik" olduğu belirtilmiştir. Öğrenilmiş çaresizlik, örgütün kontrol yoksunluğu sonucunda kendi yetkinliğine olan inancının zayıflamasını ve sorunlarla baş edemez hale gelmesini ifade eder. Sonuçları etkileme konusunda sürekli olarak başarısızlık yaşayan örgüt "öğrenilmiş çaresizlik" sergileyecektir. Ardı sıra gelen başarısızlıklar öylesine etkili olacaktır ki, örgüt (ya da çalışanlar) koşulları değiştirebilecek durumda olsa bile, örgüt (ya da çalışanlar) acizlik içinde hareketsiz kalacaktır. Seligman'ın araştırması, öğrenilmiş çaresizlik ile depresyonun yakından ilişkili olduğunu göstermiştir. Seligman, bazı depresyon türlerinin yenilgi, başarısızlık ve kayıptan kaynaklanabileceği sonucuna ulaşmıştır. Bilişsel psikolojiye dayanan katış açısıyla, öğrenilmiş çaresizlikten ya da depresyondan muzdarip olduğunda örgüte olumsuz duygu durumunun hakim olduğunu ifade etmiştir. Öğrenilmiş çaresizlik, örgütü nevrotik yapar. Bunun sonucunda örgüt içsel kontrolünü kaybederek, başarının kendisinin dışında, tamamen şansa, çevresel faktörlere ve koşullara bağlı olduğuna inanır.

• ***Örgüt içi sorunlar:*** Örgütte rekabet, yalnız çalışma ve güvensizlik çalışanlarda depresyona neden olmakta ve depresif bir örgütsel tabloya yol açmaktadır (Ivanov, 2015). Örgüt depresyonu ayrıca çalışma ortamında bulunan duygusal bariyerleri aşamamaktan; örgütün olumsuz atmosferinden ve değişime kapalı kültüründen (Lussier, 1996); örgüte bağlılığın yok olmasından; hissedilen yabancılaşma duygusundan; performansın düşmesinden; iş doyumunun azalmasından (Vardi ve Weitz, 2004) dolayı hissedilen rahatsızlığa bir tepki olarak da kendini gösterebilir. Ayrıca yapılan bazı araştırmalar yetersiz sosyal desteğin, huzursuz mesleki iklimin ve düşük karar verme otonomisinin örgüt depresyonunu artıran önemli faktör olduğunu göstermiştir (Cho vd., 2008).

Yönetsel nedenler: Bunlar liderlik özellikleri, iletişim tarzları, mobing, çatışma ve kaos ortamı gibi örgüt üyelerinin psikolojisini etkileyen nedenlerdir. Örgüt işleyişinde rasyonel sonuçlar geliştirmekten sorumlu olan insanlar sistemin düzenli ve düzgün etkileşimini bloke eden ve alt sistemlerin birbiriyle bağlantısını kesen bir dizi aktiviteler yapar ve sonuç olarak örgütte çalışanların ruh halinde rahatsızlıklara neden olan normlar yaratırlar (Williams, 1996). Örgüt içi çatışmalar, yöneticilerin bozuk ruhsal sağlık durumları da çalışanların kendilerini işlerine vermelerine, işe ve örgüte uyum sağlamalarına engel olarak onların olumsuz deneyimler yaşamalarına sebep olur:

• ***Örgüt içi çatışmalar***: Yöneticiler çoğu zaman, kendi içlerindeki çelişkileri, uyuşmazlıkları sağlanan desteklere ve kurallara/yasalara uygunluğa göre değerlendirmek yerine sadece yapıları, süreçleri ve sonuçları değerlendirir. Bu, örgütte çatışan bölümlerin ya da görüşlerin ortaya çıkmasına neden olur. Bu da akılcı karar verme, üretim yapma, örgüt problemlerine çözüm arama sırasında depresif süreçler gözlenmesine yol açar (Brunsson, 1986).

• ***Yöneticilerin bozuk duygusal sağlık durumları:*** Yöneticiler, örgütlerinin ve bölümlerinin duygusal sağlı-

ğını önemli derecede etkilerler. Örneğin, klinik açıdan depresif; uyuşturucu/alkol bağımlılığı olan; ahlaki değerleri zayıf; ırka, cinsiyete, yaşa, dini görüşlere vb. dayalı ayrımcılıklar yapan; performans yetersizliklerine karşı çok katı olan ve hiç tolerans göstermeyen; başarıları ödüllendirmeyen; astlarıyla etkili bir iletişim kuramayan; aşırı denetim yanlısı olan; örgütsel sırları bulunan vb. yöneticiler örgütün depresyonuna girmesine neden olabilir (Frankel, 1997).

Bireysel nedenler: Örgüt depresyonuna yol açan bireysel nedenler arasında çalışanların olumsuz kişilik özellikleri, iş doyumsuzlukları, motivasyonsuzlukları yer alır. Ayrıca çalışanların bireysel umutlarının boşa çıktığı bir tür felce uğramışlık hissi içinde olduğu durumlarda söz konusu örgütte ciddi yapısal çatlaklar oluşabilir. Bu durum özellikle yönetici kadrolarda gözlenir (Scurlock, 1995).

Örgütün depresyonda olduğu nasıl anlaşılır?

Örgüt depresyonu, diğer psikolojik sorunlar gibi, duygusal, bilişsel ve davranışsal düzeyde gözlenmektedir. Bireysel depresyondan farkı, örgütün genelinde gözlenmesi ve nedenlerinin örgüt kaynaklı olmasıdır (Frankel, 1991). Depresyonun duygusal, bilişsel ve davranışsal göstergeleri aşağıdaki gibi özetlenebilir:

• ***Duygusal göstergeler***: Örgüte mutsuzluk, karamsarlık ve umutsuzluk hakimdir. Çalışanlar daha önceleri severek ve isteyerek yaptıkları şeylerden keyif almamaya; kendilerini hüzünlü, üzüntülü, yalnız, çaresiz ve çökkün hissetmeye başlarlar. Onların çevreye ilgileri, çalışma ve sorunlarla baş etme, kendileri ve çevreleriyle uzlaşmaya dayalı bir ilişki kurma istekleri azalır. Örgütte iç sıkıntısı, huzursuzluk gibi duygular ön plana çıkar. Çalışanlar arasında kurumu değersiz görme, kurumu ve birbirlerini suçlama eğilimi yaygınlaşır. Bu duygular onların günlük çalışmalarını sürdürmelerine engel olur.

Bilchik (2000), depresyondaki örgüt çalışanlarının duygu ve düşüncelerini kendi cümleleri ile tanımlamaya çalışmıştır. Örneğin, "Bu örgütün nereye gittiği hakkında bir fikrim yok", "Bundan ben sorumlu değilim ve kimin sorumlu olduğunu da bilmiyorum", "Herhangi bir şey yapmayacağım, yeni bir görev üstlenmeyeceğim", "Bu gidişi geriye döndürecek, ama yeni olmayan bir şeyler istiyorum". Aynı zamanda bir depresyon testindeki ifadelerin, örgüt depresyonunda yaşanan duygularla örtüştüğünü göstermek için çalışanların ifadelerinden şu örnekleri vermiştir: "Geleceğimi umutsuz görüyorum", "Karar verirken zorluk çekiyorum", "Giderek hayata ve benim için önemli olan şeylere karşı ilgimi yitiriyorum", "Gerginim ve hiçbir şey yapmak istemiyorum", "Kendimi kapana kısılmış gibi hissediyorum" .

• ***Bilişsel göstergeler:*** Bilişsel işlevler örgütün çevresel bilgileri almasına, seçmesine, depolamasına, dönüştürmesine, geliştirmesine ve yeniden el etmesine olanak veren zihinsel süreçlerdir. Bu sayede örgüt kendisini çevreleyen unsurları daha iyi anlayabilmekte ve onunla daha etkili bir ilişki kurabilmektedir. Depresyonda bilişsel işlevlerde genel yavaşlamanın ve dikkatte azalmanın yanı sıra motivasyon düşüklüğü, konsantrasyon bozukluğu, karar vermede gecikme, karamsarlık ve gelecek hakkında kötümserlik görülür. Ayrıca genel bir ilgi kaybı, geleceğe ilgi ve geçmişe bağlılık göstermeme, var olan vizyonun unutulması ya da yeni bir vizyon oluşturulamaması (Dökmen, 2013), enerji azlığı, işlevsellikte bozulma, kabul edilebilir düzeyin altında performans gösterme (Gray, 2008), düşük yaratıcılık, yeniliklere kapalılık ve değişime direnç depresyonda sıklıkla gözlenir. Ayrıca depresyondaki örgüt, depresyonda olduğunu bilir, bundan suçluluk duyar, ancak ne yapılacağı konusunda iyileştirmeler yapamaz.

• ***Davranışsal göstergeler:*** Karşılaşılan olaylara nedensiz ve yersiz tepkiler vermek; kolay sinirlenmek; hedefler koyma ve onlara ulaşma konusunda isteksizlik sergilemek; sosyal etkileşimlerden ve önceden ilgi gösterilen etkinliklerden kaçınmak; hijyenik ve estetik unsurlara ilgi göstermemek; devamsızlık, geç gelmek ve öğle aralarını uzatmak gibi davranışlarda artış; departmanlar arası ve departman içinde sınırlı iletişim; başarıların ardından sevinç belirtisi göstermeme; genel bir uyuşukluk durumu; sorumluluk ve inisiyatif almaktan kaçınma gibi davranışlar depresyondaki örgütlerde daha sıklıkla gözlenir.

Yukarıda sıralanan belirtiler, örgüt depresyonunun yöneticiler tarafından gözlenmesini kolaylaştıracak ve bu konuda araştırma yapanlara incelenmesi gereken süreçleri işaret edecektir.

Örgütsel depresyon hangi sonuçları doğurur?

Depresif örgütlerin çalışanlarını ve kaynaklarını harekete geçirme, ortak hedefe doğru yönlendirme ve üretken olma kapasitesi azalmıştır. Bu, bir hastalıktır. Maalesef bu hastalık yukarıdan aşağıya doğru bir sarmal halinde örgütün tümünü kuşatır. Müdahale yapılmadığı ya da herhangi bir tedavi uygulanmadığı sürece hastalık daha da ağırlaşacak ve örgütün varlığını tehdit etmeye başlayacaktır (Cohen ve Cohen, 1993).

Devamsızlıkların artması, iş performansının düşmesi, tıbbi maliyetlerin artması, verilen kararların sağlıklı olmaması ya da hiç karar verilememesi sonucunda örgütsel verimlilikte ve performansta azalma meydana gelir. Bu durum örgütün geriye gidişini hızlandıracak ciddi bir mali yük oluşturur.

Depresyondaki örgüt işlevsiz hale geldiği, örgütü oluşturan üyeler psikososyal açıdan sağlıklarını kaybettikleri ve performansları düştüğü için etkisiz davranışlar gözlemlenir. Bu durumda örgütler faaliyetlerine devam etmekte zorlanır, küçülmek, hatta faaliyetlerine son vermek du-

rumunda kalır (Gray, 2008).
Modern toplumu oluşturan örgütlerin sağlığı, toplum sağlığı ile yakından ilgilidir. Bir örgütteki patolojik bir durum, örgütün büyüklüğü ve toplumdaki önemi ölçüsünde bütün bir toplumu etkileyecek kadar ciddi sonuçlara yol açabilir (Sezer, 2011).

Örgüt depresyonu nasıl tedavi edilir?

Depresyon kısa sürer, uzun vadede derinleşir ve ciddi örgütsel bir travmayla sonuçlanır. Bu depresyon döngüsü kırılmalıdır. Cohen ve Cohen (1993), depresyondaki bir örgütün tedavi edilmesi için aşağıdaki üç aşamayı yerine getirmek gerektiğini ileri sürmüş ve liderleri şu sözlerle uyarmıştır; "Depresyon, liderlerin içine çekilebilecekleri en kolay örgütsel hastalıklardan biridir. Kendinizi koruyun. En başta kendi duygusal iyilik halinizi sürdürmek için gerekli olan her şeyi yapın"

- Öncelikle başka bir şeye odaklanmasını sağlayarak örgütü depresyondan uzaklaştırın.
- Örgütün ve üyelerinin kendisini daha İyi hissetmesini sağlayacak bir şeyler yapın.
- Gerçek bir zafer kazandırarak örgüte güveni artırın.

Örgütün depresyondan çıkmasını sağlamak için aşağıdaki reçete önerilebilir (Finger, 2007):

- Örgüt depresyonu tanısı konulmalı ve sorunu çözmek için olumlu adımlar atmaya karar verilmelidir.
- Bir örgütsel iklim araştırması yapılmalıdır. Ancak sonrasında bu araştırmanın bulguları üzerinde hareket etmek zorunludur. Aksi takdirde, durum daha da kötüleşebilir.
- Tüm personel seviyelerinin sorununun çözümüne katılmaları sağlanmalıdır. İlk başta isteksiz ya da güvensiz olmalarına rağmen, onları dahil etmek sonuçlara katılım sağlamanın ideal yoludur.
- Sağlıklı bir iş yeri için özel hedefler ve amaçlar belirlenmeli ve hedef kitleye duyurulmalıdır. Bu, kamuya açık ifadeler, sağlıklı davranışların ödüllendirilmesiyle veya sağlıklı bir kültür yaratılmasıyla ilgili iletişimleri içerebilir. Bunlar başlangıçta basit "sloganlar" olarak görünse de, sonunda kurumsallaşacaklar.
- Gerekli üst düzey yöneticilere koçluk sağlanmalıdır. Bu, bilinçsiz bir şekilde depresif bir organizasyonun etrafında dönme sorununu daha da büyütebilecek yöneticileri çözüme hazırlamanın ideal yoludur.
- Yöneticiler örgütün duygusal ikliminden sorumlu tutulmalıdır. Bir örgütte ne ölçülüyorsa, sonuçta o elde edilir. Yöneticiler sadece çözüme katkıda bulunmaktan değil, kişisel davranışlarından da sorumlu olmalıdır.
- Her seviyede düzenli iletişim artırılmalıdır. Çünkü bilgi, örgütsel depresyonun üstesinden gelmenin anahtarıdır.
- Meşru kaygıların giderilmesi için bir sistem oluşturulmalıdır. Bu amaçla öneri kutularını kullanmaktan kaçınılmalıdır. Çünkü bu süreçte öneri kutuları sorunun çözümüne odaklanmak yerine yalnızca şikayet etme olasılığını artırırlar. Bunun yerine örneğin, olay yerinde sorunları tespit etme ve çözme yetkisine sahip küçük gruplardan oluşan iyileştirme timleri kurulabilir.
- Bir teşvik programı uygulanmalıdır. Sistemin karmaşık veya pahalı olması gerekmez, yalnızca hedeflerle tutarlı davranışları tanıyan ve ödüllendiren bir sistem olması yeterlidir.
- Acele edilmemeli ve kararlılıkla çalışılmalıdır. Değişim kolay değildir ve neredeyse istenenden iki kat daha fazla zaman alır.

İnsanlar genellikle sağlıklarının değerini bilmezler ve hastalanana kadar sağlıklarına gereken ilgiyi göstermezler. Aynı şekilde örgüt yönetiminde de iş, politika ve uygulama yöntemleri ciddi bir uyarı alınana kadar dikkate alınmaz. Yöneticiler bir kriz durumuyla karşılaşıncaya kadar örgüt sağlığıyla ilgilenmezler. Oysaki, örgütün sağlığını oluşturmak ve sürdürmek için örgütün kuruluşundan başlayarak sağlıklı bir yapı oluşturulmalı, ortaya çıkacak problemlere karşı önlemler alınmalı, örgüt sağlığı periyodik aralıklarla olarak ölçülmeli ve değerlendirilmelidir (Ardıç ve Polatcı, 2007).

Örgüt sağlığının ölçülmesi durumu ortaya çıkarmayı sağlayacak; örgütün sağlıksız durumda olduğunun tespit edilmesi de yenilik ve değişim ihtiyacı duyulduğunu kanıtlayacaktır. Doğru tedavi için, sağlıksız örgüt yapısına neyin sebep olduğunun belirlenmesi oldukça önemlidir. Doğru tedavi için doğru teşhisin hayati değeri vardır. Bir örgütün mevcut sağlık durumunun tespit edilmesi, olumlu ve olumsuz süreçlerin farkına varılmasını sağlayacağı gibi, sorunla baş etme stratejilerinin geliştirilmesine de yardımcı olacaktır. Asıl önemli konu, depresyonunun tespit edildiği örgütlerde, bu durumla mücadele için doğru bir yaklaşım geliştirmektir. Söz konusu yaklaşım farklı bakış açılarına göre geliştirilebilir.

Kaynaklar

Ardıç, K. ve Polatcı S. (2007). "İşgören Refahı ve Örgütsel Etkinlik Kavramlarına Bütüncül Bir Bakış: Örgüt Sağlığı", Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 21(1), 137-154.
Bilchik, G.S. (2000). "Organizational Depression", Hospitals and Health Networks, 74(2), 34-38.
Brunsson, N. (1986). "Organizing for inconsistencies: On organizational conflict, depression and hypocrisy as substitutes for action." Scandinavian Journal of Management Studies, 2 (3-4), 165-168.
Chima, F. (2004). Depression and the Workplace: Occupational Social Work Developmentand Intervention. Employee Assistance Quarterly, 19(4), 1-18.
Cho, Y. ve Weitz, E. (2004). Misbehavior in Organizations. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.
Cohen W. A. ve Cohen N. (1994). "The Paranoid Organisation" World Executive Digest, January.
Cohen, W.A. ve Cohen, N. (1993): "Corporate Madness: Curing Your Company", Management Review, 82(9), 41-44.
Finger, K. (2007). "How to know if your organızatıon is depressed" http://infoaboutdepression.blogspot.com/2007/07/how-to-know-if-your-organization-is.html (Erişim: 31.12.2018).
Frankel, L.P. (1991). "Depressed Organizations: Identifying the Symptoms and Overcoming the Causes" Employee Relations Today 18 (4), 443-451.
Gray, H. (2008). "Work and Depression in Economic Organizations: The Need for Action", Development and Learning in Organizations: An International Journal, 22(3), 9-11.
Ivanov, S. (2015). "Exposing Myths of Modern Management: Innovation-Identifying The Problem" Journal of Leadership and Management, 1(3), 57-66.
Lussier, R. N. (1996). Human Relations in Organizations. (3rd Edition). Boston: Irwin McGraw Hill.
Seligman, Martin E. P. (2007). "Öğrenilmiş İyimserlik" Çeviren: Semra Kunt, İstanbul: Hyb Yayıncılık.
Sezer, S. (2011). "Örgüt Depresyonu Ölçeği'nin Geliştirilmesi ve Psikometrik Niteliklerinin Belirlenmesi" İş, Güç" Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 13 (1), 39-50.
Vardi, Y. ve Weitz, E. (2004). Misbehavior in Organizations. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.
Williams, L.C. (1996). Business Decisions, Human Choices, Restoring the Partnership Between People and Their Organizations. Greenwood Publishing Group, USA.

TÜİK VERİLERİNE GÖRE ESKİŞEHİR'İN YILLAR VE AYLAR İTİBARİYLE İHRACAT VE İTHALAT DEĞERLERİ (ABD DOLARI)										
	2014 YILI		2015 YILI		2016 YILI		2017 YILI		2018 YILI	
Ay	İhracat Dolar	İthalat Dolar	İhracat Dolar	İthalat Dolar	İhracat Dolar	İthalat Dolar	İhracat Dolar	İthalat Dolar	İhracat Dolar	İthalat Dolar
Ocak	74.906.298	63.248.702	72.877.250	55.366.966	64.296.986	54.286.341	60.277.429	69.273.109	W79.119.057	77.770.293
Şubat	71.025.569	69.052.375	64.443.273	45.773.962	67.983.899	63.938.758	67.954.144	64.333.035	79.407.753	76.102.089
Mart	79.723.572	78.174.096	73.853.133	66.770.807	75.855.106	62.741.629	77.085.749	70.655.742	96.479.756	82.253.246
Nisan	75.474.668	74.219.775	66.930.827	66.097.468	72.315.028	54.778.955	70.707.208	69.399.982	82.947.999	74.548.365
Mayıs	81.203.604	69.508.792	67.741.286	54.570.398	74.224.521	77.002.523	71.912.375	68.817.359	89.404.789	89.254.804
Haziran	83.601.754	65.795.789	70.977.015	66.658.287	78.667.518	59.957.103	77.019.076	63.839.207	83.046.749	80.497.701
Temmuz	80.740.749	74.269.245	69.727.950	53.896.903	59.442.476	49.265.368	66.541.529	67.957.771	90.180.422	71.023.063
Ağustos	70.979.425	70.623.061	61.423.208	52.648.321	71.652.670	60.946.141	79.463.381	59.293.625	78.571.685	56.899.635
Eylül	77.665.070	69.270.739	68.371.884	58.467.974	69.277.588	60.630.509	70.652.380	74.388.707	92.400.764	69.314.956
Ekim	67.957.646	58.689.589	70.481.883	65.614.796	75.182.493	71.922.101	80.785.530	68.569.601	94.105.314	89.447.445
Kasım	73.340.050	68.919.647	70.130.210	57.546.111	74.738.172	64.060.987	85.360.461	71.090.072	V.Y.	V.Y.
Aralık	75.521.925	64.323.692	80.080.904	63.200.988	78.417.299	61.668.716	94.250.059	72.905.592	V.Y.	V.Y.
TOPLAM	912.140.330	826.095.502	837.038.823	706.612.981	862.053.756	741.199.131	902.009.321	820.523.802	865.664.288	767.111.597

V.Y.: Veri Yok, 2018 Yılı Verileri 10 aylık toplama göredir. Dergi yayına hazırlandığında 10 aylık veriler yayınlanmıştı.

TÜİK VERİLERİNE GÖRE ESKİŞEHİR'İN YILLIK İHRACAT VE İTHALAT DEĞERLERİ		
Yıl	İhracat Dolar	İthalat Dolar
2002	151.065.317	137.509.971
2003	179.607.288	211.039.522
2004	214.078.110	271.327.044
2005	268.760.577	262.820.341
2006	352.088.909	325.579.887
2007	507.088.727	388.425.449
2008	611.316.899	511.848.061
2009	557.847.913	413.332.023
2010	633.980.796	615.408.403
2011	766.925.168	627.502.163
2012	924.830.046	645.142.593
2013	829.423.254	739.407.726
2014	912.140.330	826.095.502
2015	837.038.823	706.612.981
2016	862.053.756	741.199.131
2017	902.009.321	820.523.802
2018*	865.664.288	767.111.597

*10 aylık verilerin toplamıdır.

TÜİK VERİLERİNE GÖRE ESKİŞEHİR'DEKİ İHRACATÇI VE İTHALATÇI SAYILARI		
Yıl	İhracatçı Firma Sayısı	İthalatçı Firma Sayısı
2002	161	172
2003	169	191
2004	196	214
2005	220	235
2006	226	244
2007	244	248
2008	243	260
2009	242	233
2010	249	265
2011	258	319
2012	282	295
2013	296	295
2014	324	322
2015	335	358
2016	343	352
2017	371	397
2018*	348	341

*10 aylık verilere göredir.

TÜİK VERİLERİNE GÖRE ESKİŞEHİR'DEN YAPILAN İHRACATIN ÜLKELERE GÖRE DAĞILIMI (ABD DOLARI)									
2014 YILI		2015 YILI		2016 YILI		2017 YILI		2018 YILI	
Ülke	İhracat	Ülke	İhracat	Ülke	İhracat	Ülke	İhracat	Ülke	İhracat
ABD	261.358.948	ABD	259.871.305	ABD	276.348.391	ABD	298.933.346	ABD	288.649.694
Almanya	108.063.026	Almanya	92.570.402	Almanya	91.154.861	Almanya	88.279.789	Almanya	76.456.041
Fransa	66.655.126	Fransa	77.818.530	Fransa	71.653.751	Fransa	75.956.584	Fransa	70.875.642
Avusturya	48.355.750	Avusturya	33.154.077	Avusturya	37.961.464	Avusturya	35.584.357	Avusturya	35.725.179
Belçika	27.232.207	Romanya	31.724.738	Romanya	32.416.154	Romanya	31.749.639	Romanya	28.436.124
Romanya	22.490.887	Belçika	21.811.192	Belçika	24.538.861	Belçika	25.877.558	İspanya	26.559.442
Hollanda	18.766.198	Hollanda	19.776.143	Hollanda	19.429.541	İspanya	23.149.848	Belçika	24.562.820
İspanya	18.466.221	İspanya	18.668.380	İspanya	19.069.251	Hollanda	20.320.182	Hollanda	20.381.306
Rusya Federasyonu	17.580.569	Polonya	16.775.274	İngiltere	16.360.958	İngiltere	19.097.468	İngiltere	19.929.109
Azerbaycan	17.155.301	İtalya	13.838.582	İtalya	13.474.162	İtalya	16.779.146	Polonya	17.760.040
İtalya	16.406.848	İngiltere	13.693.313	Bulgaristan	12.395.045	Polonya	16.176.316	İtalya	14.465.114
Polonya	16.229.831	İran	12.945.589	Macaristan	12.176.034	Irak	11.175.475	Rusya Federasyonu	10.830.892
Türkmenistan	15.309.814	Filistin	10.795.773	İran	11.432.572	Rusya Federasyonu	9.572.624	Irak	9.151.212
İngiltere	14.132.428	Azerbaycan	9.918.301	Rusya Federasyonu	10.559.995	Filistin	9.293.682	İran	8.883.401
Cezayir	12.211.429	Rusya Federasyonu	9.129.833	Kanada	10.243.114	Kanada	9.131.448	Bulgaristan	8.425.630
İran	11.971.882	Türkmenistan	8.898.390	Polonya	9.611.174	Kuzey Kıbrıs Türk Cum.	8.936.477	Kuzey Kıbrıs Türk Cum.	7.638.779
Irak	11.466.268	Kuzey Kıbrıs Türk Cum.	8.517.578	Filistin	9.203.454	İsrail	8.906.832	Mısır	7.616.128
Çin	9.604.208	Kanada	6.967.086	İsrail	8.467.440	Bulgaristan	8.802.351	Hindistan	7.605.786
Kuzey Kıbrıs Türk Cum.	8.883.658	BAE	6.662.034	Kuzey Kıbrıs Türk Cum.	8.375.531	İran	8.537.914	Ürdün	7.546.480
Bulgaristan	8.706.522	Lübnan	6.193.050	Irak	7.915.788	Ürdün	8.473.879	İsrail	7.404.602
Yemen	8.183.432	Ürdün	6.177.069	Çin	7.661.338	Hindistan	7.806.426	Kanada	7.387.566
Kanada	8.042.305	Mısır	5.907.196	Hindistan	7.385.485	Macaristan	6.940.873	Gürcistan	6.692.736
Mısır	7.591.143	Macaristan	5.821.948	BAE	7.374.071	Lübnan	6.784.606	Lübnan	5.735.356
Macaristan	7.475.569	Bulgaristan	5.747.738	Mısır	7.221.439	Gürcistan	6.532.987	Pakistan	5.474.573
İsrail	7.293.251	Mersin Serbest Bölgesi	5.513.389	Ürdün	6.588.283	Mısır	5.804.249	Filistin	5.218.852
Hindistan	7.026.348	Gürcistan	5.360.306	Lübnan	5.901.034	Çin	5.699.964	Cezayir	5.096.121
Filistin	6.868.597	İsrail	5.355.844	Kosova	5.549.782	Kosova	5.519.316	BAE	5.071.765
Lübnan	6.359.639	Çin	5.338.862	Azerbaycan	5.252.089	İsveç	5.006.036	Türkmenistan	5.053.280
İsveç	6.218.812	Hindistan	5.257.851	Gürcistan	5.172.437	Sırbistan	4.863.036	Sırbistan	4.991.731
Fas	5.964.151	Irak	5.084.928	Sırbistan	4.720.095	Azerbaycan	4.731.788	Macaristan	4.965.158
G. Afrika Cumhuriyeti	5.892.634	İsveç	4.755.309	Meksika	4.497.772	Türkmenistan	4.346.298	Azerbaycan	4.532.585
Gürcistan	5.855.976	Cezayir	4.736.313	İsveç	4.491.052	BAE	4.167.401	Kosova	4.254.593
Ürdün	5.666.949	Fas	4.704.202	Türkmenistan	4.298.115	Ukrayna	3.871.196	G. Afrika Cumhuriyeti	4.183.448
Katar	5.281.354	Tayland	4.322.239	Ege Serbest Bölgesi	4.043.380	G. Afrika Cumhuriyeti	3.479.514	Ege Serbest Bölgesi	4.098.904
BAE	5.249.468	G. Afrika Cumhuriyeti	4.318.063	Cezayir	3.847.467	Yunanistan	3.326.507	Suudi Arabistan	3.989.920
Ukrayna	4.954.751	Yemen	4.104.536	Vietnam	3.814.179	Cezayir	3.319.928	Yunanistan	3.943.428
Libya	4.758.736	Libya	3.845.683	G. Afrika Cumhuriyeti	3.662.752	Çek Cumhuriyeti	3.295.934	Çin	3.521.718
Suudi Arabistan	4.633.134	Suudi Arabistan	3.623.182	Fas	3.655.393	Pakistan	3.185.892	İsveç	3.434.164
Ege Serbest Bölgesi	4.048.004	Ege Serbest Bölgesi	3.410.638	Suudi Arabistan	3.570.743	Güney Kore	3.104.143	Ukrayna	3.387.474
Kosova	3.627.885	Meksika	3.348.864	Yunanistan	2.996.980	Suudi Arabistan	3.022.702	Avustralya	3.234.000
Güney Kore	2.922.889	Kosova	3.335.978	Yemen	2.987.627	Litvanya	2.992.898	Çek Cumhuriyeti	3.217.338
Meksika	2.820.563	Güney Kore	3.319.190	Güney Kore	2.598.141	Katar	2.968.928	Katar	3.217.243
Çek Cumhuriyeti	2.699.772	Çek Cumhuriyeti	3.050.948	Libya	2.166.876	Slovakya	2.859.673	Litvanya	2.934.708
Slovenya	2.463.675	Sırbistan	2.853.641	Özbekistan	2.132.298	Meksika	2.854.212	Fas	2.877.498
Norveç	2.440.018	Tacikistan	2.561.330	Slovenya	2.088.112	Bosna-Hersek	2.751.923	Yemen	2.691.851
Tacikistan	2.386.300	Slovenya	2.540.754	Bosna-Hersek	2.068.810	Ege Serbest Bölgesi	2.748.724	Sudan	2.659.890
İsviçre	2.202.033	Yunanistan	2.306.993	Kuveyt	2.028.205	Tacikistan	2.747.585	Bosna-Hersek	2.613.355

2014 YILI		2015 YILI		2016 YILI		2017 YILI		2018 YILI	
Ülke	İhracat	Ülke	İhracat	Ülke	İhracat	Ülke	İhracat	Ülke	İhracat
Yunanistan	2.201.473	Kuveyt	2.298.339	Tayland	2.008.357	Fas	2.733.473	Slovakya	2.510.770
Bahreyn	2.131.922	İsviçre	2.122.082	Çek Cumhuriyeti	1.948.628	Yemen	2.595.504	Meksika	2.490.313
Bosna-Hersek	2.047.271	Fildişi Kıyısı	2.045.000	İsviçre	1.933.351	Avustralya	2.485.447	Tacikistan	2.435.754
Sırbistan	2.001.181	Bahreyn	2.024.762	Ukrayna	1.839.371	Slovenya	2.304.950	Güney Kore	2.215.340
Çorlu Avr.Ser. Bölgesi	1.962.108	Norveç	2.018.965	Slovakya	1.819.958	Vietnam	2.241.949	Kayseri Serbest Bölgesi	2.189.030
Kırgızistan	1.797.267	Bosna-Hersek	1.837.512	Tacikistan	1.816.348	İsviçre	2.224.408	Vietnam	2.050.796
Brezilya	1.769.695	Litvanya	1.792.629	Avustralya	1.763.308	Makedonya	2.097.886	Sri Lanka	1.962.042
Kazakistan	1.493.687	Slovakya	1.771.438	Makedonya	1.717.849	Kazakistan	1.990.716	Makedonya	1.846.674
İrlanda	1.429.011	Ukrayna	1.589.598	Litvanya	1.596.218	Özbekistan	1.891.350	Slovenya	1.828.742
Makedonya	1.391.946	Katar	1.403.307	Norveç	1.413.366	Kuveyt	1.819.185	İsviçre	1.729.592
Moldova	1.385.363	İrlanda	1.372.477	Hırvatistan	1.368.231	Filipinler	1.765.677	Hırvatistan	1.675.505
Kuveyt	1.326.959	Hırvatistan	1.318.828	Katar	1.298.388	Hırvatistan	1.693.534	Finlandiya	1.572.297
İstan.End.ve Tic.Serb.Böl.	1.296.023	Makedonya	1.155.817	Umman	1.131.694	Tunus	1.664.994	Kuveyt	1.513.142
Hırvatistan	1.224.365	Avustralya	1.091.883	Zambia	1.112.967	Kayseri Serbest Bölgesi	1.496.051	Libya	1.487.693
Avustralya	1.073.810	Pakistan	933.843	Kazakistan	945.694	Libya	1.469.234	Umman	1.441.062
Antalya Serbest Bölgesi	914.749	Moldova	862.622	Bursa Serbest Bölgesi	939.367	Umman	1.210.939	Özbekistan	1.436.143
Finlandiya	862.427	Vietnam	721.703	Finlandiya	928.830	Finlandiya	1.175.214	Şili	1.403.416
Litvanya	806.895	Brezilya	712.397	Filipinler	876.283	Norveç	1.032.272	Yeni Zelanda	1.280.312
Slovakya	800.747	Arnavutluk	673.456	Singapur	870.861	Sri Lanka	1.030.094	Norveç	1.243.433
Filipinler	796.176	Finlandiya	669.345	Kayseri Serbest Bölgesi	868.016	Kırgızistan	971.885	Tunus	1.239.374
Vietnam	639.500	Kazakistan	649.557	Tunus	646.328	Afganistan	847.933	Moldova	1.115.802
Arnavutluk	610.849	Kolombiya	585.677	Arnavutluk	641.167	Yeni Zelanda	846.442	Arjantin	983.287
Kolombiya	600.904	Kırgızistan	521.845	İstan.End.ve Tic.Serb. Böl.	603.260	Madagaskar	817.325	Kırgızistan	917.398
Peru	577.389	Trinidad ve Tobago	466.428	Fildişi Kıyısı	580.964	Moldova	787.604	Arnavutluk	871.680
Trinidad ve Tobago	569.227	Tunus	457.057	Kenya	540.556	Arnavutluk	784.295	Kazakistan	809.794
Hong Kong	550.901	Filipinler	436.646	Çorlu Avr.Ser. Bölgesi	523.530	Grenada	753.714	Etiyopya	785.451
Pakistan	523.689	Şili	435.337	Moldova	498.719	İstan.End.ve Tic.Serb. Böl.	725.771	Antalya Serbest Bölgesi	770.705
Danimarka	521.189	Etiyopya	413.564	Bahreyn	497.814	Tayland	716.964	Portekiz	749.115
Şili	469.412	Singapur	411.478	Sudan	473.517	Kenya	667.527	Çorlu Avr.Ser. Bölgesi	722.411
Tunus	454.702	Umman	403.089	Kolombiya	453.164	Brezilya	647.764	Fildişi Kıyısı	694.162
Umman	432.345	Peru	393.583	Arjantin	444.809	Japonya	616.721	Japonya	602.953
Mersin Serbest Bölgesi	421.901	Hong Kong	384.863	İrlanda	441.252	Arjantin	527.684	İstan.End.ve Tic. Serb.Böl.	565.275
Arjantin	402.128	Danimarka	382.751	Brezilya	428.501	Bursa Serbest Bölgesi	501.439	İzlanda	549.870
Tayvan	372.887	Özbekistan	379.287	Kırgızistan	391.850	Kamerun	492.120	Madagaskar	523.907
Sudan	355.608	Japonya	373.296	Pakistan	384.455	Çorlu Avr.Ser. Bölgesi	485.086	Filipinler	486.020
Nijerya	347.624	İstan.End.ve Tic. Serb.Böl.	373.140	Japonya	363.373	Hong Kong	389.763	Endonezya	395.349
Panama	344.682	Kenya	352.633	Endonezya	310.981	Sudan	379.062	Letonya	303.977
Yeni Zelanda	343.966	Arjantin	339.651	Yeni Zelanda	295.787	Danimarka	360.895	Afganistan	293.963
Letonya	321.553	Sudan	339.381	Peru	286.295	Nijerya	337.652	Karadağ	288.769
Suriye	295.120	Panama	313.601	Lüksemburg	279.284	Karadağ	311.324	Singapur	273.819
Japonya	263.264	Karadağ	265.638	Danimarka	274.935	Singapur	295.013	Bahreyn	268.398
Angola	250.294	Ekvator	257.052	Şili	263.326	Mauritius	286.450	Danimarka	264.720
Endonezya	222.118	Mauritius	214.403	Bangladeş	252.063	Bahreyn	250.644	Kolombiya	259.245
Tayland	215.603	Bursa Serbest Bölgesi	199.606	Hong Kong	240.430	Senegal	227.312	Kenya	237.285
Mauritius	206.238	Lüksemburg	188.970	Uganda	221.481	Letonya	205.047	Grenada	211.100
Uganda	201.034	Bangladeş	180.787	Kongo	202.743	Etiyopya	204.707	Malta	203.390
Kayseri Serbest Bölgesi	196.934	Malta	157.395	Portekiz	194.976	Portekiz	199.677	İrlanda	197.155

2014 YILI		2015 YILI		2016 YILI		2017 YILI		2018 YILI	
Ülke	İhracat	Ülke	İhracat	Ülke	İhracat	Ülke	İhracat	Ülke	İhracat
Portekiz	176.512	Yeni Zelanda	153.192	Tayvan	190.801	Peru	195.376	Mauritius	193.664
Afganistan	174.674	Çorlu Avr.Ser. Bölgesi	152.510	Çad	190.000	Endonezya	174.772	Malezya	192.923
Karadağ	172.102	Nijerya	150.079	Karadağ	186.351	Malta	173.878	Tayvan	188.299
Moritanya	170.785	Venezuela	144.705	Mauritius	167.928	Tayvan	166.771	Kongo	161.638
Lüksemburg	168.063	Cibuti	131.033	Malta	117.674	Malezya	162.794	Peru	129.221
Gabon	164.736	Liberya	114.944	Malezya	115.021	İrlanda	162.594	Bursa Serbest Bölgesi	127.939
Singapur	163.177	Tayvan	114.291	Trinidad ve Tobago	104.262	Zambia	162.091	Senegal	125.872
Özbekistan	136.336	Malezya	111.421	Belarus	102.493	Venezuela	144.059	Hong Kong	115.668
Malezya	134.124	Endonezya	102.347	Somali	100.245	Liberya	143.629	İzmir Serbest Bölgesi	92.329
Belarus	120.681	Maldivler	99.150	Sri Lanka	99.200	Antalya Serbest Bölgesi	142.734	Honduras	84.083
Malta	119.008	Sri Lanka	86.595	Letonya	96.633	Kolombiya	137.772	Mali	83.350
Makao	118.485	Portekiz	86.016	Panama	91.796	Şili	136.369	Nijerya	82.017
Kocaeli Serbest Bölgesi	95.794	Angola	84.681	Gana	82.959	Trinidad ve Tobago	130.796	Suriye	70.283
Kesinleşmemiş Ülke ve Bölgeler	95.626	Suriye	83.639	Antalya Serbest Bölgesi	80.188	Suriye	103.489	Tayland	69.552
Mozambik	85.810	Kayseri Serbest Bölgesi	81.679	Moritanya	77.851	Trakya Serbest Bölgesi	92.982	Uganda	68.182
Cibuti	69.663	Senegal	76.377	Senegal	73.567	Gana	92.575	Bangladeş	58.932
Sri Lanka	68.391	Antalya Serbest Bölgesi	74.930	Estonya	68.135	Estonya	89.782	Zambia	46.305
Etiyopya	61.461	Moğolistan	70.087	Angola	65.700	Ekvator	84.569	Moğolistan	38.975
Maldivler	51.198	Belarus	59.732	Nijerya	60.094	Angola	83.932	Brezilya	38.652
Bangladeş	47.335	Uganda	57.518	Etiyopya	53.851	Mali	60.035	Gine	37.797
Mali	46.711	Afganistan	56.391	Ekvator	45.683	Dominik Cumhuriyeti	44.100	Belarus	34.542
Nepal	40.799	Letonya	41.313	Kamerun	42.541	Nikaragua	32.292	Nikaragua	33.960
Bursa Serbest Bölgesi	40.267	Zimbabve	33.514	Suriye	31.020	Belarus	32.253	Angola	33.535
Zambia	32.667	Tanzanya	25.717	Liberya	29.571	Uganda	28.947	Ekvator	32.240
Liberya	31.211	Kongo	19.893	Belize	29.495	Bangladeş	25.536	Gana	28.383
San Marino	21.230	Tübitak MAM Teknoloji Serbest Bölgesi	19.027	Moğolistan	25.330	Fildişi Kıyısı	24.569	Lüksemburg	27.569
Zimbabve	19.399	Benin	17.792	Haiti	25.180	Benin	21.689	Liberya	24.881
Estonya	17.513	Gine	15.233	Afganistan	20.150	Tanzanya	18.494	Trakya Serbest Bölgesi	23.665
Moğolistan	17.290	Zambia	14.633	Gambiya	19.649	Kongo	16.252	Estonya	19.683
Gana	15.196	Gana	10.615	Liechtenstein	19.219	Kongo Demokratik Cumhuriyeti	15.123	Myanmar	19.495
Myanmar	14.822	Mali	8.633	Benin	18.464	Gambiya	14.663	St. Lucia	17.150
Trakya Serbest Bölgesi	11.428	Faroe Adaları	4.788	Guyana	18.424	Haiti	12.880	Guyana	16.632
Senegal	8.857	San Marino	4.363	Maldivler	15.810	Zimbabve	10.953	Uruguay	10.864
Ruanda	8.813	Mozambik	2.819	Uruguay	15.584	Fiji	10.948	Somali	9.492
Fildişi Kıyısı	8.559	Kamerun	2.333	Zimbabve	15.035	Uruguay	7.190	Gambiya	9.316
İzmir Serbest Bölgesi	7.029	İzmir Serbest Bölgesi	1.551	Kongo Demokratik Cumhuriyeti	12.739	Çad	6.200	Zimbabve	8.621
Kamerun	2.387			Trakya Serbest Bölgesi	10.145	Mersin Serbest Bölgesi	6.000	Bahamalar	6.988
Kenya	2.277			Gabon	9.858	Maldivler	3.041	Nepal	6.273
Kostarika	1.269			Mali	8.909	Aruba	2.556	Panama	5.252
				Fransız Polinezyası	4.896	Cibuti	2.545	Ruanda	4.149
				San Marino	4.656	Faroe Adaları	2.270	Kamerun	2.348
				Mozambik	4.584	Panama	1.470	Seyşeller	2.113
				Kocaeli Serbest Bölgesi	3.544			Tanzanya	1.600
				Paraguay	3.330			Cibuti	750
				Bahamalar	595				
				Tanzanya	455				
TOPLAM	912.140.330	TOPLAM	837.038.823	TOPLAM	862.053.756	TOPLAM	902.009.321	TOPLAM	865.664.288

TÜİK VERİLERİNE GÖRE ESKİŞEHİR'E YAPILAN İTHALATIN ÜLKELERE GÖRE DAĞILIMI (ABD DOLARI)									
2014 YILI		2015 YILI		2016 YILI		2017 YILI		2018 YILI	
Ülke	İthalat	Ülke	İthalat	Ülke	İthalat	Ülke	İthalat	Ülke	İthalat
ABD	221.270.732	ABD	186.476.638	ABD	193.551.965	ABD	208.877.091	ABD	203.935.807
Almanya	76.937.965	Fransa	66.065.984	Fransa	75.160.879	Fransa	76.376.931	Fransa	66.285.829
İspanya	63.083.177	Almanya	60.651.039	İspanya	67.264.033	İspanya	71.788.193	Almanya	64.678.679
Fransa	56.399.879	İspanya	59.107.188	Almanya	59.498.449	Almanya	65.129.341	İspanya	62.919.145
İtalya	47.891.369	Çin	44.634.414	Çin	48.659.823	Çin	63.552.438	Çin	59.379.028
Çin	40.678.977	İtalya	42.762.941	İtalya	43.210.951	İtalya	53.406.685	İtalya	46.674.213
Hollanda	30.469.709	Hollanda	22.014.155	Japonya	22.076.843	Hollanda	26.533.171	Çek Cumhuriyeti	35.367.816
İngiltere	23.709.851	Japonya	16.717.037	Antalya Serbest Bölgesi	19.840.988	Japonya	24.249.030	İngiltere	22.784.067
Japonya	21.682.574	İngiltere	15.083.878	İngiltere	18.534.139	Malezya	23.374.073	Hollanda	19.201.133
Suudi Arabistan	17.906.411	Avusturya	14.046.472	Avusturya	16.615.896	İngiltere	16.715.675	Malezya	18.051.528
Belçika	15.979.839	Slovenya	11.876.865	Slovenya	14.526.050	Avusturya	16.476.681	Japonya	16.248.095
G. Afrika Cumhuriyeti	14.709.651	Romanya	10.806.750	Hollanda	12.949.149	Slovenya	14.646.201	Avusturya	14.161.924
Slovenya	14.503.712	İsviçre	9.547.435	Belçika	11.819.574	Güney Kore	14.342.537	Güney Kore	12.605.137
Avusturya	10.174.051	Belçika	9.105.816	Güney Kore	11.691.277	Belçika	11.800.675	Belçika	12.521.591
Arjantin	9.915.619	Rusya Federasyonu	9.068.441	G.Afrika Cumhuriyeti	11.161.028	İsviçre	10.103.047	Slovenya	10.370.729
Rusya Federasyonu	9.581.501	Hindistan	8.909.673	Rusya Federasyonu	9.276.343	Romanya	7.907.614	Rusya Federasyonu	9.188.192
İsviçre	8.899.950	Güney Kore	8.668.661	Arjantin	8.943.346	Arjantin	7.332.819	Hindistan	6.506.998
Çek Cumhuriyeti	8.298.408	G.Afrika Cumhuriyeti	8.583.974	Romanya	7.436.678	Çek Cumhuriyeti	6.625.827	Pakistan	6.375.719
Endonezya	8.009.655	Arjantin	8.065.718	Malezya	6.875.179	Rusya Federasyonu	6.382.951	Romanya	6.209.434
Romanya	7.057.024	Çek Cumhuriyeti	7.520.354	İsviçre	6.373.025	G.Afrika Cumhuriyeti	6.074.075	Kanada	5.558.036
Hindistan	6.929.201	Çorlu Avr.Ser. Bölgesi	6.408.785	Hindistan	6.108.493	Tayvan	5.946.854	İsveç	5.079.887
Güney Kore	6.233.165	Malezya	5.961.824	Çek Cumhuriyeti	6.056.636	Hindistan	5.677.468	Tayvan	4.462.479
Meksika	6.138.676	Tayvan	5.259.813	Çorlu Avr.Ser. Bölgesi	4.554.836	İsveç	5.369.559	Arjantin	3.894.255
Tayvan	5.703.518	Filipinler	4.450.051	Nijerya	4.398.532	Polonya	4.684.981	Polonya	3.783.788
İsrail	5.366.570	Nijerya	4.265.754	Tayvan	4.080.140	Çorlu Avr.Ser. Bölgesi	4.601.882	Sırbistan	3.711.095
Danimarka	5.035.960	Suudi Arabistan	4.028.959	Filipinler	3.867.209	Fildişi Kıyısı	4.359.986	İrlanda	3.317.683
Yunanistan	4.423.593	Polonya	3.407.921	İsveç	3.863.319	Etiyopya	4.287.304	İsviçre	3.271.098
Macaristan	4.389.184	İrlanda	3.263.030	Polonya	3.653.672	Meksika	3.780.039	Macaristan	3.205.339
Azerbaycan	3.967.898	Cezayir	3.144.519	İrlanda	3.039.739	İrlanda	3.664.873	Meksika	3.194.469
Şili	3.967.355	İsveç	2.889.088	İsrail	2.651.740	Sırbistan	3.380.645	İsrail	3.114.883
İsveç	3.892.321	Danimarka	2.836.630	Slovakya	2.560.154	Macaristan	3.205.733	Filipinler	2.904.961
Kanada	3.684.542	Kanada	2.648.085	Macaristan	2.253.228	Bulgaristan	3.171.170	Avustralya	2.419.296
Filipinler	3.683.011	İst.End.ve Tic.Serb. Böl.	2.539.498	Sırbistan	2.075.809	Pakistan	3.075.137	Çorlu Avr.Ser. Bölgesi	2.169.100
Çorlu Avr.Ser. Bölgesi	3.584.780	Vietnam	2.347.078	Fildişi Kıyısı	2.028.101	Nijerya	2.981.921	Kayseri Serbest Bölgesi	1.769.067
Etiyopya	3.479.738	İsrail	2.151.842	Danimarka	1.418.405	Filipinler	2.909.675	Bulgaristan	1.640.165
Vietnam	3.375.773	Endonezya	2.148.623	Portekiz	1.322.652	Kanada	2.884.617	Gizli Ülke	1.530.929
İrlanda	3.347.872	Ukrayna	2.084.133	Norveç	1.305.564	Slovakya	2.616.007	Ege Serbest Bölgesi	1.520.031
Umman	3.271.338	Bulgaristan	2.066.833	Etiyopya	1.295.937	İsrail	2.234.988	Etiyopya	1.497.181
Polonya	3.245.800	Sırbistan	2.004.237	Kanada	1.224.818	Danimarka	1.593.109	G.Afrika Cumhuriyeti	1.240.090
Bahreyn	3.167.496	Macaristan	1.727.352	Cezayir	1.188.238	Ukrayna	1.406.902	Slovakya	1.176.593
Özbekistan	3.093.596	AHL Serbest Bölgesi	1.698.369	Endonezya	1.051.080	Gizli Ülke	1.379.406	Tayland	1.052.075
Nijerya	2.884.729	Portekiz	1.627.490	Bulgaristan	1.050.726	Yunanistan	1.242.973	Nijerya	1.001.889
Malezya	2.507.892	Bahreyn	1.596.817	Gizli Ülke	1.021.473	Brezilya	1.114.980	İran	999.524
BAE	2.184.347	Slovakya	1.487.119	Pakistan	1.015.954	Kazakistan	956.465	Ukrayna	923.988
Sırbistan	2.130.793	Şili	1.276.102	Finlandiya	1.010.877	Estonya	875.534	Danimarka	872.234
Fildişi Kıyısı	1.787.650	Meksika	1.269.653	Singapur	934.292	İran	806.251	Portekiz	755.912
AHL Serbest Bölgesi	1.415.006	Umman	1.147.652	Ukrayna	900.345	Norveç	761.278	Makedonya	635.411

2014 YILI		2015 YILI		2016 YILI		2017 YILI		2018 YILI	
Ülke	**İthalat**	**Ülke**	**İthalat**	**Ülke**	**İthalat**	**Ülke**	**İthalat**	**Ülke**	**İthalat**
Norveç	1.276.475	Norveç	1.005.627	Kazakistan	827.391	Singapur	704.477	Norveç	556.501
Portekiz	1.269.802	Yunanistan	899.495	AHL Serbest Bölgesi	793.419	Portekiz	697.523	Endonezya	550.995
Gizli Ülke	1.126.211	BAE	881.322	Meksika	716.016	AHL Serbest Bölgesi	684.430	Vietnam	513.223
Brezilya	1.002.231	Çad	810.079	Brezilya	687.313	Endonezya	650.165	Brezilya	498.696
Ukrayna	921.216	Etiyopya	774.496	Çad	648.091	Avustralya	616.269	Tunus	438.283
Bulgaristan	919.395	Litvanya	738.894	Avustralya	591.223	Cezayir	588.519	Singapur	428.597
Slovakya	874.949	Singapur	737.023	Suudi Arabistan	571.782	Litvanya	563.865	Bosna-Hersek	412.600
Yeni Zelanda	741.529	Brezilya	562.673	Estonya	517.334	Tayland	554.291	AHL Serbest Bölgesi	382.600
Avustralya	729.698	Gizli Ülke	500.852	Tayland	451.237	Suudi Arabistan	511.782	Finlandiya	370.656
Ege Serbest Bölgesi	701.694	Hırvatistan	421.900	Litvanya	428.656	Finlandiya	406.143	Suudi Arabistan	281.678
Tacikistan	699.873	Estonya	351.358	Vietnam	384.812	Gana	393.653	Cezayir	276.507
Litvanya	618.692	Tayland	324.335	Hırvatistan	366.056	Şili	334.570	Hong Kong	268.245
Katar	602.230	Finlandiya	312.693	Uganda	349.510	Vietnam	332.574	Azerbaycan	261.853
Mozambik	582.847	Fildişi Kıyısı	288.934	Mersin Serbest Bölgesi	317.220	Çad	323.816	Litvanya	253.595
Hong Kong	512.748	Kesinleşmemiş Ülke ve Bölgeler	260.050	Hong Kong	237.862	Mersin Serbest Bölgesi	296.359	Estonya	232.443
Mısır	492.863	İran	252.937	Mısır	205.827	Bosna-Hersek	227.448	Yeni Zelanda	164.612
Singapur	424.003	Fas	238.078	İst.End.ve Tic.Serb. Böl.	185.690	Ege Serbest Bölgesi	224.547	Hırvatistan	127.381
Tayland	357.616	Bangladeş	234.690	Gine Bissau	160.558	Hırvatistan	224.176	Togo	116.468
Gana	262.227	Mısır	219.459	Şili	152.051	Uganda	222.266	Fildişi Kıyısı	110.726
Finlandiya	243.165	Pakistan	205.220	Kesinleşmemiş Ülke ve Bölgeler	121.490	Mısır	206.960	Gine	97.520
Uganda	225.600	Katar	173.475	Tacikistan	120.459	Ürdün	142.492	Şili	91.657
Hırvatistan	209.839	Avustralya	140.112	Arnavutluk	113.610	Hong Kong	132.933	Mersin Serbest Bölgesi	68.714
Irak	198.009	Arnavutluk	137.563	Azerbaycan	101.677	Gine	129.200	Mısır	63.630
Bangladeş	195.902	Azerbaycan	137.028	Tanzanya	89.936	Lüksemburg	87.779	Ekvator	60.811
Pakistan	188.575	Ege Serbest Bölgesi	131.960	Belarus	75.647	Kesinleşmemiş Ülke ve Bölgeler	85.586	Trakya Serbest Bölgesi	59.600
İran	166.459	Gürcistan	52.874	Lüksemburg	70.965	Tanzanya	84.519	Lüksemburg	51.925
Belarus	139.800	Kenya	52.399	İran	70.336	Tunus	81.614	Fas	43.183
Arnavutluk	128.392	Trakya Serbest Bölgesi	49.784	Gana	68.028	Irak	70.652	Belarus	37.029
Kamboçya	86.923	Hong Kong	49.273	Yeni Zelanda	66.376	Azerbaycan	64.830	Tanzanya	34.794
Estonya	56.653	Bursa Serbest Bölgesi	46.952	Ekvator	61.923	Ekvator	56.910	Kesinleşmemiş Ülke ve Bölgeler	24.317
Antalya Serbest Bölgesi	25.931	İzmir Serbest Bölgesi	38.732	Yunanistan	59.489	Letonya	49.475	Özbekistan	19.795
Trakya Serbest Bölgesi	15.051	Lüksemburg	32.436	Ege Serbest Bölgesi	39.344	Bangladeş	29.201	Letonya	19.664
Senegal	14.359	Ekvator	22.525	Bosna-Hersek	38.533	BAE	21.623	Arnavutluk	11.949
Gürcistan	10.333	Liechtenstein	15.934	BAE	30.720	Yumurtalık Serbest Bölgesi	21.228	BAE	5.906
Kayseri Serbest Bölgesi	4.763	Bosna-Hersek	15.195	Bangladeş	27.192	Yeni Zelanda	17.864	Kuzey Kore	3.109
İst.End.ve Tic.Serb.Böl.	3.430	Yeni Zelanda	14.551	Letonya	18.664	Arnavutluk	15.974	Liechtenstein	1.367
Kazakistan	3.162	Letonya	12.822	Liechtenstein	14.061	Kayseri Serbest Bölgesi	1.970	Ürdün	1.010
Bosna-Hersek	2.678	Makedonya	11.273	Senegal	11.180	Panama	1.120	İst.End.ve Tic.Serb. Böl.	943
Liechtenstein	2.674	İzlanda	4.116	Kuzey Kıbrıs Türk Cum.	6.021	Lübnan	207	Yumurtalık Serbest Bölgesi	767
Sri Lanka	2.302	Belarus	1.576	İzlanda	1.998			Kostarika	684
Kostarika	1.877	Tanzanya	1.390	Bahreyn	808			Yunanistan	575
ABD Küçük Out.Adl.	980	Honduras	206	Bursa Serbest Bölgesi	642			Bangladeş	467
Tunus	274			Fas	400				
Kolombiya	214								
TOPLAM	**826.095.502**	**TOPLAM**	**706.612.981**	**TOPLAM**	**741.199.131**	**TOPLAM**	**820.523.802**	**TOPLAM**	**767.111.597**



SAĞLIK; BİR YAŞAM BİÇİMİ...

Op. Dr. Metehan Kılıç
kilic.metehan@gmail.com

Yüzümüzü güneşe, yaşadığınız hayatı aydınlığa dönerek, ışığı, aydınlığı aramaktan vazgeçmeyerek yaşamak gerek. Hayatımız karanlıklar, karamsarlıklar içinde yaşanacak kadar değersiz, uzun değil. Umarım yaşamımızdaki tek gölge, güneşin, aydınlığın, gözlerimizi kamaştırmasını önlemek için siper edeceğimiz elimizin gölgesi olsun...

Sağlık, ruhsal ve fiziksel olarak tam bir iyilik hali olarak tanımlanır. Ancak, genellikle kaybedildiğinde farkına varılan, o zamana kadar akla bile gelmeyen bir kavramdır. Her şey yolundayken beden ve ruh sağlığı ile ilgili düşünmek şöyle dursun, günlük yaşamımız içinde ufacık bir yer bile kaplamaz. Sıkça kullandığım bir söz vardır; bir yaşa kadar vücut insana, bir yaştan sonra insan vücuda bakar diye. Çok doğru olduğunu düşünürüm. Bu sözdeki kritik kelime yaştır. Yaş, çeşitlendirilebilir. Hissedilen yaş, biyolojik yaş, doğum yaşı gibi. Bir kalp damar cerrahı olarak bana sorarsanız, önce biyolojik, sonra hissedilen yaştır önemli olan.

Dünya Sağlık Örgütünün (WHO) yaş dilimlerine göre hayat dönemi tanımlamasına bir göz atalım; 0-17 yaş ergen, 18-65 yaş genç, 66-79 yaş orta yaşlı, 80-99 yaş yaşlı olarak tanımlanmış. Yanlış okumadınız, 65 yaşına kadar genç olarak değerlendiriliyoruz. WHO verilerine göre sevindirici bir başka bulgu da şu; ülkemizde ortalama nüfus yaşı 29,4. Çok genç ve dinamik bir nüfusumuz var demek bu. İsviçre'de 42, USA'de 37,4. Afganistan'da 16,5, Zambiya'da 19.5 bu değer. Bir başka bulgu şöyle; günde 1 dolar altında bir edinimle yaşayan nüfus oranı. USA, İsviçre ve ülkemizde bu oran %2'nin altında. Zambiya'da %74, 3, Afganistan'da belirtilmemiş. Genç nüfusumuzla kazancımızı belli bir noktaya getirebilmişiz gibi gözüküyor.

Bulunduğumuz yaşı sağlıklı kılmak elimizde. Farkında olduğumuz, ancak günlük hay huyumuz içinde hiç aklımıza gelmeyen bir gerçek bu. Tarihsel süreçte avcı, arayıcı bir topluluktan, ilerleyen zamanla satın alan, tüketen bir topluluğa dönüştük. Çok uzun zamana yayılan evrimsel sürecimiz, inanın, son iki yüzyılda, insan aklının ürünü olan teknoloji ve sanayileşmeye uyum gösteremedi. Bu olguya bir de insan yaşam süresini uzatan, konforlu yaşam şartları, pek çok sağlık probleminin çözülmesi de eklendiğinde, av peşinde koşan ve buna göre enerji harcamaya programlanmış insan vücudu, yeni yaşam biçimine adapte olamadı, yeni hastalıklar geliştirmeye başladı. Yazıda sık bahsi geçecek obezite (Boy kilo oranı ile saptanan vücut kitle indeksinin, body mass index, BMI, belli bir oranın üzerinde olması), diyabet (kan şeker düzeyini düzenleyen insülin hormonunun bozukluklarıyla seyreden hastalıklar bütünü), dolaşım hastalıkları (Kalp ve damar hastalıkları; doğamız gereği anne karnındayken başlayan, kalp ve damar sisteminde lipid metabolizma ürünlerinin, damar duvarlarında birikmesiyle oluşan hastalıklar bütünü) tamamen insan vücudunun, evrimsel sürecin hızına uyum sağlayamaması ile ortaya çıktılar ve hızla artış gösterdiler. Konjenital (doğumsal) hastalıklar ve bazı özel durumlar dışında bu böyle. Daha önce savaş, kıtlık ve salgın hastalıklar nedeniyle, WHO sınıflamasına göre genç yaş grubunun orta dönemlerine kadar ancak yaşayabilen insanlık, artık çok daha uzun bir yaşam süresine sahip ve ölüm nedenlerinin çoğu, bu hastalıklar. Genelleme yaparak tabii. WHO verilerine göre Türkiye'de ortalama yaşam süresi 75,8. 2015 Sağlık Bakanlığı verilerine göre, ülkemizde en sık ölüm

nedeni, %40,25'le dolaşım sistemi hastalıkları. İkinci sırada %20,04'le neoplazmlar (kanser hastalıkları) yer alıyor, arada iki kat fark var. Bunlardan bahsederek moralinizi bozmak değil amacım. Tam tersine, ufak değişikliklerle, bu oranları nasıl aşağı çekebileceğimizi, sağlıklı yaşam sınırımızı nasıl yukarı çıkarabileceğimizi anlatmaya çalışmak.

Bakınız, dolaşım sistemi hastalıklarının en önemli predispozan (hazırlayıcı, kolaylaştırıcı) nedenleri nelerdir, biliyor musunuz? Obesite ve diyabet. Evet, obes ve diyabet hastasıysanız, dolaşım sistemi hastalıklarına (kalp ve damar hastalıkları) yakalanma olasılığınız önemli oranda artıyor. Esasında şöyle ifade etmek gerek; obes ve diyabetik hastalar, diğer hasta gruplarına göre, belirgin derecede fazla kalp ve damar hastalıkları geliştirmekteler. Geliştirme kelimesi önemli. İşte size yazının altın kelimesi. Esasında sorunun kaynağını anlamakda, çözüme ulaşmak da çok basit. Sadece resme geniş açıdan, temelden bakmak gerek. Bu tür hastalıkların gelişimini önlemek, geliştirmemek bizim elimizde.

Kullanabileceğinden fazlasını alma. Tek cümleyle açıklama bu. İnsan doğası, diğer tüm organizmalarda olduğu gibi, soyun devamlılığını sağlamayı amaçlar, bunun için de enerji gereksinimi vardır. Vücudumuz, ağız yoluyla alınan besinleri, hücresel düzeyde enerjiye, enerji üreten yapı taşlarına çevirir ve gerektiğinde kullanır. Kullanmadıklarını atmaz, keşke öyle olsaydı. Keşke, vücudumuz, gerektiği kadar enerji üretebilecek yapı taşlarını tutup, geri kalanını atabilseydi. Ancak, binlerce yıllık insan gelişimi, vücudumuza şunu öğretti: Bul, kovala, avla, ye ve depola. Bir sonraki av ne zaman karşımıza çıkar belli olmaz. Yani, vücut enerji yapı taşlarını depolamaya programlıdır. Tüketebileceğinizden fazlasını yerseniz depolanacaktır. İşte bu yüzden, dengeli beslenme ve egzersiz, iki önemli olgu olarak karşımıza çıkıyor. Obesite ve diyabet, eğer konjenital değilse (nadiren olabilir), dengeli, kaliteli beslenme ve egzersizle önlenebilir. Böylece, bu hastalıkların başlangıç yaşları çok sonralara ötelenebilir. Haftada üç gün yapılacak kardiyojenik egzersiz, protein ve lif oranı yüksek, kaliteli, dengeli beslenme ile bu hastalıklara yakalanmayı önlemekle kalmayıp, yaşam süresi ortalaması ve yaşam kalitesini de artırmış olacaksınız. Sadece arabanızı birkaç kilometre geriye park edip işyerinize yürümek, yüksek glisemik gıdalardan uzak durmakla yapabilirsiniz bunu. Doğada tokluk hissi oluştuktan sonra ve sadece zevk için yiyen tek varlık insandır, hatırlatmak isterim.



Son zamanlarda okuduğum yayınlarda öne çıkan başka bir konu var. Ruh sağlığını korumak. Sağlık sadece beden sağlığı değil, ruh sağlığı da olmazsa olmaz yukarıda yaptığım tanıma göre. Esasında çok popüler bir bilgi olmasına rağmen paylaşmak isterim. Ruh sağlığımızı sağlam tutmanın en önemli bileşeni, sosyal çevrenizin zengin, kalabalık, zevkli olması. İyi vakit geçirebileceğiniz dostlarınız, arkadaşlarınızdan bahsediyorum. İlerleyen yaşamla birlikte, güzel dostluklarınızı, muhabbetlerinizi de artırabilirseniz, daha sağlıklı yaş alıyor, pek çok hastalığı öteleyebiliyorsunuz. Sadece Alzheimer, Parkinson gibi hastalıkları değil, başka pek çok hastalığı da. Mutlu, pozitif, morali iyi hayat süren insanların, yaşla birlikte artış gösteren hastalıkları geliştirme oranları azalıyor, yakalanma yaşları uzuyor, yakalanan hastalıklarla mücadele azimleri artıyor, daha çabuk iyileşiyorlar.

Sağlığı kaybedince anımsamak yerine, sağlıklı yaşamayı bir yaşam biçimi haline getirmenin yararları, saymakla bitmeyecek. Mutlu yaşamak ve sağlıklı yaşlanmak için, tıbbın da mottosu olan ''Primum non nocere- Önce zarar verme'' ilkesiyle yaşayabilmenin, hayatımıza vereceğimiz değerin, önce zarar vermemekten geçtiğinin önemini tekrar vurgulamak isterim.

Yüzümüzü güneşe, yaşadığınız hayatı aydınlığa dönerek, ışığı, aydınlığı aramaktan vazgeçmeyerek yaşamak gerek. Hayatımız karanlıklar, karamsarlıklar içinde yaşanacak kadar değersiz, uzun değil. Umarım yaşamımızdaki tek gölge, güneşin, aydınlığın, gözlerimizi kamaştırmasını önlemek için siper edeceğimiz elimizin gölgesi olsun. Her gününün, bir önceki günden daha güzel anılar biriktirebileceğimiz, sağlıkla geçirebileceğimiz günlerle dolu bir yıl olmasını diliyorum.

Sağlıklı yaşamanın bir özlem değil, yaşam biçimi olması dileğiyle, esenlikler ve sağlıcakla kalın...

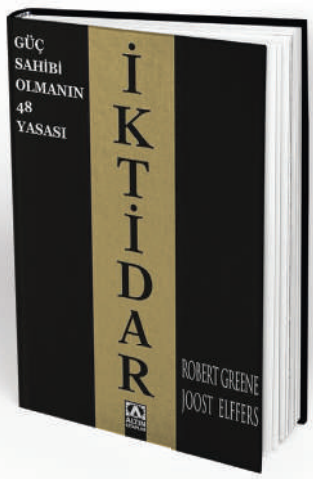
İKTİDAR-GÜÇ SAHİBİ OLMANIN 48 YASASI

Joost Elffers, Robert Greene

Gücü elde etmek isteyenlere, gücün esiri olanlara ya da güce karşı direnenlere...

"Güç Sahibi Olmanın 48 Yasası"

Kimi gücünün zirvesindeyken ölümcül bir hatayla elindekini yitirir. Kimi çok ileri gider veya yeterince ilerleyemez. Fakat kimileri de doğru adımı atarak insanüstü bir gayretle gücü kendilerine çeker. Tarih boyunca yazarlar ve filozoflar kendilerine şu soruyu sormuşlardır; bizden öncekilerin başarılarından ya da hatalarından ne gibi dersler alabiliriz? Üç bin yıllık süre içinde güç hakkındaki çeşitli yazıları hep aynı konuları işlemiş, gücün özünü tanımlayarak nasıl arttırılacağını ve yönetileceğini veya nasıl yok edileceğini tarif etmiştir. Gücün 48 Yasası zihinlerden sonsuza dek silinmeyecektir.

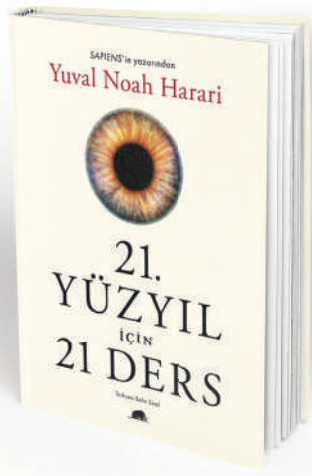


Çevirmen: Zeliha İyidoğan Babayiğit
Yayınevi: Altın Kitaplar
Sayfa Sayısı: 622
Baskı Yılı: 2016

21.YÜZYIL İÇİN 21 DERS

Yuval Noah Harari

21. yüzyılın en çok ses getiren düşünürlerinden Yuval Noah Harari, ilk kitabı Sapiens'te insanın nasıl önemsiz bir hayvandan dünyanın efendisine dönüştüğünü, ikinci kitabı Homo Deus'ta çarpıcı öngörüleriyle insanlığın ölümsüzlük, mutluluk ve tanrısallık peşindeki yolculuğunu ele almıştı. 21. Yüzyıl İçin 21 Ders ise yüzyılımızın eşi benzeri görülmemiş teknolojik ve ekonomik kırılmalarıyla ve yaşanan aralıksız değişimlerle başa çıkabilmek için elzem soruları tartışmaya açıyor.



Bilgisayarlar ve robotlar insan olmanın anlamını nasıl değiştirecek?

Yalan haber salgını karşısında ne yapabiliriz?

Büyük Veri bizi sürekli izlerken, seçme özgürlüğümüzü nasıl geri kazanabiliriz?

Dünyayı anlayamıyorsak doğruyla yanlışı, haklıyla haksızı nasıl ayırt edeceğiz?

Ufkumuzu aşan, bütünüyle insan kontrolünün dışında dönen ve tüm tanrılarla ideolojilere gölge düşüren bir dünyada sağlam bir etik zemin bulmak mümkün mü?

Homo sapiens yarattığı dünyayı anlamlandırma yetisine sahip mi? Gerçekliği kurmacadan ayıran belirgin bir sınır kaldı mı?

Eşitsizlik ve iklim değişikliğinin açtığı dertlere milliyetçilik deva olabilir mi?

Eski anlatıların çöküp yerine yenilerinin gelmediği bir çağda ne tür becerilere ihtiyacımız var?

Harari bu ve benzeri çok temel sorunları, her biri birbirinden kışkırtıcı ve derinlikli 21 bölümde ele alırken, daha önceki kitaplarında ortaya koyduğu fikirlere dayanarak siyasi, teknolojik, toplumsal ve varoluşsal zorluklara açıklık getiriyor.

Çevirmen: Selin Siral
Yayınevi: Kolektif Kitap
Baskı Yılı: 2018
Sayfa Sayısı: 336

İŞİM GÜCÜM BUDUR BENİM

Bülent Eczacıbaşı

İş insanı ne iş yapar? Değişen dünyada yeni sorumlulukları nelerdir? Karşı karşıya olduğumuz küresel, yerel sorunların çözümüne iş insanları nasıl katkıda bulunabilir? "Dünyanın en iyi saklanmış sırrı" Türkiye'nin yeni hikâyesi ne olabilir? Bülent Eczacıbaşı elinizdeki kitapta, yönetim, ekonomi, sürdürülebilirlik, toplum ve kültür-sanat alanlarına odaklanarak bu ve benzeri pek çok ufuk açıcı soruyu gündeme taşıyor. Her biri konusunun uzmanı on akademisyenle gerçekleştirdiği söyleşilerden ve kendi deneyimlerinden yola çıkarak yakın tarihe, bugüne ve geleceğe ilişkin görüşlerini dile getiriyor.



İşim Gücüm Budur Benim, iş dünyasını merak edenler, iş yaşamına yeni giren ya da girmeyi düşünen gençler için yazıldı.

Yayınevi: Yapı Kredi Yayınları
Baskı Yılı: 2018
Sayfa Sayısı: 440

DEĞER ODAKLI SATIŞ

Ümit Ünker

"İnsanlar, ne yaptığınızı değil, neden yaptığınızı satın alırlar."

Ceres Yayınlarından çıkan Değer Odaklı Satış kitabı, satış alanındaki çalışmaları ve başarıları saymakla bitmeyen yazar Ümit Ünker'in deneyimli ve kapsamlı bilgilerinin, uzman kaleminin bir ürünü. Kitap zengin içeriği, güven veren üslubu ile dikkat çekiyor. Ayrıca görsel çizimlerin Artırılmış Gerçeklik (Augmented Reality) yani AR ile özel olarak oluşturulması; kitaba Google Play ve Apple Store'daki özel uygulaması ile ulaşılabilmesi açısından kendi alanında ilk olma özelliği taşıyor.



Kitapta yazar değeri satış, satışçı ve müşteri açısından ele alıp satışla ilgili her bir kelimenin tanımı üzerinde durarak, her bir konuyu örneklerle zenginleştirerek ilerliyor ve satış işini öncelikle insanın kendisini tanıması ve sevmesi gerektiğinden yani en başından başlatıyor. Bu özellikleriyle kişisel gelişim kitabı tadında, bilimsel bilgiler ışığında yazılmış bir kitap. Ayrıca "Gülümsemeyi bilmiyorsanız satış işini bırakın." açık yürekliliğinde...

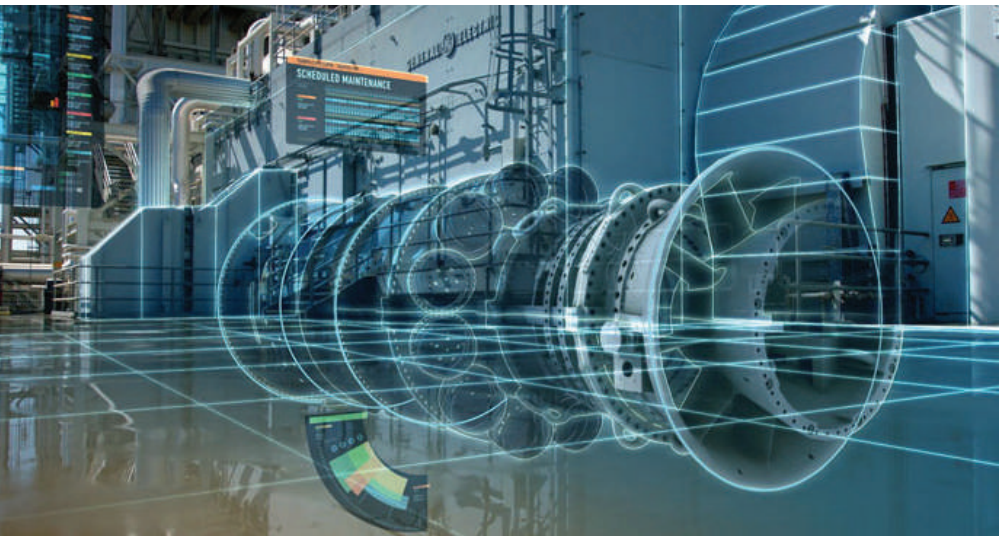
Değerin kattığı anlam ile satışta yaratabileceğiniz mucizeleri, "Cebinizde taşıyabileceğiniz 1000 şarkı..." cümlesini başarıya götüren sırrı, insanın kaç beyni olduğunu, hipnotik satış teknikleriyle neler yapabileceğinizi, yalan söyleyenleri bir kaş hareketinden nasıl yakalayabileceğinizi, mutlu olmanın çay bardağı ile olan ilgisini ve satışla ilgili gerekli ve ilginç daha pek çok bilgiyi öğrenmek istiyorsanız Değer Odaklı Satış raflarda!

Fiyat insanların ödediği şeydir, değer ise satın aldıkları...

Hâlihazırda, Harvard Üniversitesinin iş dünyası yayını "Harvard Business Review"in yazarı Ümit ÜNKER'in satış alanında pek çok başarısı, ödülü, eğitimi ve yayını bulunuyor ve bu elinizde tuttuğunuz kitap da bütün bu tecrübenin bir ürünü olarak zengin içeriğiyle sizleri başarılı bir satış uzmanı yapmak için bekliyor.

Kitap ayrıca, tüm görsel çizimlerin Artırılmış Gerçeklik (Augmented Reality) yani AR ile özel olarak oluşturulması; kitaba Google Play ve Apple Store'dan "Değer Odaklı Satış" uygulaması ile ulaşabilmeniz açısından kendi alanında ilk olma özelliği taşıyor.

Yayınevi: Ceres Yayınları
Baskı Yılı: 2018
Sayfa Sayısı: 224

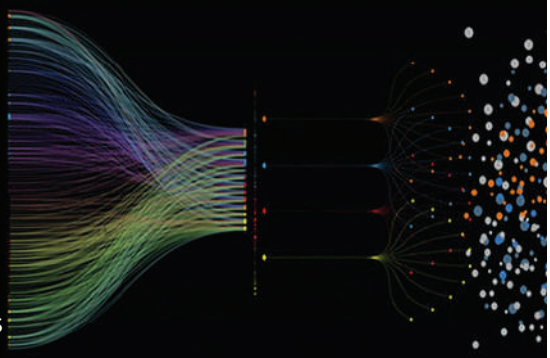


DİJİTAL İKİZLER

Günümüzde birçok üretim sistemi, yazılımlar yardımıyla insanlar tarafından yönetiliyor. 2019 yılında bu gidişatın biraz daha ileri taşınacağı ve tamamen dijitalleştirilebileceği tahmin ediliyor. Gerçek bir sistemin dijital ikizi geliştirildiğinde; makineler arası iletişim, yapay zeka ve sensör teknolojileri aracılığıyla üretimin neredeyse tamamen makinelere emanet edilmesi mümkün görünüyor. Görünen o ki artık çalışan değil, çalışacak robotları, sensörleri ve yapay zekaları geliştiren insan olmak için çabalamak gerekecek.

ARTIRILMIŞ ANALİZ

İngilizcesi "Augmented Analytics" olan bu kavram sayesinde iş ve bilim dünyasında çok daha ileri seviyede verimlilik sağlanacak. Büyük firmaların üretim ve pazarlama alanında daha iyi kararlar vermesini, daha isabetli hamleler yapmasını sağlayacak olan "Artırılmış Analiz" teknolojisi yepyeni çalışmaların önünü açacak.



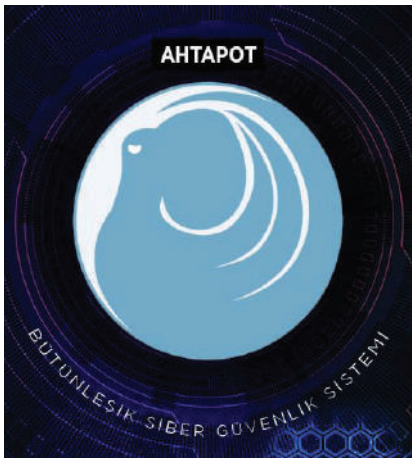


KARGO DRONLARI

UPS, DHL ve Amazon da dronlarını mükemmelleştirmek için yeni stratejiler ve sistemler geliştirmeye devam ediyor. Hatta Amazon, kargo dronlarını şehirlerde barındırmak üzere arı kovanını andıran bir kalkış merkezinin patentini aldı bile. İlerleyen yıllarda test uçuşları ve pilot programlar, dronların gelecek neslini biçimlendirecek. Kompleks dronla teslimat sistemlerinin başlangıcını 2021'de görmemiz bekleniyor. Önümüzdeki 20 yılda dronla yapılması düşünülen teslimat sayısı: 80-86 milyon. Ortalama bir dron bataryasının fiyatı: $100. 2,3 kiloluk bir paketi 16 km mesafeye dronla taşımanın Amazon'a maliyeti: $1 Dronların kargo sektörüne şu anki yöntemlere kıyasla yılda 2 milyar $ kadar tasarruf sağlıyor.

AHTAPOT

Pardus-Ahtapot Bütünleşik Siber Güvenlik Projesi, TÜBİTAK Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi (ULAKBİM) öncülüğünde özel sektörün de katkılarıyla yerli kaynaklarla yürütülüyor.



Proje, başta kamu kurumları olmak üzere, orta ve büyük ölçekli tüm bilgi sistemlerinin siber güvenlik konusundaki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla başlatıldı. Ahtapot ile "derinlemesine savunma" stratejisiyle birden çok güvenlik önleminin koordineli olarak kullanılması hedefleniyor.

Ahtapot tarafından korunan siteler, şubat ayında önemli bir sınav verdi. 3-6 Şubat'ta farklı saat aralıklarında yapılan DDoS (Distributed Denial of Service-Dağıtık devre dışı bırakma) saldırıları başarıyla savuşturuldu.

Ahtapot, 10-29 Haziran'da gerçekleştirilen NATO CWIX Tatbikatı'na katılarak, siber güvenlik tatbikat senaryolarının tümünden başarıyla geçti.

DATASSIST

Bordro Servisi | Payroll Services

19 yıldır **bordro hizmetleri**nde ilkleri gerçekleştiriyor, standartları belirliyor.



İlk Bordro Outsourcing Firması — 1999

İlk Online Bordro Görüntüleme Hizmeti — 2002

İlk Bordro Eğitimi — 2003

İlk Web-Tabanlı Bordro Hizmeti — 2004

İlk Servis Seviyesi Sözleşmesi (SLA) — 2009

Bordroda **İlk** SaaS Servisi www.dakika.com.tr — 2010

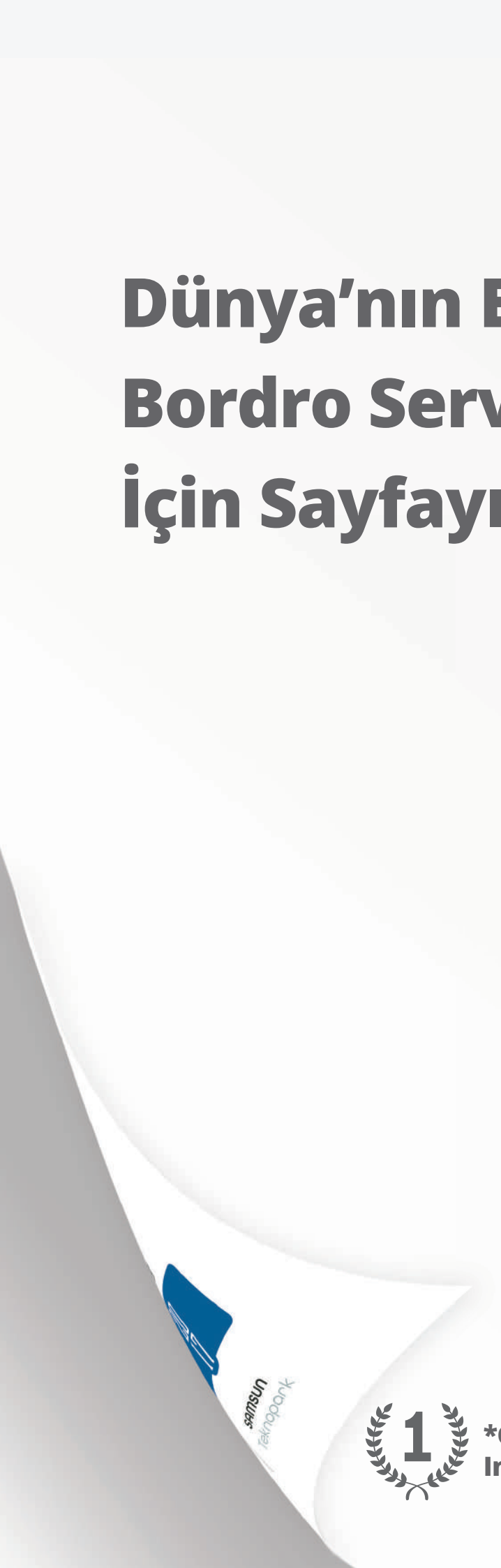
İlk 6111 Teşvik Robotu **İlk** Puantaj Mikroservisi — 2017

Tel: +90 444 4 923

www.datassist.com.tr

İSTANBUL Karaköy | **ESKİŞEHİR** Merkez | **BURSA** Nilüfer | **SAMSUN** Teknopark

Dünya'nın En İyi Yerel Bordro Servis Sağlayıcısı* İçin Sayfayı Çevirin



1

***Global Payroll Awards 2018, In-Country Payroll ödülü sahibi**